



**МИНИСТЕРСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ ПО
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ**
(Минспорт ЧР)

**НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ФИЗИЧЕСКИ КУЛЬТУРИН А,
СПОРТАН А МИНИСТЕРСТВО**
(НР-н Спортмин)

П Р И К А З

«15» *ellaeel* 2026 г.

г. Грозный

№ *45-09*

Об утверждении Положения о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Чеченской Республики с числом жителей до 50 тысяч человек

В соответствии с постановлением Правительства Чеченской Республики от 9 декабря 2025 года № 251 «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Чеченской Республики с числом жителей до 50 тысяч человек» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Чеченской Республики с числом жителей до 50 тысяч человек, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Начальнику отдела по взаимодействию со средствами массовой информации ГКУ «Управление по обеспечению деятельности Министерства Чеченской Республики по физической культуре и спорту» обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства Чеченской Республики по физической культуре и спорту в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Чеченской Республики по физической культуре и спорту Абдулкаримова Х.Л.-А.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Заместитель Председателя
Правительства Чеченской Республики –
министр Чеченской Республики по
физической культуре и спорту

А.Р. Кадыров



Приложение
к приказу Министерства
Чеченской Республики
по физической культуре
и спорту

2026 г. № 45-08

**Положение
о проведении отбора претендентов на право получения единовременной
компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и
спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты
Чеченской Республики с числом жителей до 50 тысяч человек**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Чеченской Республики с числом жителей до 50 тысяч человек (далее - Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Чеченской Республики от 9 декабря 2025 года № 251 «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Чеченской Республики с числом жителей до 50 тысяч человек» и устанавливает процедуру проведения отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Чеченской Республики, и принятия решения о предоставлении работнику сферы физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты (далее соответственно - претендент, единовременная компенсационная выплата).

1.2. Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Чеченской Республики, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты в рамках реализации программы «Земский тренер», ежегодно до 1 ноября года, предшествующего году проведения отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат, за исключением Перечня вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Чеченской Республики, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные

пункты Чеченской Республики с числом жителей до 50 тысяч человек, на 2026 год, утвержденного распоряжением Правительства Чеченской Республики от 22 декабря 2025 года № 441-р, утверждается приказом Министерства Чеченской Республики по физической культуре и спорту (далее соответственно - перечень вакантных должностей, Минспорт ЧР).

1.3. В целях предоставления единовременной компенсационной выплаты Минспортом ЧР в случае поступления двух и более заявок на одну вакантную должность проводится конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее - отбор).

Отбор проводится ежегодно при условии доведения до Минспорта ЧР как получателя бюджетных средств лимитов бюджетных обязательств на указанные цели в текущем финансовом году.

Для проведения отбора приказом Минспорта ЧР утверждается состав и Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Чеченской Республики с числом жителей до 50 тысяч человек (далее - комиссия).

В случае предоставления в Минспорт ЧР единственной заявки на замещение вакантной должности при условии соблюдения претендентом требований, предусмотренных Положением, решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты принимается коллегиально комиссией без проведения отбора (простым голосованием).

1.4. Минспорт ЧР размещает объявление о приеме заявок на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт) ежегодно не позднее чем за 1 календарный день до даты начала приема заявок и содержит необходимую информацию.

2. Требования к претендентам на получение единовременной компенсационной выплаты

2.1. Право на получение единовременной компенсационной выплаты, участие в отборе имеют граждане Российской Федерации, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, готовые прибыть (переехать) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек и заключить трудовой договор с организацией физической культуры и спорта, учредителем которого является Минспорт ЧР, Министерство образования и науки Чеченской Республики или орган местного самоуправления муниципального образования Чеченской Республики, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей, а также заключившие с

Минспортом ЧР договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

2.2. Право на получение единовременной компенсационной выплаты, участие в отборе также имеет лицо, соответствующее требованиям, установленным в пункте 2.1 настоящего Положения, при его трудоустройстве на работу в организацию физической культуры и спорта, учредителем которого является Минспорт ЧР, Министерство образования и науки Чеченской Республики или орган местного самоуправления муниципального образования Чеченской Республики, расположенного в месте его проживания (в населенном пункте Чеченской Республики с числом жителей до 50 тысяч человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

