

ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА  
**ДОКТААЛ**  
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 2 августа 2017 г. № 352

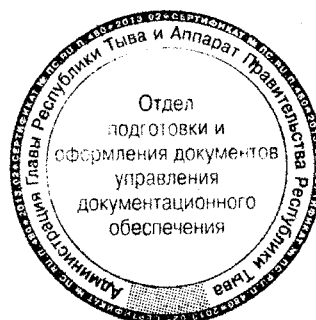
г. Кызыл

**Об оплате труда работников государственных  
бюджетных учреждений, подведомственных  
Службе по ветеринарному надзору  
Республики Тыва**

Правительство Республики Тыва **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных Службе по ветеринарному надзору Республики Тыва.
2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.
3. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Опубликовать настоящее постановление в газетах «Тувинская правда» и «Шын».

Первый заместитель Председателя  
Правительства Республики Тыва



О. Натсак

Утверждено  
постановлением Правительства  
Республики Тыва  
от 2 августа 2017 г. № 352

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда работников государственных  
бюджетных учреждений, подведомственных  
Службе по ветеринарному надзору Республики Тыва

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных Службе по ветеринарному надзору Республики Тыва (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Тыва от 23 сентября 2015 г. № 448 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных Службе по ветеринарному надзору Республики Тыва (далее – государственные бюджетные учреждения).

Положение предназначено способствовать решению следующих задач, являющихся предметом социальной политики учреждения:

- создание предпосылок для максимального раскрытия трудового потенциала работников;
- устранение диспропорций в оплате труда отдельных категорий работников;
- закрепление кадров в учреждении, повышение их деловых качеств, сокращение текучести кадров;
- соблюдение интересов работников и работодателя в части роста трудовой отдачи и ее оплаты.

1.2. Настоящее Положение об оплате труда включает в себя:

- минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, определяемые в соответствии с приложениями № 1-3 к настоящему Положению;
- порядок и условия оплаты труда работников;
- условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера.

1.3. Условия оплаты труда работников бюджетных учреждений, включая размер оклада (должностного оклада) работника, и выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Оплата труда работников государственных бюджетных учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Штатное расписание учреждения формируется в пределах утвержденного учреждению фонда оплаты труда и утверждается руководителем Службы по ветеринарному надзору Республики Тыва.

1.6. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих и Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих.

1.7. Финансирование расходов, связанных с осуществлением выплат по оплате труда производится в пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете Республики Тыва.

1.8. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников государственных бюджетных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

## 2. Порядок и условия установления компенсационных выплат

2.1. Работникам государственных бюджетных учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в сельской местности;
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы;
- районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.2. Размер выплаты за работу в сельской местности руководителям и специалистам бюджетных учреждений составляет 25 процентов оклада (должностного оклада).

2.3. Работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается компенсационная выплата (надбавка).

## Рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера

Наименование учреждений и их подразделений	Категории должностей	Размер доплаты в процентах от должностного оклада
Работникам государственных бюджетных ветеринарных учреждений	за работу во вредных и (или) опасных и иных условиях труда с тяжелыми и вредными условиями труда	до 12
Работникам государственных бюджетных ветеринарных лабораторий	с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда	до 24
За ненормированный рабочий день водителям легковых автомобилей	доплата не устанавливается, если работнику установлен дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день	от 25 до 50

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда устанавливается всем работникам учреждения, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

Доплата за ненормированный рабочий день устанавливается только водителям государственных бюджетных учреждений по распоряжению (приказу) руководителя бюджетного учреждения в соответствии со статьей 101 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Доплата за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

Рекомендуемый размер доплаты за работу в ночное время – 20 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

2.5. В случаях, определенных законодательством, к заработной плате работников государственных бюджетных учреждений устанавливаются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2.6. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенных трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и установленного законодательством минимального

размера оплаты труда. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а руководитель отменить поручение о выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

2.7. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

### 3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (надбавок)

3.1. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, трудовыми договорами согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».

3.2. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за качественные показатели деятельности учреждения;

выплаты за ученую степень;

выплаты за почетное звание;

надбавка за выслугу лет;

надбавка за классность;

премиальные выплаты по итогам работы за отчетный период и другие единовременные поощрительные выплаты;

за объем и сложность выполняемых административно-управленческих работ;

за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата (надбавка) за качество выполняемых работ.

3.3. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к высокоэффективным и качественным результатам труда, а также поощрение за выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

3.4. Выплаты за ученую степень рекомендуется устанавливать:

в размере 10 процентов от должностного оклада (ставки) заработной платы работникам, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю учреждения или виду деятельности;

в размере 20 процентов от должностного оклада (ставки) заработной платы работникам, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю учреждения или виду деятельности.

Выплаты работникам за ученую степень кандидата или доктора наук и почетные звания производятся только по основному месту работы.

