

Зарегистрирован Министерством по делам
юстиции и региональной безопасности
Республики Хакасия в регистра № 468
Регистратор Куринова А.В.
от «28» 11 2025г.



Министерство образования и науки Республики Хакасия

ПРИКАЗ

«28» 07 2025 г.

г. Абакан

№ 100-781

О внесении изменения в приложение к приказу Министерства образования и науки Республики Хакасия от 30.12.2019 № 100-1128 «Об утверждении Порядка проведения конкурсного отбора на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей педагогических работников в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях Республики Хакасия, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, на очередной финансовый год»

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приложение к приказу Министерства образования и науки Республики Хакасия от 30.12.2019 № 100-1128 «Об утверждении Порядка проведения конкурсного отбора на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей педагогических работников в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях Республики Хакасия, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, на очередной финансовый год» («Хакасия», 2020, № 23; 2021, № 67, № 102; 2024 № 61) изменение, изложив его в следующей редакции:

«Приложение
УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства образования и науки
Республики Хакасия «Об утверждении
Порядка проведения конкурсного отбора на
право получения единовременных
компенсационных выплат учителям,
прибывшим (переехавшим) на работу в
сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо
города с населением до 50 тыс. человек для

замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей педагогических работников в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях Республики Хакасия, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, на очередной финансовый год»

ПОРЯДОК

проведения конкурсного отбора на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей педагогических работников в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях Республики Хакасия, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, на очередной финансовый год

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок проведения конкурсного отбора на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей педагогических работников в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях Республики Хакасия, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, на очередной финансовый год (далее соответственно – Порядок, конкурсный отбор, единовременная компенсационная выплата) разработан в целях достижения показателей и результатов регионального проекта «Педагоги и наставники», входящего в состав национального проекта «Молодежь и дети», в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 09.11.2019 № 1430 и государственной программы Республики Хакасия «Развитие образования в Республике Хакасия», утвержденной Постановлением Правительства Республики Хакасия от 27.10.2015 № 556 (с последующими изменениями), предусматривающей проведение мероприятия, направленного на решение кадровых вопросов в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, расположенных в сельской местности и городах с населением до 50 тыс. человек Республики Хакасия, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности (далее – мероприятие).

1.2. Министерство образования и науки Республики Хакасия (далее – Министерство) ежегодно не позднее 30 декабря текущего года утверждает перечень вакантных должностей педагогических работников в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях Республики Хакасия, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты (далее – Перечень вакантных должностей), на очередной финансовый год.

1.3. К участию в конкурсном отборе допускаются учителя, соответствующие следующим требованиям (далее – учителя, участники конкурсного отбора):

1.3.1. Возраст учителя на дату подачи заявления на участие в конкурсном отборе составляет до 55 лет включительно на дату подачи документов.

1.3.2. Учитель является лицом, имеющим среднее профессиональное или высшее образование и соответствующим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, или обучающимся последнего курса по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения (далее – студент ВУЗа), или совершеннолетним обучающимся последнего курса по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшим промежуточные аттестации (далее – студент СПО).

Студент СПО вправе подать заявление на участие в конкурсном отборе по должности, включенной в перечень, предусматривающей осуществление педагогической деятельности по образовательным программам начального общего образования.

1.3.3. Место планируемого переезда для осуществления педагогической деятельности по должности, включенной в Перечень вакантных должностей, не является населенным пунктом, в котором учитель проживает, и (или) обучается, и (или) работает в настоящее время.

1.4. При невыполнении хотя бы одного из требований, установленных пунктом 1.3 настоящего Порядка, учитель к участию в конкурсном отборе не допускается.

2. Формирование Перечня вакантных должностей

2.1. Перечень вакантных должностей формируется Министерством исходя из потребности Республики Хакасия в восполнении вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях согласно форме федерального статистического наблюдения № ОО-1, а также информации, предоставляемой органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, осуществляющими управление в сфере образования (далее – муниципальные органы), заверенной главой муниципального образования либо заместителем главы муниципального образования по социальным вопросам.

При подготовке Перечня вакантных должностей учитываются демографические и социально-экономические перспективы населенных пунктов Республики Хакасия.

2.2. В Перечень вакантных должностей включаются вакансии в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях Республики Хакасия, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения

образовательной деятельности, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором (далее – общеобразовательные организации).