3. Порядок предоставления документов для участия в отборе

3.1. Претендент предоставляет в Минспорт ЧР:

а) заявление на участие в отборе по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

б) копию паспорта или иного документа в соответствии с законодательством Российской Федерации, относящегося к документам, удостоверяющим личность претендента, и подтверждающего гражданство Российской Федерации;

в) копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие трудовую деятельность (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые);

г) копию диплома о высшем образовании или среднем профессиональном образовании;

д) копию свидетельства о признании иностранного образования и (или) иностранной квалификации - для лиц, обучавшихся в образовательных организациях, расположенных на территории иностранных государств, но при этом являющихся гражданами Российской Федерации;

е) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования либо копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

ж) копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе;

з) медицинскую справку, подтверждающую отсутствие противопоказаний к работе тренером;

и) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

к) согласие претендента на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

л) согласие о готовности переезда в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Чеченской Республики, по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

3.2. Дополнительно претендент вправе представить портфолио с копиями документов, подтверждающих его профессиональные достижения.

3.3. Заявление на участие в отборе и документы, указанные в пунктах 3.1 и 3.2 настоящего Положения, могут быть направлены:

а) на бумажном носителе нарочно в Минспорт ЧР по адресу: 364024, Чеченская Республика, г. Грозный, проспект имени В.В. Путина, 4, с понедельника по пятницу, включительно с 9:00 до 18:00 часов;

б) заказным почтовым отправлением в Минспорт ЧР по адресу: 364024, Чеченская Республика, г. Грозный, проспект имени В.В. Путина, 4, с уведомлением о вручении;

в) в форме электронных документов, подписанных электронной подписью, путем их направления на адрес электронной почты Минспорта ЧР: inform@minsport-chr.ru.

Заявки претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее - заявка) направляются в Минспорт ЧР в сроки, указываемые в объявлении о приеме заявок.

3.4. Оригиналы документов, указанных в подпунктах «б», «г», «д» пункта 3.1 настоящего Положения, предоставляются в организацию физической культуры и спорта, учредителем которого является Минспорт ЧР (далее - организация физической культуры и спорта) в день подписания трудового договора. В случае если при проверке заявки организацией физической культуры и спорта будет выявлено содержание недостоверных сведений в предоставленных в Минспорт ЧР документах, трудовой договор с претендентом не заключается, о чем организация физической культуры и спорта уведомляет Минспорт ЧР в течение одного рабочего дня с момента, когда о таких сведениях стало известно.

3.5. Направленные одним из способов, перечисленных в пункте 3.3 настоящего Положения, заявка в течение одного рабочего дня со дня поступления в Минспорт ЧР регистрируется в журнале входящих документов, после чего поступает в отдел правовой работы, государственной службы и кадров правового департамента Минспорта ЧР (далее - уполномоченный отдел), который в течение трех рабочих дней осуществляет проверку полноты предоставленных документов и соответствия претендента требованиям, указанным в разделе 2 настоящего Положения.

3.6. Основаниями для отказа направления заявки в комиссию для проведения отбора являются:

а) непредставление или неполное предоставление документов, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения;

б) несоответствие претендента требованиям, установленным в разделе 2

настоящего Положения.

3.7. Уполномоченный отдел после проверки полноты документов и соответствия претендента требованиям, указанным в разделе 2 настоящего Положения, в зависимости от результатов:

- вносит заявку претендента в реестр заявок с последующим направлением в комиссию для коллегиального рассмотрения и оценки, в том числе путем проведения отбора, о чем уведомляет претендента заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или электронным письмом на адрес электронной почты, либо вручает лично претенденту под подпись (далее - способ, указанный в заявлении на участие в отборе);

- направляет претенденту мотивированное уведомление об отказе направления заявки в комиссию не позднее пяти рабочих дней со дня регистрации заявки.

Претендент, в рассмотрении заявки которого отказано по основанию, предусмотренному подпунктом «а» пункта 3.6 настоящего Положения, вправе в пределах сроков, установленных в объявлении о приеме заявок, повторно представить их в Минспорт ЧР после устранения оснований отказа.

3.8. Рассмотрение и оценка заявок осуществляются коллегиально комиссией, созданной и утвержденной приказом Минспорта ЧР, в течение 15 рабочих дней со дня окончания приема заявок.

