



Министерство
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
(Минсоцполитики УР)

Удмурт Элькуньсь
мерлыкы политикая
но ужъя министерство
(УЭ мерполитикмин)

ПРИКАЗ

«21» мая 2025 г.

№ 79

г. Ижевск

О внесении изменения в приказ Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 1 февраля 2022 года № 14 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов), применяемых должностными лицами Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики при осуществлении регионального государственного контроля (надзора)»

Внести в форму проверочного листа (список контрольных вопросов), применяемого должностными лицами Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденную приказом Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 1 февраля 2022 года № 14 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов), применяемых должностными лицами Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики при осуществлении регионального государственного контроля (надзора)», изменение, изложив перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки, в следующей редакции:

«Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№ п/п	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	
1	Численность	1) часть 1 статьи 38				

№ п/п	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	
	работников работодателя превышает 35 человек и до 100 человек включительно	Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ); 2) пункт 3 Порядка установления квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Удмуртской Республике, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 ноября 2016 года № 500 «Об определении Порядка проведения отдельных специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Удмуртской Республики» (далее – Порядок)				
2.	Работодателем количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов рассчитано в размере 2% от среднесписочной численности работников	1) часть 1 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ; 2) пункт 3 Порядка				
3.	Численность работников работодателя превышает 100 человек	1) часть 1 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ; 2) пункт 3 Порядка				

№ п/п	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	
4.	Работодателем количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов рассчитано в размере 3% от среднесписочной численности работников	1) часть 1 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ; 2) пункт 3 Порядка				
5.	При исчислении квоты для приема на работу инвалидов из среднесписочной численности работников работодатель исключает работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда	часть 5 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ				
6.	Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается наличием заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя	1) пункт 1 части 6 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ; 2) подпункт «а» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для				

№ п/п	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	
		приема на работу инвалидов» (далее – Правила)				
7.	Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается наличием заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и иной организацией, а также в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации	1) пункты 2, 3 части 6 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ; 2) подпункты «б» - «г» пункта 3 Правил				
8.	Работодателем установленная квота для приема на работу инвалидов выполнена	1) часть 6 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ; 2) пункт 3 Правил; 3) пункт 1 приказа Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 1 августа 2018 года № 310 «Об установлении				

№ п/п	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	
		минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях, расположенных на территории Удмуртской Республики»				
9.	Работодатель информирует государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов посредством размещения такой информации на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации	пункт 7 части 1, часть 2 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ				
10.	Работодатель информирует государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно не позднее 10-го числа месяца,	часть 7 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ				

№ п/п	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	
	следующего за отчетным					
11.	Работодатель представляет в государственную службу занятости обязательную информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	1) часть 9 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ; 2) формы 6, 7 приказа Минтруда России от 16 апреля 2024 года № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» в государственную службу занятости»; 3) пункты 6-8 Порядка				
12.	Работодатель обеспечивает полноту, достоверность и актуальность информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, представляемой в государственную службу занятости	часть 10 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ				

».

Заместитель Председателя
Правительства Удмуртской
Республики - министр



О.В. Лубнина