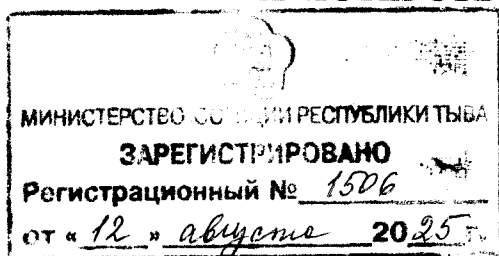




**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ  
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**



**П Р И К А З  
КЫЗЫЛ**

от 11.08.2025 г.  
№ 499/24

**Об утверждении Порядка и сроков работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве труда и социальной политики Республики Тыва и методики его проведения**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», Положением о Министерстве труда и социальной политики Республики Тыва, утвержденным постановлением Правительства Республики Тыва от 18 апреля 2013 г. № 229, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок и сроки работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве труда и социальной политики Республики Тыва;

методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве труда и социальной политики Республики Тыва.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социальной политики Республики Тыва от 29 июля 2018 г. № 275 «Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве труда и социальной политики Республики Тыва».

3. Разместить настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и официальном сайте Министерства труда и социальной политики Республики Тыва.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

Э.Ф. Сандан

Утвержден  
приказом Министерства труда и  
социальной политики Республики Тыва  
от «11» 08 2025 г. №499/24

**ПОРЯДОК**  
**и сроки работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на**  
**замещение вакантных должностей государственной гражданской службы**  
**в Министерстве труда и социальной политики Республики Тыва**

1. Конкурсная комиссия для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Тыва в Министерстве труда и социальной политики Республики Тыва (далее соответственно - конкурсная комиссия, Министерство) действует на постоянной основе и обеспечивает конституционное право граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной гражданской службе Республики Тыва в Министерстве, право государственных гражданских служащих Республики Тыва (далее - гражданские служащие) на должностной рост на конкурсной основе.

2. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства.

3. В состав конкурсной комиссии входят руководитель Министерства и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе должностное лицо, ответственное за кадровую деятельность Министерства и структурного подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы), а также включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы. Общее число представителей независимых экспертов и общественного совета при Министерстве должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Тыва, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

4. Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии Министерства не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

5. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя,

секретаря и членов комиссии.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

6. Председателем конкурсной комиссии (далее - председатель комиссии) является руководитель Министерства (либо уполномоченное им лицо), который осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии руководство конкурсной комиссией осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

7. Обеспечение работы конкурсной комиссии (прием заявлений, ведение протокола заседаний, ведение журнала учета участников конкурса и представленных ими документов, подготовка информационных писем, подготовка проекта приказа по результатам проведения конкурса) осуществляется секретарем конкурсной комиссии.

В период временного отсутствия секретаря конкурсной комиссии его обязанности возлагаются председателем конкурсной комиссии на одного из членов конкурсной комиссии.

8. Заседание конкурсной комиссии проводится по мере необходимости.

9. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа ее членов.

10. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

11. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

12. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

13. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата.

14. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов в соответствии с методикой проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Министерства.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Министерства кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

15. Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв Министерства кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается приказ Министерства о включении его в кадровый резерв Министерства для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

16. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением по форме согласно приложению № 4 к Методике проведения конкурсов на замещение

вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 (далее - единая методика, утвержденная постановлением Правительства РФ от 31 марта 2018 г. № 397), которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании, также протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса по форме согласно приложению № 5 к единой методике, утвержденной постановлением Правительства РФ от 31 марта 2018 г. № 397.

## **МЕТОДИКА**

### **проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве труда и социальной политики Республики Тыва**

1. На первом этапе конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Тыва в Министерстве труда и социальной политики Республики Тыва (далее соответственно - конкурс, Министерство) конкурсная комиссия по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Тыва в Министерстве (далее - конкурсная комиссия) проводит анализ документов, представленных претендентами на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Тыва (далее - претенденты), в соответствии с пунктами 7 - 10 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 (далее - Положение, утвержденное Указом Президента РФ № 112), устанавливает соответствие претендентов квалификационным требованиям к вакантной должности государственной гражданской службы Республики Тыва, определяет наличие ограничений установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на государственную гражданскую службу и ее прохождения.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы.

2. Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе на официальном сайте Министерства и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе: наименование вакантной должности гражданской службы, квалификационные требования для замещения этой должности, условия прохождения гражданской службы, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 7 Положения, утвержденного Указом Президента РФ № 112, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы. Объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информация о конкурсе также могут публиковаться в периодическом

печатном издании.

3. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается руководителем Министерства после проверки достоверности и полноты сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

4. Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется руководителем Министерства.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Тыва поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется руководителем Министерства о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.

5. Министерство не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на своем официальном сайте и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (кандидаты), и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.

6. Второй этап конкурса проводится с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Республики Тыва методов оценки профессиональных и личностных качеств граждан (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидатов): индивидуальное собеседование и (или) тестирование.

Проведение индивидуального собеседования с кандидатом в ходе заседания конкурсной комиссии является обязательным.

7. Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы в соответствии с методами оценки согласно приложению № 1 и описанием методов оценки согласно приложению № 2 к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных

должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397.

8. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные подразделением по кадровому обеспечению Министерства, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.

9. Оценка конкурсных заданий:

9.1. Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

Оценка теста проводится по 3-балльной системе:

0 - 69% правильных ответов - 0 баллов;

70 - 79% правильных ответов - 1 балл;

80 - 89% правильных ответов - 2 балла;

90 - 100% правильных ответов - 3 балла.

9.2. По результатам индивидуального собеседования выставляется оценка о соответствии кандидата квалификационным требованиям к вакантной должности государственной гражданской службы Республики Тыва по 4-балльной системе:

0 баллов - не соответствует;

1 балл - соответствует в меньшей степени;

2 балла - скорее соответствует, чем нет;

3 балла - соответствует.

10. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень, форма которого предусмотрена приложением № 3 к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397, результат оценки кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом конкурсной комиссии решение.

11. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования.

12. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.

13. В кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться

кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального балла.

Согласие кандидата на его включение в кадровый резерв по результатам конкурса на замещение вакантных должностей гражданской службы оформляется в письменной форме либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

14. Принятие решения конкурсной комиссией об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования конкурсной комиссией с кандидатом не допускается.

Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.