



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ПРАВИТЕЛЬСТВО

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

10.12.2019

№ 267

г. Грозный

Об утверждении Порядка поощрения региональных (муниципальных) управленческих команд за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации

В целях повышения эффективности и результативности деятельности региональных (муниципальных) управленческих команд Чеченской Республики:

1. Утвердить:

а) Порядок поощрения региональных (муниципальных) управленческих команд за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации (приложение № 1);

б) Правила предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных районов (городских округов) Чеченской Республики на поощрение муниципальных управленческих команд за содействие достижению значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации (приложение № 2);

в) Типовой порядок поощрения членов муниципальной управленческой команды муниципального района (городского округа) за счет иных межбюджетных трансфертов, выделенных из бюджета Чеченской Республики (приложение № 3).

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) обеспечить утверждение порядков поощрения членов муниципальной управленческой команды муниципального района (городского округа) за счет иных межбюджетных трансфертов, выделенных из бюджета Чеченской Республики.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики Магомадова А.А.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Заместитель Председателя



А.А. Магомадов



Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Чеченской Республики

от 10.12.2019 № 267

ПОРЯДОК

поощрения региональных (муниципальных) управленческих команд за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм предоставления и распределения бюджетных ассигнований в виде грантов на поощрение региональных (муниципальных) управленческих команд за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации (далее - гранты) между участниками региональных (муниципальных) управленческих команд в целях их поощрения.

2. Под региональной и муниципальной управленческой командой понимается группа должностных лиц, замещающих государственные должности, должности государственной гражданской службы Чеченской Республики или муниципальные должности, должности муниципальной службы, деятельность которых способствовала достижению Чеченской Республикой значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 25 апреля 2019 года № 193 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации» (далее – Показатели).

3. Источником финансового обеспечения расходов на предоставление грантов в целях поощрения региональных (муниципальных) управленческих команд являются иные межбюджетные трансферты бюджетам субъектов Российской Федерации за достижение значений (уровней) Показателей, предоставляемые бюджету Чеченской Республики из федерального бюджета.

4. Распределение средств, направляемых на выплату поощрения членам региональных (муниципальных) управленческих команд, осуществляется между органами исполнительной власти Чеченской Республики и органами

местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Чеченской Республики (далее – органы местного самоуправления) с учетом предложений Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики, вклада органов исполнительной власти Чеченской Республики и органов местного самоуправления в достижение Показателей, а также штатной численности государственных (муниципальных) служащих.

5. Распределение грантов между органами исполнительной власти Чеченской Республики осуществляется в следующем порядке.

5.1. Размер гранта для Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики устанавливается в размере 20 процентов общего объема гранта бюджету Чеченской Республики и определяется по формуле:

$$\Gamma_{\text{Адм}} = V * 20 / 100,$$

где:

$\Gamma_{\text{Адм}}$ – размер гранта для Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики;

V - общий объем гранта бюджету Чеченской Республики.

5.2. Объем грантов, подлежащих распределению между органами исполнительной власти Чеченской Республики, устанавливается в размере 65 процентов общего объема гранта бюджету Чеченской Республики, уменьшенного на размер гранта для Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики, рассчитанного в соответствии с пунктом 5.1 настоящего Порядка, и определяется по формуле:

$$\Gamma_{\text{ОИВ}} = (V - \Gamma_{\text{Адм}}) * 65 / 100,$$

где:

$\Gamma_{\text{ОИВ}}$ – объем грантов, подлежащих распределению между органами исполнительной власти Чеченской Республики;

V - общий объем гранта бюджету Чеченской Республики.

5.2.1. Гранты распределяются между органами исполнительной власти Чеченской Республики, непосредственно участвующими в достижении Показателей, и органами исполнительной власти Чеченской Республики, не принимающими непосредственного участия в достижении Показателей, но способствующими их достижению, в пропорции 95 процентов и 5 процентов соответственно по следующим формулам:

$$V_{\text{ОИВ1}} = \Gamma_{\text{ОИВ}} * 95 / 100,$$

$$V_{\text{ОИВ2}} = \Gamma_{\text{ОИВ}} * 5 / 100,$$

где:

$V_{\text{ОИВ1}}$ – размер грантов для органов исполнительной власти Чеченской Республики, непосредственно участвующих в достижении Показателей;

$V_{\text{ОИВ2}}$ – размер грантов для органов исполнительной власти Чеченской Республики, не принимающих непосредственного участия в достижении Показателей, но способствующих их достижению.

