



У К А З

ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

О проведении ежегодного краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 07.12.2011 № 1011 «О Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии», государственной программой Алтайского края «Кадры для экономики» на 2015 – 2020 годы, утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 10.10.2014 № 462, региональным соглашением между Алтайским краевым объединением организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Администрацией Алтайского края на 2014 – 2016 годы, в целях повышения престижа рабочих профессий, совершенствования профессиональных знаний и методов работы, а также содействия росту квалификации и конкурентоспособности кадров в Алтайском крае постановляю:

1. Утвердить положение о ежегодном краевом конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» (далее – «конкурс»).

2. Органам исполнительной власти Алтайского края принимать участие в проведении конкурсных мероприятий по утвержденным на очередной год номинациям по соответствующим отраслям, оказывать содействие в их информационной поддержке.

3. Управлению Алтайского края по печати и информации (Герасимюк М.В.) оказывать содействие в освещении в краевых и муниципальных средствах массовой информации условий, порядка и результатов проведения конкурса, достижений и передового опыта его участников.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Алтайского края, Алтайскому краевому объединению организаций профсоюзов, краевым объединениям работодателей участвовать в организации проведения конкурса, осуществлять информационное сопровождение конкурсных мероприятий.

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

г. Барнаул
5 марта 2015 года
№ 18

УТВЕРЖДЕНО
указом Губернатора
Алтайского края
от 05.03. 2015 № 18

ПОЛОЖЕНИЕ
о ежегодном краевом конкурсе профессионального мастерства
«Лучший по профессии»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения ежегодного краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» (далее – «конкурс»).

1.2. Конкурс проводится ежегодно в соответствии с настоящим Положением и является региональным этапом Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» (далее – «Всероссийский конкурс»).

1.3. При проведении конкурса учитываются Рекомендации по организации и проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», утвержденные решением организационного комитета по проведению Всероссийского конкурса (далее – «Рекомендации по организации и проведению Всероссийского конкурса»).

1.4. Целью проведения конкурса является повышение престижа рабочих профессий, пропаганда достижений и передового опыта участников конкурса, содействие в привлечении молодежи для обучения и трудоустройства по рабочим профессиям.

Основные задачи конкурса:

совершенствование профессиональных умений и навыков работников массовых профессий, повышение их конкурентоспособности на рынке труда; формирование позитивного общественного мнения о труде рабочих;

популяризация обучения рабочим профессиям, пользующимся повышенным спросом на рынке труда;

привлечение молодежи в реальный сектор экономики.

1.5. Конкурс проводится по номинациям, перечень которых утверждается организационным комитетом по проведению ежегодного краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» (далее - «организационный комитет»). Перечень номинаций конкурса устанавливается с учетом перечня номинаций, утвержденного организационным комитетом по проведению Всероссийского конкурса, по профессиям, востребованным на региональном рынке труда.

1.6. Организационно-методическое обеспечение проведения и координацию работы по организации конкурса осуществляет орган исполнительной

власти Алтайского края, уполномоченный в сфере труда и занятости населения (далее – «Уполномоченный орган»).

2. Условия участия в конкурсе

2.1. К участию в конкурсе допускаются работники, являющиеся гражданами Российской Федерации, без предъявления требований к стажу работы по профессии.

2.2. В конкурсе могут принимать участие:

работники организаций, зарегистрированных в Российской Федерации, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности, их филиалов по согласованию с создавшими их юридическими лицами (далее – «организация»);

обучающиеся выпускных групп образовательных организаций, осваивающие образовательную программу профессионального обучения, их филиалов по согласованию с создавшими их юридическими лицами (далее – «образовательная организация»).

2.3. Участие в конкурсе допускается при высоком качестве работы, выполняемой участником конкурса, являющимся работником организации, отсутствии нарушений трудовой дисциплины и требований охраны труда.

2.4. Выдвижение номинантов на конкурс осуществляется на основе конкурсного отбора работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, а также образовательной организацией профессионального обучения (при выдвижении обучающегося).

2.5. Заявки на участие в региональном этапе конкурса подаются на каждого номинанта, выдвинутого для участия в конкурсе, в Уполномоченный орган в установленный срок.

Организация, образовательная организация, выдвигающая номинантов для участия в конкурсе, в заявке на участие в конкурсе указывает достоверные сведения об участнике конкурса и деятельности организации, образовательной организации.

2.6. Организация, образовательная организация при направлении работника или обучающегося для участия в конкурсе обеспечивает его спецодеждой с фирменной символикой организации, образовательной организации или специально подготовленной формой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты.