3.9. Претендент вправе подать заявку только на одну вакантную должность работника сферы физической культуры и спорта, включенную в перечень вакантных должностей.

3.10. Претендент несет ответственность за достоверность и полноту сведений, содержащихся в предоставленной заявке.

4. Критерии и порядок отбора претендентов

4.1. Критериями для отбора являются:

4.1.1. наличие среднего профессионального или высшего образования;

а) среднего профессионального образования - 1 балл;

б) высшего образования - 2 балла;

4.1.2. претендент является выпускником образовательной организации высшего или среднего профессионального образования, закончившим учебное заведение и получившим диплом с отличием, - 1 балл.

4.1.3. трудовой стаж претендента в сфере физической культуры и спорта:

до 3 лет - 1 балл;

от 3 до 7 лет - 2 балла;

свыше 7 лет - 3 балла;

4.1.4. наличие спортивных званий - 1 балл;

4.1.5. наличие государственных наград Российской Федерации, наград Чеченской Республики - 1 балл.

4.2. Комиссия проводит оценку заявок претендентов путем выставления баллов в оценочных листах, проводит ранжирование и отбор претендентов в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктом 4.1 настоящего Положения.

4.3. По результатам рассмотрения заявок формируется рейтинг претендентов, в котором претенденты размещаются в порядке убывания полученных ими баллов.

Претенденты, набравшие наибольшее количество рейтинговых баллов, признаются победителями отбора.

При равных баллах, набранных претендентами, заявившимися на одну и ту же вакансию по вакантной должности в организацию физической культуры и спорта, критерием, определяющим получателя единовременной компенсационной выплаты, становится фактор даты и времени регистрации заявки, ранее направленной в Минспорт ЧР.

4.4. Решение комиссии носит рекомендательный характер, оформляется протоколом комиссии и направляется в организации физической культуры и спорта в течение 5 рабочих дней со дня заседания комиссии.

5. Порядок предоставления документов и получение единовременной компенсационной выплаты

5.1. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно в размере 1 000 000,0 (одного миллиона) рублей работникам сферы физической культуры и спорта, являющимся гражданами Российской Федерации и соответствующим требованиям, указанным в пункте 2.1 настоящего Положения, а также при условии заключения ими договора и принятия обязательств, предусмотренных в пункте 6.1 настоящего Положения.

5.2. Право на получение единовременной компенсационной выплаты также предоставляется работнику сферы физической культуры и спорта при его трудоустройстве на работу в организацию физической культуры и спорта, расположенную в месте его проживания (в населенном пункте Чеченской Республики с числом жителей до 50 тысяч человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

5.3. Единовременная компенсационная выплата устанавливается и выплачивается работнику сферы физической культуры и спорта только по основному месту работы.

5.4. Работник сферы физической культуры и спорта в течение 15 календарных дней со дня заключения трудового договора с организацией физической культуры и спорта подает в Минспорт ЧР через организацию физической культуры и спорта заявление о предоставлении единовременной

компенсационной выплаты по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению, в котором указывает:

- а) фамилию, имя, отчество (при наличии), дату рождения заявителя;
- б) сведения о документе, удостоверяющем личность заявителя (вид документа, серия и номер документа, кем выдан документ, дата его выдачи);
- в) сведения о документе о высшем образовании или среднем профессиональном образовании заявителя (вид документа, серия и номер документа, кем выдан документ, дата его выдачи);
- г) наименование организации физической культуры и спорта, в которой заявитель осуществляет трудовую деятельность (в случае работы в структурном подразделении организации - наименование структурного подразделения), занимаемую должность, дату заключения трудового договора;
- д) адрес места жительства заявителя в населенном пункте Чеченской Республики с числом жителей до 50 тысяч человек по месту работы, адрес постоянного места жительства заявителя до принятия на работу в вышеуказанную организацию физической культуры и спорта;
- е) согласие на заключение договора, предусмотренного в пункте 6.1 настоящего Положения;
- ж) номер телефона, почтовый (электронный) адрес, на который направляется уведомление о принятом решении.

