



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА ДОКТААЛ

от 11 июня 2025 г. № 290

г. Кызыл

### **О проведении конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии – 2025»**

В целях повышения уровня профессиональной подготовки сотрудников подразделений участковых уполномоченных полиции, патрульно-постовой службы полиции, охранно-конвойных служб и изоляторов временного содержания территориальных органов Министерства внутренних дел России на районном уровне по Республике Тыва (далее – МВД России на районном уровне по Республике Тыва) Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии – 2025».

2. Рекомендовать Министерству внутренних дел по Республике Тыва (далее – МВД по Республике Тыва):

а) организовать проведение с 16 июня по 31 июля 2025 г. конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии – 2025» среди сотрудников подразделений участковых уполномоченных полиции, патрульно-постовой службы полиции, охранно-конвойных служб и изоляторов временного содержания территориальных органов МВД России на районном уровне по Республике Тыва;

б) по итогам проведенных конкурсных испытаний предоставить в Администрацию Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва

утвержденный список победителей конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии – 2025» среди сотрудников подразделений участковых уполномоченных полиции, патрульно-постовой службы полиции, охранно-конвойных служб и изоляторов временного содержания территориальных органов МВД России на районном уровне по Республике Тыва.

3. Министерству финансов Республики Тыва профинансировать мероприятие, связанное с награждением победителей конкурса на звание «Лучший по профессии – 2025» среди сотрудников подразделений участковых уполномоченных полиции, патрульно-постовой службы полиции, охранно-конвойных служб и изоляторов временного содержания территориальных органов МВД России на районном уровне по Республике Тыва в рамках государственной программы Республики Тыва «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности в Республике Тыва на 2024-2030 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Тыва от 9 ноября 2023 г. № 820.

4. Администрации Главы Республики Тыва и Аппарату Правительства Республики Тыва согласно утвержденному списку МВД по Республике Тыва перечислить финансовые средства победителям конкурса на звание «Лучший по профессии – 2025» среди сотрудников подразделений участковых уполномоченных полиции, патрульно-постовой службы полиции, охранно-конвойных служб и изоляторов временного содержания территориальных органов МВД России на районном уровне по Республике Тыва, в рамках государственной программы Республики Тыва «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности в Республике Тыва на 2024-2030 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Тыва от 9 ноября 2023 г. № 820.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. заместителя Председателя Правительства Республики Тыва Сынаа А.В.

Глава Республики Тыва



В. Ховалыг

Утверждено  
постановлением Правительства  
Республики Тыва  
от 11 июня 2025 г. № 290

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о конкурсе профессионального мастерства  
на звание «Лучший по профессии – 2025»

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение конкурсе профессионального мастерства среди сотрудников подразделений участковых уполномоченных полиции, патрульно-постовой службы полиции, охранно-конвойных служб и изоляторов временного содержания территориальных органов МВД России на районном уровне по Республике Тыва на звание «Лучший по профессии – 2025» (далее – конкурс) определяет систему оценки сотрудников по результатам конкурсных испытаний.

2. Основными целями конкурса являются повышение уровня профессиональной подготовки сотрудников подразделений участковых уполномоченных полиции, патрульно-постовой службы полиции, охранно-конвойных служб и изоляторов временного содержания территориальных органов МВД России на районном уровне по Республике Тыва, эффективности выполнения ими служебных обязанностей и определение лучших из них.

3. Основными задачами конкурса являются:

а) совершенствование у сотрудников профессионально-прикладных знаний, умений и навыков, позволяющих выполнять свои должностные обязанности;

б) стимулирование заинтересованности сотрудников в непрерывном повышении своего профессионального мастерства и правовой культуры;

в) повышение уровня правовой культуры конкурсантов;

г) развитие у сотрудников профессионально-психологических, моральных, нравственных и деловых качеств, привитие им чувства ответственности за выполнение своих служебных обязанностей;

д) выявление высококвалифицированных, компетентных сотрудников из числа конкурсантов и включение их в кадровый резерв;

е) укрепление законности и дисциплины среди сотрудников, выработка и закрепление у них устойчивых навыков в решении оперативно-служебных задач, а также умения действовать в экстремальных ситуациях.

4. К участию в конкурсе допускаются сотрудники подразделений участковых уполномоченных полиции, патрульно-постовой службы полиции, охранно-конвойных служб и изоляторов временного содержания территориальных органов МВД России на районном уровне по Республике Тыва, имеющие стаж

работы в должности не менее одного года, положительно характеризующиеся по службе и не имеющие неснятых дисциплинарных взысканий.

