



МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ  
СРЕДЫ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН 1АЛАМАН СУРСАТИЙН А,  
ГОНАХЕ ЛАРЪЯРАН А МИНИСТЕРСТВО

П Р И К А З

от 05.11.2025

№ 142

г. Грозный

Об организации общественно-политической  
работы в Министерстве природных ресурсов  
и охраны окружающей среды Чеченской Республики

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 17 октября 2025 года № 752 «О мерах по совершенствованию общественно-политической работы в федеральных государственных органах» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об организации общественно-политической работы в Министерстве природных ресурсов и охраны окружающей среды Чеченской Республики.

2. Возложить:

осуществление руководства общественно-политической работой в Министерстве природных ресурсов и охраны окружающей среды Чеченской Республики на Занаева Салмана Салгериевича, заместителя министра природных ресурсов и охраны окружающей среды Чеченской Республики;

полномочия, связанные с выполнением задач общественно-политической работы в Министерстве природных ресурсов и охраны окружающей среды Чеченской Республики, на отдел правового, кадрового обеспечения и государственного заказа департамента правового и кадрового обеспечения Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Чеченской Республики.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности  
министра

Р.Л. Мусиханов

## Приложение

Утверждено  
приказом Министерства природных  
ресурсов и охраны окружающей среды  
Чеченской Республики  
от 05.11. 2025 г. № 142

### **Положение об организации общественно-политической работы в Министерстве природных ресурсов и охраны окружающей среды Чеченской Республики**

1. Правовую основу организации общественно-политической работы в Министерстве природных ресурсов и охраны окружающей среды Чеченской Республики (далее – общественно-политическая работа) составляют Конституция Российской Федерации, Конституция Чеченской Республики Стратегия национальной безопасности Российской Федерации, Основы государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей, Указ Президента Российской Федерации от 17 февраля 2023 года № 106 «О заместителях руководителей федеральных государственных органов по общественно-политической работе», иные нормативные правовые акты по вопросам организации общественно-политической работы.

2. Общественно-политическая работа проводится с государственными гражданскими служащими (далее – гражданские служащие) Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Чеченской Республики (далее – Министерство), а также может проводиться с членами их семей и лицами, ранее замещавшими должности гражданской службы в Министерстве.

3. Целями общественно-политической работы являются:

- а) защита суверенитета и территориальной целостности Российской Федерации;
- б) создание условий для повышения конкурентоспособности и развития государства;
- в) эффективное противодействие социокультурным угрозам, деструктивной идеологии, а также деструктивному информационно-психологическому воздействию;
- г) повышение эффективности деятельности Министерства, в том числе путем формирования и гражданских служащих мотивации к высокопрофессиональному и самоотверженному труду, ориентации на согласованную работу в коллективе, ответственного подхода к исполнению своих должностных обязанностей;
- д) усиление роли Министерства в укреплении общественно-политической стабильности в Российской Федерации и повышение доверия граждан к Министерству, его должностным лицам и функционированию системы публичной власти.

4. Задачами общественно-политической работы являются:

- а) реализация в пределах компетенции Министерства основных направлений внутренней политики государства, определяемых Президентом Российской Федерации, документов стратегического планирования и решений Президента Российской Федерации, затрагивающих вопросы обеспечения общественно-политической стабильности в Российской Федерации;
- б) формирование и поддержание у гражданских служащих Министерства, иных лиц высоких материально-политических и психологических качеств, чувства

ответственности за судьбу Отечества, укрепление патриотизма и российской гражданской идентичности гражданских служащих Министерства, иных лиц, обеспечение глубокого понимания и поддержки ими политики, проводимой государством;

в) патриотическое и духовно-нравственное просвещение гражданских служащих Министерства, иных лиц;

г) общественно-политическое просвещение гражданских служащих Министерства;

д) профилактика противоправного поведения гражданских служащих, обеспечение соблюдения ими законности;

е) обеспечение соблюдения гражданскими служащими Министерства служебной дисциплины и норм профессиональной этики;

ж) противодействие распространению среди гражданских служащих Министерства, иных лиц деструктивной идеологии, а также их защита от деструктивного информационно-психологического иммунитета;

з) сплочение коллектива Министерства, содействие формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

и) мониторинг патриотического, духовно-нравственного, морально-политического и психологического состояния гражданских служащих Министерства, составление их социально-психологических характеристик;

к) подбор, обучение и расстановка кадров для осуществления общественно-политической работы;

л) мониторинг, анализ и прогнозирование развития общественно-политической ситуации в сфере деятельности Министерства;

м) содействие повышению удовлетворенности граждан результатами работы Министерства и доверия к нему.

