



**МИНИСТЕРСТВО
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА,
ТОПЛИВА И ЭНЕРГЕТИКИ
РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ**

Администрация Главы РСО-Алания и
Правительства РСО-Алания
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
« 17 » августа 2026 г.
№ 0262-26-1

П Р И К А З

№ 66

« 10 » августа 2026 г.

г. Владикавказ

**Об утверждении Региональной программы повышения
производительности труда в отрасли жилищно-коммунального
хозяйства на 2026 – 2030 годы Республики Северная Осетия-Алания**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Региональную программу повышения производительности труда в отрасли жилищно-коммунального хозяйства на 2026 – 2030 годы Республики Северная Осетия-Алания (Приложение №1).
2. Опубликовать настоящий приказ на официальном сайте Министерства жилищно-коммунального хозяйства, топлива и энергетики Республики Северная Осетия-Алания для включения его в Федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра жилищно-коммунального хозяйства, топлива и энергетики Республики Северная Осетия-Алания В.Г.Бокоева.

Министр

Т. Караев

Приложение № 1
к приказу Министерства жилищно-коммунального
хозяйства, топлива и энергетики
Республики Северная Осетия - Алания
от «10» августа 2026 г. № 66

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
повышения производительности труда в отрасли
жилищно-коммунального хозяйства на 2026 – 2030 годы
Республики Северная Осетия-Алания

Гриф	
Наименование Региональной программы	Региональная программа реализации Программы повышения производительности труда в отрасли жилищно-коммунального хозяйства на 2026–2030 годы Республики Северная Осетия-Алания
Исполнитель	Министерство ЖКХ, топлива и энергетики Республики Северная Осетия-Алания
Куратор	Бокоев Виталий Георгиевич

СОДЕРЖАНИЕ

■ Содержание	2
■ Нормативно-правовая база	3
■ Термины и определения.....	4
■ Раздел 1. Целеполагание	6
■ Раздел 2. Анализ отрасли Республики Северная Осетия-Алания	10
■ Раздел 3. Система мероприятий	13
■ Раздел 4. Управление региональной программой.....	17
■ Приложение.....	

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА

- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;
- Перечень поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 30 марта 2024 года № Пр-616 (пункт 1д-2);
- Стратегия развития строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации на период до 2030 года с прогнозом до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 октября 2022 года № 3268-р;
- Единый план по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года;
- Отраслевая программа повышения производительности труда в жилищно-коммунальном хозяйстве на 2025–2030 годы (Приказ Минстроя России № 434/пр от 18 июля 2025 года) и ее последующих редакций.

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Бережливое производство – это системный подход к управлению процессами организации, направленный на повышение эффективности, сокращение потерь и создание ценности для потребителя.

Вовлеченная организация – государственная или муниципальная организация социальной сферы, а также среднее или крупное предприятие базовых несырьевых отраслей экономики, относящееся к сфере жилищно-коммунального хозяйства, в котором в отчетном периоде реализован минимум один проект, направленный на повышение производительности труда. Организация учитывается при расчете показателя по вовлечению, если по каждому из представленных пунктов ниже (а, б, в) достигнуто положительное значение:

а) утверждение **локального нормативного акта** (приказа, распоряжения) о реализации мероприятий по повышению производительности труда;

б) прохождение работником (работниками) организации **обучения** по программам повышения производительности труда (включая программы дополнительного профессионального образования, семинары и другие обучающие и информационные мероприятия, в том числе дистанционно) с выдачей подтверждающего документа;

в) проведение **минимум** одного из следующих мероприятий (при наличии цифрового следа):

- разработка и направление от организации в отраслевую базу знаний ОЦК в ЖКХ описания собственной лучшей практики или коробочного решения по направлению жилищно-коммунального хозяйства (по ОКВЭД 35.3; 36.0; 37.0; 68.32; 81.0);

- самостоятельное внедрение в организации лучшей практики или коробочного решения по направлению жилищно-коммунального хозяйства (по ОКВЭД 35.3; 36.0; 37.0; 68.32; 81.0);

- самостоятельное внедрение в производственном, управленческом и вспомогательном процессе инструментов бережливого производства;

- внедрение цифровых инструментов и сервисов для оптимизации производственных, управленческих и вспомогательных процессов, повышающих производительность труда.

Инструменты бережливого производства (повышения эффективности деятельности организации) – совокупность решений организационного, нормативного, технического, инновационного, цифрового или иного характера, направленных на повышение эффективности управленческих, операционных и эксплуатационных процессов.

Коробочное решение – комплексный информационный продукт, включающий совокупность технических, организационных, программных, методических инструментов и документации (состав и перечень инструментов и документации определяется логикой разработанного решения), готовых к самостоятельному внедрению и масштабированию в организациях и/или органах исполнительной власти и местного самоуправления.