Работник сферы физической культуры и спорта несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

5.5. Организация физической культуры и спорта, заключившая трудовой договор с работником сферы физической культуры и спорта:

- а) регистрирует заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, указанное в пункте 5.4 настоящего Положения, в день поступления в организацию физической культуры и спорта;
- б) проверяет правильность заполнения и достоверность сведений, указанных в заявлении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;
- в) в течение 10 рабочих дней со дня поступления от работника сферы физической культуры и спорта заявления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты направляет его с сопроводительным письмом в Минспорт ЧР с приложением следующих документов:
 - копия документа, удостоверяющего личность работника сферы физической культуры и спорта;
 - копия документа о высшем образовании или среднем профессиональном образовании работника сферы физической культуры и спорта;
 - заверенная работодателем копия трудовой книжки работника сферы физической культуры и спорта или сведения о трудовой деятельности;
 - заверенная работодателем копия трудового договора работника сферы физической культуры и спорта;

реквизиты банковского счета, открытого работником сферы физической культуры и спорта в кредитной организации, для перечисления единовременной компенсационной выплаты;

согласие на обработку персональных данных.

5.6. Минспорт ЧР регистрирует заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в день поступления.

5.7. Минспорт ЧР в течение 15 рабочих дней со дня поступления заявления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты рассматривает его и принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении путем издания соответствующего приказа и направляет работнику сферы физической культуры и спорта уведомление о принятом решении на указанный им почтовый и (или) электронный адрес.

5.8. При принятии решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в уведомлении указывается срок заключения договора, предусмотренного в пункте 6.1 настоящего Положения, но не более 10 рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 5.7 настоящего Положения.

5.9. При принятии решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты в уведомлении указывается причина отказа. Работник сферы физической культуры и спорта вправе повторно обратиться с заявлением о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и документами, указанными в пунктах 5.4 и 5.5 настоящего Положения, после устранения указанных несоответствий.

5.10. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

а) предоставление заявителем неполной и (или) недостоверной информации;

под неполной информацией понимается частичное непредставление сведений в заявлении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, поданном в соответствии с пунктом 5.4 настоящего Положения (за исключением сведений в строках (графах) заявления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заполняемых при наличии соответствующих сведений);

под недостоверной информацией понимается наличие в содержании представленных документов сведений, не соответствующих действительности;

б) несоответствие работника сферы физической культуры и спорта, подавшего заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, требованиям пункта 2.1 настоящего Положения.

6. Порядок заключения трехстороннего договора между работником сферы физической культуры и спорта, Минспортом ЧР и организацией физической культуры и спорта

6.1. Между работником сферы физической культуры и спорта, Министерством и организацией физической культуры и спорта, с которой работником сферы физической культуры и спорта заключен трудовой договор, заключается трехсторонний договор (далее - договор) по форме согласно приложению № 5 к настоящему Положению:

а) обязанность работника сферы физической культуры и спорта исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) обязанность работника сферы физической культуры и спорта возратить в бюджет Чеченской Республики в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта;

в) возратить в бюджет Чеченской Республики часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Чеченской Республики, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) возратить в бюджет Чеченской Республики часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей;

д) обязанность Минспорта ЧР перечислить работнику сферы

физической культуры и спорта средства единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня заключения договора на счет, открытый работником сферы физической культуры и спорта в кредитной организации;

е) ответственность работника сферы физической культуры и спорта за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором.

6.2. Минспорт ЧР в срок, установленный договором, указанным в пункте 6.1 настоящего Положения, перечисляет средства на банковский счет, указанный работником сферы физической культуры и спорта.

6.3. В случае прекращения трудового договора работника сферы физической культуры и спорта с организацией физической культуры и спорта до истечения 5-летнего срока организация физической культуры и спорта обязана уведомить об этом Минспорт ЧР в течение 5 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения.

6.4. Течение 5-летнего срока, указанного в подпункте «а» пункта 6.1 настоящего Положения, не возобновляется в случае увольнения работника сферы физической культуры и спорта из организации физической культуры и спорта.

Приложение № 1

к Положению о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Чеченской Республики с числом жителей до 50 тысяч человек

В Министерство Чеченской Республики
по физической культуре и спорту
от _____

(Ф.И.О. претендента)

(городской округ/муниципальный
район, улица, N дома)

Место регистрации: _____

Место проживания _____

_____ (номер телефона)

ЗАЯВЛЕНИЕ

на участие в отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Чеченской Республики с числом жителей до 50 тысяч человек

Прошу включить меня, _____,
(Ф.И.О. полностью)

_____ года рождения, паспорт гражданина РФ: серия _____
номер _____, выдан _____
(кем и когда)

зарегистрированного по адресу: _____,
в состав претендентов для участия в отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Чеченской Республики.

