

Саркыстөрөөн (Министерством по делам  
юстиции и региональной безопасности  
Республики Хакасия в регистра № 80  
Регистратор Маркова Ю  
от В. Марта год.



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

МИНИСТЕРСТВО НАЦИОНАЛЬНОЙ И ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ  
ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

ПРИКАЗ

от «19» февраля 2026 г.

г. Абакан

№ 11

**Об утверждении Положения о материальном  
стимулировании государственных гражданских служащих  
Министерства национальной и территориальной политики  
Республики Хакасия и признании утратившими силу  
отдельных приказов Министерства национальной  
и территориальной политики Республики Хакасия**

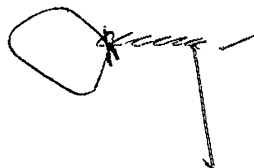
В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующими изменениями), Законом Республики Хакасия от 28.02.2006 9-ЗРХ «О государственных должностях Республики Хакасия и государственной гражданской службе Республики Хакасия» (с последующими изменениями), руководствуясь совместным приказом Аппарата Главы и Правительства Республики Хакасия № А-35-р, Министерства финансов Республики Хакасия № 253/од от 04.12.2025 «Об утверждении Примерного положения о материальном стимулировании государственных гражданских служащих Республики Хакасия и признании утратившими силу отдельных совместных приказов Аппарата Правительства Республики Хакасия и Министерства финансов Республики Хакасия»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о материальном стимулировании государственных гражданских служащих Министерства национальной и территориальной политики Республики Хакасия.
2. Признать утратившими силу приказы Министерства национальной и территориальной политики Республики Хакасия:  
от 14.04.2015 № 36 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании государственных гражданских служащих Министерства национальной и территориальной политики Республики Хакасия» («Хакасия», 2015, № 95);

от 04.12.2015 № 83 «О внесении изменений в приказ Министерства национальной и территориальной политики Республики Хакасия от 14.04.2015 № 36 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании государственных гражданских служащих Министерства национальной и территориальной политики Республики Хакасия» («Хакасия», 2016, № 5).

Министр национальной  
и территориальной политики  
Республики Хакасия

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'Л' followed by the surname 'Сафьянов' and a horizontal line extending to the right.

Л.А. Сафьянов

Приложение

Утверждено  
приказом Министерства  
национальной и территориальной  
политики Республики Хакасия  
от «19» февраля 2026 г. № 11

**Положение  
о материальном стимулировании государственных  
гражданских служащих Министерства национальной  
и территориальной политики Республики Хакасия**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующими изменениями), Законом Республики Хакасия от 28.02.2006 № 9-ЗРХ «О государственных должностях Республики Хакасия и государственной гражданской службе Республики Хакасия» (с последующими изменениями), в целях стимулирования добросовестного исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими Министерства национальной и территориальной политики Республики Хакасия (далее соответственно – гражданские служащие, Министерство), создания условий для развития активности и инициативы гражданских служащих, повышения их трудовой и исполнительской дисциплины, усиления социальной защищенности и определяет порядок выплаты:

ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Республики Хакасия (далее – гражданская служба);

премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;  
материальной помощи;  
единовременного поощрения.

**2. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы**

2.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается в пределах фонда оплаты труда в размере, установленном Законом Республики Хакасия от 28.02.2006 № 9-ЗРХ «О государственных должностях Республики Хакасия и государственной гражданской службе Республики Хакасия» для соответствующей группы должностей.

2.2. К особым условиям гражданской службы относятся:

профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;  
качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений,

а также работ, требующих повышенного внимания).

2.3. Решение об установлении конкретного размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы гражданским служащим принимается Министром национальной и территориальной политики Республики Хакасия и оформляется приказом.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается в следующих пределах для соответствующих групп должностей:

Наименование группы должностей государственной гражданской службы	Процент должностного оклада
1. Высшая	150 - 200
2. Главная	120 - 150
3. Ведущая	90 - 150
4. Старшая	60 - 90
5. Младшая	до 60

2.4. Выплата гражданским служащим ежемесячных надбавок к должностному окладу за особые условия гражданской службы производится одновременно с выплатой им окладов денежного содержания за соответствующий месяц.

### **3. Порядок выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий**

3.1. Премирование гражданских служащих производится в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций Министерства, исполнения должностного регламента за счет средств фонда оплаты труда.

