



ПРАВИТЕЛЬСТВО АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.12.2019

№ 539

г. Барнаул

Об утверждении государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края»

В соответствии с постановлением Администрации края от 23.09.2013 № 502 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Алтайского края» Правительство Алтайского края постановляет:

1. Утвердить государственную программу Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» (приложение).

2. Признать утратившими силу:

постановления Администрации края:

от 24.12.2013 № 684 «О Стратегии развития сферы труда и занятости населения Алтайского края на период до 2025 года»;

от 22.10.2014 № 492 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края»;

от 17.03.2015 № 99 «О некоторых постановлениях Администрации края»;

от 18.12.2015 № 507 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом»;

от 18.02.2016 № 49 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 22.10.2014 № 492»;

от 23.03.2016 № 92 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 22.10.2014 № 492»;

от 25.04.2016 № 139 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 18.12.2015 № 507»;

от 09.11.2016 № 376 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 18.12.2015 № 507»;

пункт 8 приложения к постановлению Администрации Алтайского края от 14.08.2014 № 391 «О внесении изменений в некоторые постановления Администрации края»;

пункт 9 приложения к постановлению Администрации Алтайского края от 31.10.2015 № 425 «О внесении изменений в некоторые постановления Администрации края»;

постановления Правительства Алтайского края:

от 13.03.2017 № 75 «О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского края от 18.12.2015 № 507»;

от 30.05.2017 № 188 «О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского края от 22.10.2014 № 492»;

от 22.08.2017 № 311 «О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского края от 18.12.2015 № 507»;

от 06.02.2018 № 41 «О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского края от 18.12.2015 № 507»;

от 09.04.2018 № 109 «О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского края от 22.10.2014 № 492»;

от 05.06.2018 № 190 «О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского края от 18.12.2015 № 507»;

от 26.09.2018 № 371 «О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского края от 18.12.2015 № 507»;

от 01.02.2019 № 24 «О некоторых нормативных правовых актах Администрации Алтайского края, Правительства Алтайского края»;

от 21.03.2019 № 93 «О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского края от 18.12.2015 № 507»;

от 17.06.2019 № 221 «О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского края от 22.10.2014 № 492»;

от 18.12.2019 № 509 «О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского края от 22.10.2014 № 492»;

от 23.12.2019 № 534 «О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского края от 18.12.2015 № 507»;

пункт 1.3 постановления Правительства Алтайского края от 29.10.2019 № 415 «О внесении изменений в некоторые постановления Администрации Алтайского края».

3. Настоящее постановление вступает в законную силу с 01.01.2020.

Губернатор Алтайского края,
Председатель Правительства
Алтайского края



В.П. Томенко

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства
Алтайского края
от 25.12. 2019 № 539

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА АЛТАЙСКОГО КРАЯ
«Содействие занятости населения Алтайского края»

ПАСПОРТ

государственной программы Алтайского края
«Содействие занятости населения Алтайского края»

Ответственный исполнитель программы	исполнитель	управление Алтайского края по труду и занятости населения (УТЗН Алтайского края)
Соисполнители программы	программы	отсутствуют
Участники программы		<p>Министерство образования и науки Алтайского края (Минобрнауки Алтайского края); Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края); Министерство культуры Алтайского края; Министерство спорта Алтайского края; Министерство социальной защиты Алтайского края (Минсоцзащита Алтайского края); Министерство сельского хозяйства Алтайского края; Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края (Минстрой Алтайского края); Управление по вопросам миграции Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Алтайскому краю (далее – «УВМ ГУ МВД») (по согласованию); Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Алтайского края (по согласованию); Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Алтайскому</p>

краю (Управление Роспотребнадзора по Алтайскому краю) (по согласованию);

Государственное учреждение - Алтайское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию);

Государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Алтайскому краю (по согласованию);

Государственная инспекция труда в Алтайском крае (по согласованию);

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (по согласованию);

органы местного самоуправления (по согласованию);

центры занятости населения краевых государственных казенных учреждений управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам (далее также – «центры занятости населения», «органы службы занятости»);

краевые государственные казенные учреждения управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам (далее – «управление социальной защиты населения»);

образовательные организации высшего образования (по согласованию);

профессиональные образовательные организации;

общеобразовательные организации (по согласованию);

социально ориентированные некоммерческие организации, осуществляющие деятельность в социальной сфере (по согласованию);

организации, оказывающие услуги в области охраны труда (по согласованию);

работодатели (по согласованию)

Подпрограммы программы

подпрограмма 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (приложение 1);
подпрограмма 2 «Улучшение условий

и охраны труда» (приложение 2);
 подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» (приложение 3);
 подпрограмма 4 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста» (приложение 4);
 подпрограмма 5 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (приложение 5);
 подпрограмма 6 «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» (приложение 6);
 подпрограмма 7 «Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом» (приложение 7)

Проекты, реализуемые в рамках государственной программы

региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение»;
 региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»;
 региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»

Программно-целевые инструменты программы	отсутствуют
Цель программы	обеспечение правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда
Задачи программы	<p>повышение занятости населения Алтайского края и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы;</p> <p>снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;</p> <p>повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста;</p> <p>содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования;</p> <p>поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий и модернизации инфраструктуры занятости населения в Алтайском крае;</p> <p>обеспечение возможности женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями, в том числе за счет повышения доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет;</p> <p>стимулирование, создание условий и содействие добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом, для социально-экономического и демографического развития края</p>
Индикаторы и показатели программы	<p>уровень регистрируемой безработицы (на конец периода);</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p>доля трудоустроенных молодых инвалидов</p>

в общей численности молодых инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, сведения о которых в виде выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов представлены в органы службы занятости;

численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;

численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации;

численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Алтайский край и поставленных на учет в УВМ ГУ МВД

Срок и этапы реализации программы

2020 – 2024 годы без деления на этапы

Объемы финансирования программы

общий объем финансирования государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» (далее – «государственная программа») составляет 6789105,9 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 4717413,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 1584829,8 тыс. рублей;

в 2021 году – 1561316,6 тыс. рублей;

в 2022 году – 1571266,7 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 466597,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 94254,2 тыс. рублей;