3.5. Выплаты за почетные звания рекомендуется устанавливать:

в размере 10 процентов от должностного оклада (оклада) заработной платы: работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Тыва», «Заслуженный ветеринарный врач Республики Тыва» при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или виду деятельности;

в размере 20 процентов от должностного оклада (оклада) заработной платы:

работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации», «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации» и другие почетные звания СССР, РСФСР, России, названия которых начинаются со слов «заслуженный» при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или виду деятельности.

Выплаты работникам за ученую степень и почетные звания производятся только по основному месту работы.

3.6. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

3.7. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается всем специалистам в зависимости от общего количества лет, проработанных по специальности, остальным работникам, не относящимся к специалистам, в зависимости от общего количества лет, проработанных по специальности.

Рекомендуемые размеры надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет – 10 процентов от должностного оклада;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 15 процентов от должностного оклада;

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 20 процентов от должностного оклада;

при выслуге лет свыше 15 лет – 30 процентов от должностного оклада.

3.8. Водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в качестве водителя выплачивается надбавка к должностному окладу за классность в следующих размерах:

10 процентов за 2 класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Е» или только «Д» («Д» или «Е»));

25 процентов за 1 класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Д» и «Е»).

3.9. Работникам бюджетного учреждения на основании решения руководителя учреждения может быть установлена премиальная выплата по итогам работы за календарный период (квартал, полугодие, год).

Премиальная выплата по итогам работы за календарный период устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, профессиональное мастерство. При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

своевременное и качественное выполнение противоэпизоотических мероприятий в соответствующий период;

своевременная и качественная диагностика инфекционных и инвазионных болезней в соответствующий период;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премия может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Премии максимальными размерами не ограничиваются.

3.10. В зависимости от установленных заданий и сложности выполняемой административно-управленческой работы устанавливается выплата с применением коэффициента уровня управления (Куп). Перечень должностей и размеры коэффициентов (Куп) приведены в приложении № 4 к настоящему Положению.

3.11. Выплату (надбавку) за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется производить с целью мотивации работника к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.).

Выплата (надбавка) за интенсивность и высокие результаты работы может производиться ежемесячно, рекомендуемый максимальный размер выплаты – 100 процентов от базового оклада.

3.12. Выплата (надбавка) за качество выполняемых работ устанавливается на основе показателей оценки эффективности и результативности деятельности работника и не может превышать 100 процентов от базового оклада за счет экономии фонда оплаты труда.

#### 4. Оплата труда руководителей государственных бюджетных учреждений, их заместителей и бухгалтеров

4.1. Заработная плата руководителей государственных бюджетных учреждений, их заместителей и бухгалтеров включает в себя:

оклады (должностные оклады);

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

4.2. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей определяются в соответствии с пунктом 6.1 настоящего Положения.

4.3. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения, устанавливаются с учетом условий труда руководителя учреждения, его заместителя и бухгалтера.

При установлении компенсационных выплат характеристика условий труда должна быть отражена в трудовых договорах.

4.4. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности государственных бюджетных учреждений.

4.5. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру государственного бюджетного учреждения выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Премирование устанавливается с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет централизованных перечисляемых лимитов бюджетных обязательств (до 5 процентов), предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

4.6. Размеры компенсационных, стимулирующих выплат и единовременной материальной помощи руководителю (начальнику, директору) государственного бюджетного учреждения определяются с учетом результатов деятельности государственного бюджетного учреждения и устанавливаются руководителем органа исполнительной власти, осуществляющим управление государственными учреждениями ветеринарии.

Размеры компенсационных, стимулирующих выплат и материальной помощи заместителю руководителя (начальника, директора) и главному бухгалтеру устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

## 5. Условия выплаты материальной помощи

Из фонда оплаты труда работникам учреждения выплачиваются единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Конкретные условия выплаты материальной помощи, а также ее размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

## 6. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

6.1. Орган исполнительной власти Республики Тыва, являющийся уполномоченным в области ветеринарии, относит учреждения к группам по оплате труда руководителей в зависимости от количества поголовья скота в условных головах на обслуживаемой территории:

Группа по оплате труда руководителя	Количество поголовья скота, усл. голов
I	свыше 235 000
II	178 000–235000
III	58 000–178 000
IV	до 58 000

6.2 Орган исполнительной власти Республики Тыва в области ветеринарии имеет право увеличивать размер надбавки за сложность и напряженность руководителям учреждений при наличии других показателей для ее установления.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных Службе по  
ветеринарному надзору Республики Тыва