2.3. Перечень вакантных должностей утверждается правовым актом Министерства и не позднее семи рабочих дней со дня его утверждения размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на Официальном портале исполнительных органов Республики Хакасия (далее – портал) в разделе, соответствующем направлению деятельности Министерства и на портале «Земский учитель» по адресу: <https://zemteacher.apkpro.ru>.

2.4. В течение текущего финансового года Министерством может быть принято решение о внесении изменений в Перечень вакантных должностей в случае отсутствия на какую-либо вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей, участников конкурсного отбора, или в случае если в отношении всех участников конкурсного отбора принято решение об отказе в допуске к участию в конкурсном отборе.

3. Порядок подачи документов для участия в конкурсном отборе

3.1. Участник конкурсного отбора регистрируется на портале «Земский учитель» по адресу: <https://zemteacher.apkpro.ru>.

Помимо регистрации на портале «Земский учитель» участник конкурсного отбора представляет в Министерство заявление на участие в конкурсном отборе по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку с приложением следующих документов:

копия документа, удостоверяющего личность, участника конкурсного отбора (все страницы);

копия документа или справка, которые подтверждают образование и квалификацию участника конкурсного отбора:

копия документа об образовании и о квалификации (с вкладышем) в рамках укрупненных групп направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования «Образование и педагогические науки» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, или копия документа об образовании и о квалификации и копия документа о квалификации, подтверждающего повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования по направлению деятельности в образовательной организации;

справка о периоде обучения по образцу, самостоятельно установленному организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой обучается студент ВУЗа, подтверждающая успешное прохождение им промежуточной аттестации не менее чем за три года обучения по образовательной программе высшего образования по специальности и направлению подготовки «Образование и педагогические науки»;

справка о периоде обучения по образцу, самостоятельно установленному организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой обучается студент СПО, подтверждающая успешное прохождение им промежуточных аттестаций с начала обучения по образовательной программе среднего профессионального образования по специальности, входящей в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки»;

копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе на территории Российской Федерации или уведомления о постановке на учет физического лица в налоговом органе на территории Российской Федерации;

копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования или документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

согласие на обработку персональных данных по форме, согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

3.2. В целях подтверждения соответствия дополнительным критериям, указанным в пункте 5.2 настоящего Порядка претендент вправе представить:

копию документа, подтверждающего присвоение квалификационной категории;

копию документа о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и (или) иному учебному предмету;

копию документа о наличии ученой степени;

копию аттестата о получении образования в общеобразовательной организации (в случае если участник конкурсного отбора является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия, включенная в Перечень вакантных должностей);

копию наград регионального и федерального уровня, копию диплома победителя конкурса профессионального мастерства;

заявление в свободной форме о готовности участника конкурсного отбора прибыть в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек с супругой (супругом) – учителем.

3.3. Копии документов, указанных в пункте 3.1 и 3.2 настоящего Порядка, представляются с одновременным предъявлением оригиналов. Копии документов после проверки их соответствия оригиналам заверяются лицом, принимающим документы, после чего оригиналы возвращаются претенденту либо его представителю. Копии документов, удостоверенные нотариально, не требуют проверки их соответствия оригиналам. В случае направления документов для участия в конкурсном отборе почтовым отправлением копии документов заверяются нотариально.

3.4. В случае непредставления учителем сведений, указанных в абзацах девять и десять пункта 3.1 настоящего Порядка, Министерство запрашивает их в Управлении Федеральной налоговой службы по Республике Хакасия, Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации посредством межведомственного запроса, в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

3.5. Студент ВУЗа и студент СПО до окончания четвертого этапа конкурсного отбора (15 июля) обязаны представить в Министерство копию диплома об образовании. В случае непредставления диплома об образовании в указанный срок претендент студент ВУЗа и студент СПО считается выбывшим из конкурсного отбора.

3.6. Заявление с прилагаемыми к нему документами подлежит регистрации в день его поступления в журнале регистрации документов с указанием даты и

времени поступления, о чем участнику конкурсного отбора выдается расписка о принятых документах с указанием даты и времени их регистрации.

Участником конкурсного отбора ставится подпись в журнале регистрации документов о согласии с указанными в журнале датой и временем подачи документов.

В случае направления документов для участия в конкурсном отборе почтовым отправлением в журнале регистрации документов указывается дата и время поступления и ставится отметка о том, что документы поступили почтой.

