РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.10 2026 г. № 527

г. Абакан

Об утверждении примерных положений об оплате труда работников государственных учреждений (организаций) Республики Хакасия, подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Хакасия

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений», статьей 28 Закона Республики Хакасия от 05.07.2013 № 60-ЗРХ «Об образовании в Республике Хакасия» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений (организаций) Республики Хакасия Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Республики Хакасия по виду экономической деятельности «Образование» (приложение 1).

2. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных научных учреждений Республики Хакасия по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки» (приложение 2).

3. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных организаций Республики Хакасия дополнительного профессионального образования по виду экономической деятельности «Образование» (приложение 3).

4. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия по виду экономической деятельности «Издательская и полиграфическая деятельность, тиражирование записанных носителей информации» (приложение 4).

5. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия по виду экономической

деятельности «Деятельность, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий» (приложение 5).

6. Рекомендовать органам местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Республики Хакасия руководствоваться Примерным положением об оплате труда работников государственных образовательных организаций Республики Хакасия по виду экономической деятельности «Образование», утвержденным приложением 1 к настоящему постановлению, при подготовке муниципальных правовых актов по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций.

7. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 577 «Об оплате труда работников государственных учреждений (организаций) Республики Хакасия, подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия» («Вестник Хакасии», 2010, № 83);

постановление Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 578 «Об утверждении Методических рекомендаций по переходу муниципальных дошкольных образовательных организаций в Республике Хакасия на новую систему оплаты труда»;

постановление Правительства Республики Хакасия от 24.05.2011 № 288 «Об утверждении Методических рекомендаций по переходу муниципальных образовательных организаций в Республике Хакасия на новую систему оплаты труда»;

постановление Правительства Республики Хакасия от 13.09.2011 № 601 «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 577 «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия» («Вестник Хакасии», 2011, № 80);

постановление Правительства Республики Хакасия от 11.10.2011 № 657 «О внесении изменений в Методические рекомендации по переходу муниципальных дошкольных образовательных учреждений Республики Хакасия на новую систему оплаты труда, утвержденные постановлением Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 578»;

постановление Правительства Республики Хакасия от 24.10.2011 № 683 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 577 «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия» («Вестник Хакасии», 2011, № 93);

постановление Правительства Республики Хакасия от 24.10.2011 № 684 «О внесении изменений в Методические рекомендации по переходу муниципальных образовательных учреждений Республики Хакасия на новую систему оплаты труда, утвержденные постановлением Правительства Республики Хакасия от 24.05.2011 № 288»;

постановление Правительства Республики Хакасия от 02.03.2012 № 114 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 577 «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия» («Вестник Хакасии», 2012, № 23);

постановление Правительства Республики Хакасия от 13.03.2012 № 153

Министерство по делам юстиции и региональной

«О внесении изменений в Методические рекомендации по переходу муниципальных образовательных учреждений Республики Хакасия на новую систему оплаты труда, утвержденные постановлением Правительства Республики Хакасия от 24.05.2011 № 288»;

постановление Правительства Республики Хакасия от 10.04.2012 № 228 «О внесении изменений в Методические рекомендации по переходу муниципальных дошкольных образовательных учреждений Республики Хакасия на новую систему оплаты труда, утвержденные постановлением Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 578»;

постановление Правительства Республики Хакасия от 18.05.2012 № 303 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 577 «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия» («Вестник Хакасии», 2012, № 45);

постановление Правительства Республики Хакасия от 26.06.2012 № 414 «О внесении изменений в Методические рекомендации по переходу муниципальных образовательных учреждений Республики Хакасия на новую систему оплаты труда, утвержденные постановлением Правительства Республики Хакасия от 24.05.2011 № 288»;

постановление Правительства Республики Хакасия от 24.07.2012 № 483 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 577 «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия» («Вестник Хакасии», 2012, № 63);

постановление Правительства Республики Хакасия от 02.11.2012 № 734 «О внесении изменения в Методические рекомендации по переходу муниципальных образовательных учреждений Республики Хакасия на новую систему оплаты труда, утвержденные постановлением Правительства Республики Хакасия от 24.05.2011 № 288;

постановление Правительства Республики Хакасия от 21.11.2012 № 785 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Хакасия» («Вестник Хакасии», 2012, № 98);

постановление Правительства Республики Хакасия от 07.12.2012 № 851 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Хакасия» («Вестник Хакасии», 2012, № 105);

постановление Правительства Республики Хакасия от 13.12.2012 № 865 «О внесении изменений в Методические рекомендации по переходу муниципальных дошкольных образовательных учреждений Республики Хакасия на новую систему оплаты труда, утвержденные постановлением Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 578»;

постановление Правительства Республики Хакасия от 25.02.2013 № 84 «О внесении изменений в Методические рекомендации по переходу муниципальных дошкольных образовательных учреждений Республики Хакасия на новую систему оплаты труда, утвержденные постановлением Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 578»;

постановление Правительства Республики Хакасия от 08.04.2013 № 177 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики

Хакасия» («Вестник Хакасии», 2013, № 22);

постановление Правительства Республики Хакасия от 27.09.2013 № 527 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 577 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия» («Вестник Хакасии», 2013, № 60);

постановление Правительства Республики Хакасия от 16.10.2013 № 541 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 24.05.2011 № 288 «Об утверждении Методических рекомендаций по переходу муниципальных образовательных учреждений Республики Хакасия на новую систему оплаты труда»;

постановление Правительства Республики Хакасия от 06.02.2014 № 42 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 578 «Об утверждении Методических рекомендаций по переходу муниципальных дошкольных образовательных учреждений Республики Хакасия на новую систему оплаты труда»;

постановление Правительства Республики Хакасия от 29.04.2014 № 204 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 577 «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений (организаций), подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия» («Вестник Хакасии», 2014, № 26);

постановление Правительства Республики Хакасия от 23.05.2014 № 234 «О внесении изменений в Методические рекомендации по переходу муниципальных образовательных организаций Республики Хакасия на новую систему оплаты труда, утвержденные постановлением Правительства Республики Хакасия от 24.05.2011 № 288»;

постановление Правительства Республики Хакасия от 29.09.2014 № 490 «О внесении изменений в Методические рекомендации по переходу муниципальных образовательных организаций Республики Хакасия на новую систему оплаты труда, утвержденные постановлением Правительства Республики Хакасия от 24.05.2011 № 288»;

постановление Правительства Республики Хакасия от 29.09.2014 № 491 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Хакасия» (Вестник Хакасии, 2014, № 65);

постановление Правительства Республики Хакасия от 07.10.2014 № 503 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 577 «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений (организаций), подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия» («Вестник Хакасии», 2014, № 68);

постановление Правительства Республики Хакасия от 31.12.2014 № 733 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Хакасия» (Вестник Хакасии, 2015, № 1);

постановление Правительства Республики Хакасия от 27.08.2015 № 448 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Хакасия»;

постановление Правительства Республики Хакасия от 27.11.2015 № 627 «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 577 «Об оплате труда работников республиканских

Министерство по делам
политики и региональной

государственных учреждений (организаций), подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 01.12.2015, № 1900201512010002);

постановление Правительства Республики Хакасия от 24.12.2015 № 687 «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 577 «Об оплате труда работников государственных учреждений (организаций) Республики Хакасия, подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 25.12.2015, № 1900201512250001);

постановление Правительства Республики Хакасия от 30.12.2015 № 750 «О внесении изменений в Методические рекомендации по переходу муниципальных образовательных организаций Республики Хакасия на новую систему оплаты труда, утвержденные постановлением Правительства Республики Хакасия от 24.05.2011 № 288»;

постановление Правительства Республики Хакасия от 07.10.2016 № 491 «О внесении изменений в Методические рекомендации по переходу муниципальных образовательных организаций Республики Хакасия на новую систему оплаты труда, утвержденные постановлением Правительства Республики Хакасия от 24.05.2011 № 288»;

постановление Правительства Республики Хакасия от 23.11.2016 № 574 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 577 «Об оплате труда работников государственных учреждений (организаций) Республики Хакасия, подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 25.11.2016, № 1900201611250001);

пункты 1–2 постановления Правительства Республики Хакасия от 01.09.2017 № 457 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Хакасия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 05.09.2017, № 1900201709050001);

постановление Правительства Республики Хакасия от 29.01.2018 № 28 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 577 «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений (организаций), подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 01.02.2018, № 1900201802010004);

постановление Правительства Республики Хакасия от 25.05.2018 № 244 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 577 «Об оплате труда работников государственных учреждений (организаций) Республики Хакасия, подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 28.05.2018, № 1900201805280002);

постановление Правительства Республики Хакасия от 30.08.2019 № 443 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Хакасия»;

постановление Правительства Республики Хакасия от 20.12.2019 № 644 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 577 «Об оплате труда работников государственных учреждений (организаций) Республики Хакасия, подведомственных Министерству образования

Министерство по делам
юстиции и национальной
политике РХ

и науки Республики Хакасия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 24.12.2019, № 1900201912240005);

пункты 1–2 постановления Правительства Республики Хакасия от 22.09.2022 № 565 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Хакасия» («Вестник Хакасии», 2022, № 68);

постановление Правительства Республики Хакасия от 24.10.2022 № 629 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 577 «Об оплате труда работников государственных учреждений (организаций) Республики Хакасия, подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 26.10.2022, № 1900202210260002);

пункт 1 постановления Правительства Республики Хакасия от 01.12.2022 № 738 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Хакасия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 02.12.2022, № 1900202212020001);

постановление Правительства Республики Хакасия от 30.05.2023 № 420 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 № 577 «Об оплате труда работников государственных учреждений (организаций) Республики Хакасия, подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 31.05.2023, № 1900202305310004);

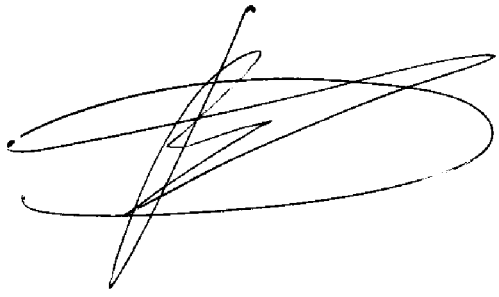
пункты 2–3 постановления Правительства Республики Хакасия от 10.08.2023 № 621 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Республики Хакасия» («Вестник Хакасии», 2023, № 56);

пункты 1–2 постановления Правительства Республики Хакасия от 29.09.2023 № 737 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Хакасия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 05.10.2023, № 1900202310050001);

пункты 1–2 постановления Правительства Республики Хакасия от 11.12.2024 № 745 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Хакасия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 13.12.2024, № 1900202412130009).

8. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2026 года.

Глава Республики Хакасия –
Председатель Правительства
Республики Хакасия



В. Коновалов

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства Республики Хакасия «Об утверждении примерных положений об оплате труда работников государственных учреждений (организаций) Республики Хакасия, подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Хакасия»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных образовательных организаций Республики Хакасия по виду экономической деятельности «Образование»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Закона Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений», статьи 28 Закона Республики Хакасия от 05.07.2013 № 60-ЗРХ «Об образовании в Республике Хакасия», с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.12.2025, протокол № 11пр.

