



ЙЫШАНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.04.2025 219 №

23.04.2025 № 219

Шупашкар хули

г. Чебоксары

**О внесении изменений в по-
становление Кабинета Мини-
стров Чувашской Республики
от 23 октября 2014 г. № 363**

Кабинет Министров Чувашской Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, утвержденное постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 октября 2014 г. № 363 (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Чувашской Республики от 10 февраля 2016 г. № 41, от 22 марта 2017 г. № 108, от 29 декабря 2017 г. № 550, от 13 ноября 2019 г. № 468, от 14 октября 2020 г. № 560, от 26 октября 2022 г. № 534, от 30 января 2023 г. № 47, от 19 февраля 2024 г. № 57, от 4 февраля 2025 г. № 38), следующие изменения:

в разделе IV:

пункт 4.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«выплаты за осуществление наставничества в сфере труда.»;

в пункте 4.3:

в абзаце девятом слова «(должностным окладам)» исключить;

абзац двадцатый изложить в следующей редакции:

«Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, предусмотренные подпунктом «а» настоящего пункта, не устанавливаются.»;

в пункте 4.4:

в абзаце пятом слова «(должностным окладам)» исключить;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, предусмотренные настоящим пунктом, не устанавливаются.»;

дополнить пунктом 4.6.1 следующего содержания:

«4.6.1. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения за осуществление наставничества в сфере труда (далее соответственно – наставник, наставничество, выплата за наставничество) устанавливаются с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству при условии положительной оценки результативности деятельности наставника, характеризующей успешное завершение наставничества. Показатели и критерии оценки результативности дея-

тельности наставника, а также размер и порядок выплаты за наставничество устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Рекомендуемые показатели и критерии оценки результативности деятельности наставника, характеризующей успешное завершение наставничества:

качественное осуществление деятельности наставника и профессиональной деятельности работника учреждения, в отношении которого осуществлялось наставничество (далее – наставляемый) (отсутствие дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб в отношении наставника и наставляемого в период проведения наставничества);

своевременное представление установленных учреждением форм отчетности по наставничеству (обеспечено/не обеспечено).

Конкретные размеры выплат за наставничество устанавливаются в процентном отношении к окладу наставника и не могут быть ниже 10 и выше 20 процентов к окладу наставника за наставничество в отношении одного наставляемого.

Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру выплаты за наставничество, предусмотренные настоящим пунктом, не устанавливаются.»;

пункт 5.6 раздела V изложить в следующей редакции:

«5.6. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения, за исключением выплаты за качество выполняемых работ, предусмотренной подпунктом «а» пункта 4.3 настоящего Положения, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, предусмотренной пунктом 4.4 настоящего Положения, выплаты за наставничество, предусмотренной пунктом 4.6.1 настоящего Положения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. Председателя Кабинета Министров
Чувашской Республики С.Артамонов