Претендую на замещение вакантной должности работника сферы физической культуры и спорта:

_____ (указать наименование вакантной должности)

в _____
(указать полностью наименование организации физической культуры и спорта)

_____/_____
(подпись)

(фамилия, инициалы)

Подтверждаю, что сведения, предоставленные в заявлении и приложенных документах, полны и достоверны, и осознаю, что за предоставление ложных сведений несу ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Корреспонденцию, связанную с моим участием в отборе на право

получения единовременной компенсационной выплаты, прошу направлять мне:
на адрес электронной почты: _____ или на почтовый адрес: _____
_____. (выбрать нужное).

К заявлению прилагаются следующие документы:

№ п/п	Наименование документа	Количество листов

« ___ » _____ 20__ г.

_____/_____
(подпись) (фамилия, инициалы)

Приложение № 2
к Положению о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу населенные пункты Чеченской Республики с числом жителей до 50 тысяч человек

**Согласие
на обработку персональных данных**

Я, _____,
(Ф.И.О. полностью)
зарегистрированного по адресу: _____,
паспорт гражданина РФ: серия _____, номер _____, выдан _____
(кем и когда)

свободно, своей волей и в своем интересе даю согласие уполномоченным должностным лицам Министерства Чеченской Республики по физической культуре и спорту, на обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) следующих персональных данных: фамилия, имя, отчество; дата рождения; место рождения; адрес регистрации и проживания; паспортные данные; гражданство; ИНН; номер страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования; контактная информация (телефон, e-mail и т.п.); сведения об образовании, квалификации, профессии с указанием учебного заведения и периодов учебы; данные, содержащиеся в трудовом договоре, трудовой книжке; информацию из кредитной организации, содержащую реквизиты, в том числе лицевой счет субъекта персональных данных, и другие сведения, касающиеся получения единовременной компенсационной выплаты.

Вышеуказанные персональные данные предоставляю для обработки в целях реализации мероприятия по осуществлению Минспортом ЧР единовременной компенсационной выплаты.

Я ознакомлен (а), в том, что:

согласие на обработку персональных данных действует с даты подписания настоящего согласия в течение срока действия трудового договора, заключенного между мной и организацией физической культуры и спорта;

согласие на обработку персональных данных может быть отозвано на основании письменного заявления в произвольной форме;

в случае отзыва согласия на обработку персональных данных, Минспорт ЧР вправе продолжить обработку персональных данных без согласия при наличии оснований, предусмотренных Федеральном законом от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ «О персональных данных»;

после осуществления единовременной компенсационной выплаты персональные данные хранятся у Минспорта ЧР в течение срока хранения документов, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Об ответственности за достоверность предоставленных сведений предупрежден (а).

«__» _____ 20__ г.

_____/_____
(подпись) (фамилия, инициалы)

Приложение № 3
к Положению о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Чеченской Республики с числом жителей до 50 тысяч человек

**Согласие
о готовности переезда в населенные пункты Чеченской Республики
с числом жителей до 50 тысяч человек**

Я,

_____ (фамилия, имя, отчество)
проживающий _____ (-ая) по _____ адресу:

и _____ (фактический адрес проживания)
зарегистрированный _____ (-ая) по _____ адресу:

_____ (адрес регистрации)
паспорт гражданина РФ: серия _____, номер _____,
выдан _____

_____ (кем и когда)
в случае признания меня получателем единой компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Чеченской Республики с числом жителей до 50 тысяч человек, даю свое согласие на переезд в населенный пункт _____, расположенный в муниципальном образовании _____ Чеченской Республики, в целях трудоустройства в организации физической культуры и спорта, участия в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Чеченской Республики с числом жителей до 50 тысяч человек.

«__» _____ 20__ г.