Настоящее Положение устанавливает общие требования к разработке и установлению систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Хакасия, подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия (далее – организация), по виду экономической деятельности «Образование», за исключением организаций дополнительного профессионального образования.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников организации за счет средств республиканского бюджета Республики Хакасия и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, порядок установления базовых окладов (базовых должностных окладов) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), окладов (должностных окладов) работников, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Система оплаты труда в организации устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Хакасия, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.4. Размер начисленной заработной платы работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего норму труда

Министерство по делам юстиции и региональной

(трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.5. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников организации как по основным должностям, так и по должностям, занимаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников организации, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Повышение (индексация) базовых окладов (базовых должностных окладов), окладов (должностных окладов) производится в порядке, установленном Правительством Республики Хакасия.

1.7. Руководители организаций несут ответственность за своевременную оплату труда работников организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Порядок и условия оплаты труда работников организации

2.1. Система оплаты труда работников организаций устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части оплаты труда работников бюджетной сферы;

мнения представительного органа работников;

настоящего Положения.

2.2. Отраслевая система оплаты труда работников организаций включает в себя:

должностные оклады руководителей (заместителя руководителя, главного бухгалтера), специалистов и служащих, оклады высококвалифицированных рабочих, занятых на особо сложных и ответственных работах;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам) в разрезе профессиональных квалификационных групп и уровней.

2.3. Фонд оплаты труда работников организации формируется на

Министерство по делам
и региональной

календарный год.

Состав фонда оплаты труда работников организации состоит из следующих частей: оклады (должностные оклады) работников, фонд выплат компенсационного характера, фонд выплат стимулирующего характера. Объем средств на выплаты стимулирующего характера рекомендуется определять до 15 процентов средств на оплату труда, в том числе на выплаты стимулирующего характера руководителю.

2.4. Организация в пределах утвержденного фонда оплаты труда самостоятельно определяет работникам размеры выплат стимулирующего характера. Экономия фонда оплаты труда организации направляется на увеличение размера выплат стимулирующего характера.

2.5. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников государственных образовательных организаций Республики Хакасия по квалификационным уровням ПКГ должностей педагогических работников установлены приложением 1 к настоящему Положению.

Рекомендуемые размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) установлены приложением 2 к настоящему Положению.

2.6. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников организации устанавливаются по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Умноженные на величину повышающего коэффициента размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) образуют величину окладов (должностных окладов), определяющую размер оплаты труда работников за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.7. Размеры окладов (должностных окладов) работников образования организации, работающих в сельской местности, устанавливаются с повышающим коэффициентом 1,25.

2.8. Руководитель организации проводит дифференциацию типовых должностей, включаемых в штатное расписание организации, по квалификационным уровням ПКГ. Штатные должности устанавливаются в соответствии с уставными целями организации и вводятся в соответствии с разделами Единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера в организациях относятся:

1) выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации:

Министерство по делам
и региональной

выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Руководитель организации организует работу по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах в соответствии с федеральным законодательством о специальной оценке условий труда. Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, осуществление выплат компенсационного характера за работу в указанных условиях не производится;

районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится на фактический заработок;

выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

2) выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника, рекомендуется устанавливать согласно приложению 3 к настоящему Положению;

3) выплаты компенсационного характера педагогическим работникам, связанные с особенностями работы в образовательных организациях, рекомендуется устанавливать согласно строкам 1–17 таблицы приложения 4 к настоящему Положению;

выплаты компенсационного характера иным работникам, связанные с особенностями работы в образовательных организациях, рекомендуется устанавливать согласно приложению 5 к настоящему Положению;

4) выплаты компенсационного характера, установленные статьей 28 Закона Республики Хакасия от 05.07.2013 № 60-ЗРХ «Об образовании в Республике Хакасия», рекомендуется устанавливать локальными нормативными актами организаций согласно строкам 18–19 таблицы приложения 4 к настоящему Положению:

работникам образования из числа педагогических работников, работающих с детьми из социально неблагополучных семей;

работникам образования из числа педагогических работников, осуществляющих обучение на хакасском языке, преподавание хакасского языка и литературы в общеобразовательных организациях, а также работникам образования из числа педагогических работников дополнительного образования детей, преподающих по дополнительным общеобразовательным программам, связанным с изучением хакасского языка.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников организации в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Республики Хакасия.

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими

Министерство по делам молодежи и региональной

нормы трудового права, в том числе настоящим Положением, муниципальными нормативными правовыми актами в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных главным распорядителем бюджетных средств на оплату труда, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В организации устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за наличие первой или высшей квалификационной категории;

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты стимулирующего характера, установленные статьей 28 Закона Республики Хакасия от 05.07.2013 № 60-ЗРХ «Об образовании в Республике Хакасия».

Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливаются работникам организации в соответствии с коллективным и трудовым договорами, локальными нормативными актами. Данные выплаты устанавливаются на месяц или иной срок, но не более чем до конца года.

Конкретный размер надбавки за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливается до 50 процентов оклада (должностного оклада) работника организации.

Порядок, условия и размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливается организацией самостоятельно в соответствии с локальными нормативными актами организации.

Размер выплат за качество выполняемых работ рекомендуется производить в процентном отношении к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах.

Премиальные выплаты по итогам работы производятся в соответствии с коллективным и трудовым договорами, положениями о премировании работников организаций и иными локальными нормативными актами организаций.

Размер выплат стимулирующего характера за наличие первой или высшей квалификационной категории, за стаж непрерывной работы, выслугу лет, а также выплат стимулирующего характера, установленных статьей 28 Закона Республики Хакасия от 05.07.2013 № 60-ЗРХ «Об образовании в Республике Хакасия», рекомендуется устанавливать согласно приложению 6 к настоящему Положению.

4.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

4.4. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений организации,

Министерство по делам юстиции и региональной

специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно, производятся по решению руководителя организации. Специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя, решение о выплатах стимулирующего характера производится по представлению заместителей руководителя организации.

5. Условия оплаты труда руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с требованиями раздела 3 настоящего Положения.

5.2. Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера организации устанавливаются на 10–50 процентов ниже должностного оклада руководителя этой организации.

5.3. Руководителю организации выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению Министерства образования и науки Республики Хакасия с учетом достижения организацией показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и (или) показателей эффективности работы руководителя организации.

В качестве показателя эффективности работы руководителя организации по решению Министерства образования и науки Республики Хакасия может быть установлен рост уровня средней заработной платы работников организации в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением Правительства Республики Хакасия.

5.4. Должностной оклад руководителя организации рекомендуется устанавливать в кратном отношении к среднему значению окладов (должностных окладов) работников организации, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организации (далее – средний должностной оклад), и может составлять до 4 размеров указанного среднего должностного оклада.

К основному персоналу организации относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана организация. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу организации по виду экономической деятельности «Образование», рекомендуется устанавливать локальным нормативным актом организации согласно приложению 7 к настоящему Положению.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителей, главного бухгалтера) устанавливается Министерством образования и науки Республики Хакасия в размере до четырехкратного превышения, при

Министерство по делам
юстиции и региональной

одновременном соблюдении соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации в размере, не превышающем 80 % месячного денежного содержания министра образования и науки Республики Хакасия (без учета иных доплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия).

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам организации может выплачиваться материальная помощь в соответствии с локальными нормативными актами организации в следующих случаях:

бракосочетание;

рождение ребенка;

в случае смерти работника, смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);

в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев).

6.2. Основанием для выплаты материальной помощи является заявление работника (в случае его смерти – заявление члена его семьи) и подтверждающий указанные в пункте 6.1 настоящего Положения обстоятельства документ.

7. Особенности оплаты труда в организации

7.1. Фиксированный размер оклада (должностного оклада), размеры и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником или в дополнительном соглашении к трудовому договору.

7.2. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

7.3. Штатное расписание организации ежегодно утверждается руководителем и включает в себя должности руководителей, заместителей руководителей, специалистов и служащих, профессии рабочих данной организации.

7.4. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (должностной оклад), являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела

Министерство по делам
юстиции и региональной

указанной учебной нагрузки» (далее – приказ Минпросвещения РФ).

7.5. Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность в организации, формируется исходя из количества часов преподавательской работы по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану, образовательным программам, обеспеченности организации кадрами и других конкретных условий в организации и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

8. Заключительные положения

8.1. Оплата труда работников, не относящихся к ПКГ работников образования, осуществляется в организации применительно к ПКГ аналогичных категорий работников по видам экономической деятельности.

8.2. На основе настоящего Положения организация разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Министерство по делам
молодежи и региональной

Приложение 1
к Примерному положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Республики Хакасия по виду экономической деятельности «Образование»

Таблица 1

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников государственных образовательных организаций по предоставлению общего образования по ПКГ

№ п/п	Наименование ПКГ	Квалификационный уровень	Категория работников	Для государственных образовательных организаций по предоставлению общего образования	Для государственных организаций, оказывающих услуги дошкольного образования	Для государственных профессиональных образовательных организаций Республики Хакасия	Для государственных организаций дополнительного образования детей	Для государственных образовательных организаций Республики Хакасия, оказывающих комплексную психолого-педагогическую и медико-социальную помощь детям и подросткам, находящимся в трудной жизненной ситуации, и их родителям (законным представителям)	Для государственных образовательных организаций Республики Хакасия для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

				размеры окладов (должностных окладов) работников, работающих в городских условиях (города и поселки городского типа), рублей	размеры окладов (должностных окладов) работников, работающих в городских условиях (города и поселки городского типа), рублей	размеры окладов (должностных окладов) работников, работающих в городских условиях (города и поселки городского типа), рублей	размеры окладов (должностных окладов) работников, работающих в городских условиях (города и поселки городского типа), рублей	размеры окладов (должностных окладов) работников, работающих в городских условиях (города и поселки городского типа), рублей	размеры окладов (должностных окладов) работников, работающих в городских условиях (города и поселки городского типа), рублей
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	ПКГ должностей педагогических работников	1	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	8 948	16 330	16 089	19 596	9 398	15 570
			педагогические работники с высшим профессиональным образованием	9 693	17 147	16 788	20 448	10 121	16 412
			педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста со средним профессиональным образованием	10 439	17 555	17 488	21 300	10 844	16 832
			педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием	11 184	17 963	18 187	22 152	11 567	17 253
			педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	11 930	17 963	18 887	23 004	12 290	17 674

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	13 421	18 372	19 586	23 856	13 013	18 095
		2	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	9 274	16 926	16 680	20 312	9 741	16 138
			педагогические работники с высшим профессиональным образованием	10 047	17 773	17 405	21 195	10 491	17 010
			педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста со средним профессиональным образованием	10 820	18 196	18 130	22 078	11 240	17 446
			педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием	11 592	18 619	18 856	22 961	11 989	17 883
			педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	12 365	18 619	19 581	23 844	12 739	18 319
			педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	13 911	19 042	20 306	24 727	13 488	18 755
		3	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	9 420	17 194	16 935	20 323	9 893	16 388
			педагогические работники с высшим профессиональным образованием	10 205	18 054	17 672	21 207	10 654	17 274
			педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста со средним профессиональным образованием	10 990	18 484	18 408	22 090	11 415	17 716
			педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием	11 775	18 914	19 144	22 974	12 176	18 159
			педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	12 560	18 914	19 881	23 858	12 937	18 602
			педагогические работники, имеющие	14 130	19 344	20 617	24 741	13 698	19 045

