



МИНИСТЕРСТВО ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

П Р И К А З

«30» марта 2026 г.

№ 29-09

г. Кызыл

Об утверждении Положения о порядке и условиях премирования, оказания материальной помощи и единовременной выплаты, единовременного поощрения, ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим и ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Министерства по делам молодежи Республики Тыва

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Тыва от 21 апреля 2006 г. № 1739 ВХ-1 «О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва», Законом Республики Тыва от 6 июля 2006 г. № 1889 ВХ-1 «О денежном содержании и поощрении лиц, замещающих государственные должности Республики Тыва и должности государственной гражданской службы Республики Тыва» и постановлением Правительства Республики Тыва от 27 июня 2007 г. № 705 «Об оплате труда работников республиканских государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Тыва», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и условиях премирования, оказания материальной помощи и единовременной выплаты, единовременного поощрения, ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим и ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Министерства по делам молодежи Республики Тыва.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Разместить настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Министерства по делам молодежи Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Министр

Куулар Б.Ф.

Утверждено
приказом Министерства по делам
молодежи Республики Тыва
от «30» марта 2026 г. № 29-09

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях премирования, оказания материальной помощи и единовременной выплаты, единовременного поощрения, ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим и ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Министерства по делам молодежи Республики Тыва

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Тыва от 21 апреля 2006 г. № 1739 ВХ-1 «О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва», Законом Республики Тыва от 6 июля 2006 г. № 1889 ВХ-1 «О денежном содержании и поощрении лиц, замещающих государственные должности Республики Тыва и должности государственной гражданской службы Республики Тыва», постановлением Правительства Республики Тыва от 27 июня 2007 г. № 705 «Об оплате труда работников республиканских государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Тыва» и устанавливает порядок и условия премирования, оказания материальной помощи и единовременной выплаты, единовременного поощрения, ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим (далее - гражданские служащие) и ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы (далее – работники) Министерства по делам молодежи Республики Тыва (далее – Министерство).

II. Порядок и условия премирования

2.1. Премирование гражданских служащих и работников производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом исполнения должностного регламента (должностной инструкции) по решению министра. При этом премии могут выплачиваться одновременно всем гражданским служащим и работникам либо гражданским служащим и работникам отдельных

структурных подразделений, отдельным гражданским служащим, а также отдельным работникам.

2.2. Премирование государственных гражданских служащих и работников Министерства осуществляется в пределах фонда оплаты труда по итогам работы за месяц, квартал, год и за выполнение особо важных и сложных заданий.

2.3. Сумма премии конкретному гражданскому служащему и работнику максимальными размерами не ограничивается и определяется в зависимости от:

- личного вклада в общие результаты работы по обеспечению полномочий Министерства;

- степени сложности, важности и качества выполнения заданий, мероприятий, утвержденных в квартальных, годовых планах Министерства, поручений министра, выполнения особо важного задания, качества их выполнения, а также эффективности достигнутых результатов;

- исполнения должностного регламента (должностной инструкции);

- высокой исполнительской дисциплины и ответственности за результаты деятельности.

2.4. Предложения о премировании гражданских служащих и работников по результатам деятельности вносятся руководителями структурных подразделений и (или) первым заместителем министра министру по делам молодежи Республики Тыва (далее – министр).

2.5. Решение о премировании принимается министром. Решение о премировании оформляется приказом Министерства.

III. Порядок выплаты материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска гражданским служащим и работникам Министерства

3.1. В соответствии со статьей 9 Закона Республики Тыва от 6 июля 2006 г. № 1889 ВХ-1 «О денежном содержании и поощрении лиц, замещающих государственные должности Республики Тыва и должности государственных гражданских служащих Республики Тыва» гражданским служащим выплачиваются:

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух окладов денежного содержания с учетом ежемесячного денежного поощрения с соответствующими дополнительными выплатами, начислениями и коэффициентами;

материальная помощь - в размере одного оклада денежного содержания с учетом ежемесячного денежного поощрения с соответствующими дополнительными выплатами, начислениями и коэффициентами.

