



У К А З

О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций в Удмуртской Республике

В целях дальнейшего развития и повышения эффективности социального партнерства, улучшения взаимодействия исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, работодателей (объединений работодателей), профсоюзных организаций и их объединений, повышения ответственности сторон социального партнерства, обеспечения социально-трудовых прав и интересов работников на территории Удмуртской Республики **постановляю:**

1. Исполнительным органам государственной власти Удмуртской Республики:

1) обобщать практику выявленных при осуществлении регистрации коллективных договоров и соглашений условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, и информировать Федерацию профсоюзов Удмуртской Республики;

2) учитывать наличие в организациях коллективных договоров при оказании им содействия в решении социально-экономических проблем;

3) обеспечить своё участие в коллективных переговорах и заключении отраслевых (тарифных) соглашений в качестве стороны этих соглашений;

4) оказывать содействие деятельности профсоюзных организаций, созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций;

5) учитывать наличие профсоюзных организаций при оказании содействия в решении социально-экономических проблем;

6) не допускать ущемлений прав профсоюзных организаций;

7) в установленном порядке согласовывать проекты принимаемых правовых актов в области социально-трудовых отношений с соответствующими выборными органами профсоюзных организаций;

8) предоставлять профсоюзным организациям и их выборным органам информацию по социально-трудовым вопросам в целях защиты социально-экономических интересов и законных прав работников;

9) использовать возможности республиканской трехсторонней

комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в социально-экономической защите работников;

10) осуществлять взаимодействие с профсоюзными организациями на основе социального партнерства путем проведения взаимных консультаций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления в Удмуртской Республике:

1) оказывать содействие:

деятельности профсоюзных организаций, созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций;

деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

созданию надлежащих условий для деятельности территориальных профсоюзных объединений - координационных советов профсоюзных организаций городов или районов Удмуртской Республики;

2) заключать территориальные соглашения до принятия местного бюджета и включать суммы бюджетных средств, направляемых на реализацию данного соглашения, в проект местного бюджета для внесения на утверждение представительного органа муниципального образования;

3) проводить ежегодный конкурс совместно с Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики на лучший коллективный договор среди организаций, расположенных на территории муниципального образования;

4) не допускать вмешательства во внутреннюю деятельность профсоюзных организаций и их объединений, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзных организаций, ликвидацию профсоюзных организаций, иное воспрепятствование осуществлению их законной деятельности;

5) осуществлять взаимодействие с профсоюзными организациями на основе социального партнерства путем проведения взаимных консультаций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений.

3. Рекомендовать работодателям и их объединениям:

1) оказывать организациям содействие в создании и восстановлении первичных профсоюзных организаций;

2) осуществлять регулирование социально-трудовых отношений через коллективные договоры (соглашения);

3) не препятствовать профсоюзным организациям в осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе по вопросам охраны труда и условий труда;

4) осуществлять взаимодействие с профсоюзными организациями на основе социального партнерства путем проведения взаимных консультаций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, переговоров по

подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;

5) производить индексацию заработной платы в порядке, установленном коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

4. Признать Указ Президента Удмуртской Республики от 3 декабря 2007 года № 152 «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций в Удмуртской Республике» утратившим силу.

5. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

**Глава
Удмуртской Республики**

А.В. Соловьев



г. Ижевск
19 февраля 2015 года
№ 38