



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА ДОКТААЛ

от 8 октября 2025 г. № 480

г. Кызыл

**О предоставлении единовременной
компенсационной выплаты работникам
сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Республики Тыва
с числом жителей до 50 тысяч человек**

В соответствии с подпунктом «а» пункта 5 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, являющихся приложением № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661, Правительство Республики Тыва **ПОСТА-
НОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Тыва с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – Порядок).

2. Определить Министерство спорта Республики Тыва уполномоченным исполнительным органом Республики Тыва:

на предоставление единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Тыва с числом жителей до 50 тысяч человек;

по формированию перечня вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты;

по заключению договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Тыва с числом жителей до 50 тысяч человек.

3. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. заместителя Председателя Правительства Республики Тыва Сазан-оола А.В.

Глава Республики Тыва



В. Ховалыг

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Тыва
от 8 октября 2025 г. № 480

П О Р Я Д О К

предоставления единовременной компенсационной
выплаты работникам сферы физической культуры
и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Республики Тыва
с числом жителей до 50 тысяч человек

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет правила и условия предоставления и возврата единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Тыва с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – единовременная компенсационная выплата), и заключившим трудовой договор на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, с учреждением физической культуры и спорта (далее – учреждение), подведомственным Министерству спорта Республики Тыва (далее – Министерство) или органу местного самоуправления муниципального образования Республики Тыва, сроком не менее чем на 5 лет со дня его заключения на замещение вакантной должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Тыва, при замещении которой работник отрасли физической культуры и спорта имеет право на получение единовременной компенсационной выплаты.

1.2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

единовременная компенсационная выплата – денежная выплата в размере 1 млн. рублей работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенный на территории Республики Тыва, которая выплачивается однократно;

организация физической культуры и спорта – физкультурно-спортивные организации и организации, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, учредителем которых является Министерство или орган местного самоуправления муниципального образования Республики Тыва;

перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Тыва – перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные

выплаты на соответствующий финансовый год, сформированный с учетом примерного перечня должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (программного реестра должностей), утверждаемого Министерством спорта Российской Федерации;

работник сферы физической культуры и спорта – гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в населенный пункт Республики Тыва с числом жителей до 50 тыс. человек и заключивший трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Тыва, а также заключивший с Министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

2. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

2.1. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта являются:

1) наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

2) трудоустройство в организацию физической культуры и спорта на вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Тыва (далее – Перечень вакантных должностей), на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

3) принятие работником сферы физической культуры и спорта следующих обязательств:

а) исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возратить в бюджет Республики Тыва в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта;

в) возвратить в бюджет Республики Тыва часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) возвратить в бюджет Республики Тыва часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей.

2.2. Министерство вправе принимать решение о предоставлении работнику сферы физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты при его трудоустройстве на работу в организацию физической культуры и спорта, расположенную в месте его проживания (в населенном пункте Республики Тыва с числом жителей до 50 тыс. человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

2.3. Организация физической культуры и спорта в течение 3 рабочих дней с даты наступления случаев, указанных в подпунктах «б», «в» и «г» подпункта 3 пункта 2.1 настоящего Порядка, направляет в Министерство извещение о расторжении трудового договора с работником сферы физической культуры и спорта с приложением следующих документов:

а) копии приказа о назначении работника сферы физической культуры и спорта на должность, заверенной руководителем организации физической культуры и спорта или уполномоченным им лицом;

б) копии приказа о прекращении трудового договора с работником сферы физической культуры и спорта, заверенной руководителем организации физической культуры и спорта или уполномоченным им лицом;

в) документа, согласно которому руководитель организации физической культуры и спорта уполномочил лицо заверять копии документов (в случае если копии документов заверены лицом, уполномоченным на это руководителем организации физической культуры и спорта).

2.4. Не позднее 10 рабочих дней с даты получения извещения о расторжении трудового договора, указанного в пункте 2.3 настоящего Порядка, Министерство направляет работнику сферы физической культуры и спорта требование о возврате единовременной компенсационной выплаты или части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в бюджет Республики Тыва. Работник сферы физической культуры и спорта обязан исполнить

требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня получения требования о возврате единовременной компенсационной выплаты.

2.5. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты или части единовременной компенсационной выплаты в бюджет Республики Тыва в течение срока, указанного в пункте 2.4 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты или части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в бюджет Республики Тыва, в судебном порядке.

2.6. В случае возврата работником сферы физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением (расторжением) трудового договора с организацией физической культуры и спорта до истечения 5-летнего срока, вторично право на получение единовременной компенсационной выплаты у работника сферы физической культуры и спорта не возникает.

3. Конкурсный отбор

3.1. Мероприятия по осуществлению единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта реализуются по итогам проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты.

3.2. Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты и положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты утверждаются правовым актом Министерства.