Локальный нормативный акт (приказ, распоряжение) о реализации мероприятий по повышению производительности труда – это официальный документ, издаваемый руководством организации или структурным подразделением, содержащий конкретные меры, задачи и процедуры, направленные на улучшение эффективности труда работников, повышение производительности и оптимизацию рабочих процессов в рамках данной организации.

Лучшая практика применения инструментов бережливых технологий в отрасли ЖКХ – совокупность апробированных и документально оформленных решений организационного, нормативного, технического, инновационного, цифрового или иного характера, направленных на повышение эффективности управленческих, операционных и эксплуатационных процессов в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

Лучшие практики обеспечивают воспроизводимость успешного опыта в новых условиях и организациях, органах исполнительной власти и местного самоуправления и позволяют стандартизировать достижения в отрасли.

Цифровой след – документы в электронном виде (копии приказов, акты внедрения, фотоматериалы состояния процессов до и после внедрения улучшений, документы о прохождении обучения и другие), подтверждающие факт выполнения организацией целевого действия.

Цифровые инструменты и сервисы для оптимизации процессов ЖКХ – это комплексные решения на базе цифровых продуктов, направленные на значимое качественное улучшение или ускорение производственных, управленческих и вспомогательных процессов предприятий отрасли ЖКХ и повышающие производительность труда отрасли ЖКХ.

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ

Основные целевые показатели

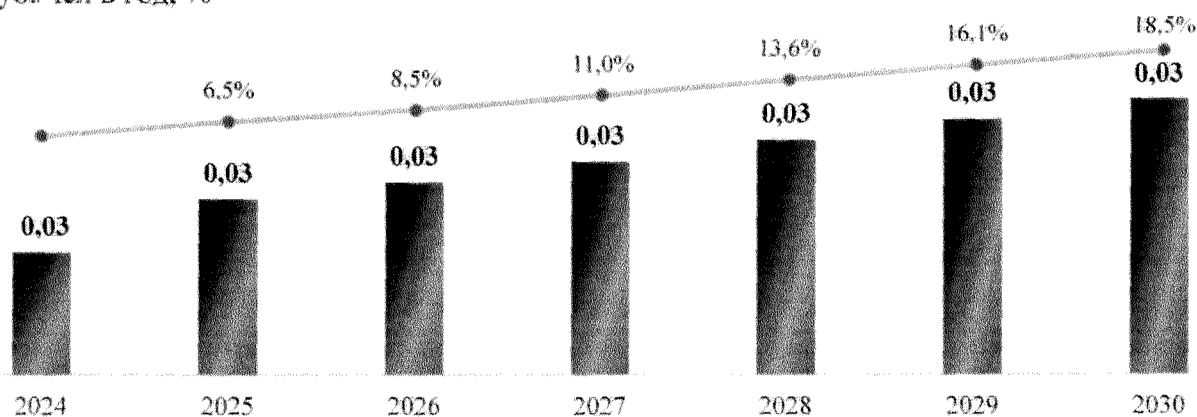
Произведен расчет потенциального прироста производительности труда отрасли ЖКХ Республики Северная Осетия-Алания отдельно в разрезе ОКВЭД 35.3 Производство, передача и распределение пара и горячей воды; кондиционирование воздуха (далее – теплоснабжение) и по группировке, состоящей из 4-х ОКВЭД: 36.0 Забор, очистка и распределение воды (далее – водоснабжение); 37.0 Сбор и обработка сточных вод (далее – водоотведение); 68.32 Управление недвижимым имуществом (далее – управляющие организации); 81.0 Деятельность по обслуживанию зданий и территорий (далее – обслуживание зданий и территорий).

Данное разделение обусловлено разными целевыми показателями потенциального прироста производительности труда к 2030 году согласно Единому плану по достижению национальных целей развития Российской Федерации:

- 18,5% (ОКВЭД 35.3);
- 15,8% (ОКВЭД 36.0; 37.0; 68.32; 81.0).

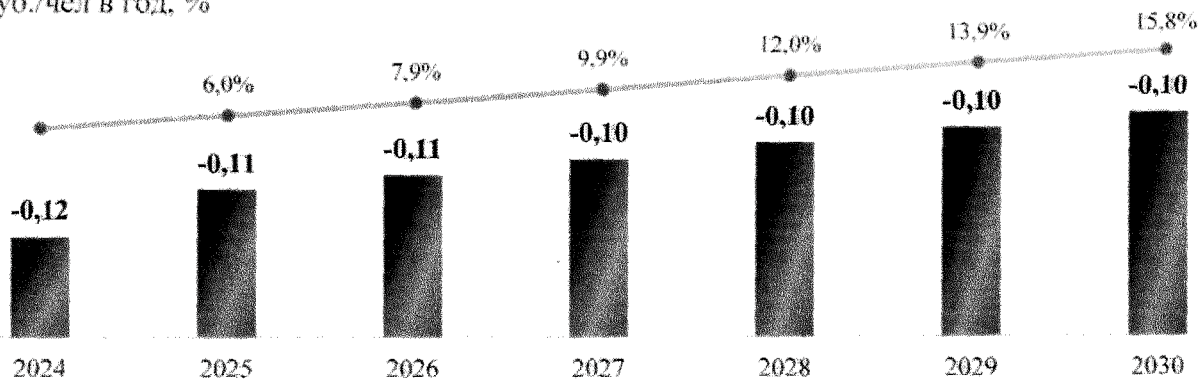
Рост производительности труда ОКВЭД 35.3. Теплоснабжение