в 2021 году – 93993,4 тыс. рублей;
 в 2022 году – 94069,1 тыс. рублей;
 в 2023 году – 92140,4 тыс. рублей;
 в 2024 году – 92140,4 тыс. рублей;
 из внебюджетных источников –
 1605095,3 тыс. рублей, в том числе по го-
 дам:
 в 2020 году – 301889,7 тыс. рублей;
 в 2021 году – 323193,5 тыс. рублей;
 в 2022 году – 325912,1 тыс. рублей;
 в 2023 году – 326300,0 тыс. рублей;
 в 2024 году – 327800,0 тыс. рублей.
 Объемы финансирования подлежат ежегод-
 ному уточнению в соответствии с законами
 о федеральном и краевом бюджетах на оче-
 редной финансовый год и на плановый пе-
 риод

Ожидаемые результаты
 реализации программы

снижение к концу 2024 года уровня реги-
 стрируемой безработицы до 1,53 %;
 достижение удельного веса рабочих мест,
 на которых проведена специальная оценка
 условий труда, в общем количестве рабочих
 мест – 98,0 %;
 достижение к концу 2024 года доли трудо-
 устроенных молодых инвалидов в общей
 численности молодых инвалидов, нуждаю-
 щихся в трудоустройстве, сведения о кото-
 рых в виде выписок из индивидуальных
 программ реабилитации или абилитации
 инвалидов представлены в органы службы
 занятости 55,0 %;
 профессиональное обучение или дополни-
 тельное профессиональное образование
 к концу 2024 года составит 4740 лиц в воз-
 расте 50-ти лет и старше, а также лиц пред-
 пенсионного возраста;
 численность прошедших переобучение, по-
 высивших квалификацию работников пред-
 приятий в целях поддержки занятости и по-
 вышения эффективности рынка труда в Ал-
 тайском крае к концу 2024 года составит
 991 человек;
 переобучение и повышение квалификации

женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, не менее 549 человек в 2020 – 2021 годах и не менее 686 человек в 2022 – 2024 годах;

улучшение демографической ситуации за счет привлечения соотечественников на постоянное место жительства на территорию Алтайского края: вселение на территорию Алтайского края 5020 участников Государственной программы и членов их семей, в том числе по годам:

2020 год – 1010 человек;

2021 год – 1010 человек;

2022 год – 1000 человек;

2023 год – 1000 человек;

2024 год – 1000 человек.

1. Общая характеристика сферы реализации государственной программы

Исходя из тенденций развития рынка труда региона в долгосрочной перспективе, а также прогноза социально-экономического развития Алтайского края на период до 2035 года (распоряжение Правительства Алтайского края от 03.04.2019 № 143) целью государственной политики в области развития рынка труда будет являться создание условий для повышения уровня участия населения в составе рабочей силы, поддержка занятости в условиях роста производительности труда и снижение уровня безработицы.

Численность трудовых ресурсов в 2018 году в регионе составляла 1300,7 тыс. человек.

Межотраслевое распределение занятых существенно не изменилось. Наибольшая доля населения занято в промышленности, сельском хозяйстве, торговле, транспорте и строительстве. Значительная часть населения занята в социальной сфере (образовании, здравоохранении, культуре, спорте).

Отмечается тенденция к увеличению уровня занятости населения (в возрасте 15-72 лет) – с 59,5 % в 2016 году до 61,4 % в 2018 году, но еще остается ниже, чем в Российской Федерации (65,6 %).

В 2018 году численность граждан, классифицируемых по методологии МОТ как безработные, по сравнению с 2017 году снизилась на 7,9 тыс. человек, составив 70,3 тыс. человек. Уменьшился уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) с 6,9 % в 2017 году до 6,1 % в 2018 году. Уровень безработицы в Алтайском крае

сложился ниже, чем в целом по Сибирскому федеральному округу (6,4 %).

Вместе с тем в крае наблюдается территориальный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. Большая часть вакансий (80 %) сосредоточена в городах, в то же время порядка 70 % безработных граждан проживает в сельской местности. В определенной степени это обусловлено концентрацией предприятий обрабатывающей промышленности в городских агломерациях. Кроме того, отмечается несоответствие структуры спроса на рабочую силу и структуры ее предложения, в том числе расхождение между профессиональным уровнем либо квалификацией трудовых ресурсов и требованиями работодателей.

Нивелированию данных проблем рынка труда будет способствовать развитие системы профессиональной ориентации, формирование у трудовых ресурсов культуры непрерывного профессионального роста, развитие системы гибких траекторий освоения новых компетенций, а также реаллокация трудовых ресурсов.

Важная роль в повышении уровня жизни населения, привлекательности рабочих мест для молодых специалистов и квалифицированных работников отводится улучшению условий и обеспечению безопасности труда на рабочих местах.

Основой для принятия мер по уменьшению негативного воздействия производственных факторов на здоровье работников являются результаты специальной оценки условий труда. За последние пять лет (с 2014 по 2018 год): специальная оценка условий труда проведена на 348,6 тыс. рабочих местах, что составляет 78,3 % от числа подлежащих; на 22 % выросли затраты на охрану труда в расчете на одного работника (в 2014 году – 7137 рублей, в 2018 – 8715 рублей).

Проводимая работа способствует снижению уровня производственного травматизма. Так, за период с 2014 по 2018 годы: уменьшился коэффициент частоты производственного травматизма с 0,8 до 0,5 пострадавших в расчете на 1000 работающих; в 1,5 раза снизилось количество несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходами (со 174 человек до 113 человек); в 2,4 раза снизилось количество зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости (со 112 случаев до 46 случаев).

Вместе с тем остается высоким уровень занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. По данным Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации их численность в 2018 году составила 148564 человека. Высока занятость работников с вредными условиями труда в промышленности, строительстве, сельском хозяйстве, на транспорте. Именно в этих отраслях ежегодно регистрируется наибольшее количество случаев профессиональной заболеваемости.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий

труда на рабочих местах.

В крае в январе-декабре 2018 года было занято трудовой деятельностью 13,0 тыс. инвалидов трудоспособного возраста, из них молодых инвалидов – 6,5 тыс. человек.

Инвалиды молодого возраста, выходя на рынок труда, сталкиваются с рядом проблем, как характерных для всей молодежи: отсутствие практического опыта работы, недостаток знаний и профессиональных навыков, так и специфических, часто связанных с необходимостью создания работодателем специальных условий труда.

При этом трудовая деятельность является для инвалидов очень значимой как для удовлетворения физических потребностей, так и для повышения собственной самооценки и профессиональной самореализации.

Сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста позволит обеспечить рабочими местами указанную категорию граждан.