3.3. Для участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работник сферы физической культуры и спорта после заключения трудового договора с организацией физической культуры и спорта представляет в Министерство заявку по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку с приложением следующих документов (далее – документы):

- а) копии документа, удостоверяющего личность претендента;
- б) копии документов об образовании и (или) о квалификации, подтверждающих наличие у претендента среднего профессионального или высшего образования в сфере физической культуры и спорта, соответствующего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;
- в) копии документа, подтверждающего уровень квалификации;
- г) копии трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые);
- д) копии свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

е) копии документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (СНИЛС);

ж) копии документа, подтверждающего изменение фамилии, имени, отчества (при наличии);

з) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

и) согласие претендента на обработку персональных данных согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;

к) согласие о готовности переезда и трудоустройства в населенные пункты Республики Тыва с числом жителей до 50 тысяч человек согласно форме, утвержденной приказом Министерства;

л) реквизиты банковского счета, открытого на имя работника сферы физической культуры и спорта в кредитной организации для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

3.4. К заявке претендент вправе по собственной инициативе дополнительно представить следующие документы:

копии документов, подтверждающих наличие региональных, ведомственных и (или) государственных наград (при наличии);

копии документов, подтверждающих наличие ученой степени в соответствии с профилем деятельности (при наличии).

3.5. Документы, указанные в подпунктах «а»-«л» пункта 3.3 и пункте 3.4 настоящего Порядка, представляются с предъявлением оригиналов или заверенных копий в установленном порядке.

3.6. Представленные работником сферы физической культуры и спорта документы на получение единовременной компенсационной выплаты регистрируются в течение одного рабочего дня в Министерстве.

3.7. Решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении принимается конкурсной комиссией по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта в течение 10 календарных дней со дня подачи полного пакета документов, указанных в пункте 3.3 настоящего Порядка.

3.8. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

1) неполное представление документов, указанных в пункте 3.3 настоящего Порядка;

2) несоответствие работника сферы физической культуры и спорта условиям предоставления единовременной компенсационной выплаты, установленным пунктом 2.1 настоящего Порядка.

3.9. В случае если к заявке не приложены или приложены не все документы, указанные в пункте 3.3 настоящего Порядка, а также документы представлены с нарушением требований пункта 3.3 настоящего Порядка, Министерство в течение трех рабочих дней с даты поступления заявки возвращает работнику сферы физической культуры и спорта заявку и приложенные к нему документы с указанием причин возврата и порядка устранения допущенных нарушений.

Работник сферы физической культуры и спорта вправе повторно подать документы в Министерство для получения единовременной компенсационной выплаты после устранения причин, явившихся основанием для возврата заявки.

3.10. Решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении оформляется правовым актом Министерства.

3.11. В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты в уведомлении указываются основания отказа и порядок обжалования вынесенного решения.

4. Заключение договора и перечисление единовременной компенсационной выплаты

4.1. Единовременная компенсационная выплата работникам сферы физической культуры и спорта предоставляется Министерством однократно на основании договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключённого между Министерством и работником сферы физической культуры и спорта по утвержденной Министерством форме.

4.2. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет работника сферы физической культуры и спорта, открытый в кредитной организации и указанный в заявке, осуществляется Министерством в течение 10 рабочих дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

5. Формирование и утверждение перечня вакантных должностей

5.1. Перечень вакантных должностей формируется на год, предшествующий году проведения отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Тыва с числом жителей до 50 тысяч человек исходя из потребности Республики Тыва в замещении вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта (далее соответственно – отбор, вакантная должность) на основании информации о вакантных должностях, полученной от организаций физической культуры и спорта, если иное не предусмотрено настоящим Порядком.

5.2. В целях включения вакантной должности в Перечень вакантных должностей организации физической культуры и спорта в срок до 1 февраля текущего года направляют в Министерство заявки о включении вакантной должности в Перечень вакантных должностей (далее – заявка). Форма заявки утверждается правовым актом Министерства.

5.3. В заявке в Перечень вакантных должностей указываются следующие сведения:

а) наименование вакантной должности (для тренера-преподавателя с указанием вида спорта);

- б) срок, в течение которого должность является вакантной;
- в) наименование организации физической культуры и спорта;
- г) юридический и фактический адрес организации физической культуры и спорта;
- д) наименование муниципального образования Республики Тыва.

5.4. Министерство в срок до 10 февраля текущего года осуществляет свод заявок и разрабатывает проект распоряжения Правительства Республики Тыва об утверждении Перечня вакантных должностей.

5.5. В Перечень включаются вакантные должности, соответствующие следующим критериям:

- а) должность является вакантной не менее шести месяцев;
- б) должность включена в штатное расписание организации физической культуры и спорта, которая располагается в населенном пункте с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенном на территории Республики Тыва.

5.6. Перечень вакантных должностей утверждается распоряжением Правительства Республики Тыва ежегодно до 1 марта года предшествующего году проведения отбора.

5.7. Министерство размещает утвержденный Перечень вакантных должностей на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение 1 рабочего дня со дня его утверждения.

5.8. Правительство Республики Тыва ежегодно утверждает перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Тыва, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты.