3.7. Ответственный специалист отдела кадровой работы и правового обеспечения Министерства (далее – специалист) при регистрации заявления и приложенных документов проверяет на полноту предоставленных документов в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Порядка, а также на соответствие учителя требованиям, предусмотренным пунктом 1.3 настоящего Порядка.

Неполное предоставление документов в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Порядка, а также несоответствие учителя требованиям, предусмотренным пунктом 1.3 настоящего Порядка, являются основанием для отказа учителю в приеме и регистрации заявления и прилагаемых к нему документов.

В случае направления документов почтовым отправлением, не соответствующим требованиям пунктов 1.3 и 3.1 настоящего Порядка, специалист доводит до сведения учителей информацию об отказе в регистрации заявления по реквизитам, указанным в заявлениях (телефон, электронная почта) не позднее двух рабочих дней с момента получения.

После устранения замечаний, послуживших основанием для отказа в регистрации документов, учитель имеет право вновь представить документы на участие в конкурсном отборе в порядке и сроки, указанные в пункте 3.8 настоящего Порядка.

3.8. Заявления учителей для участия в конкурсном отборе принимаются Министерством с 10 января по 30 мая года, следующего за годом утверждения Перечня вакантных должностей.

3.9. Учитель вправе представить документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в Перечень вакантных должностей, с учебной нагрузкой не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

4. Этапы проведения конкурсного отбора

4.1. Конкурсный отбор проводится в пять этапов:

4.1.1. Первый этап: прием и регистрация заявлений и документов, участников конкурсного отбора (с 10 января по 30 мая включительно ежегодно в период реализации мероприятия).

4.1.2. Второй этап: проведение экспертной оценки документов, представленных учителями, в соответствии с утвержденными критериями; выставление баллов; формирование рейтинга с указанием баллов по каждому участнику конкурсного отбора (с 1 по 15 июня включительно ежегодно в период реализации мероприятия).

4.1.3. Третий этап: определение победителя конкурсного отбора; подписание протокола заседания конкурсной комиссии, состав и положение о которой утверждается Министерством; уведомление участников конкурсного отбора о

результатах конкурсного отбора (с 15 по 30 июня включительно ежегодно в период реализации мероприятия).

4.1.4. Четвертый этап: выезд по желанию победителя в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством; представление согласий на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет по форме, согласно приложению 3 к настоящему Порядку (далее – согласие) (с 1 по 15 июля включительно ежегодно в период реализации мероприятия).

В случае непредставления в срок до 15 июля включительно согласия победитель конкурсного отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году и лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

При отсутствии согласия победителя конкурсного отбора на участие в мероприятии, участие предлагается следующему по рейтингу учителю, набравшему наибольшее количество баллов. Сроки предоставления согласия следующему по рейтингу учителю указываются в уведомлении, но не позднее 10 августа включительно ежегодно в период реализации мероприятия.

При наличии согласия следующего в рейтинге учителя на участие в мероприятии он признается победителем конкурсного отбора.

4.1.5. Пятый этап: утверждение Министерством победителя конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии, и на основании полученных от учителей согласий (до 01 августа ежегодно в период реализации мероприятия).

4.2. По завершению пятого этапа конкурсного отбора в срок до 10 августа текущего года победитель конкурсного отбора и общеобразовательная организация заключают трудовой договор для замещения вакантной должности, включенную в Перечень вакантных должностей, с нагрузкой не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы.

5. Критерии конкурсного отбора

5.1. Основными критериями конкурсного отбора являются:

наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

возраст до 55 лет включительно.

5.2. Дополнительными критериями конкурсного отбора являются:

наличие квалификационной категории по должности «учитель» (первой, высшей, «педагог-методист», «педагог-наставник»);

возможность учителя преподавать смежные и/или иные учебные предметы;

наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии;

наличие наград регионального и федерального уровня, участник конкурсного отбора является победителем конкурсов профессионального мастерства;

наличие стажа педагогической деятельности в общеобразовательных организациях;

готовность участника конкурсного отбора прибыть в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек с супругой (супругом) – учителем;

участник конкурсного отбора является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в Перечень вакантных должностей, и планирует работать в данной общеобразовательной организации;

участник конкурсного отбора проживает в городе и готов приступить к работе в сельской школе.

6. Проведение конкурсного отбора

6.1. Не позднее двух рабочих дней со дня завершения конкурсного отбора специалист направляет документы участников конкурсного отбора и копию журнала регистрации документов заместителю председателя конкурсной комиссии.