млн руб./чел в год, %



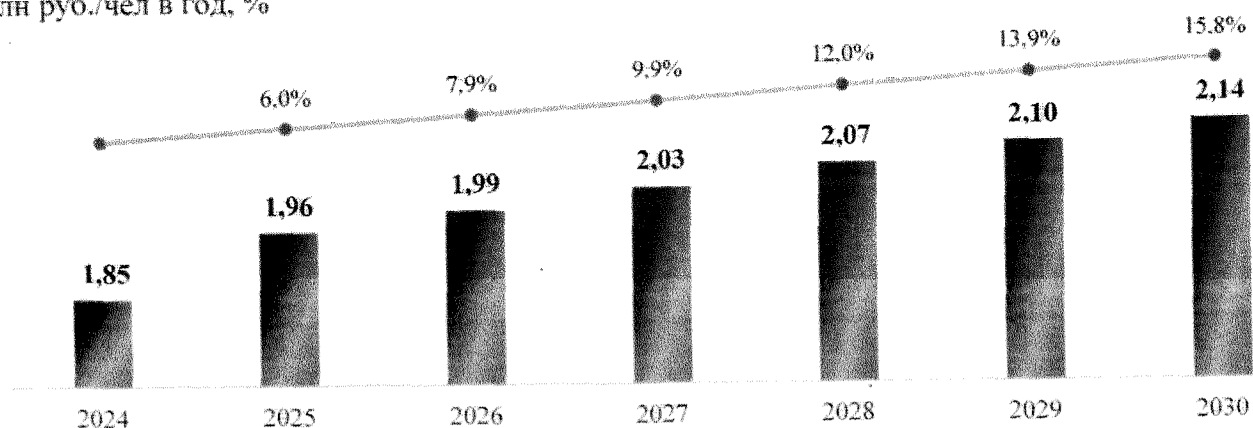
Рост производительности труда ОКВЭД 36.0 Водоснабжение

млн руб./чел в год, %



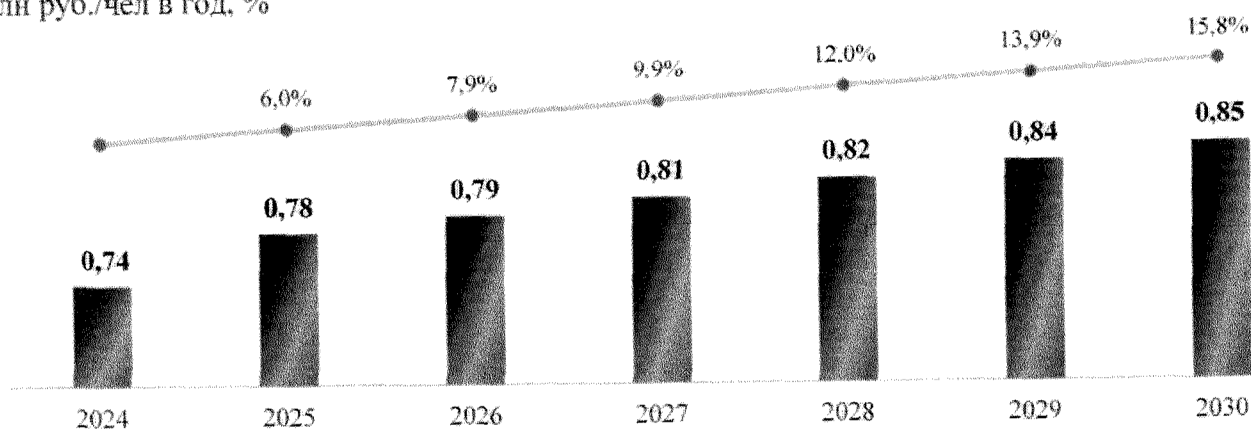
Рост производительности труда ОКВЭД 37.0 Водоотведение