(подпись) (фамилия, инициалы)

Приложение № 4
к Положению о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Чеченской Республики с числом жителей до 50 тысяч человек

В Министерство Чеченской Республики
по физической культуре и спорту
от _____

(Ф.И.О. претендента)

(городской округ/муниципальный
район, улица, N дома)

Место регистрации: _____

Место проживания _____

(номер телефона, email)

ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Чеченской Республики с числом жителей до 50 тысяч человек

Прошу предоставить мне, _____,
(Ф.И.О. полностью)

_____ года рождения, паспорт гражданина РФ: серия _____
номер _____, выдан _____
(кем и когда)

документ об образовании гражданина РФ: серия _____
номер _____, выдан _____
(кем и когда)

зарегистрированного по адресу: _____,
единовременную компенсационную выплату в соответствии с
условиями реализации программы «Земский тренер» на территории
Чеченской Республики в связи с моим трудоустройством
в _____

(указать полностью наименование организации физической культуры и спорта)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

Адрес постоянного место жительства до трудоустройства: _____

Трудовой договор от «__» _____ 20__ г. N _____ заключен на
должность _____

(указать наименование должности)

Осуществить единовременную компенсационную выплату
 в _____
 _____ (наименование кредитной организации)
 на лицевой счет _____ (реквизиты прилагаются).

Ранее единовременную компенсационную выплату на территории Чеченской Республики и в иных субъектах Российской Федерации в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. N 1661, не получал (а)

 (подпись)

 (фамилия, инициалы)

Подтверждаю, что сведения, предоставленные в заявлении и приложенных документах, полны и достоверны, и осознаю, что за предоставление ложных сведений несу ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Согласен на заключение трехстороннего договора.

К заявлению прилагаются следующие документы:

№ п/п	Наименование документа	Количество листов

«__» _____ 20__ г.

 (подпись)

 (фамилия, инициалы)

Приложение № 5
к Положению о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Чеченской Республики с числом жителей до 50 тысяч человек

Договор N _____

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенные пункты Чеченской Республики с числом жителей до 50 тысяч человек

г. Грозный " ____ " _____ 20__ г.

Министерство Чеченской Республики по физической культуре и спорту, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице _____,

(должность, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании _____, с одной стороны

и гражданин (-ка) Российской Федерации _____,

(фамилия, имя, отчество)

дата рождения _____, паспорт _____,

(серия, номер, кем и когда выдан)

зарегистрированный (ая) по адресу: _____,

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник сферы физической культуры и спорта»,

и _____,

(наименование организации, подведомственное Министерству Чеченской Республики по физической культуре и спорту, Министерству образования и науки Чеченской Республики, органу местного самоуправления муниципального образования Чеченской Республики полностью)

в лице _____,

действующего на основании _____,

именуемое в дальнейшем «Организация», а вместе именуемые «Стороны», в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 года N 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», Постановлением Правительства Чеченской Республики от 09 декабря 2025 года N 251 «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Чеченской Республики с числом жителей до 50 тысяч человек», принимая во внимание трудовой договор от _____ N _____, заключенный между Организацией и Работником сферы физической культуры и спорта, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 000 000 (один миллион) рублей 00 копеек Работнику сферы физической культуры

и спорта, замещающему должность _____ в Организации
(наименование должности, структурного подразделения)

(наименование Организации полностью, адрес)
прибывшему (переехавшему) на работу в _____
(наименование населенного пункта)

1.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется за счет средств бюджета Чеченской Республики при софинансировании из федерального бюджета в целях восполнения вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта на текущий финансовый год, однократно.

2. Обязанности Работника сферы физической культуры и спорта

2.1. Работник сферы физической культуры и спорта обязуется:

2.1.1. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора от ____ . ____ . ____ г. N ____ по должности, указанной в пункте 1.1 настоящего Договора, заключенного с _____, в том числе при условии продления

(наименование Организации полностью) трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 ТК РФ), на условиях полного рабочего дня.

2.1.2. В случае прекращения трудового договора возратить в бюджет Чеченской Республики:

в полном объеме единовременной компенсационной выплаты при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 2.1.1 настоящего Договора;

части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 2.1.1 настоящего Договора, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Чеченской Республики, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), или продлить срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

2.1.3. Исполнить требования Министерства о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

2.2. В случае возврата Работником сферы физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты) в связи с прекращением трудового договора с организацией до истечения пятилетнего срока право на получение выплаты повторно у Работника сферы физической культуры и спорта не возникает.