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			высшую квалификационную категорию						
		4	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	9 699	17 434	17 207	20 951	10 046	16 388
			педагогические работники с высшим профессиональным образованием	10 507	18 306	17 955	21 862	10 818	17 274
			педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста со средним профессиональным образованием	11 315	18 742	18 703	22 773	11 591	17 716
			педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием	12 123	19 178	19 451	23 684	12 364	18 159
			педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	12 932	19 178	20 199	24 595	13 136	18 602
			педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	14 548	19 614	20 947	25 506	13 909	19 045

Таблица 2

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) иных педагогических работников государственных образовательных организаций Республики Хакасия, замещающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников

№ п/п	Наименование	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20 246,00

Приложение 2
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
образовательных организаций
Республики Хакасия по виду
экономической деятельности
«Образование»

Рекомендуемые размеры
базовых окладов (базовых должностных окладов) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) работников, замещающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников государственных образовательных организаций Республики Хакасия

№ п/п	Наименование	Квалификационный уровень	Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), рублей	Диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам)
1	2	3	4	5
1	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		3 729	1,92–4,40
2	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1	3 857	1,86–4,25
		2	4 011	1,87–4,30
3	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	1	9 929	1,0 –1,70
		2	10 920	1,0–1,70
		3	11 447	1,0–1,70
4	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	1	5 227	1,0–3,04
5	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1	5 245	1,0–3,03
		2	5 265	1,0–3,02
		3	5 303	1,0–3,00
		4	5 342	1,0–2,98
		5	5 380	1,0–2,96
6	ПКГ «Врачи и провизоры»	1	4 170	1,0–3,74
		2	4 245	1,0–3,68
		3	4 285	1,0–3,65

Министерство по делам
юстиции и региональной

		4	4 326	1,0–3,62
7	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1	3 973	1,87–4,12
		2	4 011	1,88–4,24
8	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1	4 078	1,83–4,02
		2	4 145	1,85–4,15
		3	4 251	1,94–4,30
		4	4 332	1,95–4,30
		5	4 412	1,95–4,30
9	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1	4 680	1,63–4,00
		2	4 747	1,64–3,95
		3	4 814	1,65–3,95
		4	4 881	1,66–4,00
		5	4 948	1,70–4,03
10	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	1	5 080	1,69–4,00
		2	5 148	1,70–4,01
		3	5 214	1,70–4,03
11	ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1	3 565	1,87–4,30
		2	3 600	1,88–4,40
12	ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1	3 660	1,0–4,31
		2	3 720	1,0–4,34
		3	3 816	1,0–4,37
		4	3 888	1,0–4,40

Министерство по делам

Приложение 3
к Примерному положению об оплате труда
работников государственных образовательных
организаций Республики Хакасия по виду
экономической деятельности «Образование»

Перечень и размер выплат компенсационного характера педагогическим работникам за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью

№ п/п	Наименование выплаты	Категория работников	Для государственных образовательных организаций по предоставлению общего образования			Для государственных организаций, оказывающих услуги дошкольного образования		Для государственных профессиональных образовательных организаций Республики Хакасия		Для государственных организаций дополнительного образования детей	
			размер выплаты в месяц работникам, работающим в городских условиях (города и поселки городского типа), рублей		размер выплаты в месяц в сельских населенных пунктах, рублей	размер выплаты в месяц, работникам, работающим в городских условиях (города и поселки городского типа), рублей	размер выплаты в месяц в сельских населенных пунктах, рублей	размер выплаты в месяц, работникам, работающим в городских условиях (города и поселки городского типа), рублей	размер выплаты в месяц в сельских населенных пунктах, рублей	размер выплаты в месяц, работникам, работающим в городских условиях (города и поселки городского типа), рублей	размер выплаты в месяц в сельских населенных пунктах, рублей
			с численностью населения менее 100 тыс.	с численностью населения более 100 тыс.							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

1	Классное руководство/ кураторство за каждый класс (класс-комплект) / группу одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах/ группах) [1]	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	970	2 910	1 213			3 442	4 303		
		педагогические работники с высшим профессиональным образованием	1 051	3 152	1 314			3 591	4 489		
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста со средним профессиональным образованием	1 132	3 395	1 415			3 741	4 677		
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием	1 213	3 637	1 517			3 891	4 864		
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	1 294	3 880	1 618			4 040	5 050		

		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	1 455	4 365	1 819			4 190	5 238		
2	Проверка письменных, практических, лабораторных работ (за 1 час) [2]:										
2.1	в начальных классах, по математике, русскому языку и литературе, родному языку и литературе; преподавателям социально-гуманитарного цикла за проверку практических, лабораторных работ	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	81		102			36	45		
		педагогические работники с высшим профессиональным образованием	88		110			38	48		
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста со средним профессиональным образованием	95		119			39	49		

		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием	102	128			41	52		
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	108	135			43	54		
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	122	153			44	55		
2.2	проверка тетрадей по биологии, физики, химии, географии, информатике; преподавателям общепрофессионального цикла за проверку практических, лабораторных работ	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	54	68			24	30		
		педагогические работники с высшим профессиональным образованием	59	74			25	32		
		педагогические работники, имеющие статус молодого	63	79			26	33		

		специалиста со средним профессиональным образованием								
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием	68	85			28	35		
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	72	90			29	37		
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	81	102			30	38		
2.3	проверка тетрадей по истории, обществознанию, иностранному языку; преподавателям профессионального цикла за проверку практических, лабораторных работ	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	27	34			12	15		
		педагогические работники с высшим профессиональным образованием	30	38			13	17		

		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста со средним профессиональным образованием	32	40			13	17		
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием	34	43			14	18		
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	36	45			15	19		
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	41	52			15	19		
3	Заведование учебными кабинетами, лабораториями[3]	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	970	1 213			1 721	2 152		

		педагогические работники с высшим профессиональным образованием	1 051	1 314			1 796	2 245		
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста со средним профессиональным образованием	1 132	1 415			1 871	2 339		
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием	1 213	1 517			1 946	2 433		
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	1 294	1 618			2 020	2 525		
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	1 455	1 819			2 095	2 619		

4	Заведование учебными мастерскими, спортивными залами, учебно-опытными участками [3]	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	1 940	2 425			3 442	4 303		
		педагогические работники с высшим профессиональным образованием	2 102	2 628			3 591	4 489		
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста со средним профессиональным образованием	2 263	2 829			3 741	4 677		
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием	2 425	3 032			3 891	4 864		
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	2 587	3 234			4 040	5 050		

		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	2 910	3 638			4 190	5 238		
5	Руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией (в случае отсутствия у работника организации квалификационной категории «педагог-методист») [3]	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	970	1 213	1 744	2 180	1 721	2 152	2 096	2 620
		педагогические работники с высшим профессиональным образованием	1 051	1 314	1 831	2 289	1 796	2 245	2 187	2 734
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста со средним профессиональным образованием	1 132	1 415	1 875	2 344	1 871	2 339	2 278	2 848
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием	1 213	1 517	1 918	2 398	1 946	2 433	2 369	2 962

		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	1 294	1 618	1 918	2 398	2 020	2 525	2 460	3 075
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	1 455	1 819	1 962	2 453	2 095	2 619	2 551	3 189
6	Руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией (при наличии у работника организации квалификационной категории «педагог-методист») [3]	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	1 455	1 819	2 616	3 270	2 581	3 227	3 143	3 929
		педагогические работники с высшим профессиональным образованием	1 576	1 970	2 746	3 433	2 694	3 368	3 280	4 100
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста со средним профессиональным образованием	1 698	2 123	2 812	3 515	2 806	3 508	3 416	4 270

		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием	1 819	2 274	2 877	3 597	2 918	3 648	3 553	4 442
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	1 940	2 425	2 877	3 597	3 030	3 788	3 690	4 613
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	2 183	2 729	2 942	3 678	3 143	3 929	3 826	4 783
7	Наставничество (в случае отсутствия у работника организации квалификационной категории «педагог-наставник») [3]	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	970	1 213	1 744	2 180	1 721	2 152	2 096	2 620
		педагогические работники с высшим профессиональным образованием	1 051	1 314	1 831	2 289	1 796	2 245	2 187	2 734

		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста со средним профессиональным образованием	1 132	1 415	1 875	2 344	1 871	2 339	2 278	2 848
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием	1 213	1 517	1 918	2 398	1 946	2 433	2 369	2 962
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	1 294	1 618	1 918	2 398	2 020	2 525	2 460	3 075
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	1 455	1 819	1 962	2 453	2 095	2 619	2 551	3 189
8	Наставничество (при наличии квалификационной категории «педагог-наставник»	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	1 455	1 819	2 616	3 270	2 581	3 227	3 143	3 929

	у работника организации) [3]	педагогические работники с высшим профессиональным образованием	1 576	1 970	2 746	3 433	2 694	3 368	3 280	4 100
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста со средним профессиональным образованием	1 698	2 123	2 812	3 515	2 806	3 508	3 416	4 270
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием	1 819	2 274	2 877	3 597	2 918	3 648	3 553	4 442
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	1 940	2 425	2 877	3 597	3 030	3 788	3 690	4 613
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	2 183	2 729	2 942	3 678	3 143	3 929	3 826	4 783

[1] Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам образовательных организаций ежемесячно за выполнение функций классного руководителя/куратора в классе/группе с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов/групп, комплектование которых осуществляется в соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», но не более установленного размера выплаты.

Для классов/групп, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся/студентов.

[2] Начисляется пропорционально учебной нагрузке, определяемой в соответствии с приказом Минпросвещения РФ (далее – нагрузка).

[3] Начисляется вне зависимости от учебной нагрузки (не более установленного размера выплаты в месяц).

