



ЙЫШĂНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.10.2025

607 №

22.10.2025

№ 607

Шупашкар хули

г. Чебоксары

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Чувашской Республики

В целях реализации в Чувашской Республике мероприятий по предоставлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Чувашской Республики, Кабинет Министров Чувашской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Чувашской Республики.

2. Финансирование расходов, связанных с осуществлением единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Чувашской Республики, осуществляется за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики и субсидии из федерального бюджета на условиях софинансирования в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству физической культуры и спорта Чувашской Республики в республиканском бюджете Чувашской Республики на соответствующий финансовый год и плановый период.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

Председатель Кабинета Министров
Чувашской Республики — С. Артамонов



УТВЕРЖДЕН
постановлением Кабинета Министров
Чувашской Республики
от 22.10.2025 № 607

П О Р Я Д О К
предоставления единовременных компенсационных
выплат работникам сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты
с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные
на территории Чувашской Республики

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661, устанавливает правила предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Чувашской Республики, а также порядок конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее соответственно – конкурсный отбор, претендент).

1.2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

«единовременная компенсационная выплата» – денежная выплата в размере 1 млн. (один миллион) рублей работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Чувашской Республики, которая выплачивается однократно;

«организация физической культуры и спорта» – физкультурно-спортивные организации и организации, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, учредителем которых является Министерство физической культуры и спорта Чувашской Республики (далее – Министерство) или орган местного самоуправления муниципального образования Чувашской Республики (далее – орган местного самоуправления);

«перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Чувашской Республики» – перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на соответствующий финансовый год, утвержденный Кабинетом Министров Чувашской Республики (далее – вакантная должность);

«работник сферы физической культуры и спорта» – гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Чувашской Рес-

публики, и заключивший трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Чувашской Республики, а также заключивший с Министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор).

1.3. Уполномоченным исполнительным органом Чувашской Республики, осуществляющим предоставление единовременной компенсационной выплаты, является Министерство.

II. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты

2.1. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику сферы физической культуры и спорта, победившему в конкурсном отборе.

2.2. Претендентами являются граждане Российской Федерации:

имеющие высшее образование или среднее профессиональное образование в сфере физической культуры и спорта, соответствующие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам по соответствующим должностям;

обучающиеся, являющиеся студентами последнего курса обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (далее также при совместном упоминании – организация, осуществляющая образовательную деятельность) по специальностям и направлениям подготовки в сфере физической культуры и спорта.

2.3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется при соблюдении следующих условий:

1) признание претендента победителем конкурсного отбора;

2) представление претендентом согласия на прибытие (переезд) в расположенный на территории Чувашской Республики населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, в котором расположена организация физической культуры и спорта, в которой претендент будет осуществлять трудовую деятельность (далее – согласие на переезд);

3) наличие в организации физической культуры и спорта вакантной должности;

4) заключение претендентом трудового договора с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Чувашской Республики;

5) заключение претендентом договора по форме, установленной Министерством.

2.4. В целях проведения конкурсного отбора Министерство размещает на официальном сайте Министерства на Портале органов власти Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт Министерства) объявление о проведении конкурсного отбо-

ра, содержащее информацию о сроке, условиях и порядке его проведения, сроке и порядке приема заявления об участии в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Чувашской Республики, по форме согласно приложению к настоящему Порядку (далее – заявление), о вакантных должностях, соответствующих перечню вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Чувашской Республики, с указанием продолжительности существования вакантной должности, количестве работников физической культуры и спорта, которым предоставляется единовременная компенсационная выплата в соответствующем году (далее – объявление).

2.5. Конкурсный отбор осуществляется конкурсной комиссией по проведению конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Чувашской Республики, которая создается Министерством (далее – конкурсная комиссия).

Положение о конкурсной комиссии и ее состав утверждаются приказом Министерства.