3.2. Работникам Министерства выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов с учетом районного коэффициента и процентной надбавки на основании заявления работника.

3.3. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части, единовременная выплата и материальная помощь к отпуску гражданским служащим производится один раз в год при предоставлении любой из частей отпусков.

IV. Порядок выплаты дополнительной материальной помощи

4.1. При наличии экономии фонда оплаты труда гражданским служащим и работникам Министерства может выплачиваться дополнительная материальная помощь на основании письменных заявлений в размере 35 (тридцати пяти) тысяч рублей в следующих случаях:

а) при рождении ребенка в семье гражданского служащего, работника, а также в случае бракосочетания гражданского служащего, работника;

б) в случае особой нуждаемости гражданского служащего, работника в лечении, а также тяжелого материального положения в его семье в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара и иных непредвиденных обстоятельств на основании подтверждающих документов;

в) в случае смерти близких родственников гражданского служащего, работника (супруга (супруги), детей, отца, матери, родных сестер, братьев).

В случае смерти гражданского служащего или работника членам его семьи выплачивается материальная помощь в размере 50 тыс. рублей.

4.2. Общий размер материальной помощи, выплачиваемой гражданскому служащему или работнику в течение года, максимальными размерами не ограничивается.

V. Порядок выплаты единовременного поощрения

5.1 Единовременное поощрение выплачивается гражданскому служащему, работнику по решению министра.

5.2. Гражданские служащие и работники могут быть поощрены в следующих случаях:

а) при награждении государственными наградами Российской Федерации;

б) при награждении государственными наградами Республики Тыва;

в) при награждении ведомственными наградами федеральных исполнительных органов власти;

г) при объявлении Благодарности Главы Республики Тыва и вручении Почетной грамоты Главы Республики Тыва;

д) при объявлении благодарности и почетной грамоты государственного органа Республики Тыва;

е) при поощрении Правительством Российской Федерации, Президентом Российской Федерации;

ж) в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет;

з) при достижении юбилейных дат (30, 40, 50, 55, 60 - летие со дня рождения).

5.3. В случаях, установленных подпунктами «а», «б», «г», «д», «е», «ж» пункта 5.2 настоящего Положения, гражданским служащим, работникам поощрение предоставляется согласно пункту 2 Положения о размерах, порядке и условиях выплаты единовременного поощрения государственным гражданским служащим Республики Тыва и гражданам, уволенным с государственной гражданской службы Республики Тыва после представления к награждению или поощрению, а также членам семей указанных лиц, утвержденного Указом Главы Республики Тыва от 12 января 2026 № 5.

5.4. В случае, установленном подпунктом «в» пункта 5.2 настоящего Положения гражданским служащим, работникам выплачивается поощрение в размере 3 (трех) должностных окладов с учетом районного коэффициента и процентной надбавки».

5.5. Единовременное поощрение при награждении или поощрении в соответствии с подпунктами «в» и «з» пункта 5.2 настоящего Положения производится в пределах установленного фонда оплаты труда.

5.6. Решение о поощрении оформляется приказом Министерства.

VI. Порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы

6.1. Ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы устанавливается государственным гражданским служащим Министерства в пределах размеров, установленных статьей 5 Закона Республики Тыва от 6 июля 2006 г. № 1889 ВХ-І «О денежном содержании и поощрении лиц, замещающих государственные должности и должности государственных гражданских служащих Республики Тыва».

6.2. Конкретные размеры ежемесячной надбавки за особые условия устанавливаются ежемесячно министром по результатам эффективности деятельности государственных гражданских служащих и работника и оформляются приказом.

6.3. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам Министерства, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Тыва устанавливается в размере, установленном подпунктом «а» пункта 3 постановления Правительства Республики Тыва от 27 июня 2007 г. № 705 «Об оплате труда работников республиканских государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Тыва».