В связи с повышением пенсионного возраста возникла необходимость принятия дополнительных мер по сохранению и развитию занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

По данным обследования рабочей силы по методологии МОТ в 2018 году численность рабочей силы лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста составила 309,9 тыс. человек.

Основой для сохранения и развития занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста является освоение новых способов решения профессиональных задач, обновление знаний и навыков в условиях быстрой модернизации производственных процессов.

Реализация мероприятий в Алтайском крае по повышению производительности труда на предприятиях в рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» приведет к увеличению потребности в кадрах, профессиональный уровень которых окажет содействие росту производительности труда на предприятии, вместе с тем может привести к высвобождению работников в связи с модернизацией производства.

Для поддержки занятости в регионе будет организовано обучение работников предприятий, определенных в категории требующих обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Для высвобождаемых в связи с модернизацией производства работников предусмотрены адресные меры по трудоустройству в максимально короткие сроки, при необходимости – переобучение, организация временного трудоустройства, помощь в открытии собственного дела.

Особо уязвимую категорию на рынке труда образуют женщины, имеющие детей дошкольного возраста (одинокие матери, женщины только что окончившие образовательные организации и не имеющие опыта работы).

В Алтайском крае порядка 143 тыс. женщин имеют детей дошкольного возраста (от 0 до 6 лет), в том числе 86 тыс. женщин указанной категории (60,1 %) являются работающими, 57 тыс. – женщин не работают.

Для комфортного возвращения женщин, находящихся в отпуске по

уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, к трудовой деятельности и сохранения их профессиональных навыков, будет организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

В крае отмечена тенденция снижения миграционной убыли из городов (в 2016 году – 3202 человека, в 2017 году – 2421 человек, в 2018 году – прирост 173 человека), но остается актуальным восполнение численности сельского населения, в том числе за счет соотечественников, готовых переселиться в сельскохозяйственные районы края.

Решение вопроса дефицита трудовых ресурсов в конкретных отраслях экономики края возможно за счет привлечения соотечественников из-за рубежа на постоянное место жительства.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации государственной программы, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов государственной программы, сроков и этапов ее реализации

2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации государственной программы

Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы определены исходя из Указов Президента Российской Федерации от 09.05.2017 № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы» и от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», национальных проектов «Демография» и «Производительность труда и поддержка занятости», утвержденных протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 24.12.2018 № 16, федеральных проектов «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» и «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение», утвержденных протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту «Демография» от 14.12.2018 № 3, федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», утвержденного протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту «Производительность труда и поддержка занятости» от 18.12.2018 № 4, стратегических документов Алтайского края.

К приоритетным направлениям государственной политики в сфере реализации программы, определенным вышеуказанными нормативными правовыми актами, отнесены в том числе следующие:

повышение эффективности использования рабочей силы и формирова-

ние кадрового потенциала с учетом потребностей экономики;

улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;

развитие институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере содействия занятости населения;

применение технологий электронного взаимодействия граждан, организаций с государственными органами, включая оказание услуг в электронной форме;

использование и развитие различных образовательных технологий, в том числе дистанционных, электронное обучение, при реализации образовательных программ;

обеспечение соблюдения законных прав и государственных гарантий граждан в сфере труда и занятости;

внедрение культуры безопасного труда;

социально-экономическое и демографическое развитие территорий.

2.2. Цели, задачи и показатели государственной программы

Целью государственной программы является обеспечение правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

Достижение цели государственной программы будет осуществляться посредством решения следующих задач:

повышение занятости населения Алтайского края и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы;

снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста;

содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования;

поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий и модернизации инфраструктуры занятости населения в Алтайском крае;

обеспечение возможности женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями, в том числе за счет повышения доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет;

стимулирование, создание условий и содействие добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом,

для социально-экономического и демографического развития края.

Сведения об индикаторах государственной программы (показателях подпрограмм) и их значениях приведены в таблице 1.

2.3. Конечные результаты реализации государственной программы

Основными результатами реализации государственной программы будут являться:

снижение к концу 2024 года уровня регистрируемой безработицы до 1,53 %;

достижение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест – 98,0 %;

достижение к концу 2024 года доли трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, сведения о которых в виде выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов представлены в органы службы занятости 55,0 %;

профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование к концу 2024 года составит 4740 лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в Алтайском крае, к концу 2024 года составит 991 человек;

переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, не менее 549 человек в 2020 – 2021 годах и не менее 686 человек в 2022 – 2024 годах;

улучшение демографической ситуации за счет привлечения соотечественников на постоянное место жительства на территорию Алтайского края: вселение на территорию Алтайского края 5020 участников Государственной программы и членов их семей, в том числе по годам:

2020 год – 1010 человек;

2021 год – 1010 человек;

2022 год – 1000 человек;

2023 год – 1000 человек;

2024 год – 1000 человек.

Методика расчета индикаторов государственной программы (показателей подпрограмм) приведена в таблице 4.

2.4. Сроки и этапы реализации государственной программы

Реализация государственной программы будет осуществляться в пери-

од с 2020 года по 2024 год. Этапы реализации государственной программы не выделяются.

3. Обобщенная характеристика мероприятий государственной программы

Достижение целей и решение задач государственной программы обеспечивается реализацией основных мероприятий, направленных на создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения Алтайского края.

3.1. Мероприятия подпрограммы 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда, будет осуществляться посредством проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирования населения и работодателей по вопросам занятости. Реализация мероприятий будет способствовать сокращению сроков поиска гражданами работы и оперативному заполнению вакантных рабочих мест.

Предусмотрено оказание услуг по выбору сферы деятельности (профессии), трудоустройству, обучению навыкам самостоятельного поиска работы. Целевая подготовка кадров будет осуществляться по образовательным программам, адаптированным к требованиям работодателей. Реализация мероприятий направлена на повышение качества трудовых ресурсов за счет роста доли граждан с профессиональным образованием, соответствующим потребностям экономики Алтайского края.

Предполагается реализация мероприятий по организации общественных работ и временного трудоустройства, которые позволят обеспечить занятость и материальную поддержку ищущих работу и безработных граждан, выполнить особо значимые и социально полезные для края работы.

Будут созданы условия для социальной интеграции и социальной адаптации безработных граждан, в том числе испытывающих трудности в поиске работы (подростки, находящиеся в трудной жизненной ситуации; инвалиды; многодетные родители; родители, воспитывающие детей-инвалидов; лица предпенсионного возраста).