5.2.1.1. Распределение грантов между органами исполнительной власти

Чеченской Республики, непосредственно участвующими в достижении Показателей, осуществляется в пропорции:

50 процентов – за непосредственное участие в достижении Показателей;

50 процентов – исходя из штатной численности работников органов исполнительной власти Чеченской Республики.

Размер гранта для органов исполнительной власти Чеченской Республики за непосредственное участие в достижении Показателей ($\Gamma_{\text{ОИВ1}}$) и размер гранта для органов исполнительной власти Чеченской Республики, определяемый исходя из предельной штатной численности работников органов исполнительной власти Чеченской Республики ($\Gamma_{\text{ОИВ2}}$) определяются по следующим формулам:

$$\Gamma_{\text{ОИВ1}} = V_{\text{ОИВ1}} * 50 / 100,$$

$$\Gamma_{\text{ОИВ2}} = V_{\text{ОИВ1}} * 50 / 100.$$

5.2.1.2. Размер гранта для i -го органа исполнительной власти Чеченской Республики, непосредственно участвующего в достижении Показателей, определяется исходя из штатной численности работников указанного органа и количества Показателей, в достижении которых принимает участие соответствующий орган исполнительной власти Чеченской Республики, по формуле:

$$\Gamma_{\text{ОИВ}i} = (\Pi_i * Y) + (\text{Ш}_{\text{ОИВ}i} * X_1)$$

где:

$\Gamma_{\text{ОИВ}i}$ – размер гранта для i -го органа исполнительной власти Чеченской Республики, непосредственно участвующего в достижении Показателей;

Π_i – количество Показателей, в достижении которых участвует i -ый орган исполнительной власти Чеченской Республики (устанавливается Правительством Чеченской Республики);

Y – размер гранта в расчете на 1 Показатель;

$\text{Ш}_{\text{ОИВ}i}$ – штатная численность работников i -го органа исполнительной власти Чеченской Республики;

X_1 – размер гранта в расчете на 1 работника органа исполнительной власти Чеченской Республики.

Размер гранта в расчете на 1 Показатель (Y) определяется по формуле:

$$Y = \Gamma_{\text{ОИВ1}} / \Pi_{\text{ОИВ1}},$$

где:

$\Gamma_{\text{ОИВ1}}$ – размер гранта для органов исполнительной власти Чеченской Республики, непосредственно участвующих в достижении Показателей, исходя из предельной штатной численности работников органов исполнительной власти Чеченской Республики;

$\Pi_{\text{ОИВ1}}$ – сумма Показателей по всем органам исполнительной власти Чеченской Республики, непосредственно участвующим в достижении Показателей.

Размер гранта в расчете на 1 работника органа исполнительной власти Чеченской Республики, непосредственно участвующего в достижении Показателей (X_1), определяется по формуле:

$$X_1 = \Gamma_{\text{ОИВ1}} / \text{Ш}_{\text{ОИВ1}},$$

где:

$\Gamma_{\text{ОИВ1}}$ – размер гранта для органов исполнительной власти Чеченской Республики, непосредственно участвующих в достижении Показателей, исходя из предельной штатной численности работников органов исполнительной власти Чеченской Республики;

$\text{Ш}_{\text{ОИВ1}}$ - предельная штатная численность органов исполнительной власти Чеченской Республики, участвующих в достижении Показателей.

5.2.1.3. Размер гранта для i -го органа исполнительной власти Чеченской Республики, не принимающего непосредственного участия в достижении Показателей, но способствующего их достижению, определяется исходя из штатной численности соответствующего органа исполнительной власти Чеченской Республики по формуле:

$$\Gamma_{\text{ОИВ2}i} = \text{Ш}_{\text{ОИВ2}i} * X_2,$$

где:

$\Gamma_{\text{ОИВ2}i}$ - размер гранта для i -го органа исполнительной власти Чеченской Республики, не принимающего непосредственного участия в достижении Показателей, но способствующего их достижению;

$\text{Ш}_{\text{ОИВ2}i}$ – штатная численность органа исполнительной власти Чеченской Республики, не принимающего непосредственного участия в достижении Показателей, но способствующего их достижению;

X_2 – размер гранта на 1 работника органа исполнительной власти Чеченской Республики, не принимающего непосредственного участия в достижении Показателей, но способствующего их достижению, определяемый по формуле:

$$X_2 = V_{\text{ОИВ2}} / \text{Ш}_{\text{ОИВ2}},$$

где:

$\text{Ш}_{\text{ОИВ2}}$ - предельная штатная численность органов исполнительной власти Чеченской Республики, не принимающих непосредственного участия в достижении Показателей, но способствующих их достижению.