2.6. Для участия в конкурсном отборе претендент или его представитель, действующий на основании доверенности, оформленной в установленном законодательством Российской Федерации порядке (далее – доверенное лицо), представляет в течение срока приема заявлений, установленного в объявлении, в бюджетное учреждение Чувашской Республики «Центр финансового обеспечения учреждений физической культуры и спорта» Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики (далее – региональный оператор) заявление с приложением следующих документов:

копия документа, удостоверяющего личность претендента;

копия документа, подтверждающего наличие у претендента высшего образования или среднего профессионального образования в сфере физической культуры и спорта (для претендентов, указанных в абзаце втором пункта 2.2 настоящего Порядка), или копия ходатайства организации, осуществляющей образовательную деятельность, об участии обучающегося, являющегося студентом последнего курса обучения, в конкурсном отборе с приложением копии справки о периоде обучения по образцу, самостоятельно установленному организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой претендент обучается (для претендентов, указанных в абзаце третьем пункта 2.2 настоящего Порядка);

копия трудовой книжки претендента и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (при наличии);

копия документа, подтверждающего наличие дополнительного профессионального образования претендента, прохождение им профессионального обучения (при наличии);

копия документа, подтверждающего наличие у претендента ученой степени, почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности (при наличии);

копия документа, подтверждающего наличие иных заслуг и достижений претендента в сфере физической культуры и спорта (дипломы, грамоты, сертификаты, свидетельства, статьи, отзывы, благодарственные письма, рекомендательные письма и иные документы) (при наличии);

согласие на обработку персональных данных, оформленное в соответствии с Федеральным законом «О персональных данных» (далее – согласие на обработку персональных данных);

согласие на переезд.

Претендент по собственной инициативе может представить копию документа, подтверждающего факт изменения фамилии, имени, отчества (последнее – при наличии).

В случае непредставления документа, подтверждающего факт изменения фамилии, имени, отчества (последнее – при наличии), сведения запрашиваются в порядке межведомственного взаимодействия.

2.7. Заявление и документы могут быть представлены претендентом (доверенным лицом) лично или направлены в адрес регионального оператора заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или посредством курьерской связи.

Копии документов, указанных в пункте 2.6 настоящего Порядка, должны быть заверены в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, либо заверяются на основании подлинников документов сотрудником регионального оператора, осуществляющим прием документов.

В случае направления претендентом (доверенным лицом) заявления и документов заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или посредством курьерской связи они должны быть заверены в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

В случае представления заявления и документов доверенным лицом претендента указанным доверенным лицом представляются паспорт или иной документ, удостоверяющий его личность, и документ, подтверждающий его полномочия.

2.8. Претендент представляет заявление и документы только на одну вакантную должность, указанную в объявлении.

К участию в конкурсном отборе не допускаются претенденты, которым ранее предоставлялась единовременная компенсационная выплата.

2.9. При представлении претендентом (доверенным лицом) заявления и документов региональному оператору лично они проверяются региональным оператором в день их представления на предмет наличия их в полном объеме и надлежащего оформления.

При направлении претендентом (доверенным лицом) заявления и документов региональному оператору заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или посредством курьерской связи они проверяются региональным оператором в день их поступления на предмет наличия их в полном объеме и надлежащего оформления.

В случае выявления в заявлении и документах, представленных претендентом (доверенным лицом), ненадлежащего их оформления или представления их не в полном объеме региональный оператор в течение одного рабочего дня после дня их получения возвращает представленные заявление и документы претенденту с письменным уведомлением, в котором указываются недостающие

документы и (или) документы, ненадлежащим образом оформленные, по почтовому адресу, указанному в заявлении.

В случае представления заявления и документов претендентом, которому ранее предоставлялась единовременная компенсационная выплата, региональный оператор в течение трех рабочих дней после дня их получения возвращает представленные заявление и документы претенденту с письменным уведомлением о невозможности участия в конкурсном отборе.

2.10. Претендент (доверенное лицо) вправе повторно представить заявление и документы региональному оператору с соблюдением требований настоящего Порядка в срок приема заявления, установленный в объявлении.

2.11. Претендент несет ответственность за достоверность и полноту сведений, содержащихся в представленных документах.

2.12. При представлении региональному оператору лично претендентом (доверенным лицом) в полном объеме заявления и документов, надлежащим образом оформленных, они регистрируются в журнале регистрации документов, листы которого должны быть пронумерованы, прошнурованы, заверены печатью регионального оператора и подписаны руководителем регионального оператора (далее – журнал регистрации документов), с указанием даты и времени их регистрации.

Региональный оператор в день регистрации заявления и документов выдает претенденту (доверенному лицу) письменное уведомление о принятии заявления и документов с указанием даты и времени их регистрации в журнале регистрации документов.

При получении региональным оператором в полном объеме и надлежащим образом оформленных заявления и документов, направленных претендентом (доверенным лицом) в адрес регионального оператора заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или посредством курьерской связи, они регистрируются в журнале регистрации документов в день их поступления в порядке очередности поступления с указанием даты и времени их регистрации региональным оператором.

Региональный оператор в течение одного рабочего дня со дня регистрации заявления и документов направляет претенденту (доверенному лицу) письменное уведомление о принятии заявления и документов с указанием даты и времени их регистрации в журнале регистрации документов по почтовому адресу, указанному в заявлении.

В случае, если заявление и документы, направленные претендентом (доверенным лицом) в адрес регионального оператора заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или посредством курьерской связи, поступили позже срока приема заявлений, установленного в объявлении, региональный оператор возвращает их претенденту (доверенному лицу) без регистрации в течение двух рабочих дней со дня поступления заявления и документов с указанием причины возврата.

2.13. Заявление и документы в течение двух рабочих дней со дня их регистрации направляются региональным оператором в конкурсную комиссию.

2.14. Конкурсный отбор осуществляется конкурсной комиссией путем проведения экспертной оценки документов по критериям конкурсного отбора, указанным в пункте 2.15 настоящего Порядка, и формирования рейтинга пре-

тендентов по количеству набранных баллов (далее соответственно – экспертная оценка, рейтинг претендентов).

2.15. Критериями конкурсного отбора являются:

наличие высшего образования в сфере физической культуры и спорта, соответствующего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам по соответствующим должностям (для претендентов, указанных в абзаце втором пункта 2.2 настоящего Порядка), – 20 баллов;

наличие среднего профессионального образования в сфере физической культуры и спорта, соответствующего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам по соответствующим должностям (для претендентов, указанных в абзаце втором пункта 2.2 настоящего Порядка), – 15 баллов;

наличие ходатайства образовательной организации высшего образования об участии обучающегося, являющегося студентом последнего курса обучения, в конкурсном отборе (для претендентов, указанных в абзаце третьем пункта 2.2 настоящего Порядка) – 15 баллов.

наличие ходатайства профессиональной образовательной организации об участии обучающегося, являющегося студентом последнего курса обучения, в конкурсном отборе (для претендентов, указанных в абзаце третьем пункта 2.2 настоящего Порядка) – 10 баллов.

2.16. Дополнительные критерии конкурсного отбора применяются в случае, если два или более претендента набрали равное количество баллов:

наличие дополнительного профессионального образования претендента и (или) прохождение им профессионального обучения – 1 балл;

наличие у претендента ученой степени и (или) почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности – 1 балл;

наличие иных заслуг и достижений претендента в сфере физической культуры и спорта (дипломы, грамоты, сертификаты, свидетельства, статьи, отзывы, благодарственные письма, рекомендательные письма и иные документы) – 1 балл.

2.17. По итогам проведения экспертной оценки конкурсная комиссия определяет рейтинговый балл претендента путем суммирования баллов по каждому критерию конкурсного отбора.

Исходя из значений рейтинговых баллов претендентов конкурсной комиссией в течение 10 рабочих дней после дня окончания срока приема заявлений, установленного в объявлении, формируется рейтинг претендентов, в котором претенденты размещаются в порядке убывания полученных ими рейтинговых баллов.

Рейтинг претендентов оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии о результатах конкурсного отбора (далее – протокол), который подписывают председательствовавший на заседании конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии и члены конкурсной комиссии, принимавшие участие в ее заседании, в течение двух рабочих дней со дня проведения заседания конкурсной комиссии.

2.18. Победителями конкурсного отбора признаются претенденты, набравшие наибольшее количество рейтинговых баллов по каждой вакантной должности, указанной в объявлении (далее – победитель конкурсного отбора).

В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, указанную в объявлении, конкурсная комиссия выбирает победителя конкурсного отбора, набравшего наибольшее количество рейтинговых баллов.

2.19. При равном количестве набранных претендентами рейтинговых баллов после экспертной оценки по дополнительным критериям, указанным в пункте 2.16 настоящего Порядка, победителем конкурсного отбора признается претендент, представивший региональному оператору в полном объеме и надлежащим образом оформленные заявление и документы ранее других претендентов, что подтверждается записью даты и времени их регистрации в журнале регистрации документов.

2.20. Количество победителей конкурсного отбора определяется исходя из объема предусмотренных в республиканском бюджете Чувашской Республики бюджетных ассигнований, необходимого для осуществления единовременных компенсационных выплат в соответствующем году.

2.21. Конкурсная комиссия в течение трех рабочих дней со дня подписания протокола направляет его в Министерство.

2.22. Министерство не позднее пяти рабочих дней со дня поступления протокола утверждает список победителей конкурсного отбора, размещает информацию о результатах конкурсного отбора на официальном сайте Министерства и письменно уведомляет о них победителей конкурсного отбора.

2.23. Победитель конкурсного отбора не позднее 10 рабочих дней со дня размещения списка победителей конкурсного отбора на официальном сайте Министерства заключает трудовой договор с организацией физической культуры и спорта, условием которого является исполнение трудовых обязанностей в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.24. Победитель конкурсного отбора, не заключивший в срок, указанный в пункте 2.23 настоящего Порядка, трудовой договор с организацией физической культуры и спорта, исключается из списка победителей конкурсного отбора, а победителем конкурсного отбора признается следующий в рейтинге претендентов претендент, набравший наибольшее количество рейтинговых баллов.

2.25. Победитель конкурсного отбора не позднее трех рабочих дней со дня подписания трудового договора с организацией физической культуры и спорта подает в Министерство заявление о заключении договора по форме, установленной Министерством (далее – заявление о заключении договора), с приложением копии трудового договора, заключенного с организацией физической культуры и спорта, заверенной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, согласия на обработку персональных данных.

Победитель конкурсного отбора несет ответственность за достоверность сведений, представленных в Министерство с целью заключения договора.

2.26. В случае представления победителем конкурсного отбора неполного комплекта документов и (или) ненадлежащим образом оформленных документов, указанных в абзаце первом пункта 2.25 настоящего Порядка, Министерство

в течение пяти рабочих дней со дня получения документов возвращает победителю конкурсного отбора по указанному им почтовому адресу документы с указанием причин возврата.

Победитель конкурсного отбора после устранения выявленных недостатков вправе повторно представить в Министерство документы, указанные в абзаце первом пункта 2.25 настоящего Порядка, в срок не позднее 10 рабочих дней со дня возврата документов.

2.27. Министерство в течение пяти рабочих дней со дня поступления документов, соответствующих требованиям, указанным в абзаце первом пункта 2.25 настоящего Порядка, рассматривает их, принимает решение о заключении договора или решение об отказе в заключении договора.

2.28. Основаниями принятия решения об отказе в заключении договора являются:

выявление недостоверных сведений в документах, представленных победителем конкурсного отбора в соответствии с абзацем первым пункта 2.25 настоящего Порядка;

непредставление победителем конкурсного отбора документов в срок, указанный в абзаце первом пункта 2.25 или абзаце втором пункта 2.26 настоящего Порядка.

2.29. Министерство в течение трех рабочих дней со дня принятия одного из решений, указанных в пункте 2.27 настоящего Порядка, направляет победителю конкурсного отбора по указанному им почтовому адресу уведомление о принятом решении.

При принятии решения об отказе в заключении договора в уведомлении о принятом решении указывается причина отказа.

2.30. Министерство в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о заключении договора подписывает договор и направляет два экземпляра договора победителю конкурсного отбора с предложением подписать договор.

Победитель конкурсного отбора подписывает договор и направляет один экземпляр подписанного договора в Министерство в течение пяти рабочих дней со дня его получения.

2.31. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на лицевой счет работника сферы физической культуры и спорта, открытый им в кредитной организации, указанный в заявлении о заключении договора, осуществляется Министерством в течение 20 рабочих дней со дня заключения договора, но не позднее 1 декабря года проведения конкурсного отбора.

2.32. Работник сферы физической культуры и спорта самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

III. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. В случае неисполнения условия, предусмотренного пунктом 2.23 настоящего Порядка (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пункта-

ми 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), работник сферы физической культуры и спорта в течение трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора уведомляет об этом Министерство с последующим возвращением единовременной компенсационной выплаты в республиканский бюджет Чувашской Республики в полном объеме.

3.2. В случае частичного неисполнения условия, предусмотренного пунктом 2.23 настоящего Порядка, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Чувашской Республики, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) работник сферы физической культуры и спорта в течение трех рабочих дней со дня наступления вышеуказанных случаев уведомляет об этом Министерство с последующим возвратом в республиканский бюджет Чувашской Республики части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока.

3.3. В случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) работник сферы физической культуры и спорта в течение трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора уведомляет об этом Министерство с последующим возвращением в республиканский бюджет Чувашской Республики части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, или продлевает срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника в сфере физической культуры и спорта).

3.4. Организация физической культуры и спорта в течение трех рабочих дней со дня наступления случаев, указанных в пунктах 3.1–3.3 настоящего Порядка, направляет соответствующую информацию в Министерство.

3.5. При поступлении информации, указанной в пунктах 3.1–3.4 настоящего Порядка, Министерство не позднее пяти рабочих дней со дня ее получения направляет работнику сферы физической культуры и спорта требование о возврате единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты).

Работник сферы физической культуры и спорта обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты) в течение 30 календарных дней со дня его получения.

3.6. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты) в республиканский бюджет Чувашской Республики в течение срока, указанного в пункте 3.5 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты), подлежащей возврату, в судебном порядке.

Приложение
к Порядку предоставления единовременных
компенсационных выплат работникам сферы
физической культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты
с числом жителей до 50 тысяч человек,
расположенные на территории Чувашской
Республики

Форма

Министру физической культуры и спорта
Чувашской Республики

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

(фамилия, имя,

отчество (последнее – при наличии)

заявителя)

З А Я В Л Е Н И Е

**об участии в конкурсном отборе претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты работникам
сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим)
на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек,
расположенные на территории Чувашской Республики,
в _____ году**

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) полностью)

« ____ » _____ года рождения, зарегистрированный(ая) по адресу:

(адрес регистрации согласно паспорту)

адрес регистрации по месту пребывания: _____

(указывается при наличии)

проживающий(ая) по адресу: _____

(адрес фактического

места проживания)

паспорт: серия _____ № _____, выдан _____

контактный телефон: _____

должность, место работы (при наличии): _____

(место работы

на дату подачи заявления)

заявляю о намерении участвовать в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Чувашской Республики (далее соответственно – конкурсный отбор, единовременная компенсационная выплата).

Информация о выбранной вакантной должности, указанной в объявлении о проведении конкурсного отбора, размещенном на официальном сайте Министерства физической культуры и спорта Чувашской Республики на Портале органов власти Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

наименование вакантной должности _____;

наименование организации физической культуры и спорта _____;

адрес местонахождения организации физической культуры и спорта _____.

К заявлению прилагаются следующие документы:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____

С условиями конкурсного отбора ознакомлен(а) и согласен(на).

Корреспонденцию прошу направлять по адресу: _____.

Настоящим заявлением подтверждаю:

- 1) вся представленная информация является полной и достоверной;
- 2) не являюсь получателем единовременной компенсационной выплаты, предоставленной мне ранее;

3) в случае заключения с Министерством физической культуры и спорта Чувашской Республики договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Чувашской Республики, принимаю на себя следующие обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) вернуть в республиканский бюджет Чувашской Республики в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении тру-

договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта;

в) возратить в республиканский бюджет Чувашской Республики часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Чувашской Республики, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) возратить в республиканский бюджет Чувашской Республики часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей.

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(последнее – при наличии))

« ____ » _____ 20 ____ г.