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности работников сельского хозяйства второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер окладов (должностных окладов), ставок	Требования
1 квалификационный уровень	ветеринарный фельдшер	4334	среднее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» и дополнительное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы
	лаборант ветеринарной лаборатории	4292	среднее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» и дополнительное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы
2 квалификационный уровень	ветеринарный фельдшер	4747	среднее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» и дополнительное образование по установленной программе и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 2 лет*
	лаборант ветеринарной лаборатории II категории	4400	среднее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» и дополнительное образование по установленной программе и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 2 лет*
3 квалификационный уровень	ветеринарный фельдшер	5036	среднее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» и дополнительное образование по установленной программе и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет*

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер окладов (должностных окладов), ставок	Требования
	лаборант ветеринарной лаборатории I категории	4480	среднее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» и дополнительное образование по установленной программе и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет*
4 квалификационный уровень	заведующий ветеринарным пунктом	4747	высшее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 2 лет
	заведующий ветеринарным пунктом	5036	высшее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет*

\* Устанавливается по рекомендации аттестационной комиссии

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей	Требования
1 квалификационный уровень	ветеринарный врач, микробиолог, радиолог, токсиколог	5036	высшее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» без предъявления требований к стажу работы
2 квалификационный уровень	ветеринарный врач, микробиолог, радиолог, токсиколог II категории	5442	высшее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» и стаж работы ветеринарным врачом не менее 1 года
3 квалификационный уровень	ветеринарный врач, микробиолог, радиолог, токсиколог I категории	5848	высшее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» и стаж работы ветеринарным врачом II категории не менее 2 лет
4 квалификационный уровень	ведущий ветеринарный врач, микробиолог, радиолог, токсиколог	6195	высшее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» и стаж работы ветеринарным врачом II категории не менее 5 лет *

\* Устанавливается по рекомендации аттестационной комиссии

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных Службе по  
ветеринарному надзору Республики Тыва

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей	Тарифно-квалификационные требования
1 квалификационный уровень	главный государственный ветеринарный инспектор	6650	высшее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» и стаж работы ветеринарным врачом I категории не менее 3 лет*
		7162	высшее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» и стаж работы ветеринарным врачом I категории не менее 5 лет
1 квалификационный уровень	главный ветеринарный врач, микробиолог, радиолог, токсиколог	6650	высшее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» и стаж работы ветеринарным врачом I категории не менее 3 лет*
		7162	высшее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» и стаж работы ветеринарным врачом I категории не менее 5 лет
1 квалификационный уровень	заведующий ветеринарным участком	4747	высшее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» или среднее специальное образование и стаж работы не менее 5 лет*
		7162	высшее профессиональное образование по специальности «Ветеринария» и стаж работы не менее 3 лет*

\* Устанавливается по рекомендации аттестационной комиссии

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных Службе по  
ветеринарному надзору Республики Тыва

**Р А З М Е Р Ы**  
должностных окладов по общеотраслевым  
должностям руководителей, специалистов,  
служащих и окладов по общеотраслевым профессиям рабочих

Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, руб.
Должности служащих	
Руководители учреждений	
Руководитель (директор) учреждения – высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет:	
I группы по оплате труда руководителей	9095
II группы по оплате труда руководителей	7162
III группы по оплате труда руководителей	6650
IV группы по оплате труда руководителей	6195
Начальник основного отдела, определяющего техническую и экономическую политику учреждения, – высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности и на руководящих должностях не менее 5 лет:	
I группы по оплате труда руководителей	5848
II группы по оплате труда руководителей	5442
III группы по оплате труда руководителей	5036
IV группы по оплате труда руководителей	4747
Начальник вспомогательного отдела учреждения – высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет:	
I группы по оплате труда руководителей	5036
II группы по оплате труда руководителей	4747
III группы по оплате труда руководителей	4334
Начальник хозяйственного отдела – высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	4747
Специалисты	
Ведущий: Программист – высшее профессиональное образование и стаж работы в соответствующей должности специалиста I категории не менее 3 лет	4526
5 квалификационный уровень главные специалисты: в отделах, отделениях, экономист, специалист по государственным закупкам	5848 5442
4 квалификационный уровень бухгалтер ведущий, экономист ведущий, юрисконсульт ведущий, инженер ведущий, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5036

Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, руб.
3 квалификационный уровень бухгалтер I категории, экономист I категории, инженер I категории, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	4747
2 квалификационный уровень бухгалтер II категории, экономист II категории, инженер II категории, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	4334
1 квалификационный уровень бухгалтер, документовед, инженер по оборудованию, инженер по охране труда, специалист по кадрам, программист, юрисконсульт	3597
Лаборант – среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	4292
Рабочие	
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	
- ремонт, наладка, монтаж и обслуживание особо сложного и уникального оборудования, аппаратуры, контрольно-измерительных приборов	3951
Оператор котельной	
6 разряда – обслуживание водогрейных и паровых котлов различных систем с суммарной теплопроизводительностью свыше 273 ГДж/ч (свыше 65 Гкал/ч или обслуживание в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 546 ГДж/ч (свыше 130 Гкал/ч), работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве	2550
<u>Водитель автомобиля</u> 4 разряда – управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью до 10 тонн, автобусами габаритной длиной до 7 метров. Заправка автомобилей. Проверка технического состояния и прием автомобиля перед выездом на линию, сдача его и постановка на отведенное место по возвращении в автохозяйство. Устранение возникших во время работы на линии мелких неисправностей, не требующих разборки механизмов. <u>Примечания:</u> - в случаях работы на 2-3 видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т.п.); - в случаях выполнения всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей; - в случаях управления работой насосной установки автоцистерны автомобиля «ДУК». Работа с дезинфекционной установкой с соблюдением требований техники безопасности. Техническое обслуживание устройств для подогрева дезинфицирующих растворов и устройств с повышенным давлением. Заправка цистерны дезинфицирующими растворами. Обеззараживание цистерны автомобиля и другого специализированного оборудования по окончании работы в очагах. Выполнение текущего и аварийного ремонта	3541
<u>Уборщик служебных помещений, рабочий по уходу за животными, ветеринарный санитар, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, дворник</u> 1 разряда – уборка служебных и других помещений общественных и административных зданий. Удаление пыли с мебели, ковровых изделий, подметание и мытье вручную или с помощью машин и приспособлений стен,	2943

Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, руб.
<p>полов, лестниц, окон. Влажное подметание и мытье лестничных площадок, маршей, мест перед загрузочными клапанами мусоропровода, удаление пыли с потолка, влажная протирка стен, дверей, плафонов, подоконников, оконных решеток, перил, чердачных лестниц. Подметание и мытье площадки перед входом в подъезд. Мытье пола, влажная уборка стен, дверей, потолков, плафонов кабины лифта. Сбор и перемещение мусора в установленное место. Чистка и дезинфицирование санитарно-технического оборудования в местах общего пользования. Получение моющих и дезинфицирующих средств, инвентаря и обтирочного материала</p>	
<p><b>Истопник, сторож-истопник</b>  1 разряда – топка печей твердым и газообразным топливом и обслуживание их в культурно-бытовых, учебных, служебных и других учреждениях. Загрузка, шуровка и мелкий ремонт топок. Наблюдение за исправным состоянием печей и дымоходов, очистка топок печей от золы и шлака. Удаление золы и шлака из помещения в отведенное место. Поддержание необходимой температуры в отапливаемых помещениях. Колка и пиление дров, дробление угля, подготовка и подноска топлива к печам. Ведение учета расхода топлива. Составление и подача заявок на топливо</p>	2943
<p><b>Сторож</b>  1 разряда – проверка целостности охраняемого объекта (замков и других запорных устройств; наличия пломб, противопожарного инвентаря; исправности сигнализации, телефонов, освещения) совместно с представителем администрации или сменяемым сторожем. При выявлении неисправностей (взломанные двери, окна, замки, отсутствие пломб и печатей и др.), не позволяющих принять объект под охрану, докладывает об этом лицу, которому он подчинен, представителю администрации и дежурному по отделению полиции и осуществляет охрану следов преступления до прибытия представителей полиции. При возникновении пожара на объекте поднимает тревогу, извещает пожарную команду и дежурного по отделению полиции, принимает меры по ликвидации пожара. Дежурство в проходной предприятия, учреждения, организации; пропуск работников, посетителей, автотранспорта на территорию предприятия, учреждения, организации и обратно по предъявлении ими соответствующих документов. Сверка сопутствующих документов с фактическим наличием груза; открывание и закрывание ворот. Прием и сдача дежурства с соответствующей записью в журнале. Содержание помещения проходной в надлежащем санитарном состоянии</p>	2943

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных Службе по  
ветеринарному надзору Республики Тыва

**Р А З М Е Р Ы**  
коэффициента управления (Куп)

Наименование должности	Размер повышения к окладу, процентов
1. Начальник республиканского учреждения	100
2. Директор республиканской лаборатории	70
3. Начальник отдела республиканского учреждения	80
4. Заведующий отделом республиканской лаборатории	50
5. Начальник централизованной бухгалтерии	150*
6. Главный экономист	150*
7. Ведущий бухгалтер	70-130*
8. Начальник районного управления	60
9. Директор межрайонной лаборатории	50
10. Заместитель начальника управления филиала по противоэпизоотической работе	40
11. Заведующий диагностическим кабинетом	25
12. Начальник отдела учреждения	15
13. Должности специалистов, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	30-70**

(\*) – коэффициент управления устанавливается для должностей учреждений, штатная численность которых превышает 150 человек.

(\*\*) – коэффициент управления устанавливается для должностей учреждений, штатная численность которых превышает 30 человек.