3.2. Решение о выплате премии и ее размере принимается Министром национальной и территориальной политики Республики Хакасия по представлению руководителей структурных подразделений и оформляется приказом.

При принятии решения о выплате гражданскому служащему премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, и определении ее размера учитывается:

- выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановой работы;
- личный вклад гражданского служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на Министерство;
- степень сложности выполненных гражданским служащим заданий, эффективность достигнутых результатов за определенный период работы;
- оперативность и профессионализм гражданского служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручения;
- своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей,

предусмотренных должностным регламентом гражданского служащего, соблюдение служебного распорядка Министерства;

внедрение новых технологий, реализация масштабных проектов, повышающих эффективность деятельности Министерства, Правительства Республики Хакасия;

внедрение в работу эффективных форм и методов труда;

результативность деятельности гражданского служащего в качестве наставника. Размер указанной премии определяется с учетом требований Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Министерстве, утвержденного приказом Министерства от 13.05.2019 № 77.

3.3. Размер премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, выплачиваемой гражданскому служащему, максимальными размерами не ограничивается.

#### **4. Порядок выплаты материальной помощи**

4.1. Материальная помощь выплачивается гражданским служащим один раз в год в размере одного оклада денежного содержания. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению гражданского служащего в течение календарного года независимо от его ухода в ежегодный основной оплачиваемый отпуск, а при отсутствии заявления – одновременно с денежным содержанием в декабре текущего года на основании приказа Министерства.

4.2. При наличии экономии по фонду оплаты труда гражданским служащим дополнительно может выплачиваться материальная помощь помимо материальной помощи, указанной в пункте 4.1 настоящего Положения, в размере до двух окладов денежного содержания:

в связи с бракосочетанием (на основании свидетельства о браке);

в связи с рождением ребенка (на основании свидетельства о рождении ребенка), усыновлением (удочерением) ребенка (на основании свидетельства об усыновлении (удочерении) ребенка);

в связи со смертью близких родственников (родителей, супругов, детей, родных братьев и сестер) и (или) иных близких лиц, совместно проживавших и ведших совместное хозяйство (на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родственную связь/совместное проживание);

в случае тяжелого материального положения гражданского служащего в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара, аварии и при иных обстоятельствах, носящих чрезвычайный характер (на основании справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);

в связи с тяжелой болезнью гражданского служащего более одного месяца, подтвержденной непрерывным листком нетрудоспособности;

в случае смерти (гибели) гражданского служащего.

4.3. Материальная помощь, указанная в пункте 4.2 настоящего Положения, выплачивается гражданскому служащему по его заявлению при наличии подтверждающих документов, на основании приказа Министерства. В случае смерти (гибели) гражданского служащего материальная помощь выплачивается одному из дееспособных членов его семьи (супруг, супруга, дети, родители (усыновители), родные братья и сестры) на основании заявления при предъявлении

свидетельства о смерти и документов, подтверждающих принадлежность к членам семьи гражданского служащего.

## **5. Порядок выплаты единовременного поощрения**

5.1. В соответствии со статьей 55 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 56 Закона Республики Хакасия от 28.02.2006 № 9-ЗРХ «О государственных должностях Республики Хакасия и государственной гражданской службе Республики Хакасия» за безупречную и эффективную гражданскую службу гражданским служащим выплачивается:

- а) в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет:
  - при стаже государственной службы от 15 до 20 лет – единовременное поощрение в размере месячного денежного содержания;
  - при стаже государственной службы от 20 до 25 лет – единовременное поощрение в размере двукратного месячного денежного содержания;
  - при стаже государственной службы 25 лет и более – единовременное поощрение в размере трехкратного месячного денежного содержания;
- б) при объявлении благодарности - единовременное поощрение в размере должностного оклада;
- в) при награждении почетной грамотой исполнительного органа Республики Хакасия – единовременное поощрение в размере должностного оклада;
- г) при наличии экономии по фонду оплаты труда гражданским служащим выплачивается единовременное поощрение за успешное и добросовестное выполнение своих должностных обязанностей, в связи с юбилейными датами, праздничными днями и (или) профессиональными праздниками.

5.2. Решение о выплате единовременного поощрения гражданскому служащему принимается Министром национальной и территориальной политики Республики Хакасия и оформляется приказом.

Выплата гражданскому служащему единовременного поощрения производится в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих Министерства.

## **6. Заключительные положения**

На оклад денежного содержания, ежемесячные и иные дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия в соответствии с законодательством Российской Федерации.