6.2. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование и конкурсный отбор в соответствии с требованиями, установленными настоящим Порядком.

За соответствие учителя каждому из критериев, предусмотренных пунктами 5.1 и 5.2 раздела 5 настоящего Порядка, конкурсная комиссия выставляет баллы в соответствии с листом оценивания (приложение 4).

6.3. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктами 5.1 и 5.2 настоящего Порядка, после чего составляется рейтинг участников конкурсного отбора.

При равном количестве начисленных баллов участникам конкурсного отбора решающим фактором становится дата и время регистрации заявления и предоставления полного пакета документов.

6.4. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий, включенных в Перечень вакантных должностей, учителям, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшим победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются участникам конкурсного отбора по принципу убывания набранных ими баллов в рейтинге конкурсного отбора. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения учителей секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлениях (телефон, электронная почта), в срок не позднее трех рабочих дней после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного учителя в конкурсном отборе.

6.5. Результаты конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее одного рабочего дня со дня заседания и принятия решения.

Участники конкурсного отбора уведомляются о его результатах не позднее пяти рабочих дней со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

6.6. Победителям конкурсного отбора не позднее пяти рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии направляются уведомления

о включении учителя в список победителей конкурсного отбора. В уведомлении победителям предлагается реализовать мероприятия 4-го этапа и направить в Министерство согласия в указанные в уведомлении сроки.

6.7. В срок до 01 августа Министерство утверждает список победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных от учителей согласий.

6.8. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 10 августа текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма муниципального органа. Одновременно конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу учителю, набравшему наибольшее количество баллов (далее – учитель по рейтингу).

На основании протокола конкурсной комиссии и полученного согласия учителя по рейтингу Министерство вносит соответствующие изменения в список победителей конкурсного отбора.

6.9. Министерство по результатам конкурсного отбора:

утверждает правовым актом список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий победителей конкурсного отбора на участие в мероприятии в текущем году;

письменно информирует победителей конкурсного отбора о его результатах; размещает правовой акт об утверждении победителей конкурсного отбора на портале в разделе, соответствующем направлению деятельности Министерства, не позднее семи рабочих дней со дня его принятия.

7. Основания признания конкурсного отбора несостоявшимся

7.1. Конкурсный отбор признается несостоявшимся в случаях, если:

7.1.1. в течение срока, указанного в пункте 3.8 настоящего Порядка, в Министерство не подано ни одного заявления на участие в конкурсном отборе;

7.1.2. в отношении всех учителей, подавших заявления на участие в конкурсном отборе, принято решение об отказе в допуске к участию в конкурсном отборе.

7.2. Решение о признании конкурсного отбора несостоявшимся оформляется протоколом конкурсной комиссии, утверждается правовым актом Министерства и размещается на портале в течение семи рабочих дней со дня его принятия.

8. Условия проведения дополнительного конкурсного отбора

8.1. Дополнительный конкурсный отбор проводится в текущем году в следующих случаях:

8.1.1. конкурсный отбор (дополнительный конкурсный отбор) признан несостоявшимся в соответствии с пунктом 7.1 настоящего Порядка;

8.1.2. победитель конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора) отказался от заключения трудового договора с общеобразовательной организацией;

8.1.3. победитель конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора) до 01 ноября текущего года осуществил возврат единовременной компенсационной выплаты в республиканский бюджет Республики Хакасия в полном объеме в случаях, указанных в абзаце третьем пункта 2.4 Порядка предоставления

единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, в Республике Хакасия, утвержденного постановлением Правительства Республики Хакасия от 27.12.2019 № 670.

Дополнительный конкурсный отбор проводится в порядке и на условиях, установленных для проведения конкурсного отбора, с учетом особенностей, предусмотренных настоящим пунктом.

Срок представления учителем в Министерство заявления на участие в дополнительном конкурсном отборе и документов, указанных в пункте 3.1 настоящего Порядка, срок проведения экспертной оценки документов, представленных учителями, срок, в течение которого Министерство утверждает список победителей дополнительного конкурса и размещает его на портале, а также срок, в течение которого победителям дополнительного конкурса предлагается заключить договор с соответствующей общеобразовательной организацией, определяются Министерством в правовом акте о проведении дополнительного конкурсного отбора.

8.2. Объявление о проведении дополнительного конкурсного отбора размещается Министерством на портале в течение семи рабочих дней со дня наступления одного из случаев, указанных в пунктах 7.1, 8.1.2 и 8.1.3 настоящего Порядка.