Приложение 4
к Примерному положению об оплате труда работников
государственных образовательных организаций
Республики Хакасия по виду экономической
деятельности «Образование»

Перечень и размер выплат компенсационного характера, связанных с особенностями работы в образовательных организациях, педагогическим работникам

№ п/п	Наименование выплаты		Для государственных образовательных организаций по предоставлению общего образования	Для государственных организаций, оказывающих услуги дошкольного образования	Для государственных профессиональных образовательных организаций Республики Хакасия	Для государственных образовательных организаций Республики Хакасия, оказывающих комплексную психолого-педагогическую и медико-социальную помощь детям и подросткам, находящимся в трудной жизненной ситуации, и их родителям (законным представителям)	Для государственных образовательных организаций Республики Хакасия для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

			размер выплаты в месяц работникам, работающим в городских условиях (города и поселки городского типа), рублей	размер выплаты в месяц в сельских населенных пунктах, рублей	размер выплаты в месяц работникам, работающим в городских условиях (города и поселки городского типа), рублей	размер выплаты в месяц в сельских населенных пунктах, рублей	размер выплаты в месяц работникам, работающим в городских условиях (города и поселки городского типа), рублей	размер выплаты в месяц в сельских населенных пунктах, рублей	размер выплаты в месяц работникам, работающим в городских условиях (города и поселки городского типа), рублей	размер выплаты в месяц работникам, работающим в городских условиях (города и поселки городского типа), рублей
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Работникам образовательных организаций (классов, групп), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам для обучающихся с ограниченными	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	1 940	2 425	3 487	4 359	3 442	4 303	2 010	3 329
		педагогические работники с высшим профессиональным образованием	2 102	2 628	3 662	4 578	3 591	4 489	2 164	3 509
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста со	2 263	2 829	3 749	4 687	3 741	4 677	2 319	3 598

	возможностями здоровья, которые по характеру своей работы непосредственно общаются с обучающимися или воспитанниками[1]	средним профессиональным образованием								
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием	2 425	3 032	3 836	4 795	3 891	4 864	2 473	3 688
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	2 587	3 234	3 836	4 795	4 040	5 050	2 628	3 778
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	2 910	3 638	3 923	4 904	4 190	5 238	2 782	3 868
2	Педагогическим работникам за работу в санаторных образовательных организациях (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении[1]	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	1 940	2 425						
		педагогические работники с высшим профессиональным образованием	2 102	2 628						
		педагогические работники, имеющие статус молодого	2 263	2 829						

		специалиста со средним профессиональным образованием								
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием	2 425	3 032						
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	2 587	3 234						
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	2 910	3 638						
3	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	1 940	2 425						
		педагогические работники с высшим профессиональным образованием	2 102	2 628						
		педагогические работники, имеющие	2 263	2 829						

	лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях [1]	статус молодого специалиста со средним профессиональным образованием								
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием	2 425	3 032						
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	2 587	3 234						
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	2 910	3 638						
4	Педагогическим работникам за работу в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, за исключением указанных в строках 5, 6 настоящей	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	1 940	2 425						3 329
		педагогические работники с высшим профессиональным образованием	2 102	2 628						3 509
		педагогические	2 263	2 829						3 598

	таблицы [1]	работники, имеющие статус молодого специалиста со средним профессиональным образованием								
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием	2 425	3 032						3 688
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	2 587	3 234						3 778
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	2 910	3 638						3 868
5	Педагогическим работникам за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, и лицами из их числа в профессиональных образовательных							-		

	организациях устанавливается в зависимости от численности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа, за исключением указанных в строках 4, 6 настоящей таблицы [1]:									
	до 30 человек						1 721	2 152		
	от 30 до 60 человек						2 581	3 227		
	свыше 60 человек						3 442	4 303		
6	Педагогическим работникам за работу в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	1 940	2 425						
		педагогические работники с высшим профессиональным образованием	2 102	2 628						
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста со средним профессиональным образованием	2 263	2 829						

	здоровья или классы, группы для обучающихся, воспитанников, нуждающихся в длительном лечении, за исключением указанных в строках 4, 5 настоящей таблицы[1]	педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием	2 425	3 032						
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	2 587	3 234						
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	2 910	3 638						
7	Педагогическим работникам за работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого типа для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	4 850	6 063						
		педагогические работники с высшим профессиональным образованием	5 254	6 568						
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста со средним профессиональным	5 658	7 073						

	специального педагогического подхода [1]	образованием								
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием	6 062	7 578						
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	6 466	8 083						
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	7 274	9 093						
8	Педагогическим работникам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов [1]	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	1 940	2 425					2 010	
		педагогические работники с высшим профессиональным образованием	2 102	2 628					2 164	
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста со средним	2 263	2 829					2 319	

		профессиональным образованием								
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием	2 425	3 032					2 473	
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	2 587	3 234					2 628	
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	2 910	3 638					2 782	
9	Педагогическим работникам за работу в образовательных школах-интернатах [1]	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	1 455	1 819						
		педагогические работники с высшим профессиональным образованием	1 576	1 970						
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста	1 698	2 123						

		со средним профессиональным образованием								
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием	1 819	2 274						
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	1 940	2 425						
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	2 183	2 729						
10	Педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, реализующим образовательные программы в форме Профессионалитета[1]	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования					2 581	3 227		
		педагогические работники с высшим профессиональным образованием					2 694	3 368		
		педагогические работники, имеющие статус молодого					2 806	3 508		

		специалиста со средним профессиональным образованием								
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием					2 918	3 648		
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию					3 030	3 788		
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию					3 143	3 929		
11	Педагогическим работникам, занятым обучением лиц, отбывающих наказание в исправительных учреждениях Республики Хакасия, за исключением указанных в строках 12, 13 настоящей	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования					8 604	10 755		
		педагогические работники с высшим профессиональным образованием					8 978	11 223		
		педагогические работники, имеющие					9 352	11 690		

	таблицы [1]	статус молодого специалиста со средним профессиональным образованием								
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием					9 726	12 158		
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию					10 100	12 625		
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию					10 474	13 093		
12	Педагогическим работникам, занятым обучением лиц, отбывающих наказание в исправительных учреждениях Республики Хакасия строгого режима, за исключением	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования					2 581	3 227		
		педагогические работники с высшим профессиональным образованием					2 694	3 368		
		педагогические					2 806	3 508		

	указанных в строках 11, 13 настоящей таблицы[1]	работники, имеющие статус молодого специалиста со средним профессиональным образованием								
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием					2 918	3 648		
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию					3 030	3 788		
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию					3 143	3 929		
13	Педагогическим работникам, занятым обучением лиц, больных туберкулезом, отбывающих наказание в исправительных учреждениях	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования					2 581	3 227		
		педагогические работники с высшим профессиональным образованием					2 694	3 368		

	Республики Хакасия, за исключением указанных в строках 11, 12 настоящей таблицы [1]	педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста со средним профессиональным образованием					2 806	3 508		
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием					2 918	3 648		
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию					3 030	3 788		
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию					3 143	3 929		
14	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы основного общего, среднего общего образования с углубленным	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	1 455	1 819			2 581	3 227		
		педагогические работники с высшим профессиональным	1 576	1 970			2 694	3 368		

	изучением учебных предметов соответствующей образовательной программы (профильное обучение), за исключением математики, информатики, физики [1]	образованием								
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста со средним профессиональным образованием	1 698	2 123			2 806	3 508		
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием	1 819	2 274			2 918	3 648		
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	1 940	2 425			3 030	3 788		
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	2 183	2 729			3 143	3 929		
15	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы основного общего, среднего общего образования	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	1 940	2 425			3 442	4 303		
		педагогические работники с высшим	2 102	2 628			3 591	4 489		

	с углубленным изучением учебных предметов соответствующей образовательной программы (профильное обучение) математики, информатики, физики [1]	профессиональным образованием								
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста со средним профессиональным образованием	2 263	2 829			3 741	4 677		
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием	2 425	3 032			3 891	4 864		
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	2 587	3 234			4 040	5 050		
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	2 910	3 638			4 190	5 238		
16	Педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций, реализующим	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования			3 439	4 299				
		педагогические			3 611	4 514				

	инклюзивное образование детей с ограниченными возможностями здоровья [1]	работники с высшим профессиональным образованием								
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста со средним профессиональным образованием			3 697	4 622				
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием			3 783	4 729				
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию			3 783	4 729				
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию			3 869	4 837				
17	Воспитателям дошкольных образовательных организаций при работе в группах	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования			2 580	3 225				

	с наполняемостью детей от 20 человек и выше [1]	педагогические работники с высшим профессиональным образованием			2 709	3 387				
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста со средним профессиональным образованием			2 773	3 467				
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием			2 838	3 548				
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию			2 838	3 548				
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию			2 902	3 628				
18	Работникам образования из числа педагогических работников,	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального	942	1 178	1 720	2 150				

	работающих с детьми из социально неблагополучных семей [1]	образования								
		педагогические работники с высшим профессиональным образованием	1 021	1 277	1 806	2 258				
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста со средним профессиональным образованием	1 099	1 374	1 849	2 312				
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием	1 178	1 473	1 892	2 365				
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	1 256	1 570	1 892	2 365				
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	1 413	1 767	1 935	2 419				
19	Работникам образования из числа педагогических	педагогические работники, не имеющие высшего	1 455	1 819	2 580	3 225	2 581	3 227		

	работников, осуществляющих обучение на хакасском языке, преподавание хакасского языка и литературы в общеобразовательных организациях, а также работникам образования из числа педагогических работников дополнительного образования детей, преподающих по дополнительным общеобразовательным программам, связанным с изучением хакасского языка [1]	профессионального образования								
		педагогические работники с высшим профессиональным образованием	1 576	1 970	2 709	3 387	2 694	3 368		
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста со средним профессиональным образованием	1 698	2 123	2 773	3 467	2 806	3 508		
		педагогические работники, имеющие статус молодого специалиста с высшим профессиональным образованием	1 819	2 274	2 838	3 548	2 918	3 648		
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	1 940	2 425	2 838	3 548	3 030	3 788		
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	2 183	2 729	2 902	3 628	3 143	3 929		

[1] Начисляется пропорционально учебной нагрузке, определяемой в соответствии с приказом Минпросвещения РФ.

Приложение 5
к Примерному положению об оплате труда
работников государственных
образовательных организаций Республики
Хакасия по виду экономической
деятельности «Образование»

Перечень и размер выплат компенсационного характера к окладам (должностным окладам), связанных с особенностями работы в образовательных организациях, работникам, замещающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников

№ п/п	Виды выплат компенсационного характера к окладам (должностным окладам), связанных с особенностями работы в образовательных организациях, работникам, замещающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников	Размер выплат к окладу (должностному окладу), в процентах
1	2	3
1	Медицинским работникам за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического здоровья)	15 %
2	Медицинским работникам за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (для следующих категорий детей: с умственной отсталостью, поражением центральной нервной системы (ЦНС), с нарушением психики)	25 %
3	Иным работникам за работу в санаторных образовательных организациях (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	15–20 %
4	Иным работникам за работу в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья или классы, группы для обучающихся, воспитанников, нуждающихся в длительном лечении	15–20 %
5	Руководителям медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов	20 %
6	Иным работникам за работу в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, и лицами из их числа в профессиональных образовательных организациях	10–20 % *
7	Иным работникам за работу в образовательных школах-интернатах	15 %
8	Иным работникам за работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого типа	50 %

* Размер выплаты компенсационного характера устанавливается к окладу (должностному окладу):

иным работникам за работу в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, – в размере 20 %;

иным работникам за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, и лицами из их числа в профессиональных образовательных организациях устанавливается в зависимости от численности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа:

до 30 человек – в размере 10 %;

от 30 до 60 человек – в размере 15 %;

свыше 60 человек – в размере 20 %.