млн руб./чел в год, %



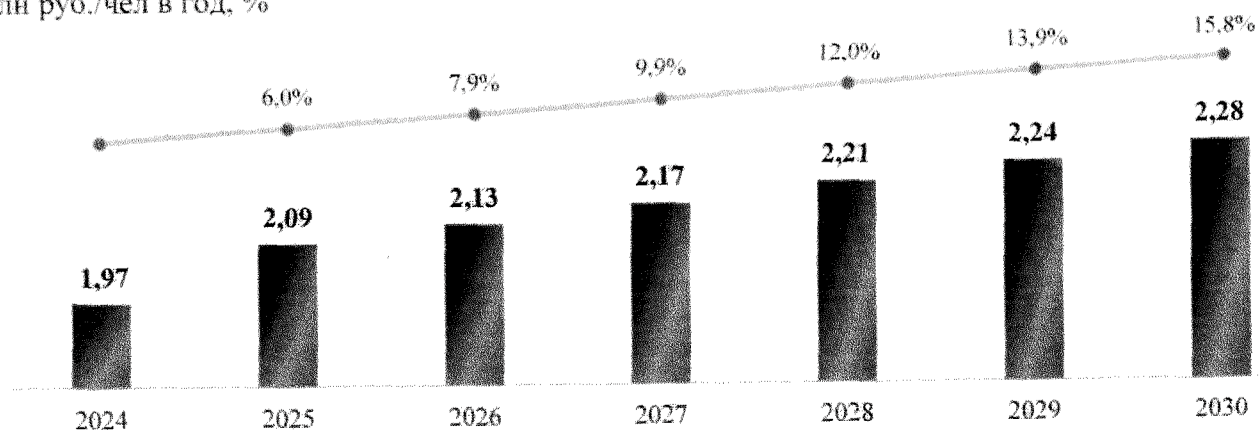
Рост производительности труда ОКВЭД 68.32 Управляющие организации

млн руб./чел в год, %



Рост производительности труда ОКВЭД 81.0 Обслуживание зданий и территорий

млн руб./чел в год, %



Расчет значения индекса ПТ по отдельной организации ЖКХ определяется по формуле:

$ПТ = ДС / ССЧ$, где

ДС – добавленная стоимость, создаваемая конкретной организацией ЖКХ,

ДС = Выручка – Себестоимость + Оплата труда, где

Выручка – данные выручки организаций (строка 2110, Отчет о финансовых результатах)

Себестоимость – строка «Себестоимость» (строка 2120, Отчет о финансовых результатах)

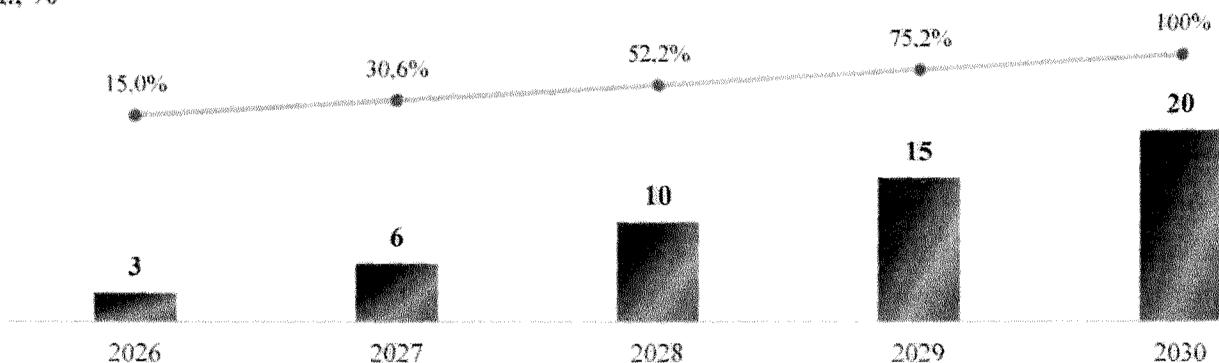
Оплата труда – строка «Оплата труда» (строка 4122, Отчет о движении денежных средств).

ССЧ – за календарный (или базовый) год, определяется как среднесписочная численность организации.

В подразделе произведен расчет целевых значений показателей вовлечения 100% государственных и муниципальных организаций, а также 40% крупных и средних предприятий отрасли ЖКХ в проекты по повышению производительности труда к 2030 году в соответствии с Единым планом по достижению национальных целей до 2030 года и на перспективу 2036 года, при этом фактический показатель может превышать утвержденное значение, но не может быть ниже него.