Приложение 1

к Порядку проведения конкурсного отбора на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей педагогических работников в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях Республики Хакасия, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, на очередной финансовый год

(Форма заявления)

В Министерство образования и науки
Республики Хакасия

(фамилия, имя, отчество в родительном падеже)

тел. _____

e-mail _____

заявление

Прошу принять документы для участия в конкурсном отборе на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей педагогических работников в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях Республики Хакасия, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, в 20__ году.

Я, _____,

(фамилия, имя, отчество)

дата рождения _____, место рождения _____,

паспорт № _____, выдан (кем, когда) _____,

зарегистрирован по адресу _____,

фактический адрес проживания _____,

ИНН _____, СНИЛС _____,

претендую на замещение вакантной должности учителя (предмет) _____

_____, включенной в перечень вакантных должностей учителей государственных или муниципальных общеобразовательных организаций Республики Хакасия, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, в _____

(наименование образовательной организации, населенный пункт)

С условиями участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей педагогических работников в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях Республики Хакасия, ознакомлен(а).

Уведомлен(а), что условием исполнения получения единовременной компенсационной выплаты является исполнение трудовых обязанностей в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности «учитель» с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы.

С требованиями Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в _____

сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, в Республике Хакасия, утвержденного Постановлением Правительства Республики Хакасия от 27.12.2019 № 970, а также с условиями возврата единовременной компенсационной выплаты ознакомлен(а).

Подтверждаю достоверность и полноту сведений, представленных в заявлении и прилагаемых документов.

Предупрежден об ответственности за предоставление ложных сведений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

К заявлению прилагаю следующие документы:

1. копия документа, удостоверяющего личность (с пропиской) на ___ листах;
2. копия документа об образовании с приложением на ___ листах;
3. копия трудовой книжки, или заменяющего ее документа, заверенную работодателем на ___ листах;
4. копия документа, подтверждающего постановку на учет физического лица в налоговом органе на ___ листах;
5. копия документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета на ___ листах;
6. согласие претендента на обработку персональных данных на ___ листах;
7. копия приказа о присвоении квалификационной категории на ___ листах;
8. копия документа о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и /или иному учебному предмету на ___ листах;
9. _____ на листах;
10. _____ на листах.

« ____ » _____ 20 ____ г.

_____ (подпись)

Приложение 2

к Порядку проведения конкурсного отбора на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей педагогических работников в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях Республики Хакасия, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, на очередной финансовый год

Согласие

**на обработку персональных данных участника конкурсного отбора
(публикацию персональных данных, в том числе посредством
информационно-телекоммуникационной сети Интернет)**

« ___ » _____ 20__ г.

Я,

_____ ,
(фамилия, имя, отчество полностью)

паспорт: серия _____ № _____,

выдан _____

(кем и когда)

зарегистрирован по адресу _____

(адрес регистрации по паспорту)

В соответствии с требованиями статьи 9, 10 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» даю свое согласие Министерству образования и науки Республики Хакасия на автоматизированную, в также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных, содержащихся в документах, представленных мной для участия в конкурсном отборе претендента на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Республики Хакасия в 20__ году.

Я даю согласие на использование персональных данных в целях участия в 20__ году в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в

сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, а также на хранение персональных данных на электронных носителях.

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы или желаемы для достижения указанных выше целей, включая (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией, обезличивание, блокирование персональных данных, а также осуществление любых иных действий с моими персональными данными с учётом требований действующего законодательства Российской Федерации.

Я проинформирован, что операторы гарантируют обработку моих персональных данных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня его отзыва мною в письменной форме.

Я подтверждаю, что ознакомлен с правами субъекта персональных данных на доступ к персональным данным, предусмотренными главой 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

Дата

Подпись: _____

(фамилия, имя, отчество полностью, подпись)

Приложение 3
к Порядку проведения конкурсного отбора
на право получения единовременных
компенсационных выплат учителям,
прибывшим (переехавшим) на работу в
сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тыс.
человек для замещения вакантных
должностей, включенных в перечень
вакантных должностей педагогических
работников в государственных и
муниципальных общеобразовательных
организациях Республики Хакасия, при
замещении которых осуществляются
единовременные компенсационные
выплаты, на очередной финансовый год

(Форма согласия)

В Министерство образования и науки
Республики Хакасия

(Ф.И.О. гражданина в родительном
падеже)

(контактный телефон)

СОГЛАСИЕ

о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и
заключении трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не
менее 5 лет

Я _____
(фамилия, имя, отчество, число, месяц, год рождения)

проживающий (-ая) по адресу: _____

(адрес места жительства претендента до принятия его на работу в образовательную организацию в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек)

паспорт _____,

(номер, серия, дата выдачи, наименование органа, выдавшего паспорт)

СНИЛС _____, ИНН _____,

настоящим даю свое согласие прибыть (переехать) в _____.