5. Основными принципами организации общественно-политической работы являются:

а) комплексный подход к осуществлению общественно-политической работы;

б) систематическое планирование общественно-политической работы и мониторинг ее состояния;

в) непрерывность и своевременность проведения мероприятий в рамках общественно-политической работы;

г) проактивный и индивидуальный подход к общественно-политической работе с гражданскими служащими Министерства, иными лицами.

6. Руководство общественно-политической работой осуществляет заместитель министра природных ресурсов и охраны окружающей среды Чеченской Республики (далее – руководитель по общественно-политической работе).

Полномочия, связанные с выполнением задач общественно-политической работы в Министерстве, осуществляет отдел правового, кадрового обеспечения и государственного заказа департамента правового и кадрового обеспечения Министерства (далее – уполномоченное подразделение).

7. Функциями уполномоченного подразделения являются:

а) обеспечение деятельности руководителя по общественно-политической работе;

б) организация взаимодействия с Администрацией Главы и Правительства Чеченской Республики по вопросам общественно-политической работы;

в) подготовка проектов управленческих решений по вопросам общественно-политической работы и обеспечение реализации таких решений;

г) обобщение и представление министру природных ресурсов и охраны окружающей среды Чеченской Республики (далее – Министр) материалов, касающихся

выполнения Министерством задач общественно-политической работы, оценки ее состояния и определения направлений ее совершенствования;

д) планирование, анализ и прогнозирование в пределах компетенции Министерства развития ситуации общественно-политической работы;

е) организация аналитического, информационного и методического сопровождения выполнения задач общественно-политической работы гражданскими служащими Министерства и работниками подведомственных Министерству учреждений, обобщение и распространение положительного опыта;

ж) организация подбора, обучения и расстановки кадров для осуществления общественно-политической работы в Министерстве и подведомственных Министерству учреждениях;

з) координация деятельности должностных лиц, ответственных за выполнение задач общественно-политической работы в подведомственных Министерству учреждениях, контроль за своевременностью и эффективностью выполнения этими должностными лицами задач общественно-политической работы;

и) анализ и планирование перспективных потребностей Министерства в кадрах для осуществления общественно-политической работы с учетом уровня их квалификации;

к) подготовка для Министра предложений по повышению эффективности выполнения задач общественно-политической работы и деятельности уполномоченного подразделения;

л) подготовка для Министра информационных материалов о морально-политических и психологических характеристиках гражданских служащих Министерства, которых предлагается включить в кадровый резерв для назначения на руководящие должности либо которые представляются к награждению государственными и ведомственными наградами;

м) создание и ведение специализированных баз данных, учет выполнения задач общественно-политической работы;

н) составление отчетов и подготовка иных материалов по вопросам общественно-политической работы для представления в Администрацию Главы и Правительства Чеченской Республики;

о) обеспечение межведомственного взаимодействия по вопросам общественно-политической работы;

п) обучение руководителей структурных подразделений Министерства и подведомственных Министерству учреждений формам и методам общественно-политической работы.

8. Уполномоченное подразделение по согласованию с Министром вправе привлекать к выполнению задач общественно-политической работы иные структурные подразделения Министерства.

9. Руководители подведомственных Министерству учреждений:

а) несут ответственность за состояние общественно-политической работы в них;

б) взаимодействуют с уполномоченным подразделением в интересах выполнения задач общественно-политической работы.

10. Руководители подведомственных Министерству учреждений для выполнения задач общественно-политической работы могут взаимодействовать с органами публичной власти, в том числе с исполнительными органами Чеченской Республики, общественными организациями и другими юридическими лицами, а также с гражданами.

11. Для организации общественно-политической работы в подведомственных Министерству учреждениях, а также для обеспечения взаимодействия с

уполномоченным подразделением руководители подведомственных Министерству учреждений определяют должностных лиц учреждений.

12. Общественно-политическая работа может быть организована в рамках ежегодных, ежеквартальных, еженедельных и иных регулярно проводимых мероприятий, а также мероприятий, проведение которых обусловлено необходимостью своевременного реагирования на изменение общественно-политической обстановки.

13. Уполномоченное подразделение принимает своевременные меры реагирования при поступлении от гражданских служащих Министерства, работников подведомственных Министерству учреждений и иных лиц вопросов, касающихся общественно-политической работы.