6. Объем грантов, подлежащих распределению между муниципальными районами и городскими округами Чеченской Республики (далее – муниципальные образования), устанавливается в размере 35 процентов общего объема гранта бюджету Чеченской Республики, уменьшенного на размер гранта для Администрации Главы и Правительства Чеченской Республики, рассчитанного в соответствии с пунктом 5.1 настоящего Порядка, и определяется по формуле:

$$\Gamma_{\text{МО}} = (V - \Gamma_{\text{Адм}}) * 35 / 100,$$

где:

$\Gamma_{\text{МОС}}$ – объем грантов, подлежащих распределению между муниципальными образованиями.

6.1. Распределение грантов между муниципальными образованиями осуществляется в пропорции:

50 процентов – за непосредственное участие в достижении Показателей;

50 процентов – исходя из штатной численности работников органов местного самоуправления.

Размер гранта муниципальным образованиям за непосредственное участие в достижении Показателей (V_{MO1}) и размер гранта муниципальным образованиям, определяемый исходя из предельной штатной численности работников органов местного самоуправления (V_{MO2}), определяются по следующим формулам:

$$\begin{aligned} V_{MO1} &= \Gamma_{MO} * 50 / 100, \\ V_{MO2} &= \Gamma_{MO} * 50 / 100. \end{aligned}$$

Размер гранта i -му муниципальному образованию определяется исходя из штатной численности работников органов местного самоуправления и количества Показателей, в достижении которых принимает участие соответствующее муниципальное образование, по формуле:

$$\Gamma_{MOi} = (\Pi_{MOi} * Y_{MO}) + (\text{Ш}_{MOi} * X_{MO}),$$

где:

Γ_{MOi} - размер гранта бюджету i -го муниципального образования;

Π_{MOi} – количество Показателей, в достижении которых участвует муниципальное образование (определяется в соответствии с распоряжением Правительства Чеченской Республики);

Y_{MO} - размер гранта муниципальным образованиям в расчете на 1 Показатель;

Ш_{MOi} – штатная численность органов местного самоуправления i -го муниципального образования;

X_{MO} – размер гранта в расчете на 1 работника органов местного самоуправления муниципальных образований.

Размер гранта муниципальным образованиям в расчете на 1 Показатель определяется по формуле:

$$Y_{MO} = V_{MO1} / \Pi_{MO},$$

где:

Π_{MO} - сумма Показателей по всем муниципальным образованиям.

Размер гранта в расчете на 1 работника органов местного самоуправления муниципальных образований определяется по формуле:

$$X = V_{MO2} / \text{Ш}_{MO},$$

где:

Ш_{MO} - штатная численность работников органов местного самоуправления муниципальных образований.

7. Распределение средств на поощрение региональной управленческой команды между органами исполнительной власти Чеченской Республики, а также распределение грантов муниципальным образованиям на поощрение муниципальных управленческих команд утверждается правовым актом Правительства Чеченской Республики в соответствии с настоящим Порядком.

8. Органы исполнительной власти Чеченской Республики в соответствии

с распределением средств для поощрения региональной управленческой команды, утвержденным Правительством Чеченской Республики, в срок не более трех рабочих дней со дня их доведения направляют в уполномоченный Правительством Чеченской Республики орган исполнительной власти Чеченской Республики (далее – уполномоченный орган) сведения о должностных лицах соответствующих органов исполнительной власти Чеченской Республики для включения их в состав региональной управленческой команды.

Сведения, указанные в абзаце первом настоящего пункта, должны содержать информацию о фамилии, имени, отчестве (при наличии), должности лица, замещающего государственную должность Чеченской Республики, государственных гражданских служащих Чеченской Республики, с указанием размера денежного поощрения в отношении каждого лица.

Персональные составы должностных лиц соответствующих органов исполнительной власти Чеченской Республики для включения их в состав региональной управленческой команды определяются решением руководителей органов исполнительной власти.

9. Уполномоченный орган в срок не более пяти рабочих дней обеспечивает выплату денежного поощрения должностным лицам, сведения о которых представлены органами исполнительной власти Чеченской Республики в соответствии с пунктом 8 настоящего Порядка.