При обращении в органы службы занятости детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, им будет оказываться содействие в подборе подходящей работы и трудоустройстве, организация их профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

Планируется содействовать безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность

для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

В целях создания условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью предполагается содействовать их трудоустройству на оснащенные (оборудованные) для них рабочие места.

Одним из инструментов обеспечения занятости станет стимулирование создания безработными гражданами собственного дела путем предоставления единовременной финансовой помощи на вышеуказанные цели. Реализация этого направления обеспечит расширение занятости населения в малом и среднем бизнесе, станет базой устойчивого развития сельских территорий края, увеличения доходной части местных бюджетов за счет создания новых рабочих мест и осуществления предпринимательской деятельности.

Продолжится гарантированное обеспечение социальной поддержкой безработных граждан, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, (выплата пособий по безработице, стипендий в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).

3.2. Мероприятия подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда».

Основным мероприятием по обеспечению оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах является проведение специальной оценки условий труда.

Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включает совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения, а также предусматривает проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Подготовка работников в области охраны труда является одним из важных направлений деятельности по профилактике производственного травматизма. В рамках данного направления предусматривается обучение специалистов организаций практическим методам и способам безопасного

производства работ.

Разработка и внедрение в организациях программ «нулевого травматизма» позволит создать и обеспечить функционирование систем управления охраной труда, основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявления опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

Повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, должно способствовать стимулирование работодателей к улучшению условий труда и формированию у них ответственного поведения на рынке труда.

Информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда, в том числе организация месячника безопасности труда в честь Всемирного дня охраны труда, проведение краевых конкурсов «Лучший социально ответственный работодатель года», «Лучший по профессии», «Лучший шеф-наставник» направлены на формирование у работодателей и работников мотивации к безопасному труду.

3.3. Мероприятия подпрограммы 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействии в последующем трудоустройстве».

При получении инвалидами профессионального образования педагогическими работниками реализуются организационно-педагогические мероприятия для контроля образовательных успехов, оказывается помощь в самостоятельной внеаудиторной работе, организуются индивидуальные консультации и применяются дистанционные формы обучения. Для обучающихся с инвалидностью созданы необходимые специальные условия при сдаче зачетов, экзаменов, защите выпускной квалификационной работы.

В ходе осуществления психолого-педагогических мероприятий педагогами-психологами и социальными педагогами проводится комплексная работа по социально-психологической диагностике, реализуются коррекционные программы для формирования активной жизненной позиции и профессионального становления студента-инвалида.

Кроме того, осуществляются мероприятия по социальному сопровождению инвалидов: выплачиваются государственная социальная стипендия, единовременная материальная поддержка, инвалиды в первоочередном порядке размещаются в общежитиях, бесплатно получают специальные учебники, а также услуги сурдопереводчиков и тифлосурдопереводчиков.

Содействие трудоустройству инвалидов молодого возраста включает в себя организацию сопровождения их при трудоустройстве с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации по-

казанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности.

В целях создания рабочего места в соответствии с потребностями инвалида предусмотрено возмещение затрат работодателя на оснащение (оборудование) рабочего места и создание необходимой инфраструктуры для обеспечения доступности рабочего места.

Работодателем закрепляется за инвалидом наставник из числа сотрудников для обеспечения его адаптации к условиям профессиональной среды (социальной и производственной), содержанию, режиму, характеру профессиональной деятельности, трудовому коллективу, для социального и психологического сопровождения инвалида на рабочем месте.

3.4. Мероприятия подпрограммы 4 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».

С учетом повышения пенсионного возраста особое значение приобретает работа с лицами в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста, направленная на поддержку их занятости, в том числе в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда. Для этих целей программой предусмотрено обучение граждан старшего возраста востребованным в экономике навыкам и компетенциям.

Реализация указанных мероприятий создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан старшего возраста, и будет способствовать продолжению трудовой деятельности как на прежних, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

Оказание целевой поддержки занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации их обучения позволит повысить качество рабочей силы, а также защитит их права и интересы, повысит благосостояние и социальное благополучие, создаст условия для активного участия в жизни общества.

3.5. Мероприятия подпрограммы 5 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

Реализация подпрограммы обеспечит поддержание текущего уровня занятости за счет создания системы обучения и переподготовки работников, участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда на предприятиях Алтайского края.

Для комплексного решения проблем занятости в регионе, включая вопросы снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, проводится работа по повышению эффективности функционирования рынка труда через развитие инфраструктуры занятости. Предполагается в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы заня-

тости создание новой модели центров занятости населения – современных «кадровых центров», оперативно и проактивно действующих в отношении рисков безработицы и неэффективной занятости, содействующих реализации профессионального потенциала граждан и удовлетворению потребности работодателей в кадровых ресурсах.

3.6. Мероприятия подпрограммы 6 «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет».

Государственная политика в сфере демографического развития направлена на обеспечение возможности женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями.

Женщины после выхода из отпуска по уходу за ребенком испытывают особые трудности при возобновлении трудовой деятельности. Для этих целей программой предусмотрено мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

Участие в мероприятии позволит женщинам приобрести или развить имеющиеся знания, компетенции и навыки, обеспечивающие конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

3.7. Мероприятия подпрограммы 7 «Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом».

Реализация подпрограммы определяется актуальностью задачи по привлечению дополнительных трудовых ресурсов в экономику Алтайского края с целью удовлетворения потребности в квалифицированных кадрах, необходимостью решения демографической проблемы.

Подпрограмма имеет комплексный межведомственный характер, мероприятия направлены на объединение потенциала соотечественников, проживающих за рубежом и желающих переселиться на постоянное место жительства в Российскую Федерацию, и потребностей Алтайского края.

Подпрограмма представляет собой проект переселения и будет реализована на всей территории Алтайского края в соответствии с действующим законодательством.

4. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы

Общий объем финансирования государственной программы составляет 6789105,9 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 4717413,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 1584829,8 тыс. рублей;
в 2021 году – 1561316,6 тыс. рублей;
в 2022 году – 1571266,7 тыс. рублей;
из краевого бюджета – 466597,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 94254,2 тыс. рублей;
в 2021 году – 93993,4 тыс. рублей;
в 2022 году – 94069,1 тыс. рублей;
в 2023 году – 92140,4 тыс. рублей;
в 2024 году – 92140,4 тыс. рублей;

из внебюджетных источников – 1605095,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 301889,7 тыс. рублей;
в 2021 году – 323193,5 тыс. рублей;
в 2022 году – 325912,1 тыс. рублей;
в 2023 году – 326300,0 тыс. рублей;
в 2024 году – 327800,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» составляет 5157893,7 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета – 4267269,2 тыс. рублей, краевого бюджета – 439124,5 тыс. рублей, внебюджетных источников – 451500,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда» составляет 1167672,8 тыс. рублей, в том числе средства краевого бюджета – 14077,5 тыс. рублей, внебюджетных источников – 1153595,3 тыс. рублей.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» составляет 7500,0 тыс. рублей из средств краевого бюджета.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 4 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста» составляет 232843,2 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета – 230514,6 тыс. рублей, краевого бюджета – 2328,6 тыс. рублей.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограмма 5 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» составляет 99529,0 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета – 98533,7 тыс. рублей, краевого бюджета – 995,3 тыс. рублей.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 6 «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» в рамках феде-

рального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» составляет 107155,2 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета – 106083,6 тыс. рублей, краевого бюджета – 1071,6 тыс. рублей.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 7 «Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом» составляет 16512,0 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета – 15012,0 тыс. рублей, краевого бюджета – 1500,0 тыс. рублей.

Финансирование мероприятий государственной программы осуществляется из: федерального бюджета в пределах сумм, утвержденных федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период; краевого бюджета в пределах сумм, утвержденных законом Алтайского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

Сводная информация об объемах финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы, приведена в таблице 3.

5. Анализ рисков реализации государственной программы и описание мер управления рисками реализации государственной программы

При реализации государственной программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение вероятности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: неисполнение нормативных обязательств, снижение доступности оказываемых услуг и, как следствие, рост напряженности на рынке труда, ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации государственной программы и разработки при необходимости предложений по ее корректировке, межведомственного взаимодействия участников государственной программы.

Таблица 1

СВЕДЕНИЯ
об индикаторах государственной программы Алтайского края
«Содействие занятости населения Алтайского края»
(показателях подпрограмм) и их значениях

№ п/п	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение по годам						
			2018 г. (факт)	2019 г. (оценка)	годы реализации государственной программы				
					2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Государственная программа Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края»									
1.	Уровень регистрируемой безработицы (на конец периода)	%	1,53	1,59	1,58	1,57	1,55	1,54	1,53
2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	78,4	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0
3.	Доля трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, сведения о которых в виде выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов представлены в органы службы занятости	%	57,7	50,0	51,0	52,0	53,0	54,0	55,0
4.	Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом)	чел.		879	948	1896	2844	3792	4740
5.	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях	чел.		500	310	571	791	891	991

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом)								
6.	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации	чел.	411	400	549	549	686	686	686
7.	Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Алтайский край и поставленных на учет в УВМ ГУ МВД	чел.	1997	1700	1010	1010	1000	1000	1000
Подпрограмма 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»									
8.	Уровень безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда)	%	6,1	6,74	6,61	6,51	6,41	6,39	6,37
9.	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	%	74,82	73,40	73,50	73,51	73,52	73,53	73,54
10.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	%	70,6	65,0	65,5	65,5	66,0	66,0	66,5
11.	Удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости	%	1,62	1,30	1,25	1,25	1,25	1,24	1,24
Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда»									
12.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	31	31	31	30	30	29	29
13.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособно-	чел.	639	600	590	580	570	560	550

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	сти на один рабочий день и более								
14.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	дней на одного пострадавшего	85,6	67,0	66,0	65,0	64,0	63,0	62,0
15.	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	чел.	46	50	50	50	50	50	50
16.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	тыс. ед.	73,2	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
17.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	тыс. ед.	29,3	30,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
18.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	тыс. ед.	148,5	146,0	145,0	144,0	143,0	142,0	141,0
19.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края	%	24,1	24,0	23,5	23,0	22,5	22,0	21,5
Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»									
20.	Доля выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов	%	60,0	61,0	62,0	63,0	63,0	63,0	63,0
21.	Доля трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, впервые поставленных на учет в учреждениях медико-социальной экспертизы и обратившихся в органы службы занятости	%	74,9	70,0	71,0	72,0	73,0	74,0	75,0
Подпрограмма 4 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»									
22.	Доля занятых на конец отчетного периода в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессио-	%		85	85	85	85	85	85

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	нальное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование								
Подпрограмма 5 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»									
23.	Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%			65	75	80	85	90
24.	Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%			65	75	80	85	90
25.	Количество центров занятости населения в Алтайском крае, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты (нарастающим итогом)	ед.			1	2	3		
26.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	%		85	85	85	85	85	85
Подпрограмма 6 «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» в рамках федерального проекта в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»									
27.	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%		61,6	62,0	62,4	62,8	63,2	63,6
28.	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%			70	70	70	70	70
Подпрограмма 7 «Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом»									
29.	Количество презентаций подпрограммы в государствах проживания соотечественников, проведенных уполномоченным органом, в том числе с использованием технических каналов связи	ед.	8	6	6	6	6	4	4

Таблица 2

ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий государственной программы Алтайского края
«Содействие занятости населения Алтайского края»

