



Шупашкар хули

г. Чебоксары

**О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 9 декабря 2020 г. № 697**

Кабинет Министров Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 9 декабря 2020 г. № 697 «Об утверждении примерных положений об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере поддержки и развития субъектов малого и среднего предпринимательства, предоставления государственных и муниципальных услуг, туризма, в сфере имущественных и земельных отношений» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 марта 2022 г. № 107, от 9 ноября 2022 г. № 574, от 6 февраля 2023 г. № 70, от 25 октября 2023 г. № 677, от 21 февраля 2024 г. № 63, от 14 февраля 2025 г. № 89) следующие изменения:

1) в Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере поддержки и развития субъектов малого и среднего предпринимательства, предоставления государственных и муниципальных услуг, туризма (приложение № 1), утвержденном указанным постановлением:

в пункте 2.3 раздела II:

в подпункте 2.3.2:

дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«за наставничество в сфере труда (далее – наставничество);»;

абзац шестой считать абзацем седьмым и в нем слова «в подпунктах 2.3.3–2.3.6» заменить словами «в подпунктах 2.3.3–2.3.6.1»;

дополнить подпунктом 2.3.6.1 следующего содержания:

«2.3.6.1. Выплаты стимулирующего характера за осуществление наставничества устанавливаются в соответствии со статьей 351<sup>8</sup> Трудового кодекса Российской Федерации. Целью наставничества является содействие развитию профессионализма работников учреждения, направленное на формирование у них знаний и умений, необходимых для выполнения работы на высококвалифицированном уровне, приобретение ими необходимых навыков и опыта работы, соблюдение трудовой дисциплины, а также воспитание добросовестного отношения к исполнению должностных обязанностей. Выплата за наставничество устанавливается руководителем учреждения за оказание помощи в овладении

навыками работы по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Предельный размер выплаты за осуществление наставничества устанавливается в размере, не превышающем 10 процентов оклада (должностного оклада) в месяц. Выплата за наставничество осуществляется одновременно с выплатой заработной платы за истекший месяц в пределах фонда оплаты труда.

Содержание, сроки и форма выполнения работ по наставничеству предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником учреждения.

Осуществление выплаты за наставничество производится за установленный приказом руководителя учреждения период, в котором осуществлялось наставничество.

Выплата за наставничество осуществляется на основании приказа руководителя учреждения.»;

в абзаце четвертом пункта 3.2 раздела III слова «от 24 декабря 2007 г. № 922» заменить словами «от 24 апреля 2025 г. № 540»;

2) в Примерном положении об оплате труда работников государственного учреждения Чувашской Республики, занятых в сфере имущественных и земельных отношений (приложение № 2), утвержденном указанным постановлением:

в пункте 2.3 раздела II:

в подпункте 2.3.2:

дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«за наставничество в сфере труда (далее – наставничество);»;

абзац шестой считать абзацем седьмым и в нем слова «в подпунктах 2.3.3–2.3.6» заменить словами «в подпунктах 2.3.3–2.3.6.1»;

дополнить подпунктом 2.3.6.1 следующего содержания:

«2.3.6.1. Выплаты стимулирующего характера за осуществление наставничества устанавливаются в соответствии со статьей 351<sup>8</sup> Трудового кодекса Российской Федерации. Целью наставничества является содействие развитию профессионализма работников учреждения, направленное на формирование у них знаний и умений, необходимых для выполнения работы на высококвалифицированном уровне, приобретение ими необходимых навыков и опыта работы, соблюдение трудовой дисциплины, а также воспитание добросовестного отношения к исполнению должностных обязанностей. Выплата за наставничество устанавливается руководителем учреждения за оказание помощи в овладении навыками работы по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Предельный размер выплаты за осуществление наставничества устанавливается в размере, не превышающем 10 процентов оклада (должностного оклада) в месяц. Выплата за наставничество осуществляется одновременно с выплатой заработной платы за истекший месяц в пределах фонда оплаты труда.

Содержание, сроки и форма выполнения работ по наставничеству предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником учреждения.

Осуществление выплаты за наставничество производится за установленный приказом руководителя учреждения период, в котором осуществлялось наставничество.

Выплата за наставничество осуществляется на основании приказа руководителя учреждения.»;

в абзаце третьем пункта 3.3 раздела III слова «от 24 декабря 2007 г. № 922» заменить словами «от 24 апреля 2025 г. № 540».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Кабинета Министров  
Чувашской Республики С. Артамонов