Расходы на проезд и проживание работников организаций, обучающихся образовательных организаций - участников конкурса возмещаются за счет средств работодателя, образовательной организации соответственно.

2.7. Участники конкурса должны иметь при себе паспорт гражданина Российской Федерации и удостоверение, подтверждающее квалификацию (при наличии).

3. Подготовка к проведению конкурса

3.1. В целях проведения конкурса, определения победителей и призеров распоряжением Губернатора Алтайского края утверждается состав организационного комитета с полномочиями региональной конкурсной комиссии. В состав организационного комитета включаются представители заинтересованных органов исполнительной власти Алтайского края, Алтайского краевого объединения организаций профсоюзов (по согласованию), краевых объединений работодателей (по согласованию).

3.2. Организационный комитет:

утверждает номинации регионального конкурса с учетом номинаций Всероссийского конкурса;

определяет место и условия проведения конкурса с учетом предложений отраслевых органов исполнительной власти Алтайского края (далее – «отраслевые органы»);

утверждает составы экспертных рабочих групп по номинациям конкурса;

рассматривает прилагаемые к заявкам на участие в конкурсе документы и материалы, определяет его победителей и призеров по соответствующим номинациям, подводит итоги конкурса;

осуществляет иные мероприятия, связанные с организацией и проведением конкурса.

3.3. В организации проведения конкурсных мероприятий участвуют отраслевые органы по номинациям конкурса в соответствующей отрасли.

3.4. Уполномоченный орган:

осуществляет подготовку проекта распоряжения Губернатора Алтайского края об утверждении состава организационного комитета конкурса и обеспечивает деятельность организационного комитета;

осуществляет регистрацию и рассмотрение поступивших заявок с прилагаемыми документами и материалами для участия в конкурсе;

утверждает на основании решения организационного комитета ставки почасовой оплаты труда членов экспертных рабочих групп, заключает с членами экспертных рабочих групп (кроме представителей органов государственной власти) договоры возмездного оказания услуг;

осуществляет подготовку проекта указа Губернатора Алтайского края об утверждении итогов конкурса;

координирует деятельность отраслевых органов, краевых объединений работодателей и профсоюзов по вопросам организации проведения конкурса.

Для решения указанных вопросов Уполномоченным органом может быть сформирована рабочая группа.

3.5. Для оценки теоретических знаний и практических навыков участников конкурса согласно номинациям конкурса создаются соответствующие экспертные рабочие группы по профессиям с участием представителей рабо-

тодателей (по согласованию), составы которых утверждаются организационным комитетом с учетом предложений отраслевых органов. Экспертные рабочие группы осуществляют оценку выполнения конкурсных заданий участниками конкурса, контролируют соблюдение участниками конкурса условий выполнения конкурсных заданий, норм и правил охраны труда.

3.6. Организация, образовательная организация, выдвигающая конкурсантов, направляет в Уполномоченный орган заявку на участие в конкурсе по каждой номинации отдельно. К заявке прилагаются следующие документы:

представление на участника конкурса (фамилия, имя, отчество, число, месяц, год рождения, паспортные данные, профессия, квалификация, общий стаж работы и стаж работы на данном предприятии, информация о наличии званий, наград, поощрений, наименование номинации конкурса);

личное заявление конкурсанта о согласии на участие в конкурсе (форма - произвольная).

К заявке могут прилагаться также дополнительные материалы (фото- и видеоматериалы проведения внутрипроизводственных, муниципальных, краевых конкурсов и др.).

3.7. Уполномоченный орган осуществляет рассмотрение поступивших заявок на участие в конкурсе, а также прилагаемых к ней документов и материалов, передает заявки с документами, материалами и сформированный перечень конкурсантов в организационный комитет.

Результаты рассмотрения заявок на участие в конкурсе и прилагаемых документов и материалов оформляются в виде протокола. При выявлении недостоверных сведений, указанных в заявке или прилагаемых документах и материалах, заявка отклоняется.

3.8. Организацией, образовательной организацией, на базе которой проводится конкурс, обеспечиваются бытовые условия для участников, членов экспертных рабочих групп и приглашенных.

3.9. Экспертные рабочие группы совместно с отраслевыми органами обеспечивают проведение работы по подготовке рабочих мест для выполнения конкурсных заданий согласно требованиям охраны труда.

Экспертные рабочие группы обеспечивают доведение конкурсных заданий до участников конкурса, знакомят конкурсантов с условиями проведения конкурсных заданий и критериями оценки их выполнения, осуществляют оценку результатов выполнения теоретических и практических заданий в соответствии с балльной системой критериев оценки конкурсных работ, устанавливаемых Рекомендациями по организации и проведению Всероссийского конкурса.