3. Обязанности Министерства

3.1. Министерство обязуется:

3.1.1. Перечислить единовременную компенсационную выплату в размере 1 000 000 (один миллион) рублей 00 копеек. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на банковский счет Работника сферы физической культуры и спорта, указанный в договоре, осуществляется Министерством в течение 30 календарных дней со дня заключения договора на счет, открытый работником сферы физической культуры и спорта в кредитной организации.

3.1.2. Не позднее 5 (пяти) рабочих дней с даты получения уведомления, указанного в пункте 2.1.2 настоящего Договора, направить Работнику сферы физической культуры и спорта требование о возврате единовременной компенсационной выплаты.

3.1.3. Принять в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ «О персональных данных» необходимые меры для защиты персональных данных Работника сферы физической культуры и спорта от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

3.1.4. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

3.2. В случае невозврата Работником сферы физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты в течение срока, указанного в пункте 2.1.3 Договора, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

4. Обязанности Организации

4.1. Организация обязуется:

4.1.1. В случае расторжения трудового договора с Работником сферы физической культуры и спорта до истечения пятилетнего срока уведомить Министерство в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения путем направления заказного письма на почтовый адрес Министерства либо отправки соответствующей информации на официальный электронный адрес Министерства.

4.1.2. Исполнять в части касающейся нормы, установленные Постановлением Правительства Чеченской Республики от 09 декабря 2025 года N 251 «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Чеченской Республики с числом жителей до 50 тысяч человек», а также положения Приказа Министерства Чеченской Республики «Об утверждении Положения о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Чеченской Республики с числом жителей до 50 тысяч человек».

5. Ответственность Сторон

5.1. За невыполнение или ненадлежащее выполнение взятых на себя обязательств Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5.2. В случае выявления фактов предоставления Работником сферы физической культуры и спорта недостоверных или подложных документов и сведений в целях заключения настоящего Договора и получения единовременной компенсационной выплаты Работник сферы физической культуры и спорта обязан возвратить в бюджет Чеченской Республики всю сумму полученной единовременной компенсационной выплаты в сроки, установленные пунктом 2.1.3

настоящего Договора.

5.3. В случае нарушения Работником сферы физической культуры и спорта сроков возврата единовременной компенсационной выплаты, предусмотренных пунктом 2.1.3 настоящего Договора, с него взыскивается пеня от действующей на этот момент ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, исчисленная из суммы невозвращенных денежных средств за каждый день просрочки.

6. Прочие условия

6.1. Настоящий договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств по данному договору.

6.2. Все изменения и дополнения к настоящему Договору согласовываются Сторонами и оформляются письменно.

6.3. При возникновении споров и разногласий, связанных с исполнением настоящего Договора, стороны примут все меры к решению их путем переговоров между собой. В случае если Стороны не достигнут договоренности, их споры будут решаться в судебном порядке.

6.4. Стороны обязуются не разглашать информацию, связанную с договором или с его исполнением, без предварительного письменного разрешения другой Стороны, за исключением случаев, когда предоставление информации обязательно в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.5. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

6.6. Договор составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Министерство
Министерство Чеченской Республики
по физической культуре и спорту

Работник сферы физической
культуры и спорта
Гражданин РФ: _____

(Ф.И.О. полностью)

Юридический адрес: 364024, Чеченская
Республика, город Грозный, Ахматовский
район, пр-кт В.В. Путина, 4;
Тел.: +7 8712 22-40-52

Дата рождения: _____
Адрес регистрации: _____

ИНН: 2020002539;
ОГРН - 1022002542693;

Паспорт: Серия __ номер _____.
выдан _____;

Р/сч - 0322164396000009400;
Л/сч - 03942001670 в УФК по
Чеченской Республике;

ИНН _____
СНИЛС _____
Телефон: _____

ОКЦ N 12 ЮГУ Банка России//
УФК по Чеченской Республике,
г. Грозный
БИК: 019690001

Банковские реквизиты:

Заместитель Председателя
Правительства Чеченской Республики -
министр Чеченской Республики
по физической культуре и спорту

(подпись) / И.О. Фамилия
М.П.

(подпись) /И.О. Фамилия

Организация

(полное наименование)

Юридический адрес: _____

Тел.: _____

ИНН _____

КПП _____

ОГРН _____

Банковские реквизиты:

Должность

_____ / И.О. Фамилия

(подпись)

М.П.