10. Органы местного самоуправления на основании доведенных лимитов денежных средств для поощрения муниципальных управленческих команд, обеспечивают утверждение порядков поощрения членов муниципальной управленческой команды муниципального района (городского округа) за счет иных межбюджетных трансфертов, выделенных из бюджета Чеченской Республики, в соответствии с Типовым порядком поощрения членов муниципальной управленческой команды муниципального района (городского округа) за счет иных межбюджетных трансфертов, выделенных из бюджета Чеченской, утвержденным Правительством Чеченской Республики.



Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Чеченской Республики

от 12.12.2019 № 267

ПРАВИЛА

предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных районов (городских округов) Чеченской Республики на поощрение муниципальных управленческих команд за содействие достижению значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации

1. Настоящие Правила определяют правила предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Чеченской Республики местным бюджетам на цели поощрения муниципальных управленческих команд (далее – иные межбюджетные трансферты).

2. Источником предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных районов (городских округов) являются межбюджетные трансферты бюджетам субъектов Российской Федерации за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, предоставляемые из федерального бюджета бюджету Чеченской Республики.

3. Учет операций с иными межбюджетными трансфертами осуществляется на лицевых счетах, открытых получателям средств местных бюджетов в Управлении Федерального казначейства по Чеченской Республике и его территориальных органах.

4. Распределение иных межбюджетных трансфертов между муниципальными районами (городскими округами) Чеченской Республики осуществляется в соответствии с Порядком поощрения региональных (муниципальных) управленческих команд за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации, утверждаемым Правительством Чеченской Республики.

5. Расходование иных межбюджетных трансфертов осуществляется в соответствии с Порядком поощрения муниципальных управленческих команд, утвержденным решением главы муниципального района (городского округа) о поощрении членов муниципальных управленческих команд. Средства направляются на оплату труда работников органов местного самоуправления.

6. Неиспользованный на 1 января 2020 года остаток иных

межбюджетных трансфертов подлежит возврату в федеральный бюджет в соответствии с требованиями, установленными бюджетным законодательством.

7. Ответственность за соблюдение настоящего Порядка, достоверность представляемых Министерству финансов Чеченской Республики сведений и целевое использование иных межбюджетных трансфертов возлагается на органы местного самоуправления муниципальных образований Чеченской Республики.

8. Иные межбюджетные трансферты в случае их использования не по целевому назначению взыскиваются в доход федерального бюджета в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

9. Органы местного самоуправления муниципальных образований Чеченской Республики – получатели иных межбюджетных трансфертов представляют в Министерство финансов Чеченской Республики отчеты об использовании иных межбюджетных трансфертов в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом.



Приложение № 3

УТВЕРЖДЕН

приказом Правительством
Чеченской Республики

10.12.2019 № 267

ТИПОВОЙ ПОРЯДОК

**поощрения членов муниципальной управленческой команды
муниципального района (городского округа) _____
за счет иных межбюджетных трансфертов, выделенных из бюджета
Чеченской Республики**

1. Настоящий Порядок определяет правила распределения средств на поощрение членов муниципальной управленческой команды муниципального района (городского округа) _____, выделенных за счет иных межбюджетных трансфертов из бюджета Чеченской Республики.

2. Решением главы муниципального района (городского округа) создается комиссия по распределению средств, выделенных на поощрение членов муниципальной управленческой команды (далее – Комиссия).

3. В состав Комиссии входят представитель (представители) руководства администрации муниципального района (городского округа) _____, руководители структурных подразделений администрации и представитель (представители) профсоюзного комитета (коллектива) администрации.

4. Комиссия является коллегиальным органом, принимающим окончательное решение в рамках своей компетенции.

5. Комиссия принимает решение о поощрении членов муниципальной управленческой команды по результатам работы в текущем году и направляет решение на утверждение главе муниципального района (городского округа).

6. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от числа присутствующих членов Комиссии и оформляется в день его принятия протоколом, который в тот же день подписывается всеми присутствовавшими на заседании членами Комиссии.

7. Глава муниципального района (городского округа) на основании решения Комиссии не позднее двух рабочих дней со дня принятия решения издает приказ о выплате поощрения членам муниципальной управленческой команды.

8. Ответственное структурное подразделение администрации обеспечивает предоставление копии утвержденного порядка поощрения членов муниципальной управленческой команды муниципального района (городского округа) в Министерство финансов Чеченской Республики совместно с отчетом об использовании иных межбюджетных трансфертов в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом.