



ЙЫШАНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.05.2025 305 №

28.05.2025 № 305

Шупашкар хули

г. Чебоксары

**О внесении изменений в по-
становление Кабинета Мини-
стров Чувашской Республики
от 23 ноября 2016 г. № 480**

Кабинет Министров Чувашской Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в пункт 2.3 раздела II Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере телекоммуникаций, информатизации и геоинформационных технологий, утвержденного постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 ноября 2016 г. № 480 (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Чувашской Республики от 22 марта 2017 г. № 96, от 30 декабря 2017 г. № 560, от 9 октября 2018 г. № 389, от 28 августа 2019 г. № 348, от 13 ноября 2019 г. № 469, от 30 октября 2020 г. № 600, от 13 октября 2021 г. № 506, от 26 октября 2022 г. № 532, от 3 февраля 2023 г. № 66, от 13 февраля 2024 г. № 52, от 13 февраля 2025 г. № 87), следующие изменения:

в подпункте 2.3.2:

дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«за осуществление наставничества.»;

абзац шестой считать абзацем седьмым и в нем слова «в подпунктах 2.3.3–2.3.6» заменить словами «в подпунктах 2.3.3–2.3.6.1»;

дополнить подпунктом 2.3.6.1 следующего содержания:

«2.3.6.1. Выплаты стимулирующего характера за осуществление наставничества устанавливаются в соответствии со статьей 351⁸ Трудового кодекса Российской Федерации.

Целью наставничества является содействие развитию профессионализма работников учреждения, направленное на формирование знаний и умений, необходимых для выполнения работы на высококвалифицированном уровне, приобретение ими необходимых навыков и опыта работы, соблюдение трудовой дисциплины, а также воспитание добросовестного отношения к исполнению должностных обязанностей.

Выплата за осуществление наставничества устанавливается руководителем учреждения за оказание помощи в овладении навыками работы по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Рекомендуемый размер выплаты за осуществление наставничества – 10 процентов от оклада (должностного оклада) работника, осуществляющего на-

ставничество, за каждый месяц выполнения функций наставника. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству предусматриваются в трудовом договоре с работником учреждения (дополнительном соглашении к трудовому договору).».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Кабинета Министров
Чувашской Республики С. Артамонов