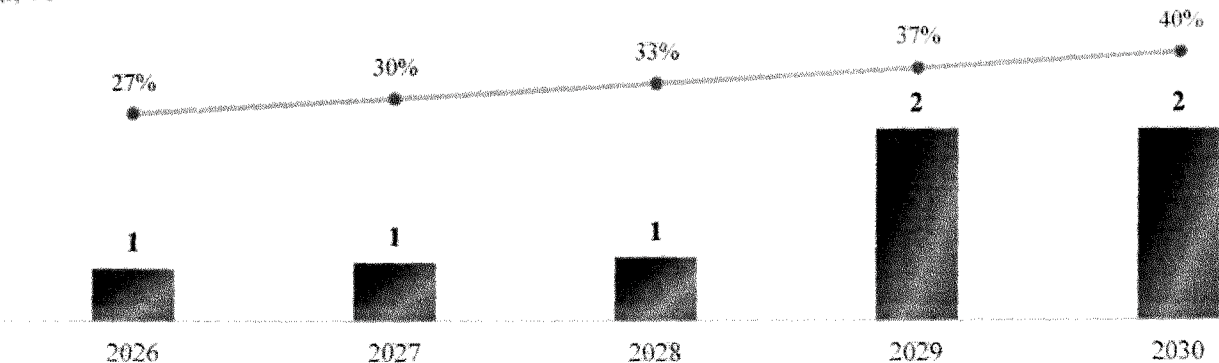
Количество государственных и муниципальных организаций, вовлеченных в реализацию проектов, направленных на повышение ПТ

ед., %



Количество крупных и средних предприятий, вовлеченных в реализацию проектов, направленных на повышение ПТ

ед., %



На основании спрогнозированного прироста производительности труда в рамках каждого вида деятельности (ОКВЭД) будет осуществляться мониторинг следующих показателей:

- производительность труда (млн руб./чел.);
- индекс роста производительности труда (%);
- количество государственных и муниципальных организаций региона, вовлеченных в проекты по повышению производительности труда (ед.);
- доля государственных и муниципальных организаций региона, вовлеченных в проекты по повышению производительности труда, от общего количества региональных предприятий, указанных форм собственности (%);
- количество крупных и средних предприятий региона, вовлеченных в проекты по повышению производительности труда (ед.);
- доля крупных и средних предприятий региона, вовлеченных в проекты по повышению производительности труда, от общего количества региональных предприятий, указанных сегментов (%).

Регламент, периодичность и форма мониторинга показателей представлены в 4 разделе Региональной Программы.

РАЗДЕЛ 2. АНАЛИЗ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

Структура отрасли региона

Таблица 1. Характеристики отрасли ЖКХ Республики Северная Осетия-Алания

ОКВЭД	Организаций, ед.	Выручка, млрд руб.	Занятых, тыс. чел.	ПТ, млн руб. на 1 работника
Включены в периметр программы:	107	5,4	2,8	
Ресурсоснабжающие организации, в том числе:	24	4,2	2,1	
 Теплоснабжение (ОКВЭД 35.3)	9	1,3	0,5	0,03
 Водоснабжение (ОКВЭД 36.0)	11	2,7	1,6	-0,12
 Водоотведение (ОКВЭД 37.0)	4	0,1	0,0	1,85
Жилищный и коммерческий фонд (управление и эксплуатация), в том числе:	83	1,3	0,7	
 Управляющие организации (ОКВЭД 68.32)	68	0,8	0,6	0,74
 Обслуживание зданий и территорий (ОКВЭД 81.0)	15	0,4	0,1	1,97

Представлена информация о структуре видов экономической деятельности (кодов ОКВЭД) отрасли ЖКХ Республики Северная Осетия-Алания с сегментацией предприятий по сумме годовой выручки предприятий по состоянию на дату формирования Региональной программы:

- выручка составила более 2 млрд рублей – крупное предприятие;
- выручка составила в диапазоне от 800 млн до 2 млрд рублей – среднее предприятие;
- выручка составила в диапазоне от 120 до 800 млн рублей – малое предприятие;
- выручка составила менее 120 млн рублей – микропредприятие.

Таблица 2. Анализ отрасли ЖКХ Республики Северная Осетия-Алания по показателю «Количество и сегменты предприятий»

№ п/п	Код ОКВЭД 2	Вид деятельности	Распределение по количеству в сегментах									
			крупные		средние		малые		микропредприятия		всего	
			ед.	доля	ед.	доля	ед.	доля	ед.	доля	ед.	доля
1	35.3	Теплоснабжение	0	0,0%	1	11,1%	1	11,1%	7	77,8%	9	100,0%
2	36.0	Водоснабжение	1	9,1%	0	0,0%	0	0,0%	10	90,9%	11	100,0%
3	37.0	Водоотведение	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	100,0%	4	100,0%
4	68.32	Управляющие организации	0	0,0%	0	0,0%	1	1,5%	67	98,5%	68	100,0%
5	81.0	Обслуживание зданий и территорий	0	0,0%	0	0,0%	1	6,7%	14	93,3%	15	100,0%
Итого:			1	0,9%	1	0,9%	3	2,8%	102	95,3%	107	100,0%

В общем количестве отраслевых предприятий жилищно-коммунального хозяйства Республики Северная Осетия-Алания распределение по долям:

ОКВЭД 35.3: доля крупных, средних и малых 22,2%, микропредприятия 77,8%;

ОКВЭД 36.0: доля крупных, средних и малых 9,1%, микропредприятия 90,9%;

ОКВЭД 37.0: доля крупных, средних и малых 0,0%, микропредприятия 100,0%;

ОКВЭД 68.32: доля крупных, средних и малых 1,5%, микропредприятия 98,5%;

ОКВЭД 81.0: доля крупных, средних и малых 6,7%, микропредприятия 93,3%.