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реализации	Участники государственной программы	Сумма расходов, тыс. рублей						Источники финансирования
				2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»										
1	Цель 1.1. Повышение занятости населения Алтайского края и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы	2020 – 2024 гг.		1598173,5	1600476,6	1602993,8	178124,9	178124,9	5157893,7	всего
				1420048,6	1422351,7	1424868,9			4267269,2	в том числе федеральный бюджет
				87824,9	87824,9	87824,9	87824,9	87824,9	439124,5	краевой бюджет
				90300,0	90300,0	90300,0	90300,0	90300,0	451500,0	внебюджетные источники ¹
2	Задача 1.1.1. Содействии вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда	2020 – 2024 гг.		170596,1	170596,1	170596,1	170596,1	170596,1	852980,5	всего
				80296,1	80296,1	80296,1	80296,1	80296,1	401480,5	в том числе краевой бюджет
				90300,0	90300,0	90300,0	90300,0	90300,0	451500,0	внебюджетные источники ¹
3	Мероприятие 1.1.1.1. Информирование о положении на рынке труда в Алтайском крае	2020 – 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения	4523,0	4523,0	4523,0	4523,0	4523,0	22615,0	всего
				4523,0	4523,0	4523,0	4523,0	4523,0	22615,0	в том числе краевой бюджет
			Минсоцзащита Алтайского края	3054,0	3054,0	3054,0	3054,0	3054,0	15270,0	краевой бюджет
			УТЗН Алтайского края	1469,0	1469,0	1469,0	1469,0	1469,0	7345,0	краевой бюджет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4	Мероприятие 1.1.1.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	2020 – 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения; работодатели ¹	500,0	500,0	500,0	500,0	500,0	2500,0	краевой бюджет
5	Мероприятие 1.1.1.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования и психологической поддержки безработных граждан	2020 – 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	5000,0	краевой бюджет
6	Мероприятие 1.1.1.4. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	2020 – 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	500,0	краевой бюджет
7	Мероприятие 1.1.1.5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	2020 – 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения; работодатели ¹	46415,6	46415,6	46415,6	46415,6	46415,6	232078,0	краевой бюджет
8	Мероприятие 1.1.1.6. Профессиональное обучение и дополнительное профессио-	2020 – 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края;	120,0	120,0	120,0	120,0	120,0	600,0	краевой бюджет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время		края; Минобрнауки Алтайского края; центры занятости населения; работодатели ¹	10753,5 20000,0	10753,5 20000,0	10753,5 20000,0	10753,5 20000,0	10753,5 20000,0	53767,5 100000,0	краевой бюджет внебюджетные источники ¹
13	Задача 1.1.2. Повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда	2020 – 2024 гг.		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	500,0	краевой бюджет
14	Мероприятие 1.1.2.1. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	2020 – 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения; работодатели ¹	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	500,0	краевой бюджет
15	Задача 1.1.3. Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест	2020 – 2024 гг.		7428,8	7428,8	7428,8	7428,8	7428,8	37144,0	краевой бюджет
16	Мероприятие 1.1.3.1. Содействие самозанятости безработных граждан	2020 – 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения	6180,8	6180,8	6180,8	6180,8	6180,8	30904,0	краевой бюджет
17	Мероприятие 1.1.3.2. Содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оснащенные (оборудованные) для них рабочие места	2020 – 2024 гг.	УТЗН Алтайского края; центры занятости населения	1248,0	1248,0	1248,0	1248,0	1248,0	6240,0	краевой бюджет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
18	Задача 1.1.4. Реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы	2020 – 2024 гг.		1420048,6	1422351,7	1424868,9			4267269,2	федеральный бюджет	
19	Мероприятие 1.1.4.1. Организация осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	2020 – 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения	1420048,6	1422351,7	1424868,9			4267269,2	всего	
											в том числе
			Минсоцзащита Алтайского края	1407872,2	1409688,2	1412205,4			4229765,8	федеральный бюджет	
			УТЗН Алтайского края	12176,4	12663,5	12663,5			37503,4	федеральный бюджет	
Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда»											
20	Цель 2.1. Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	2020 – 2024 гг.		214405,2	235709,0	238427,6	238815,5	240315,5	1167672,8	всего	
				2815,5	2815,5	2815,5	2815,5	2815,5	14077,5	в том числе	
				211589,7	232893,5	235612,1	236000,0	237500,0	1153595,3	краевой бюджет	
21	Задача 2.1.1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах	2020 – 2024 гг.		50000,0	70000,0	70000,0	70000,0	70000,0	330000,0	внебюджетные источники ¹	
22	Мероприятие 2.1.1.1. Содействие проведению специальной оценки условий труда	2020 – 2024 гг.	УТЗН Алтайского края; органы исполнительной власти Алтайского края – участники государственной про-	50000,0	70000,0	70000,0	70000,0	70000,0	330000,0	внебюджетные источники ¹	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			граммы (далее – ОИВ); Государственное учреждение – Алтайское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ФСС) ¹ ; Государственная инспекция труда в Алтайском крае; Алтайский краевой союз организаций профсоюзов; органы местного самоуправления ¹ ; организации, оказывающие услуги в области охраны труда ¹							
23	Задача 2.1.2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты рабо-	2020 – 2024 гг.		148589,7	149893,5	152612,1	153000,0	154500,0	758595,3	внебюджетные источники ¹

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	тающего населения									
24	Мероприятие 2.1.2.1. Организация обеспечения сертифицированными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты работников, занятых на работах с вредными производственными факторами ²	2020 – 2024 гг.	УТЗН Алтайского края; ОИВ; ФСС ¹ ; органы местного самоуправления ¹	10000,0	10000,0	11000,0	12000,0	13000,0	56000,0	внебюджетные источники ¹
25	Мероприятие 2.1.2.2. Осуществление медицинской, социальной и профессиональной реабилитации застрахованных лиц, пострадавших на производстве (санаторно-курортное лечение, лечение после тяжелых производственных травм, протезирование, предоставление дополнительного отпуска, лекарственное обеспечение, обеспечение специальным транспортом, оплата проезда к месту лечения и т.д.)	2020 – 2024 гг.	ФСС ¹ ; работодатель ¹	65624,5	67937,5	70655,0	71500,0	72000,0	347717,0	внебюджетные источники ¹
26	Мероприятие 2.1.2.3. Организация проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами ³	2020 – 2024 гг.	УТЗН Алтайского края; ОИВ; ФСС ¹ ; органы местного самоуправления ¹	49965,2	48956,0	47957,1	46500,0	46500,0	239878,3	внебюджетные источники ¹