Приложение 6
к Примерному положению об оплате труда
работников государственных образовательных
организаций Республики Хакасия по виду
экономической деятельности «Образование»

Перечень и размер выплат стимулирующего характера работникам образовательных организаций

№ п/п	Наименование выплаты	Категория работников	Для государственных образовательных организаций по предоставлению общего образования	Для государственных организаций, оказывающих услуги дошкольного образования	Для государственных профессиональных образовательных организаций Республики Хакасия	Для государственных организаций дополнительного образования детей	Для государственных образовательных организаций Республики Хакасия, оказывающих комплексную психолого-педагогическую и медико-социальную помощь детям и подросткам, находящимся в трудной жизненной ситуации, и их родителям (законным представителям)	Для государственных образовательных организаций Республики Хакасия для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

1	2	3	размер выплаты в месяц работникам, работающим в городских условиях (города и поселки городского типа), рублей	размер выплаты в месяц в сельских населенных пунктах, рублей	размер выплаты в месяц работникам, работающим в городских условиях (города и поселки городского типа), рублей	размер выплаты в месяц в сельских населенных пунктах, рублей	размер выплаты в месяц работникам, работающим в городских условиях (города и поселки городского типа), рублей	размер выплаты в месяц в сельских населенных пунктах, рублей	размер выплаты в месяц работникам, работающим в городских условиях (города и поселки городского типа), рублей
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	За наличие квалификационной категории [1]	педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	2 425	3 032	1 744	2 180	2 245	2 807	2 733	3 417	2 319	1 350
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	4 041	5 052	2 180	2 725	2 993	3 742	3 644	4 555	3 091	1 799
2	За стаж непрерывной работы, выслугу лет							-				

	педагогическим работникам [1]:											
	от 5 до 10 лет		405	507	436	545	375	469	456	570	387	450
	от 10 до 20 лет		809	1 012	872	1 090	749	937	911	1 139	773	900
	свыше 20 лет		1 213	1 517	1 308	1 635	1 123	1 404	1 367	1 709	1 160	1 350
3	Работникам образования, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Республики Хакасия» или «Заслуженный работник образования Республики Хакасия» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин [1]	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	1 455	1 819	2 616	3 270	2 581	3 227	3 143	3 929	1 507	2 497
		педагогические работники с высшим профессиональным образованием	1 576	1 970	2 746	3 433	2 694	3 368	3 280	4 100	1 623	2 632
		педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	1 940	2 425	2 877	3 597	3 030	3 788	3 690	4 613	1 971	2 834
		педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	2 183	2 729	2 942	3 678	3 143	3 929	3 826	4 783	2 087	2 901
4	Работникам образования из числа		2 183	2 729	2 942	3 678	3 143	3 929	3 826	4 783	2 087	2 901

	руководителей образовательных организаций, имеющим другие почетные звания Республики Хакасия, кроме указанных в строке 3 настоящей таблицы, при условии соответствия почетного звания профилю образовательной организации, а педагогическим работникам, научно-педагогическим работникам и иным работникам образовательных организаций – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин [1]											
5	Молодым специалистам, осуществляющим											

педагогическую деятельность в течение первых трех лет работы [1]:											
не имеющим диплом с отличием	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	3 395	4 244	5 623	7 029	5 611	7 014	6 832	8 540	3 478	5 397
	педагогические работники с высшим профессиональным образованием	3 637	4 547	5 754	7 193	5 836	7 295	7 106	8 883	3 709	5 532
	педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	3 880	4 850	5 754	7 193	6 060	7 575	7 379	9 224	3 941	5 667
имеющим диплом с отличием	педагогические работники, не имеющие высшего профессионального образования	5 658	7 073	9 371	11 714	9 352	11 690	11 387	14 234	5 796	8 995
	педагогические работники с высшим профессиональным образованием	6 062	7 578	9 589	11 987	9 726	12 158	11 842	14 803	6 182	9 220
	педагогические работники, имеющие первую	6 466	8 083	9 589	11 987	10 100	12 625	12 298	15 373	6 568	9 445

		квалификационную категорию										
6	Лицам, указанным в пунктах 8 и 9 части 2 статьи 28 Закона Республики Хакасия от 05.07.2013 № 60-ЗРХ «Об образовании в Республике Хакасия» ежемесячно до окончания (прекращения) соответствующего обучения [1]		2 910	3 638	5 231	6 539	5 162	6 453	6 286	7 858	3 014	4 993
7	Работникам образования из числа педагогических работников, имеющим [1]:											
	ученую степень доктора наук		7 000	7 000	7 000	7 000	7 000	7 000	7 000	7 000	7 000	7 000
	ученую степень кандидата наук		3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000

[1] Начисляется пропорционально учебной нагрузке, определяемой в соответствии с приказом Минпросвещения РФ и условиями, установленными статьей 28 Закона Республики Хакасия от 05.07.2013 № 60-ЗРХ «Об образовании в Республике Хакасия», но не более установленного размера выплаты.

Приложение 7
к Примерному положению об оплате труда
работников государственных
образовательных организаций Республики
Хакасия по виду экономической
деятельности «Образование»

Перечень
должностей работников, относимых к основному персоналу организации по виду экономической деятельности «Образование»

1. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу образовательных организаций, за исключением дошкольных образовательных организаций

1. Воспитатель.
2. Мастер производственного обучения.
3. Педагог дополнительного образования.
4. Педагог-психолог.
5. Преподаватель.
6. Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины.
7. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.
8. Социальный педагог.
9. Старший преподаватель.
10. Тренер-преподаватель.
11. Тьютор.
12. Учитель.
13. Учитель-дефектолог.
14. Учитель-логопед.

2. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу дошкольных образовательных организаций

1. Воспитатель.
2. Педагог дополнительного образования.
3. Педагог-психолог.
4. Инструктор по физической культуре.
5. Руководитель физического воспитания.
6. Музыкальный руководитель.
7. Методист
8. Учитель-дефектолог.
9. Учитель-логопед.

Приложение 2

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства Республики Хакасия «Об утверждении примерных положений об оплате труда работников государственных учреждений (организаций) Республики Хакасия, подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Хакасия»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных научных учреждений Республики Хакасия по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Закона Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений», статьи 28 Закона Республики Хакасия от 05.07.2013 № 60-ЗРХ «Об образовании в Республике Хакасия», с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.12.2025, протокол № 11пр.

Настоящее Положение устанавливает общие требования к разработке и установлению систем оплаты труда работников государственных научных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия (далее – учреждение), по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств республиканского бюджета Республики Хакасия и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, порядок установления базовых окладов (базовых должностных окладов) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), окладов (должностных окладов) работников, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Система оплаты труда в учреждении устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Хакасия, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.4. Размер начисленной заработной платы работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего норму труда

(трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.5. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников учреждения как по основным должностям, так и по должностям, занимаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Повышение (индексация) базовых окладов (базовых должностных окладов) производится в порядке, установленном Правительством Республики Хакасия.

1.7. Руководители учреждений несут ответственность за своевременную оплату труда работников учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

мнения представительного органа работников;

настоящего Положения.

2.2. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений включает в себя:

должностные оклады руководителей (заместителя руководителя, главного бухгалтера), специалистов и служащих, оклады высококвалифицированных рабочих, занятых на особо сложных и ответственных работах;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам) в разрезе профессиональных квалификационных групп и уровней.

2.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год.

Состав фонда оплаты труда работников учреждения состоит из следующих частей: оклады (должностные оклады) работников, фонд выплат компенсационного

характера, фонд выплат стимулирующего характера. Объем средств на выплаты стимулирующего характера рекомендуется определять до 30 процентов средств на оплату труда.

2.4. Учреждение в пределах утвержденного фонда оплаты труда самостоятельно определяет работникам размеры выплат стимулирующего характера. Экономия фонда оплаты труда учреждения направляется на увеличение размера выплат стимулирующего характера.

2.5. Рекомендуемые размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников учреждения по квалификационным уровням ПКГ установлены приложением 1 к настоящему Положению.

2.6. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников учреждения устанавливаются по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Умноженные на величину повышающего коэффициента размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) образуют величину окладов (должностных окладов), определяющую размер оплаты труда работников за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.7. Руководитель учреждения проводит дифференциацию типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждения, по квалификационным уровням ПКГ. Штатные должности устанавливаются в соответствии с уставными целями учреждения и вводятся в соответствии с разделами Единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации:

выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Руководитель учреждения организует работу по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах в соответствии с федеральным законодательством о специальной оценке условий труда. Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, осуществление выплат компенсационного характера за работу в указанных условиях не производится;

районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится на фактический заработок;

выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждения в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Республики Хакасия.

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе настоящим Положением, в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных главным распорядителем бюджетных средств на оплату труда, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В учреждении рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

за наличие ученой степени:

7 000 рублей – за ученую степень доктора наук;

3 000 рублей – за ученую степень кандидата наук.

4.2. Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения в соответствии с коллективным и трудовым договорами, локальными нормативными актами. Данные выплаты устанавливаются на месяц или иной срок, но не более чем до конца года.

Конкретный размер надбавки за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливается до 50 процентов оклада (должностного оклада) работника учреждения.

Порядок, условия и размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливается учреждением самостоятельно в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Размер выплат за качество выполняемых работ рекомендуется производить в процентном отношении к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах.

Премиальные выплаты по итогам работы производятся в соответствии с коллективным и трудовым договорами, положениями о премировании работников учреждения, локальными нормативными актами учреждения.

Примерный перечень показателей стимулирования работников основного персонала учреждения приводится в приложении 2 к настоящему Положению.

4.3. Рекомендуемый размер выплат стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет основному персоналу учреждения приведен в таблице.

Таблица

Размеры
выплат стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет

№ п/п	Наименование выплаты	Размер ежемесячной выплаты, рублей
1	2	3
1	За стаж непрерывной работы, выслугу лет [1]:	
	от 5 до 10 лет	991
	от 10 до 20 лет	1 983
	свыше 20 лет	2 974

[1] Без учета учебной нагрузки.

4.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

4.5. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

4.6. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений учреждения, специалистам и иным работникам учреждения, подчиненным руководителю учреждения непосредственно, производятся по решению руководителя учреждения. Специалистам и иным работникам учреждения, подчиненным заместителям руководителя учреждения, решение о выплатах стимулирующего характера производится по представлению заместителей руководителя учреждения.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с требованиями раздела 3 настоящего Положения.

5.2. Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10–50 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

5.3. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению Министерства образования и науки Республики

Хакасия с учетом достижения учреждением показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и (или) показателей эффективности работы руководителя учреждения.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению Министерства образования и науки Республики Хакасия может быть установлен рост уровня средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением Правительства Республики Хакасия.

5.4. Должностной оклад руководителя учреждения рекомендуется устанавливать в кратном отношении к среднему значению базовых окладов (базовых должностных окладов) работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и может составлять до 4 размеров указанного значения среднего базового оклада (базового должностного оклада).

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу учреждения по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки»», рекомендуется устанавливать локальным нормативным актом учреждения согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается Министерством образования и науки Республики Хакасия в размере до четырехкратного превышения, при одновременном соблюдении соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения в размере, не превышающем 80 % месячного денежного содержания Министра образования и науки Республики Хакасия (без учета иных доплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия).

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может выплачиваться материальная помощь в соответствии с локальными нормативными актами учреждения в следующих случаях:

бракосочетание;

рождение ребенка;

в случае смерти работника, смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);

в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев).

6.2. Основанием для выплаты материальной помощи является заявление работника (в случае его смерти – заявление члена его семьи) и подтверждающий указанные в пункте 6.1 настоящего Положения обстоятельства документ.

7. Особенности оплаты труда в учреждении

7.1. Фиксированный размер оклада (должностного оклада), размеры и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником или в дополнительном соглашении к трудовому договору.

7.2. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

7.3. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем учреждения и включает в себя должности руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, специалистов и служащих, профессии рабочих данного учреждения.

8. Заключительные положения

8.1. Оплата труда по должностям работников образования, специалистов и служащих, профессий рабочих, которая не определена настоящим Положением, устанавливается в соответствии с положениями об оплате труда работников аналогичных категорий по видам деятельности.