Таблица 3. Анализ отрасли ЖКХ Республики Северная Осетия-Алания по показателю «Выручка предприятий»

№ п/п	Код ОКВЭД 2	Вид деятельности	Распределение предприятий по выручке									
			крупные		средние		малые		микропредприятия		всего	
			млрд. руб.	доля	млрд. руб.	доля	млрд. руб.	доля	млрд. руб.	доля	млрд. руб.	доля
1	35.3	Теплоснабжение	0,0	0,0%	0,9	67,2%	0,2	13,9%	0,2	18,9%	1,3	100,0%
2	36.0	Водоснабжение	2,7	99,2%	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,8%	2,7	100,0%
3	37.0	Водоотведение	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,1	100,0%	0,1	100,0%
4	68.32	Управляющие организации	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,2	23,0%	0,6	77,0%	0,8	100,0%
5	81.0	Обслуживание зданий и территорий	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,2	38,9%	0,3	61,1%	0,4	100,0%
Итого:			2,7	50,2%	0,9	15,9%	0,5	9,9%	1,3	24,0%	5,4	100,0%

В общей выручке отраслевых предприятий распределение по долям:

ОКВЭД 35.3: доля крупных, средних и малых 81,1%, микропредприятия 18,9%;

ОКВЭД 36.0: доля крупных, средних и малых 99,2%, микропредприятия 0,8%;

ОКВЭД 37.0: доля крупных, средних и малых 0,0%, микропредприятия 100,0%;

ОКВЭД 68.32: доля крупных, средних и малых 23,0%, микропредприятия 77,0%;

ОКВЭД 81.0: доля крупных, средних и малых 38,9%, микропредприятия 61,1%.

Таблица 4. Анализ отрасли ЖКХ Республики Северная Осетия-Алания по показателю «Среднесписочная численность работников»

№ п/п	Код ОКВЭД 2	Вид деятельности	Распределение предприятий по численности работников									
			крупные		средние		малые		микропредприятия		всего	
			чел.	доля	чел.	доля	чел.	доля	чел.	доля	чел.	доля
1	35.3	Теплоснабжение	0	0,0%	305	65,7%	65	14,0%	94	20,3%	464	100,0%
2	36.0	Водоснабжение	1 571	96,1%	0	0,0%	0	0,0%	64	3,9%	1 635	100,0%
3	37.0	Водоотведение	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	38	100,0%	38	100,0%
4	68.32	Управляющие организации	0	0,0%	0	0,0%	36	6,4%	530	93,6%	566	100,0%
5	81.0	Обслуживание зданий и территорий	0	0,0%	0	0,0%	36	31,9%	77	68,1%	113	100,0%
Итого:			1 571	55,8%	305	10,8%	137	4,9%	803	28,5%	2 816	100,0%

В общей численности сотрудников отрасли распределение по долям:

ОКВЭД 35.3: доля крупных, средних и малых 79,7%, микропредприятия 20,3%;

ОКВЭД 36.0: доля крупных, средних и малых 96,1%, микропредприятия 3,9%;

ОКВЭД 37.0: доля крупных, средних и малых 0,0%, микропредприятия 100,0%;

ОКВЭД 68.32: доля крупных, средних и малых 6,4%, микропредприятия 93,6%;

ОКВЭД 81.0: доля крупных, средних и малых 31,9%, микропредприятия 68,1%.

РАЗДЕЛ 3. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ

В разделе представлена информация о показателях отдельных мероприятий, совокупная реализация которых позволяет достичь целевых показателей повышения производительности труда в отрасли ЖКХ Республики Северная Осетия-Алания.

Таблица 5. Рекомендованная структура мероприятий по повышению производительности труда 2026- 2030 г. *(нарастающим итогом)*

№ п/п	Наименование мероприятия	Количество вовлеченных предприятий, ед.				
		2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.
1	Мероприятия адресной поддержки силами ФЦК, РЦК (по рекомендации ОЦК) <i>(Приложение №1)</i>	0	1	1	2	2
2	Мероприятия по вовлечению 100% государственных и муниципальных организаций в реализацию проектов, направленных на повышение производительности труда <i>(Приложение №1)</i>	1	2	3	4	4
	Мероприятия по вовлечению 40% крупных и средних предприятий в реализацию проектов, направленных на повышение производительности труда <i>(Приложение №1)</i>	1	1	1	2	2