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
27	Мероприятие 2.1.2.4. Обеспечение проведения санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	2020 – 2024 гг.	ФСС ¹ ; работодатели ¹	23000,0	23000,0	23000,0	23000,0	23000,0	115000,0	внебюджетные источники ¹
28	Задача 2.1.3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения	2020 – 2024 гг.		13060,0	13060,0	13060,0	13060,0	13060,0	65300,0	всего
				60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	300,0	в том числе краевой бюджет
				13000,0	13000,0	13000,0	13000,0	13000,0	65000,0	внебюджетные источники ¹
29	Мероприятие 2.1.3.1. Организация обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов ⁴	2020 – 2024 гг.	УТЗН Алтайского края; ОИВ; ФСС ¹ ; органы местного самоуправления ¹ ; работодатели	13000,0	13000,0	13000,0	13000,0	13000,0	65000,0	внебюджетные источники ¹
30	Мероприятие 2.1.3.2. Повышение квалификации специалистов УТЗН Алтайского края в обучающих организациях Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	2020 – 2024 гг.	УТЗН Алтайского края	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	300,0	краевой бюджет
31	Задача 2.1.4. Информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда	2020 – 2024 гг.		2755,5	2755,5	2755,5	2755,5	2755,5	13777,5	краевой бюджет
32	Мероприятие 2.1.4.1. Проведение мероприятий информационно-просветительского	2020 – 2024 гг.	УТЗН Алтайского края	66,0	66,0	66,0	66,0	66,0	330,0	краевой бюджет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	и пропагандистского характера в сфере охраны труда (публикации в средствах массовой информации, трансляция положительного опыта в области безопасности труда на телевизионных каналах и др.)									
33	Мероприятие 2.1.4.2. Проведение краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года»	2020 – 2024 гг.	УТЗН Алтайского края	290,0	290,0	290,0	290,0	290,0	1450,0	краевой бюджет
34	Мероприятие 2.1.4.3. Проведение ежегодного краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»	2020 – 2024 гг.	УТЗН Алтайского края	1709,5	1709,5	1709,5	1709,5	1709,5	8547,5	краевой бюджет
35	Мероприятие 2.1.4.4. Проведение ежегодного краевого конкурса «Лучший шеф-наставник»	2020 – 2024 гг.	УТЗН Алтайского края	690,0	690,0	690,0	690,0	690,0	3450,0	краевой бюджет
Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»										
36	Цель 3.1. Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста	2020 – 2024 гг.		1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	7500,0	всего
				1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	7500,0	в том числе краевой бюджет
37	Задача 3.1.1. Сопровождение содействие занятости инвалидов молодого возраста	2020 – 2024 гг.		1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	7500,0	краевой бюджет
38	Мероприятие 3.1.1.1. Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для	2020 – 2024 гг.	УТЗН Алтайского края; центры занятости населения	500,0	500,0	500,0	500,0	500,0	2500,0	краевой бюджет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
	способности и профессиональной мобильности на рынке труда лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	гг.		76838,2	76838,2	76838,2			230514,6	федеральный бюджет			
				776,2	776,2	776,2			2328,6	краевой бюджет			
44	Мероприятие 4.1.1.1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» в рамках федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение»»)	2020 – 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; Минобрнауки Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения; работодатели	77614,4	77614,4	77614,4			232843,2	всего			
												в том числе	
							76838,2	76838,2	76838,2			230514,6	федеральный бюджет
							776,2	776,2	776,2			2328,6	краевой бюджет
					Минсоцзащита Алтайского края	56895,2	56895,2	56895,2			170685,6	всего	
												в том числе	
							56326,2	56326,2	56326,2			168978,6	федеральный бюджет
						569,0	569,0	569,0			1707,0	краевой бюджет	
					Минобрнауки Алтайского края	18690,0	18690,0	18690,0			56070,0	всего	
												в том числе	
							18503,1	18503,1	18503,1			55509,3	федеральный бюджет
						186,9	186,9	186,9			560,7	краевой бюджет	
					УТЗН Алтайского края	2029,2	2029,2	2029,2			6087,6	всего	
												в том числе	
							2008,9	2008,9	2008,9			6026,7	федеральный бюджет
							20,3	20,3	20,3			60,9	краевой бюджет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 5 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»										
45	Цель 5.1. Поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий и модернизации инфраструктуры занятости населения в Алтайском крае	2020 – 2024 гг.		51259,4	25182,3	23087,3			99529,0	всего
				50746,8	24930,5	22856,4			98533,7	в том числе федеральный бюджет
				512,6	251,8	230,9			995,3	краевой бюджет
46	Задача 5.1.1. Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях	2020 – 2024 гг.		21259,4	17882,3	15087,3			54229,0	всего
				21046,8	17703,5	14936,4			53686,7	в том числе федеральный бюджет
				212,6	178,8	150,9			542,3	краевой бюджет
47	Мероприятие 5.1.1.1. Обучение работников предприятий, определенных в категории требующих обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения	2020 – 2024 гг.	УТЗН Алтайского края; Минобрнауки Алтайского края; центры занятости населения; работодатели	21259,4	17882,3	15087,3			54229,0	всего
				21046,8	17703,5	14936,4			53686,7	в том числе федеральный бюджет
				212,6	178,8	150,9			542,3	краевой бюджет
			УТЗН Алтайского края	10879,4	10097,3	9897,3			30874,0	всего
				10770,6	9996,3	9798,3			30565,2	в том числе федеральный бюджет
				108,8	101,0	99,0			308,8	краевой бюджет
			Минобрнауки Алтайского края	10380,0	7785,0	5190,0			23355,0	всего
				10276,2	7707,2	5138,1			23121,5	в том числе федеральный бюджет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
				103,8	77,8	51,9			233,5	краевой бюджет	
48	Задача 5.1.2. Развитие инфраструктуры занятости, внедрение и тиражирование организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения	2020 – 2024 гг.		30000,0	7300,0	8000,0			45300,0	краевой бюджет всего	
			29700,0	7227,0	7920,0			44847,0	в том числе федеральный бюджет		
			300,0	73,0	80,0			453,0	краевой бюджет		
49	Мероприятие 5.1.2.1. Повышение эффективности деятельности центров занятости населения в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости: обучение работников службы занятости, которые осуществляют внедрение и тиражирование единых требований; текущий и капитальный ремонт зданий и помещений службы занятости, которые осуществляют внедрение единых требований; оснащение рабочих мест работников службы занятости, которые осуществляют внедрение единых требований, включа-	2020 – 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; Минстрой Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения	30000,0	7300,0	8000,0			45300,0	краевой бюджет всего	
				29700,0	7227,0	7920,0			44847,0	в том числе федеральный бюджет	
				300,0	73,0	80,0			453,0	краевой бюджет	
				Минсоцзащита Алтайского края	30000,0	7300,0	8000,0			45300,0	краевой бюджет всего
					29700,0	7227,0	7920,0			44847,0	в том числе федеральный бюджет
					300,0	73,0	80,0			453,0	краевой бюджет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	<p>ющее обеспечение уровня комфортности; внедрение фирменного стиля «Работа России», в том числе изготовление полиграфической продукции, предназначенной для информирования граждан и работодателей об услугах и мерах поддержки, предоставляемых в пилотных центрах занятости, в средствах массовой информации; изготовление и установка средств навигации, табличек и вывесок, обеспечение работников пилотных центров форменной одеждой; организационное и методическое сопровождение внедрения, распространения и тиражирования единых требований на территории Алтайского края, включая разработку, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, действующих в деятельности службы занятости, создание и обеспечение каналов связи (за исключени-</p>									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	<p>ем их текущего содержания), используемых службами занятости, защищенных в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере защиты информации;</p> <p>проведение мероприятий, направленных на популяризацию кадровых потребностей инвестиционных проектов, проектов по модернизации и реорганизации производства;</p> <p>оплата транспортных и командировочных расходов работников, непосредственно связанных с реализацией мероприятий по модернизации пилотных центров занятости, в целях тиражирования опыта;</p> <p>внедрение технологий «бережливого производства, оптимизацию процессов, разработку и внедрение технологических схем предоставления услуг с учетом жизненных ситуаций граждан и бизнес-ситуаций работодателей;</p> <p>формирование системы контроля и оценки качества предоставления государственных</p>									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				6875,5	6875,5	13712,5			27463,5	федеральный бюджет
				69,5	69,5	138,5			277,5	краевой бюджет
Подпрограмма 7 «Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом»										
53	Цель 7.1. Стимулирование, создание условий и содействие добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом, для социально-экономического и демографического развития края	2020 – 2024 гг.		5522,0	5522,0	5468,0			16512,0	всего
				5022,0	5022,0	4968,0			15012,0	в том числе федеральный бюджет
				500,0	500,0	500,0			1500,0	краевой бюджет
54	Задача 7.1.1. Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Алтайский край для постоянного проживания, включению их в трудовые и социальные связи региона	2020 – 2024 гг.		5148,0	5148,0	5094,0			15390,0	всего
				4651,7	4651,7	4597,7			13901,1	в том числе федеральный бюджет
				496,3	496,3	496,3			1488,9	краевой бюджет
55	Мероприятие 7.1.1.1. Информационное сопровождение реализации программы: разработка, издание, направление в электронном виде в консульские учреждения Российской Федерации и временные группы МВД России за рубежом	2020 – 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края	120,0	120,0	120,0			360,0	всего
				118,8	118,8	118,8			356,4	в том числе федеральный бюджет
				1,2	1,2	1,2			3,6	краевой бюджет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	<p>информационных материалов о программе для распространения среди потенциальных участников Государственной программы, желающих переселиться на постоянное место жительства в Алтайский край;</p> <p>создание и трансляция на краевом телевидении и радио видео- и аудиороликов, передач о программе и ее участниках, информационных сюжетов об условиях и порядке переселения на территорию вселения, тематических сюжетов для популяризации программы и развития толерантного отношения жителей Алтайского края к переселенцам;</p> <p>укрепление материально-технической базы органов службы занятости Алтайского края</p>									
56	<p>Мероприятие 7.1.1.2. Оказание участникам Государственной программы помощи в жилищном обустройстве.</p>	2020 – 2024 гг.	<p>Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	информационное содействие в подборе вариантов временного жилищного размещения (гостиница, аренда жилья у физических лиц, общежитие, служебное жилье)									
	информационное содействие в приобретении постоянного жилья, в том числе с использованием ипотечного кредитования									
	информационное содействие в участии в действующих в Алтайском крае программах по оказанию государственной поддержки при строительстве и приобретении жилья									
	содействие в подборе земельных участков для целей индивидуального жилищного строительства и ведения личного подсобного хозяйства									
	полная (частичная) компенсация расходов по найму (поднайму) жилого помещения			4088,0	4088,0	4034,0			12210,0	всего
										в том числе
				3602,3	3602,3	3548,3			10752,9	федеральный бюджет
				485,7	485,7	485,7			1457,1	краевой бюджет
57	Мероприятие 7.1.1.3. Оказание дополнительных мер социаль-	2020 – 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского	140,0	140,0	140,0			420,0	всего