8.2. На основе настоящего Положения учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Приложение 1
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
научных учреждений Республики
Хакасия по виду экономической
деятельности «Научные исследования
и разработки»

Рекомендуемые размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) работников государственных научных учреждений Республики Хакасия по профессиональной квалификационной группе должностей

№ п/п	Наименование	Квалификационный уровень	Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), рублей	Диапазон повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам)

1	2	3	4	5
1	ПКГ должностей научно-технических работников второго уровня	1	5 334	1,0–2,95
		2	5 428	1,0–2,95
		3	5 504	1,0–2,95
		4	5 600	1,0–2,95
2	ПКГ должностей научно-технических работников третьего уровня	1	6 094	1,0–2,98
		2	6 287	1,0–2,98
		3	6 474	1,0–2,99
		4	6 666	1,0–2,99
3	ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	1	18 440	1,0–2,20
		2	19 361	1,0–2,30
		3	19 826	1,0–2,40
		4	21 206	1,0–1,50
		5	21 673	1,0–1,50

Приложение 2
к Примерному положению об оплате труда работников государственных научных учреждений Республики Хакасия по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки»

Примерный перечень показателей стимулирования работников основного персонала государственных научных учреждений Республики Хакасия

№ п/п	Показатель	Критерий
1	Качество выполняемых работ	сложность выполняемых работником трудовых функций и работ; многообразие трудовых операций, выполняемых в процессе трудовой деятельности; отсутствие претензий (рекламаций) к результатам выполненных работ, оказания услуг со стороны заказчиков и потребителей; профессионализм и оперативность в решении вопросов, входящих в трудовые (должностные) обязанности; добросовестное, ответственное отношение к работе; освоение новых форм, методов и технологий в трудовой деятельности; своевременность достижения запланированных результатов выполнения поручений
2	Интенсивность и высокие результаты работы	напряженность труда, характеризуемая сокращением затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций относительно установленных норм времени; выполнение работником дополнительных к плановой деятельности работ (функций); интенсивность труда, отражающая степень занятости работника активной работой в течение всего рабочего времени;

		результативность труда, связанная с достижением (превышением) установленных показателей (норм)

Приложение 3
к Примерному положению об оплате труда
работников государственных научных
учреждений Республики Хакасия
по виду экономической деятельности
«Научные исследования и разработки»

Перечень
должностей работников, относимых к основному персоналу
государственных научных учреждений Республики Хакасия

1. Главный научный сотрудник.
2. Ведущий научный сотрудник.
3. Старший научный сотрудник.
4. Научный сотрудник.
5. Младший научный сотрудник.

Приложение 3

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства Республики Хакасия «Об утверждении примерных положений об оплате труда работников государственных учреждений (организаций) Республики Хакасия, подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Хакасия»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных образовательных организаций Республики Хакасия дополнительного профессионального образования по виду экономической деятельности «Образование»

1. Общие положения

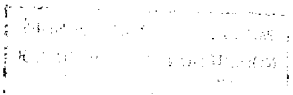
1.1. Настоящее Положение разработано на основании Закона Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений», статьи 28 Закона Республики Хакасия от 05.07.2013 № 60-ЗРХ «Об образовании в Республике Хакасия», с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.12.2025, протокол № 11пр.

Настоящее Положение устанавливает общие требования к разработке и установлению систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Хакасия дополнительного профессионального образования по виду экономической деятельности «Образование» (далее – организация).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников организации за счет средств республиканского бюджета Республики Хакасия и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, порядок установления базовых окладов (базовых должностных окладов) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), окладов (должностных окладов) работников, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Система оплаты труда в организации устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Хакасия, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.4. Размер начисленной заработной платы работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.



1.5. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников организации как по основным должностям, так и по должностям, занимаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников организации, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Повышение (индексация) базовых окладов (базовых должностных окладов) производится в порядке, установленном Правительством Республики Хакасия.

1.7. Руководители организаций несут ответственность за своевременную оплату труда работников организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Порядок и условия оплаты труда работников организации

2.1. Система оплаты труда работников государственных организаций устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

мнения представительного органа работников;

настоящего Положения.

2.2. Отраслевая система оплаты труда работников организаций включает в себя:

должностные оклады руководителей (заместителя руководителя, главного бухгалтера), специалистов и служащих, оклады высококвалифицированных рабочих, занятых на особо сложных и ответственных работах;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам) в разрезе профессиональных квалификационных групп и уровней.

2.3. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год.

Состав фонда оплаты труда работников организации состоит из следующих частей: оклады (должностные оклады) работников, фонд выплат компенсационного характера, фонд выплат стимулирующего характера. Объем средств на выплаты стимулирующего характера рекомендуется определять до 30 процентов средств на оплату труда.

2.4. Организация в пределах утвержденного фонда оплаты труда

самостоятельно определяет работникам размеры выплат стимулирующего характера. Экономия фонда оплаты труда организации направляется на увеличение размера выплат стимулирующего характера.

2.5. Рекомендуемые размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников организации по квалификационным уровням ПКГ установлены приложением 1 к настоящему Положению.

2.6. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников организации устанавливаются по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Умноженные на величину повышающего коэффициента размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) образуют величину окладов (должностных окладов), определяющую размер оплаты труда работников за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.7. Руководитель организации проводит дифференциацию типовых должностей, включаемых в штатное расписание организации, по квалификационным уровням ПКГ. Штатные должности устанавливаются в соответствии с уставными целями организации и вводятся в соответствии с разделами Единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. В организации устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации:

выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Руководитель организации организует работу по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах в соответствии с федеральным законодательством о специальной оценке условий труда. Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, осуществление выплат компенсационного характера за работу в указанных условиях не производится;

районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится на фактический заработок;

выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников организации в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Республики Хакасия.

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе настоящим Положением, в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных главным распорядителем бюджетных средств на оплату труда, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В организации рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты стимулирующего характера, установленные статьей 28 Закона Республики Хакасия от 05.07.2013 № 60-ЗРХ «Об образовании в Республике Хакасия».

4.2. Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливаются работникам организации в соответствии с коллективным и трудовым договорами, локальными нормативными актами. Данные выплаты устанавливаются на месяц или иной срок, но не более чем до конца года.

Конкретный размер надбавки за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливается до 50 процентов оклада (должностного оклада) работника организации.

Порядок, условия и размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливается организацией самостоятельно в соответствии с локальными нормативными актами организации.

Размер выплат за качество выполняемых работ рекомендуется производить в процентном отношении к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах.

Премиальные выплаты по итогам работы производятся в соответствии с коллективным и трудовым договорами, положениями о премировании работников организации, локальными нормативными актами организации.

Примерный перечень показателей стимулирования работников основного персонала организации приводится в приложении 2 к настоящему Положению.

4.3. Размер выплат стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет, а также выплат стимулирующего характера, установленных статьей 28 Закона Республики Хакасия от 05.07.2013 № 60-ЗРХ «Об образовании в Республике Хакасия», устанавливается согласно приложению 3 к настоящему Положению.

4.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными

Министерство по делам юстиции и регистрации

нормативными актами с учетом разрабатываемых в организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

4.5. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

4.6. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений организации, специалистам и иным работникам организации, подчиненным руководителю организации непосредственно, производятся по решению руководителя организации. Специалистам и иным работникам организации, подчиненным заместителям руководителя организации, решение о выплатах стимулирующего характера производится по представлению заместителей руководителя организации.

5. Условия оплаты труда руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с требованиями раздела 3 настоящего Положения.

5.2. Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера организации устанавливаются на 10–50 процентов ниже должностного оклада руководителя этой организации.

5.3. Руководителю организации выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению Министерства образования и науки Республики Хакасия с учетом достижения организацией показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и (или) показателей эффективности работы руководителя организации.

В качестве показателя эффективности работы руководителя организации по решению Министерства образования и науки Республики Хакасия может быть установлен рост уровня средней заработной платы работников организации в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением Правительства Республики Хакасия.

5.4. Должностной оклад руководителя организации рекомендуется устанавливать в кратном отношении к среднему базовому окладу (базовому должностному окладу) работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организацией, и может составлять до 4 размеров указанного значения среднего базового оклада (базового должностного оклада).

К основному персоналу организации относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана организация. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу организации по виду экономической деятельности «Образование», рекомендуется

устанавливать локальным нормативным актом организации согласно приложению 4 к настоящему Положению.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера организаций, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается Министерством образования и науки Республики Хакасия в размере до четырехкратного превышения, при одновременном соблюдении соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации в размере, не превышающем 80 % месячного денежного содержания министра образования и науки Республики Хакасия (без учета иных доплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия).

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам организации может выплачиваться материальная помощь в соответствии с локальными нормативными актами организации в следующих случаях:

бракосочетание;

рождение ребенка;

в случае смерти работника, смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);

в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев).

6.2. Основанием для выплаты материальной помощи является заявление работника (в случае его смерти – заявление члена его семьи) и подтверждающий, указанные в пункте 6.1 настоящего Положения обстоятельства, документ.

7. Особенности оплаты труда в организации

7.1. Фиксированный размер оклада (должностного оклада), размеры и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником или в дополнительном соглашении к трудовому договору.

7.2. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами организации.

7.3. Штатное расписание организации ежегодно утверждается руководителем организации и включает в себя должности руководителя организации, заместителей руководителя организации, специалистов и служащих, профессии рабочих данной организации.

8. Заключительные положения

Комитет по делам
архивов и регистрации

8.1. Оплата труда по должностям работников образования, специалистов и служащих, профессий рабочих, которая не определена настоящим Положением, устанавливается в соответствии с положениями об оплате труда работников аналогичных категорий по видам деятельности.

