



ЧӐВАШ РЕСПУБЛИКИ  
ЁСЛЕВ ТАТА СОЦИАЛЛА  
ХУТЛӐХ МИНИСТЕРСТИ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Х У Ш У

04.04.2025 № 108

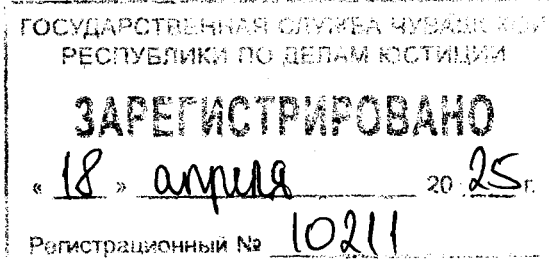
Шупашкар хули

П Р И К А З

04.04.2025 № 108

г. Чебоксары

О внесении изменений в приказ  
Министерства труда и социаль-  
ной защиты Чувашской Респуб-  
лики от 10 августа 2021 г. № 328



П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 10 августа 2021 г. № 328 «О проведении конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики» (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 3 сентября 2021 г., регистрационный № 7140) с изменением, внесенным приказом Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики от 10 января 2022 г. № 1 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 19 января 2022 г., регистрационный № 7459), изменения согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр

А.Г. Елизарова

Приложение  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Чувашской Республики  
от 04.04.2025 № 128

**Изменения,  
которые вносятся в приказ Министерства труда и социальной защиты  
Чувашской Республики от 10 августа 2021 г. № 328 «О проведении конкурсов  
на замещение вакантной должности государственной гражданской службы  
Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Министерства труда  
и социальной защиты Чувашской Республики»**

1. В преамбуле слова «органами исполнительной власти» заменить словами «исполнительными органами».

2. В Положении о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (приложение № 1), утвержденном указанным приказом:

в пункте 6 слова «органами исполнительной власти» заменить словами «исполнительными органами»;

абзац второй пункта 8 после слов «вакантной должности, но» дополнить словами «профессиональный уровень».

3. В Методике проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (приложение № 2), утвержденной указанным приказом:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Конкурсы на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее также соответственно – конкурс, кадровый резерв) проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), допущенных к участию в конкурсах (далее – кандидат), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве труда и социальной защиты Чувашской Республики (далее также – Министерство) и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве.

Конкурс проводится в два этапа.»;

пункт 4 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

в абзаце втором пункта 5 слова «специальности (направлению подготовки)»

заменить словами «специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки»;

в пункте 6 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить;

в пункте 7 слова «Оценка соответствия кандидатов» заменить словами «Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным»;

абзац четвертый пункта 11 изложить в следующей редакции:

«государственный гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы в ином государственном органе, представляет заявление на имя Министра и анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по установленной форме.»;

в пункте 13:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Кандидат не допускается к участию в конкурсе.»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

в абзаце первом пункта 14 слова «достоверности сведений» заменить словами «достоверности и полноты сведений»;

абзац первый пункта 15 изложить в следующей редакции:

«15. На втором этапе конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении государственной гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов на вакантную должность, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).»;

дополнить пунктом 15.1 следующего содержания:

«15.1. В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

пункт 28 после слов «гражданской службы, но» дополнить словами «профессиональный уровень,».