Приложение № 1
к Порядку предоставления единовременной
компенсационной выплаты работникам
сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Республики Тыва
с числом жителей до 50 тысяч человек

Форма

В Министерство спорта Республики Тыва
от _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии))
адрес регистрации: _____
адрес фактического проживания: _____

телефон: _____
электронная почта: _____

З А Я В К А

на участие в конкурсном отборе на право
получения единовременной компенсационной
выплаты работникам сферы физической культуры
и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Республики Тыва
с числом жителей до 50 тысяч человек

Прошу допустить меня _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) претендента)
паспорт _____ выдан _____
(серия и номер)

(сведения о дате выдачи и выдавшем органе)

для участия в конкурсном отборе на право получения единовременной
компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Тыва
с числом жителей до 50 тысяч человек.

Наименование вакантной должности _____

Наименование организации физической культуры и спорта: _____

Наименование населенного пункта Республики Тыва с числом жителей до
50 тысяч человек: _____

С порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты
работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим)

на работу в населенные пункты Республики Тыва с числом жителей до 50 тысяч человек ознакомлен(а) и согласен(на).

В случае успешного прохождения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Тыва с числом жителей до 50 тысяч человек, гарантирую, что при заключении трудового договора приму на себя обязательства, предусмотренные подпунктом 3 пункта 2.1 Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Тыва с числом жителей до 50 тысяч человек.

К заявке прилагаю следующие документы:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

Достоверность и полноту указанных сведений подтверждаю.

« » 20 г.

(подпись)

(Ф.И.О)

Приложение № 2
к Порядку предоставления единовременной
компенсационной выплаты работникам
сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Республики Тыва
с числом жителей до 50 тысяч человек

Форма

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии))
зарегистрированный(-ая) по адресу: _____,
паспорт: серия _____ № _____ выдан _____,
_____,
(кем и когда)

свободно, своей волей и в своем интересе даю согласие уполномоченным должностным лицам Министерства спорта Республики Тыва, расположенным по адресу: _____, на обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор (получение), запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ) обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) следующих персональных данных:

- 1) фамилия, имя, отчество (при наличии) (в том числе прежние фамилии, имена и отчества (при наличии) в случае их изменения; сведения о том, когда, где и по какой причине они изменялись);
- 2) дата рождения (число, месяц и год рождения);
- 3) место рождения;
- 4) вид, серия, номер документа, удостоверяющего личность гражданина Российской Федерации, наименование органа и код подразделения органа (при наличии), выдавшего его, дата выдачи;
- 5) фотография;
- 6) сведения о гражданстве;
- 7) адрес и дата регистрации по месту жительства (месту пребывания);
- 8) адрес фактического проживания (места нахождения);
- 9) сведения о семейном положении, о составе семьи;
- 10) сведения об образовании (наименование образовательной и (или) иной организации, год окончания, уровень профессионального образования, реквизиты документов об образовании, направление подготовки, специальность

и квалификация по документу об образовании, ученая степень, ученое звание (дата присвоения, реквизиты диплома, аттестата);

11) сведения о дополнительном профессиональном образовании (профессиональной переподготовке, повышении квалификации) (наименование образовательной и (или) научной организации, год окончания, реквизиты документа о переподготовке (повышении квалификации), квалификация и специальность по документу о переподготовке (повышении квалификации), наименование программы обучения, количество часов обучения);

12) сведения о трудовой деятельности;

13) сведения о государственных наградах, иных наградах и знаках отличия;

14) страховой номер индивидуального лицевого счета гражданина в системе обязательного пенсионного страхования;

15) идентификационный номер налогоплательщика;

16) сведения о наличии (отсутствии) судимости;

17) номера контактных телефонов (домашнего, служебного, мобильного);

18) иные сведения, которые я пожелал(а) сообщить о себе.

Я согласен (согласна), что мои персональные данные будут подлежать обработке в целях:

- участия в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Тыва с числом жителей до 50 тыс. человек (далее – конкурсный отбор);

- обеспечения заключения договора с Министерством спорта Республики Тыва на предоставление единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенные пункты Республики Тыва с числом жителей до 50 тыс. человек в случае признания меня победителем конкурсного отбора.

Я проинформирован (проинформирована), что под обработкой персональных данных понимаются действия (операции) с персональными данными в рамках выполнения Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», конфиденциальность персональных данных соблюдается в рамках исполнения Оператором законодательства Российской Федерации.

Мне разъяснено, что:

1) я имею право отозвать данное согласие на обработку своих персональных данных, письменно уведомив об этом Оператора;

2) в случае отзыва согласия на обработку своих персональных данных Оператор обязан прекратить обработку персональных данных и уничтожить персональные данные в срок, не превышающий 3 рабочих дней с даты поступления указанного отзыва. Об уничтожении персональных данных Оператор обязан уведомить субъекта персональных данных.

Срок действия настоящего согласия – со дня объявления о проведении конкурсного отбора в текущем году до конца года проведения конкурсного отбора, в случае признания победителем конкурсного отбора – расторжения или истечения срока действия договора с Министерством спорта Республики Тыва

на предоставление единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенные пункты Республики Тыва с числом жителей до 50 тыс. человек.

Дата начала обработки персональных данных:

(дата)

(подпись, расшифровка подписи)