8.2. На основе настоящего Положения организация разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Приложение 1
к Примерному положению об оплате труда работников государственных организаций Республики Хакасия дополнительного профессионального образования по виду экономической деятельности «Образование»

Рекомендуемые размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) работников государственных организаций Республики Хакасия дополнительного профессионального образования по профессиональной квалификационной группе должностей

№ п/п	Наименование	Квалификационный уровень	Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), рублей	Диапазон повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам)
1	2	3	4	5
1	ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	1	4 930	1,0–3,35
		2	5 067	1,0–3,35
		3	5 203	1,0–3,35
2	ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1	6 769	1,0–2,35
		2	7 017	1,0–2,35
		3	7 128	1,0–2,95
		4	7 338	1,0–2,95
		5	7 507	1,0–2,95
		6	7 679	1,0–2,95
3	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1	3 973	1,87–4,12
		2	4 011	1,88–4,24
4	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1	4 078	1,83–4,02
		2	4 145	1,85–4,15
		3	4 251	1,94–4,30

Министерство по делам юстиции и региональной

		4	4 332	1,95–4,30
		5	4 412	1,95–4,30
5	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1	4 680	1,63–4,0
		2	4 747	1,64–3,95
		3	4 814	1,65–3,95
		4	4 881	1,66–4,00
		5	4 948	1,70–4,03
6	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	1	5 080	1,69–4,00
		2	5 148	1,70–4,01
		3	5 214	1,70–4,03
7	ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1	3 565	1,87–4,30
		2	3 600	1,88–4,40
8	ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1	3 660	1,83–4,31
		2	3 720	1,85–4,32
		3	3 816	1,94–4,33
		4	3 888	1,95–4,33

Приложение 2
к Примерному положению об оплате труда работников государственных организаций Республики Хакасия дополнительного профессионального образования по виду экономической деятельности «Образование»

Примерный перечень показателей стимулирования работников основного персонала государственных организаций Республики Хакасия дополнительного профессионального образования

№ п/п	Показатель	Критерий
1	За качество выполняемых работ	сложность выполняемых работником трудовых функций и работ; многообразие трудовых операций, выполняемых в процессе трудовой деятельности; отсутствие претензий (рекламаций) к результатам выполненных работ, оказания услуг со стороны заказчиков и потребителей; профессионализм и оперативность в решении вопросов, входящих в трудовые (должностные) обязанности; добросовестное, ответственное отношение к работе; освоение новых форм, методов и технологий в трудовой деятельности; своевременность достижения запланированных результатов выполнения поручений; подготовка и проведение конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий, связанных с

Министерство по делам юстиции и региональной

		основной деятельностью организации; публикации в журналах; выполнение научно-исследовательских работ (гранты, контракты, договоры); руководство экспериментальными площадками; процент удовлетворенности слушателей образовательными услугами
2	За интенсивность и высокие результаты работы	напряженность труда, характеризуемая сокращением затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций относительно установленных норм времени; выполнение работником дополнительных к плановой деятельности работ (функций); интенсивность труда, отражающая степень занятости работника активной работой в течение всего рабочего времени; результативность труда, связанная с достижением (превышением) установленных показателей (норм)

Приложение 3
к Примерному положению об оплате труда работников государственных организаций Республики Хакасия дополнительного профессионального образования по виду экономической деятельности «Образование»

Перечень и размер выплат стимулирующего характера

№ п/п	Наименование выплаты	Категория работников	Размер ежемесячной выплаты, рублей
1	2		3
1.	За стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам, относимых к основному персоналу [1]: от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет свыше 20 лет		 367 734 1 101
2.	Работникам образования, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Республики Хакасия» или «Заслуженный работник образования Республики Хакасия» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин[1]	профессорско-преподавательский состав	3 248
3.	Работникам образования из числа руководителей образовательных организаций, имеющим другие почетные звания Республики Хакасия, кроме указанных в строке 2 настоящей таблицы, при условии соответствия почетного звания профилю образовательной организации, а педагогическим		3 248

	работникам, научно-педагогическим работникам и иным работникам образовательных организаций - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин [1]		
4.	Молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность в течение первых трех лет работы [1]: не имеющим диплом с отличием имеющим диплом с отличием	профессорско-преподавательский состав	 4 947 8 245
5.	Работникам образования из числа педагогических работников, имеющим [1]: ученую степень доктора наук ученую степень кандидата наук		 7 000 3 000

[1] Начисляется пропорционально учебной нагрузке, определяемой в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и условиями, установленными статьей 28 Закона Республики Хакасия от 05.07.2013 № 60-ЗРХ «Об образовании в Республике Хакасия», но не более установленного размера выплаты.

Приложение 4
к Примерному положению об оплате труда работников государственных организаций Республики Хакасия дополнительного профессионального образования по виду экономической деятельности «Образование»

Перечень
должностей работников, относимых к основному персоналу государственных организаций Республики Хакасия дополнительного профессионального образования

1. Доцент.
2. Методист.
3. Научный сотрудник.
4. Старший научный сотрудник.
5. Старший преподаватель.

Приложение 4

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства Республики Хакасия «Об утверждении примерных положений об оплате труда работников государственных учреждений (организаций) Республики Хакасия, подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Хакасия»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия по виду экономической деятельности «Издательская и полиграфическая деятельность, тиражирование записанных носителей информации»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Закона Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений», статьи 28 Закона Республики Хакасия от 05.07.2013 № 60-ЗРХ «Об образовании в Республике Хакасия», с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.12.2025, протокол № 11пр.

Настоящее Положение устанавливает общие требования к разработке и установлению систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия (далее – учреждение), по виду экономической деятельности «Издательская и полиграфическая деятельность, тиражирование записанных носителей информации».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств республиканского бюджета Республики Хакасия и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, порядок установления базовых окладов (базовых должностных окладов) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), окладов (должностных окладов) работников, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Система оплаты труда в учреждении устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Хакасия, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.4. Размер начисленной заработной платы работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда,

Министерство юстиции и регистрации безопасности РХ

установленного федеральным законодательством.

1.5. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников учреждения как по основным должностям, так и по должностям, занимаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Повышение (индексация) базовых окладов (базовых должностных окладов) производится в порядке, установленном Правительством Республики Хакасия.

1.7. Руководители учреждений несут ответственность за своевременную оплату труда работников учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

мнения представительного органа работников;

настоящего Положения.

2.2. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений включает в себя:

должностные оклады руководителей (заместителя руководителя, главного бухгалтера), специалистов и служащих, оклады высококвалифицированных рабочих, занятых на особо сложных и ответственных работах;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам) в разрезе профессиональных квалификационных групп и уровней.

2.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год.

Состав фонда оплаты труда работников учреждения состоит из следующих частей: оклады (должностные оклады) работников, фонд выплат компенсационного характера, фонд выплат стимулирующего характера. Объем средств на выплаты стимулирующего характера рекомендуется определять не менее 15 процентов средств на оплату труда.

2.4. Учреждение в пределах утвержденного фонда оплаты труда самостоятельно определяет работникам размеры выплат стимулирующего характера. Экономия фонда оплаты труда учреждения направляется на увеличение размера выплат стимулирующего характера.

2.5. Рекомендуемые размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников учреждения по квалификационным уровням ПКГ установлены приложением 1 к настоящему Положению.

2.6. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) в работников учреждения устанавливаются по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Умноженные на величину повышающего коэффициента размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) образуют величину окладов, определяющую размер оплаты труда работников за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.7. Руководитель учреждения проводит дифференциацию типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждения, по квалификационным уровням ПКГ. Штатные должности устанавливаются в соответствии с уставными целями учреждения и вводятся в соответствии с разделами Единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации:

выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Руководитель учреждения организует работу по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах в соответствии с федеральным законодательством о специальной оценке условий труда. Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, осуществление выплат компенсационного характера за работу в указанных условиях не производится;

районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится на фактический заработок;

выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждения в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Республики Хакасия.

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе настоящим Положением, в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных главным распорядителем бюджетных средств на оплату труда, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В учреждении рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения в соответствии с коллективным и трудовым договорами, локальными нормативными актами. Данные выплаты устанавливаются на месяц или иной срок, но не более чем до конца года.

Конкретный размер надбавки за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливается до 50 процентов оклада (должностного оклада) работника учреждения.

Порядок, условия и размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливается учреждением самостоятельно в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Размер выплат за качество выполняемых работ рекомендуется производить в процентном отношении к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах.

Премиальные выплаты по итогам работы производятся в соответствии с коллективным и трудовым договорами, положениями о премировании работников учреждения, локальными нормативными актами учреждения.

Примерный перечень показателей стимулирования работников основного персонала учреждения приводится в приложении 2 к настоящему Положению.

4.3. Рекомендуемый размер выплат стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет основному персоналу учреждения приведен в таблице.

Таблица

Размеры
выплат стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет

№ п/п	Наименование выплаты	Размер ежемесячной выплаты, рублей
1	2	3

1.	За стаж непрерывной работы, выслугу лет [1]:	
	от 5 до 10 лет	343
	от 10 до 20 лет	686
	свыше 20 лет	1 029

[1] Без учета нагрузки.

4.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

4.5. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

4.6. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений учреждения, специалистам и иным работникам учреждения, подчиненным руководителю учреждения непосредственно, производятся по решению руководителя учреждения. Специалистам и иным работникам учреждения, подчиненным заместителям руководителя учреждения, решение о выплатах стимулирующего характера производится по представлению заместителей руководителя учреждения.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с требованиями раздела 3 настоящего Положения.

5.2. Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10–50 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

5.3. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению Министерства образования и науки Республики Хакасия с учетом достижения учреждением показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и (или) показателей эффективности работы руководителя учреждения.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению Министерства образования и науки Республики Хакасия может быть установлен рост уровня средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением Правительства Республики Хакасия.

5.4. Должностной оклад руководителя учреждения рекомендуется

устанавливать в кратном отношении к среднему базовому окладу (базовому должностному окладу) работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и может составлять до 4 размеров указанного значения среднего базового оклада (базового должностного оклада).

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу учреждения по виду экономической деятельности «Издательская и полиграфическая деятельность, тиражирование записанных носителей информации», рекомендуется устанавливать локальным нормативным актом учреждения согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается Министерством образования и науки Республики Хакасия в размере до четырехкратного превышения, при одновременном соблюдении соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения в размере, не превышающем 80 % месячного денежного содержания министра образования и науки Республики Хакасия (без учета иных доплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия).

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может выплачиваться материальная помощь в соответствии с локальными нормативными актами учреждения в следующих случаях:

бракосочетание;

рождение ребенка;

в случае смерти работника, смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);

в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев).

6.2. Основанием для выплаты материальной помощи является заявление работника (в случае его смерти – заявление члена его семьи) и подтверждающий указанные в пункте 6.1 настоящего Положения обстоятельства документ.

7. Особенности оплаты труда в учреждении

7.1. Фиксированный размер оклада (должностного оклада), размеры и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником или в дополнительном соглашении к трудовому договору.

7.2. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права,

коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

7.3. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем учреждения и включает в себя должности руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, специалистов и служащих, профессии рабочих данного учреждения.

8. Заключительные положения

8.1. Оплата труда по должностям работников, специалистов и служащих, профессий рабочих, которая не определена настоящим Положением, устанавливается в соответствии с положениями об оплате труда работников аналогичных категорий по видам деятельности.

8.2. На основе настоящего Положения учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Приложение 1
к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия по виду экономической деятельности «Издательская и полиграфическая деятельность, тиражирование записанных носителей информации»

Рекомендуемые размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) работников государственных учреждений Республики Хакасия по виду экономической деятельности «Издательская и полиграфическая деятельность, тиражирование записанных носителей информации» по профессиональной квалификационной группе должностей

№ п/п	Наименование	Квалификационный уровень	Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), рублей	Диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам)
1	2	3	4	5
1	ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»	1	6 422	1,0–2,60
		2	6 626	1,0–2,60
		3	6 748	1,0–2,60
2	ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	1	6 638	1,0–2,70
		2	6 748	1,0–2,70
		3	6 860	1,0–2,80

		4	6 975	1,0–2,80

Приложение 2
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
учреждений Республики Хакасия
по виду экономической деятельности
«Издательская и полиграфическая
деятельность, тиражирование
записанных носителей информации»

Примерный перечень
показателей стимулирования работников государственных учреждений Республики Хакасия по виду экономической деятельности «Издательская и полиграфическая деятельность, тиражирование записанных носителей информации»

№ п/п	Показатель	Критерий
1.	За качество выполняемых работ	1.1. Сложность выполняемых работником трудовых функций и работ. 1.2. Многообразие трудовых операций, выполняемых в процессе трудовой деятельности. 1.3. Отсутствие претензий (рекламаций) к результатам выполненных работ, оказания услуг со стороны заказчиков и потребителей. 1.4. Профессионализм и оперативность в решении вопросов, входящих в трудовые (должностные) обязанности. 1.5. Добросовестное, ответственное отношение к работе. 1.6. Освоение новых форм, методов и технологий в трудовой деятельности. 1.7. Своевременность достижения запланированных результатов выполнения поручений. 1.8. Подготовка и издание журналов, методических пособий, учебников и иных изданий, связанных с основной деятельностью учреждения. 1.9. Процент удовлетворенности потребителей услугами издательской и полиграфической деятельности
2.	За интенсивность и высокие результаты работы	2.1. Напряженность труда, характеризуемая сокращением затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций относительно установленных норм времени. 2.2. Выполнение работником дополнительных к плановой деятельности работ (функций). 2.3. Интенсивность труда, отражающая степень занятости работника активной работой в течение всего рабочего времени. 2.4. Результативность труда, связанная с достижением (превышением) установленных показателей (норм)

Копия электронного документа
Министерство юстиции и региональной безопасности РХ

Приложение 3
к Примерному положению об оплате труда
работников государственных учреждений
Республики Хакасия по виду
экономической деятельности
«Издательская и полиграфическая
деятельность, тиражирование записанных
носителей информации»

Перечень
должностей работников, относимых к основному персоналу
государственных учреждений Республики Хакасия
по виду экономической деятельности «Издательская и полиграфическая
деятельность, тиражирование записанных носителей информации»

1. Главный редактор.
2. Дизайнер.
3. Заведующий типографией.
4. Корректор.
5. Редактор.
6. Технический редактор.