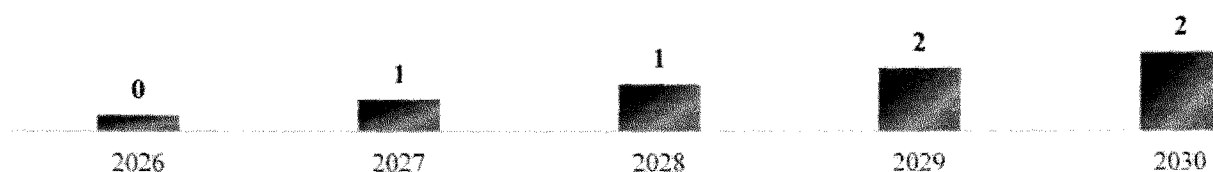
Структура мероприятий носит прогнозный характер и подлежит ежегодной корректировке.

Мероприятия по реализации проектов адресной поддержки

Группа мероприятий включает реализацию проектов адресной поддержки, направленных на оптимизацию производственных потоков и вспомогательных процессов в рамках программы по повышению производительности труда на предприятиях отрасли ЖКХ, где уровень производительности труда ниже среднего по ОКВЭД и сегменту. Мероприятия по реализации проектов адресной поддержки подразумевают непосредственный выход ФЦК/РЦК на предприятия.

Рекомендованный план по реализации проектов адресной поддержки

ед. *(нарастающим итогом)*



Рекомендованный перечень предприятий представлен в Приложении №1. Представленный перечень можно дополнять.

В рамках реализации Программы к 2030 году в проекты адресной поддержки повышения производительности труда рекомендуется вовлечь 2 предприятия отрасли ЖКХ Республики Северная Осетия-Алания.

Согласно Паспорту Федерального проекта, «Производительность труда» к критериям участия предприятий в ФП «Производительность труда» относятся, в том числе:

- выручка предприятий от 400 млн рублей;
- предприятия, имеющие в качестве основного один из следующих видов экономической деятельности по ОКВЭД 2: Раздел D «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (в том числе ОКВЭД 35.3); Раздел E «Водоснабжение; водоотведение (в том числе ОКВЭД 36.00, 37.00).

Мероприятия по вовлечению 100% государственных и муниципальных организаций, а также 40% крупных и средних предприятий в проекты по повышению производительности труда

Организация учитывается при расчете показателя по вовлечению, если по каждому из представленных пунктов ниже (а, б, в) достигнуто положительное значение:

а) утверждение **локального нормативного акта** (приказа, распоряжения) о реализации мероприятий по повышению производительности труда;

б) прохождение работником (работниками) организации **обучения** по программам повышения производительности труда (включая программы дополнительного профессионального образования, семинары и другие обучающие и информационные мероприятия, в том числе дистанционно) с выдачей подтверждающего документа;

в) проведении **минимум одного** из следующих мероприятий (при наличии цифрового следа):

- разработка и направление от организации в отраслевую базу знаний ОЦК в ЖКХ описания собственной лучшей практики или коробочного решения по направлению жилищно-коммунального хозяйства (по ОКВЭД 35.3; 36.0; 37.0; 68.32; 81.0);

- самостоятельное внедрение в организации лучшей практики или коробочного решения по направлению жилищно-коммунального хозяйства (по ОКВЭД 35.3; 36.0; 37.0; 68.32; 81.0);

- самостоятельное внедрение в производственном, управленческом и вспомогательном процессе инструментов бережливого производства;

- внедрение цифровых инструментов и сервисов для оптимизации производственных, управленческих и вспомогательных процессов, повышающих производительность труда.

Более подробно отражено в Приложении №1.

В подразделе отображены целевые значения показателей мероприятий по вовлечению организаций в проекты по повышению производительности труда:

- количество государственных и муниципальных организаций региона, вовлеченных в реализацию проектов, направленных на повышение производительности труда (ед.);

- доля государственных и муниципальных организаций региона, вовлеченных в реализацию проектов, направленных на повышение производительности труда, от общего количества региональных предприятий, указанных форм собственности (%);

- количество крупных и средних предприятий региона, вовлеченных в реализацию проектов, направленных на повышение производительности труда (ед.);
- доля крупных и средних предприятий региона, вовлеченных в реализацию проектов, направленных на повышение производительности труда, от общего количества региональных предприятий, указанных сегментов (%).