5. К месту проведения конкурса участники прибывают накануне в повседневной форме одежды, по сезону, вне строя, без оружия, имея при себе: служебное и командировочное удостоверения, комплект спортивной одежды, медицинскую справку.

## II. Порядок организации конкурса и определение результатов испытаний

6. Конкурс проводится на базе Отдела организации охраны общественного порядка и взаимодействия с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления МВД по Республике Тыва и Управления МВД России по г. Кызылу в соответствии с программой его проведения:

среди сотрудников охранно-конвойных служб и изоляторов временного содержания – в мае 2025 года;

среди сотрудников участковых уполномоченных полиции – в июне 2025 года;

среди сотрудников патрульно-постовой службы – в июле 2025 года.

7. Конкурс заключается в проведении следующих видов испытаний:

7.1) правовая подготовка включает в себя тестирование конкурсантов на знание основ федерального законодательства Российской Федерации в сфере внутренних дел. Тест по правовой подготовке состоит из двадцати вопросов, включающих положения Конституции Российской Федерации, нормативных правовых актов МВД России, регламентирующих их служебную деятельность. Правильный ответ на каждый вопрос тестового задания по правовой подготовке оценивается в один балл с максимальной оценкой за выполнение всего тестового задания 20 баллов;

7.2) служебная подготовка включает в себя тестирование конкурсантов на знание нормативных правовых актов МВД России, регламентирующих их служебную деятельность. Тест по служебной подготовке состоит из двадцати вопросов, определяющих уровень знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения служебных обязанностей конкурсантами, а также одной практической задачи по типовым ситуациям служебной деятельности.

7.3) огневая подготовка включает в себя тестирование конкурсантов по теоретическому разделу огневой подготовки, выполнению норматива по огневой подготовке и одного специального упражнения из пистолета Макарова:

7.3.1) тест по теоретическому разделу огневой подготовки состоит из двадцати вопросов, определяющих уровень знания правовых основ применения оружия, правил стрельбы, материальной части и тактико-технических характеристик оружия и боеприпасов, мер безопасности при обращении с ними, задержек при стрельбе и способов их устранения, условий и порядка выполнения упражнений из пистолета, правил хранения оружия и боеприпасов;

7.3.2) выполнение норматива № 4 Снаряжение магазина патронами ПМ-9мм в соответствии с требованиями Наставления по организации огневой подготовки сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, утвержденного приказом МВД России от 23 ноября 2017 г. № 880 (далее – Наставление по организации огневой подготовки);

7.3.3) задание по выполнению норматива включает один из видов упражнений: «Неполная разборка пистолета», «Сборка пистолета после неполной разборки», «Снаряжение магазина патронами», «Разряжение пистолета». Выполняемое конкурсантами упражнение определяется конкурсной комиссией;

7.3.4) выполнение контрольного упражнения из ПМ-9 мм – скорострельная стрельба с места по неподвижной цели с заданной зоной поражения, предусмотренного подпунктом 88.3.1 Наставления по организации огневой подготовки.

Конкурсант, нарушивший меры безопасности и правила обращения с оружием на огневом рубеже, отстраняется от выполнения упражнения с выставлением нулевого результата за практическую стрельбу.

Максимальная оценка за прохождение испытаний по огневой подготовке (теоретической и практической частей) составляет 44 балла;

7.4) физическая подготовка оценивается с учетом требований Наставления по организации физической подготовки в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденного приказом МВД России от 1 июля 2017 г. № 450.

Испытания по физической подготовке состоят из следующих видов:

боевые приемы борьбы;

подтягивание на перекладине;

бег (кросс) 1 км.

8. Результаты испытаний конкурсантов по видам подготовки слагаются из баллов, полученных за выполнение теоретической части и практических заданий по разделам профессиональной служебной и физической подготовки в соответствии с таблицами результатов (приложение к настоящему Положению).

9. Максимальное количество баллов по видам подготовки составляет:

9.1) правовая подготовка – 20 баллов;

9.2) служебная подготовка – 45 баллов;

9.3) огневая подготовка – 44 балла, из них за выполнение теоретического раздела – 10 баллов, норматива по огневой подготовке – 10 баллов, по выполнению стрелкового упражнения – 24 балла;

9.4) физическая подготовка – 35 баллов, из них за выполнение боевых приемов борьбы – 15 баллов, бег – 10 баллов, упражнений на силу – 10 баллов;

9.5) медицинская подготовка (оценивается представителями ФКУЗ «МСЧ МВД России по Республике Тыва») по 10 балльной системе (теория и практика).