Приложение 5

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства Республики Хакасия «Об утверждении примерных положений об оплате труда работников государственных учреждений (организаций) Республики Хакасия, подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Хакасия»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия по виду экономической деятельности «Деятельность, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Закона Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений», статьи 28 Закона Республики Хакасия от 05.07.2013 № 60-ЗРХ «Об образовании в Республике Хакасия», с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.12.2025, протокол № 11 пр.

Настоящее Положение устанавливает общие требования к разработке и установлению систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Хакасия, подведомственных Министерству образования и науки Республики Хакасия (далее – учреждение), по виду экономической деятельности «Деятельность, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств республиканского бюджета Республики Хакасия и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, порядок установления базовых окладов (базовых должностных окладов) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), окладов (должностных окладов) работников, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Система оплаты труда в учреждении устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Хакасия, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.4. Размер начисленной заработной платы работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего норму труда

(трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.5. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников учреждения как по основным должностям, так и по должностям, занимаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Повышение (индексация) базовых окладов (базовых должностных окладов) производится в порядке, установленном Правительством Республики Хакасия.

1.7. Руководители учреждений несут ответственность за своевременную оплату труда работников учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

мнения представительного органа работников;

настоящего Положения.

2.2. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений включает в себя:

должностные оклады руководителей (заместителя руководителя, главного бухгалтера), специалистов и служащих, оклады высококвалифицированных рабочих, занятых на особо сложных и ответственных работах;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам) в разрезе профессиональных квалификационных групп и уровней;

2.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год.

Состав фонда оплаты труда работников учреждения состоит из следующих частей: оклады (должностные оклады) работников, фонд выплат компенсационного характера, фонд выплат стимулирующего характера. Объем средств на выплаты стимулирующего характера рекомендуется определять не менее 15 процентов

средств на оплату труда.

2.4. Учреждение в пределах утвержденного фонда оплаты труда самостоятельно определяет работникам размеры выплат стимулирующего характера. Экономия фонда оплаты труда учреждения направляется на увеличение размера выплат стимулирующего характера.

2.5. Рекомендуемые размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников учреждения по квалификационным уровням ПКГ установлены приложением 1 к настоящему Положению.

2.6. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников учреждения устанавливаются по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Умноженный на величину повышающего коэффициента размер базового оклада (базового должностного оклада) образует величину оклада, определяющую размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.7. Руководитель учреждения проводит дифференциацию типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждения, по квалификационным уровням ПКГ. Штатные должности устанавливаются в соответствии с уставными целями учреждения и вводятся в соответствии с разделами Единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации:

выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Руководитель учреждения организует работу по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах в соответствии с федеральным законодательством о специальной оценке условий труда. Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, осуществление выплат компенсационного характера за работу в указанных условиях не производится;

районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится на фактический заработок;

выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и

выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждения в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Республики Хакасия.

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе настоящим Положением, в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных главным распорядителем бюджетных средств на оплату труда, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В учреждении рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения в соответствии с коллективным и трудовым договорами, локальными нормативными актами. Данные выплаты устанавливаются на месяц или иной срок, но не более чем до конца года.

Конкретный размер надбавки за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливается до 50 процентов оклада (должностного оклада) работника учреждения.

Порядок, условия и размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливается учреждением самостоятельно в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Размер выплат за качество выполняемых работ рекомендуется производить в процентном отношении к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах.

Премиальные выплаты по итогам работы производятся в соответствии с коллективным и трудовым договорами, положениями о премировании работников учреждения, локальными нормативными актами учреждения.

Примерный перечень показателей стимулирования работников основного персонала учреждения приводится в приложении 2 к настоящему Положению.

4.3. Рекомендуемый размер выплат стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам учреждения приведен в таблице.

Таблица

Размеры
выплат стимулирующего характера за стаж непрерывной работы,
связанной с использованием вычислительной техники
и информационных технологий, в том числе в сфере образования

Министерство юстиции и региональной

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты, рублей
1	2	3
1.	За стаж непрерывной работы, выслугу лет [1]:	
	от 1 до 3 лет	488
	от 3 до 5 лет	976
	свыше 5 лет	1 464

[1] Без учета нагрузки.

4.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

4.5. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

4.6. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений учреждения, специалистам и иным работникам учреждения, подчиненным руководителю учреждения непосредственно, производятся по решению руководителя учреждения. Специалистам и иным работникам учреждения, подчиненным заместителям руководителя учреждения, решение о выплатах стимулирующего характера производится по представлению заместителей руководителя учреждения.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с требованиями раздела 3 настоящего Положения.

5.2. Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10–50 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

5.3. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению Министерства образования и науки Республики Хакасия с учетом достижения учреждением показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и (или) показателей эффективности работы руководителя учреждения.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению Министерства образования и науки Республики Хакасия может быть

установлен рост уровня средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением Правительства Республики Хакасия.

5.4. Должностной оклад руководителя учреждения рекомендуется устанавливать в кратном отношении к среднему базовому окладу (базовому должностному окладу) работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и может составлять до 4 размеров указанного значения среднего базового оклада (базового должностного оклада).

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу учреждения по виду экономической деятельности «Деятельность, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий», рекомендуется устанавливать локальным нормативным актом учреждения согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается Министерством образования и науки Республики Хакасия в размере до четырехкратного превышения, при одновременном соблюдении соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения в размере, не превышающем 80 % месячного денежного содержания министра образования и науки Республики Хакасия (без учета иных доплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия).

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может выплачиваться материальная помощь в соответствии с локальными нормативными актами учреждения в следующих случаях:

бракосочетание;

рождение ребенка;

в случае смерти работника, смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);

в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев).

6.2. Основанием для выплаты материальной помощи является заявление работника (в случае его смерти – заявление члена его семьи) и подтверждающий указанные в пункте 6.1 настоящего Положения обстоятельства документ.

7. Особенности оплаты труда в учреждении

7.1. Фиксированный размер оклада (должностного оклада), размеры и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера

предусматриваются в трудовом договоре с работником или в дополнительном соглашении к трудовому договору.

7.2. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

7.3. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем учреждения и включает в себя должности руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, специалистов и служащих, профессии рабочих данного учреждения.

8. Заключительные положения

8.1. Оплата труда по должностям работников, специалистов и служащих, профессий рабочих, которая не определена настоящим Положением, устанавливается в соответствии с положениями об оплате труда работников аналогичных категорий по видам деятельности.

8.2. На основе настоящего Положения учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Приложение 1
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
учреждений Республики Хакасия
по виду экономической деятельности
«Деятельность, связанная с
использованием вычислительной
техники и информационных
технологий»

Рекомендуемые размеры
базовых окладов (базовых должностных окладов) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) работников государственных учреждений Республики Хакасия по виду экономической деятельности «Деятельность, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий» по профессиональной квалификационной группе должностей

№ п/п	Наименование	Квалификационный уровень	Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), рублей	Диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам)
1	2	3	4	5
1	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	1	4 655	1,0–3,10
		2	5 123	1,0–3,10
		3	5 368	1,0–3,10
2	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1	3 973	1,87–4,12
		2	4 011	1,88–4,24
3	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1	4 078	1,83–4,02
		2	4 145	1,85–4,15
		3	4 251	1,94–4,30
		4	4 332	1,95–4,30
		5	4 412	1,95–4,30
4	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1	4 680	1,63–4,00
		2	4 747	1,64–3,95
		3	4 814	1,65–3,95
		4	4 881	1,66–4,00
		5	4 948	1,70–4,03
5	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	1	5 080	1,69 - 4,00
		2	5 148	1,70–4,01
		3	5 214	1,70–4,03
6	ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1	3 565	1,87–4,30
		2	3 600	1,88–4,40
7	ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1	3 660	1,83–4,31
		2	3 720	1,85–4,32
		3	3 816	1,94–4,33
		4	3 888	1,95–4,33

Приложение 2
к Примерному положению об оплате труда
работников государственных учреждений
Республики Хакасия по виду
экономической деятельности
«Деятельность, связанная
с использованием вычислительной
техники и информационных технологий»

Примерный перечень
показателей стимулирования работников государственных учреждений Республики Хакасия по виду экономической деятельности «Деятельность, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий»

№ п/п	Показатель	Критерий
1.	За качество выполняемых работ	1.1. Сложность выполняемых работником трудовых функций и работ. 1.2. Многообразие трудовых операций, выполняемых в процессе трудовой деятельности. 1.3. Отсутствие претензий (рекламаций) к результатам выполненных работ, оказания услуг со стороны заказчиков и потребителей. 1.4. Профессионализм и оперативность в решении вопросов, входящих в трудовые (должностные) обязанности. 1.5. Добросовестное, ответственное отношение к работе. 1.6. Освоение новых форм, методов и технологий в трудовой деятельности. 1.7. Своевременность достижения запланированных результатов выполнения поручений. 1.8. Рост численности обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий в Республике Хакасия. 1.9. Подготовка и публикация информационных сборников по результатам проведенных мониторингов. 1.10. Внедрение и сопровождение новых информационных систем
2.	За интенсивность и высокие результаты работы	2.1. Напряженность труда, характеризуемая сокращением затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций относительно установленных норм времени. 2.2. Выполнение работником дополнительных к плановой деятельности работ (функций). 2.3. Интенсивность труда, отражающая степень занятости работника активной работой в течение всего рабочего времени. 2.4. Результативность труда, связанная с достижением (превышением) установленных показателей (норм)

Приложение 3
к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений Республики Хакасия по виду экономической деятельности «Деятельность, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий»

Перечень
должностей работников, относимых к основному персоналу

государственных учреждений Республики Хакасия по виду экономической деятельности «Деятельность, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий»

1. Ведущий специалист по защите информации.
2. Инженер-программист.
3. Инженер-электроник.
4. Старший методист.
5. Методист.