(наименование сельского населенного пункта, либо рабочего поселка, либо поселка городского типа, либо города с населением до 50 тыс. чел.)

и заключить трудовой договор с _____

(наименование общеобразовательной организации, в которой имеется вакантная должность, включенная в Перечень вакантных должностей)

на вакантную должность учителя (указать предмет) _____,

включенную в Перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки ____ часов в неделю за ставку заработной платы на срок не менее 5 лет.

Подтверждаю, что ограничений для заключения трудового договора по должности «учитель» не имею.

« ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение 4
к Порядку проведения конкурсного отбора на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей педагогических работников в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях Республики Хакасия, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, на очередной финансовый год

Лист оценивания

Ф.И.О. участника конкурсного отбора _____

Ф.И.О. эксперта _____

№ п/п	Критерий оценивания	Баллы	
		Количество возможных баллов	Количество выставленных баллов
1	Наличие у участника конкурсного отбора среднего профессионального или высшего образования		
	при наличии высшего образования	3	
	при наличии среднего профессионального образования	2	
	при обучении по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешном прохождении промежуточной аттестации не менее чем за три года обучения или обучении по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешном прохождении промежуточных аттестаций	2	
2	Соответствие возраста участника конкурсного отбора на дату подачи документов требованиям конкурсного отбора:		
	при соответствии возрасту до 30 лет включительно	3	
	при соответствии возрасту от 31 года до 45 лет	2	

	включительно		
	при соответствии возрасту от 46 лет до 55 лет включительно	1	
3	Наличие квалификационной категории по должности «учитель»		
	при наличии высшей квалификационной категории «педагог-методист», «педагог-наставник»	3	
	при наличии высшей квалификационной категории	2	
	при наличии первой квалификационной категории	1	
	при отсутствии квалификационной категории	0	
4	Возможность учителя преподавать смежные и/или иные учебные предметы:		
	при наличии возможности преподавать смежные и (или) иные учебные предметы	1	
	при отсутствии возможности преподавать смежные и (или) иные учебные предметы	0	
5	Наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии		
	при наличии ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии	1	
	при отсутствии ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии	0	
6	Наличие стажа педагогической деятельности в общеобразовательной организации:		
	при наличии стажа педагогической деятельности в общеобразовательной организации свыше 10 лет	3	
	при наличии стажа педагогической деятельности в общеобразовательной организации от 5 лет до 10 лет включительно	2	
	при наличии стажа педагогической деятельности в общеобразовательной организации от 1 года до 5 лет включительно	1	
	при наличии стажа педагогической деятельности в общеобразовательной организации до 1 года включительно или отсутствии стажа педагогической деятельности в общеобразовательной организации	0	
7	Наличие наград регионального и федерального уровня, является победителем конкурсов профессионального мастерства:		
	при наличии наград регионального и федерального уровня, является победителем конкурсов профессионального мастерства	1	
	при отсутствии наград регионального и федерального уровня, не являлся победителем конкурсов профессионального мастерства	0	
	Участник конкурсного отбора проживает в городе и готов		

8	приступить к работе в сельской школе		
	проживает в городе	1	
	проживает в сельской местности, поселке городского типа	0	
9	Готовность участника конкурсного отбора прибыть в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек с супругой (супругом) – учителем (подтверждающий документ – заявление в свободной форме)		
	участник конкурсного отбора готов прибыть в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек с супругой (супругом) – учителем	1	
	участник конкурсного отбора не готов прибыть в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек с супругой (супругом) – учителем	0	
10	Участник конкурсного отбора является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в Перечень вакантных должностей и планирует работать в данной общеобразовательной организации (подтверждающий документ – копия документа об образовании, полученном в указанной общеобразовательной организации)	2	
Количество баллов:			

Подпись эксперта _____

».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01 декабря 2025 года.

Исполняющий обязанности
министра образования и науки
Республики Хакасия



М.Н. Сагатаева