10. Конкурсант, не допущенный к конкурсному испытанию или снятый с него по каким-либо причинам, набирает по данному виду испытаний ноль баллов.

11. Испытания по видам подготовки осуществляются конкурсными комиссиями.

### III. Конкурсная комиссия

12. Конкурсная комиссия формируются из числа сотрудников МВД по Республике Тыва. Количество членов конкурсной комиссии должно быть не менее трех человек. Руководство конкурсной комиссией осуществляется ее председателем из числа сотрудников МВД по Республике Тыва. Конкурсная комиссия подчиняется председателю организационного комитета конкурса и его заместителям. Члены организационного комитета конкурса могут входить в состав конкурсной комиссии.

13. Состав конкурсной комиссии утверждается после издания постановления Правительства Республики Тыва о положении конкурса.

14. На конкурсную комиссию возлагается:

14.1) определение порядка проведения состязаний в каждом виде испытаний.

14.2) проведение конкурсных испытаний, а также оценка теоретических знаний и практических навыков конкурсантов.

14.3) подсчет количества набранных конкурсантами баллов, определение победителей и призеров по разделу испытаний и оформление соответствующих ведомостей.

14.4) заполнение ведомостей по результатам испытаний конкурсантов и выставление количества баллов в карточки конкурсантов.

14.5) осуществление своевременного уведомления руководителя и (или) заместителей руководителя организационного комитета о конкурсантах, не прибывших для сдачи испытаний, а также о принятом решении по допуску к испытаниям конкурсантов, опоздавших по уважительным причинам.

14.6) доклад итогов проведенных конкурсных испытаний руководителю и (или) заместителям руководителя организационного комитета.

14.7) направление до 15 августа 2025 г. в Администрацию Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва утвержденного списка победителей конкурса с приложением следующих документов:

а) копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность победителя;

б) копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе (при наличии);

в) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета и содержащий сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета;

г) заявление победителя о перечислении денежного поощрения на счет кредитной организации с указанием реквизитов.

### IV. Требования к конкурсантам, их права и обязанности

15. К участию в конкурсе допускаются сотрудники, назначенные на должность участкового уполномоченного полиции, патрульно-постовой служ-

бы полиции, охранно-конвойной службы и изолятора временного содержания территориального органа МВД России на районном уровне по Республике Тыва.

16. Форма одежды для конкурсанта – комплект повседневной форменной одежды, спортивный костюм для улицы и спортивного зала, спортивная обувь, иметь при себе служебное и командировочное удостоверения, ручку.

17. Конкурсант снимается с конкурсных испытаний в случае внезапно возникшего у него физического недомогания или имеющихся жалоб на состояние здоровья, а также в случае его личной недисциплинированности во время проведения конкурсных испытаний или нарушения им мер безопасности.

18. Конкурсанты, не согласные с оценкой за показанный ими результат, имеют право до окончания данного вида испытания или сразу по его окончании подать апелляцию в форме рапорта на имя председателя конкурсной комиссии или председателя организационного комитета. О принятом решении председатель конкурсной комиссии или председатель (или его заместители) организационного комитета уведомляют заявителя в день его обращения.

## V. Подведение итогов конкурса

19. Подведение итогов конкурса осуществляется по итоговому протоколу на основании ведомостей, представленных конкурсной комиссией в организационный комитет.

20. Победителем по одному из видов испытаний признается конкурсант, набравший по разделу наибольшее количество баллов.

21. Победитель конкурса выявляется по наибольшей сумме баллов, набранных конкурсантом по всем видам испытаний.

22. При равенстве баллов у двух и более конкурсантов преимущество отдается сотруднику, имеющему лучший результат по одному из следующих видов испытаний:

- 22.1) служебная подготовка;
- 22.2) правовая подготовка;
- 22.3) огневая подготовка;
- 22.4) физическая подготовка;
- 22.5) медицинская подготовка.

23. В случае равенства баллов по всем пяти видам предпочтение отдается конкурсанту, показавшему лучший результат в набранных конкурсантом баллов по всем видам испытаний.

24. При равенстве баллов у двух и более конкурсантов преимущество отдается сотруднику, имеющему лучший результат по одному из следующих видов испытаний:

- 24.1) служебная подготовка;
- 24.2) правовая подготовка;
- 24.3) огневая подготовка;
- 24.4) физическая подготовка;
- 24.5) медицинская подготовка.