Таблица 6. Показатели мероприятий по вовлечению организаций в реализацию проектов, направленных на повышение производительности труда в отрасли региона

(нарастающим итогом)

№ п/п	Наименование показателей	Целевые значения показателей				
		2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	Количество государственных и муниципальных организаций региона, вовлеченных в реализацию проектов, направленных на повышение производительности труда (ед.)	1	2	3	4	4
	Доля государственных и муниципальных организаций региона, вовлеченных в реализацию проектов, направленных на повышение производительности труда, от общего количества региональных предприятий, указанных форм собственности (%)	15,0%	30,6%	52,2%	75,2%	100%
2	Количество крупных и средних предприятий региона, вовлеченных в реализацию проектов, направленных на повышение производительности труда (ед.)	1	1	1	2	2
	Доля крупных и средних предприятий региона, вовлеченных в реализацию проектов, направленных на повышение производительности труда, от общего количества региональных предприятий, указанных сегментов (%)	27%	30%	33%	37%	40%

Перечень предприятий представлен в Приложении №1 (при необходимости его можно дополнять/корректировать). Всего отражено 4 государственных и муниципальных организаций (с учетом крупных и средних), а также 2 крупных и средних предприятия (с учетом государственных и муниципальных организаций). Предприятие может быть одновременно государственным / муниципальным, а также крупным / средним и в результате этого отражаться сразу в двух показателях. Фактический показатель может превышать утвержденное целевое значение, но не может быть ниже него.

В подразделе отображены значимые региональные проекты (практики) предприятий отрасли ЖКХ Республики Северная Осетия-Алания с указанием наименования организации, применяемой практики и полученного результата.

Таблица 7. Значимые реализованные проекты (практики) предприятий отрасли ЖКХ Республики Северная Осетия-Алания

№ п/п	Наименование организации	Выручка млн руб.; численность чел.	Практики/проекты повышения производительности труда	Результат
-	-	-	-	-

В таблице 7 заполнить значимые региональные проекты не представлены.

Мероприятия системного характера

В подразделе указаны мероприятия системного характера, которые формируются из числа мероприятий, влияющих на производительность труда в отрасли ЖКХ Республики Северная Осетия-Алания в т.ч. включенных в профильные национальные (федеральные) проекты, региональные НПА и дополнительно разработанные мероприятия.

1. Федеральная программа «Модернизация коммунальной инфраструктуры» национального проекта «Инфраструктура для жизни».

Таблица 8. Показатели национального проекта «Инфраструктура для жизни» и федерального проекта «Модернизация коммунальной инфраструктуры» по Республике Северная Осетия-Алания

№	Показатель	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Количество построенных и реконструированных (модернизированных) объектов питьевого водоснабжения и водоподготовки, нарастающим итогом с 2019 года (шт.)	2	3	4	4	5	6
2	Численность населения, для которого улучшится качество предоставления коммунальных услуг (в сфере тепло-, водоснабжения и водоотведения), нарастающим итогом с 2025 года (млн чел.)	0,0065	0,0155	0,028	0,0455	0,069	0,1
3	Завершено строительство, реконструкция (модернизация), капитальный ремонт объектов тепловодоснабжения и водоотведения, предусмотренных региональными комплексными планами, нарастающим итогом (ед.)	0	1	2	2	3	4

РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ

Структура ответственности

Региональный орган исполнительной власти, ответственный за реализацию мероприятий и достижение целевых показателей Региональной программы до 2030 года – Министерство ЖКХ, топлива и энергетики Республики Северная Осетия-Алания.

Куратор Региональной Программы – Бокоев Виталий Георгиевич

Мониторинг показателей

Определен перечень показателей, основание для введения показателя, описан целевой результат, периодичность и отчетный орган для предоставления информации о достижении целевых значений показателей.

Таблица 9. Перечень мониторинговых показателей до 2030 года

№ п/п	Наименование показателей	Основание для введения показателей	Описание целевого результата	Орган для отчетности
Отчет о выполнении мероприятий региональной программы повышения производительности труда на 2026–2030 годы в Республике Северная Осетия-Алания (Приложение №1)				
Периодичность предоставления отчетности – ежеквартально/ежегодно. Не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.				
1	Реализованы проекты адресной поддержки силами ФЦК / РЦК	Отраслевая программа повышения производительности труда в сфере ЖКХ 2025-2030гг.	Выполнение целевых значений показателя мероприятий, установленных Программой к 2030 году	ОЦК ЖКХ
2	Доля государственных и муниципальных организаций социальной сферы, вовлеченных в реализацию проектов, направленных на повышение производительности труда		Доля государственных и муниципальных организаций социальной сферы, вовлеченных в реализацию проектов, направленных на повышение производительности труда» в сфере жилищно-коммунального хозяйства, 100%	
3	Доля средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию проектов, направленных на повышение производительности труда		Доля средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию проектов, направленных на повышение производительности труда» в сфере жилищно-коммунального хозяйства, 40 %	

Управление отклонениями

Мониторинг показателей, установленных Региональной программой и выявление отклонений от целевых значений показателей, осуществляет Бокоев Виталий Георгиевич.

В случае выявления отклонений от целевых значений показателей Министерство ЖКХ, топлива и энергетики Республики Северная Осетия-Алания проводит анализ результативности реализации мероприятий Региональной программы и вносит проекты управленческих решений.