



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ

от 2 ноября 2021 г. № 597

г. Кызыл

**Об утверждении Порядка предоставления
денежной выплаты медицинским работникам
(врачам), трудоустроившимся в медицинские
организации государственной системы
здравоохранения Республики Тыва
в 2021-2023 годах**

В соответствии с государственной программой Республики Тыва «Социальная поддержка медицинских работников в Республике Тыва на 2021-2023 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Тыва от 19 августа 2020 г. № 382, Правительство Республики Тыва **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления денежной выплаты медицинским работникам (врачам), трудоустроившимся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Республики Тыва в 2021-2023 годах.
2. Определить Министерство здравоохранения Республики Тыва уполномоченным органом исполнительной власти Республики Тыва по предоставлению денежной выплаты медицинским работникам (врачам), трудоустроившимся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Республики Тыва в 2021-2023 годах.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Тыва Хардикову Е.В.

4. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Республики Тыва



В. Ховалыг

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Тыва

от 2 ноября 2021 г. № 597

П О Р Я Д О К

предоставления денежной выплаты медицинским
работникам (врачам), трудоустроившимся в медицинские
организации государственной системы здравоохранения
Республики Тыва в 2021-2023 годах

1. Настоящий Порядок устанавливает правила осуществления денежных выплат медицинским работникам (врачам), трудоустроившимся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Республики Тыва в 2021-2023 годах (далее – денежные выплаты).

2. Денежные выплаты предоставляются:

медицинским работникам (врачам), завершившим освоение программы специалитета или ординатуры и трудоустроившимся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Республики Тыва в 2021-2023 годах с выполнением трудовой функции на должности, включенные в Перечень должностей медицинских работников (врачей) в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при назначении на которые осуществляются выплаты (далее – Перечень);

медицинским работникам (врачам), прибывшим после завершения трудовой деятельности в медицинских организациях других субъектов Российской Федерации и трудоустроившимся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Республики Тыва в 2021-2023 годах с выполнением трудовой функции на должности, включенные в Перечень.

3. Перечень утверждается Министерством здравоохранения Республики Тыва (далее – Министерство) ежегодно, на текущий финансовый год.

4. Денежные выплаты не выплачиваются медицинским работникам (врачам), получившим единовременные компенсационные выплаты за счет средств федерального и республиканского бюджетов.

5. Лицам, указанным в пункте 2 настоящего Порядка, предоставляется денежная выплата в размере 1 000 000 (один миллион) рублей, которая выплачивается в следующем порядке:

- 1) 200 000 (двести тысяч) рублей при первом трудоустройстве в медицинскую организацию государственной системы здравоохранения Республики Тыва;
- 2) 200 тысяч рублей по окончании второго года работы;
- 3) 200 тысяч рублей по окончании третьего года работы;
- 4) 200 тысяч рублей по окончании четвертого года работы;
- 5) 200 тысяч рублей по окончании пятого года работы.

6. Предоставление денежных выплат осуществляется за счет средств, предусмотренных в законе о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год и на плановый период.

7. Для получения денежной выплаты медицинский работник (врач) представляет в Министерство:

1) заявление о предоставлении выплаты в произвольной форме;

2) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке и (или) копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке, или копии иных документов, подтверждающих трудовую деятельность;

3) сведения о номере лицевого счета, открытого в кредитной организации.

8. Для получения денежной выплаты при первом трудоустройстве в медицинскую организацию государственной системы здравоохранения Республики Тыва, далее по окончании второго, третьего, четвертого и пятого года работы медицинский работник (врач) представляет в Министерство документы, указанные в пункте 7 настоящего Порядка.

9. Министерство в течение семи рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, рассматривает и принимает решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) денежной выплаты. Заявление с прилагаемыми к нему документами подлежит регистрации в день его поступления в Министерство.

10. Решение об отказе в предоставлении денежной выплаты принимается Министерством в случае:

представления медицинским работником (врачом) документов, содержащих недостоверные сведения;

представления документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, не в полном объеме;

если заявитель не относится к медицинским работникам (врачам), указанным в пункте 2 настоящего Порядка.

11. Решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) денежной выплаты оформляется приказом Министерства.

Министерство в письменном виде уведомляет медицинского работника (врача) о принятом решении в течение пяти рабочих дней со дня его принятия.

12. В течение 10 рабочих дней с момента получения медицинским работником уведомления о принятом решении о предоставлении выплаты между Министерством и медицинским работником заключается договор о предоставлении денежной выплаты. Форма договора утверждается Министерством и должна предусматривать:

а) обязанность медицинского работника в течение пяти лет работать по основному месту работы в медицинской организации на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с медицинской организацией;

б) обязанность медицинского работника возратить часть выплаты в случае прекращения трудового договора до истечения первого года работы (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунк-

тами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду, с указанием реквизитов счета для возврата средств;

в) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором, в том числе по возврату выплаты.

13. В случае принятия решения об отказе в предоставлении денежной выплаты медицинский работник (врач) вправе повторно обратиться с заявлением о предоставлении денежной выплаты в Министерство после устранения причин, указанных в пункте 10 настоящего Порядка.

14. Перечисление денежной выплаты осуществляется Министерством в течение тридцати рабочих дней со дня принятия решения. Денежные средства направляются Министерством на лицевой счет медицинского работника (врача), открытый в кредитной организации.

15. В случае прекращения трудового договора до истечения первого года работы (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) медицинский работник (врач) обязан произвести возврат части выплаты в соответствии с подпунктом «в» пункта 12 настоящего Порядка в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора путем зачисления суммы на лицевой счет медицинской организации.