25. В случае равенства баллов по всем пяти видам предпочтение отдается конкурсанту, показавшему лучший результат в стрельбе и (или) выполнении боевых приемов борьбы.

26. При определении победителя по служебной подготовке предпочтение отдается конкурсанту, правильно выполнившему наибольшее количество практических задач и вводных по типовым ситуациям служебной деятельности.

27. При определении победителя по правовой подготовке предпочтение отдается конкурсанту, правильно ответившему на большее количество вопросов, связанных с законодательством Российской Федерации в сфере внутренних дел.

28. При равенстве количества баллов у конкурсантов по огневой подготовке преимущество отдается сотруднику, набравшему наибольшее количество очков при стрельбе из пистолета Макарова согласно условиям упражнения. При равенстве набранных очков у двух и более конкурсантов преимущество имеет сотрудник, выбивший наибольшее количество «10», «9», «8» и т.д.

29. При равенстве количества баллов по физической подготовке у конкурсантов преимущество отдается сотруднику, имеющему:

- лучший результат по выполнению боевых приемов борьбы;
- лучший результат в беге;
- лучший результат в выполнении силового упражнения.

#### VI. Награждение победителей и призеров конкурса.

30. Конкурсанты, набравшие наибольшее количество баллов и занявшие первые три места в конкурсе профессионального мастерства, награждаются соответственно денежными поощрениями:

1 место – по одному сотруднику из следующих структурных подразделений: участковых уполномоченных полиции, патрульно-постовой службы полиции, охранно-конвойных служб и изоляторов временного содержания. Каждый сотрудник по направлению деятельности поощряется в сумме по 60,0 тыс. рублей;

2 место – по одному сотруднику из следующих структурных подразделений: участковых уполномоченных полиции, патрульно-постовой службы полиции, охранно-конвойных служб и изоляторов временного содержания. Каждый сотрудник по направлению деятельности поощряется в сумме по 35,0 тыс. рублей;

3 место – по одному сотруднику из следующих структурных подразделений: участковых уполномоченных полиции, патрульно-постовой службы полиции каждый сотрудник по направлению деятельности поощряется по 22,0 тыс. рублей;

3 место – сотруднику охранно-конвойной службы и изолятора временного содержания в сумме 21,0 тыс. рублей.

31. Конкурсанты, набравшие наибольшее количество баллов и занявшие первые три места по правовой, служебной, огневой и физической подготовкам, награждаются грамотами МВД по Республике Тыва.

32. Награждение победителей сертификатами конкурса производится Главой Республики Тыва или уполномоченным им должностным лицом совместно с министром внутренних дел по Республике Тыва или уполномоченным им должностным лицом.

---

Приложение  
к Положению о конкурсе  
профессионального мастерства на звание  
«Лучший по профессии – 2025»

### ИТОГОВЫЙ ПРОТОКОЛ

результатов конкурса профессионального мастерства среди сотрудников подразделений участковых уполномоченных полиции, патрульно-постовой службы полиции, охранно-конвойных служб и изоляторов временного содержания территориальных органов МВД России на районном уровне по Республике Тыва «Лучший по профессии – 2025»

№ п/п	Специальное звание	Подразделение	Ф.И.О.	Оценки и количество баллов по разделам служебно-боевой подготовки:										Сумма баллов	МЕСТО
				1. Правовой подготовке	2. Служебной подготовке		3. Медицинской подготовке		4. Огневой подготовке		5. Физической подготовке				
				Виды испытаний											
				Теория		Теория	Теория	Теория		Практика	Теория	Норматив	Контрольн. упражнение		
оценка	баллы	2.1	2.2	3.1	3.2	3.3	4.1	4.2	4.3	5.1	5.2	5.3			

						оценка	баллы	оценка	баллы	оценка	баллы	оценка	баллы	оценка	баллы	оценка	баллы	очки	баллы	оценка	баллы	кол. Раз	баллы	время	баллы		
1	Майор поли- ции	УУП																									
2.																											

Председатель комиссии:

Заместитель начальника полиции (по охране общественного порядка) МВД по Республике Тыва

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия и инициалы)

Члены комиссии:

Начальник ООД УУПиПДН, ООООПиВОИВ МВД по Республике Тыва  
(соответственно по подразделениям)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия и инициалы)

Начальник ОПП УРЛС МВД по Республике Тыва

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия и инициалы)

Старший инспектор-врач ФКУЗ «МСЧ по Республике Тыва»

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия и инициалы)