По результатам выполнения конкурсных заданий определяется предварительный перечень претендентов на призовые места в каждой номинации.

4. Подведение итогов и награждение победителей конкурса

4.1. Победителями регионального этапа конкурса в соответствующей номинации признаются участники, набравшие наибольшее количество бал-

лов и занявшие первые места. К призерам конкурса относятся участники, занявшие вторые и третьи призовые места.

4.2. Для победителей конкурса в каждой номинации предусматривается одно первое место, для призеров - одно второе место и одно третье место.

4.3. В случае если два и более претендента на призовые места в номинации набрали одинаковое количество баллов, то победители и (или) призеры конкурса в данной номинации определяются по результатам выполнения практического конкурсного задания или с помощью дополнительных критериев оценки выполнения конкурсных заданий, которые вводятся экспертной рабочей группой.

4.4. Решения экспертных рабочих групп принимаются открытым голосованием, результаты которого оформляются в виде протокола.

Протоколы голосования экспертных рабочих групп, оценочные ведомости с результатами выполнения конкурсных заданий и предварительный перечень претендентов на призовые места в каждой номинации направляются в организационный комитет.

4.5. Организационный комитет рассматривает предложения экспертных рабочих групп о претендентах на призовые места в каждой номинации, а также документы и материалы, прилагаемые к заявкам на участие в конкурсе, принимает решение о победителях и призерах конкурса, о номинировании участников конкурса из числа победителей и призеров регионального этапа конкурса для участия во Всероссийском конкурсе на федеральном уровне.

4.6. Решение организационного комитета о победителях и призерах конкурса, о номинировании победителей (призеров) для участия во Всероссийском конкурсе на федеральном уровне оформляется в виде протокола. Победителем в номинации признается участник конкурса, который набрал наибольшее количество баллов по результатам выполнения конкурсных заданий.

4.7. Итоги конкурса утверждаются указом Губернатора Алтайского края.

4.8. Для участия во Всероссийском конкурсе на федеральном уровне может быть номинирован только один из победителей в каждой номинации (либо призеров конкурса в случае невозможности участия победителей во Всероссийском конкурсе).

4.9. Победители (призеры) конкурса, номинированные для участия во Всероссийском конкурсе на федеральном уровне, представляют в срок и в порядке, определенные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, заявки на участие во Всероссийском конкурсе с приложением документов и материалов.

4.10. Уполномоченный орган в срок, определенный Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, направляет выписку из протокола заседания организационного комитета о номинированных победителях и призерах регионального этапа конкурса для участия во Всероссийском конкурсе на федеральном уровне.

ском конкурсе на федеральном уровне в соответствующих номинациях, а также заявки на участие в конкурсе с приложением документов и материалов.

4.11. Награждение победителей и призеров конкурса проводится в торжественной обстановке. Победители и призеры конкурса награждаются дипломами Губернатора Алтайского края, получают денежные поощрения и (или) памятные подарки.

5. Финансовое обеспечение проведения конкурса и выплата денежного поощрения победителям и призерам конкурса

5.1. Финансовое обеспечение расходов, связанных с проведением конкурса и выплатой денежного поощрения (вручением памятных подарков) победителям и призерам конкурса, осуществляется в рамках государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015 – 2020 годы, утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 22.10.2014 № 492, в пределах бюджетных ассигнований краевого бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятия «Проведение ежегодного краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», а также ведомственной целевой программы «Молодежь Алтая» на 2014 – 2016 годы, утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 28.12.2013 № 703, по согласованию с Главным управлением образования и молодежной политики Алтайского края.

Обеспечение финансовых расходов, связанных с поощрением победителей и призеров конкурса, организацией и проведением конкурса, может осуществляться также из иных источников.

5.2. Выплата денежного поощрения осуществляется не позднее декабря текущего финансового года путем перечисления в установленном порядке средств краевого бюджета с лицевого счета Уполномоченного органа на счета по вкладам, открытым победителями и призерами конкурса в финансово-кредитных организациях, расположенных на территории Алтайского края, на основании протокола организационного комитета и указа Губернатора Алтайского края об утверждении итогов проведения конкурса.

5.3. Для перечисления средств денежного поощрения победители и призеры конкурса представляют в Уполномоченный орган заявление с указанием реквизитов банковского счета по вкладу, открытому в финансово-кредитных организациях, расположенных на территории Алтайского края, копию документа, удостоверяющего личность.