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	ной поддержки семьям участников Государственной программы, имеющим детей; единовременная денежная выплата для подготовки к школе первоклассника из многодетной семьи; ежегодная денежная выплата для подготовки к школе учащихся 2 - 11 классов из многодетных семей; ежемесячное пособие по уходу за ребенком		края; управления социальной защиты населения							в том числе
				138,6	138,6	138,6			415,8	федеральный бюджет
				1,4	1,4	1,4			4,2	краевой бюджет
58	Мероприятие 7.1.1.4. Компенсация затрат участников Государственной программы и членов их семей на оформление документа, подтверждающего отсутствие у них заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также сертификата об отсутствии заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)	2020 – 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения	800,0	800,0	800,0			2400,0	всего
				792,0	792,0	792,0			2376,0	в том числе федеральный бюджет
				8,0	8,0	8,0			24,0	краевой бюджет
59	Задача 7.1.2. Содействие обеспечению потребности экономики Алтайского края	2020 – 2024 гг.		14,0	14,0	14,0			42,0	всего
				13,9	13,9	13,9			41,7	в том числе федеральный бюджет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	в квалифицированных кадрах, в том числе для малого и среднего предпринимательства			0,1	0,1	0,1			0,3	краевой бюджет
60	Мероприятие 7.1.2.1. Компенсация расходов участников Государственной программы и членов их семей на переаттестацию ученых степеней, нострификацию дипломов и других документов об образовании	2020 – 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения	14,0	14,0	14,0			42,0	всего
				13,9	13,9	13,9			41,7	федеральный бюджет
				0,1	0,1	0,1			0,3	краевой бюджет
61	Задача 7.1.3. Увеличение численности молодежи в Алтайском крае, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях, расположенных на территории края	2020 – 2024 гг.		360,0	360,0	360,0			1080,0	всего
				356,4	356,4	356,4			1069,2	федеральный бюджет
				3,6	3,6	3,6			10,8	краевой бюджет
62	Мероприятие 7.1.3.1. Поощрение одаренных (талантливых) студентов - участников Государственной программы	2020 – 2024 гг.	Минобрнауки Алтайского края	90,0	90,0	90,0			270,0	всего
				89,1	89,1	89,1			267,3	федеральный бюджет
				0,9	0,9	0,9			2,7	краевой бюджет
63	Мероприятие 7.1.3.2. Полная (частичная) компенсация студентам - участникам Государственной программы расходов по договорам на оказание платных образовательных услуг	2020 – 2024 гг.	Минобрнауки Алтайского края	270,0	270,0	270,0			810,0	всего
				267,3	267,3	267,3			801,9	федеральный бюджет
				2,7	2,7	2,7			8,1	краевой бюджет

¹ По согласованию.

² Приобретение средств индивидуальной защиты для работников краевых и муниципальных организаций дополнительно осуществляется за счет средств, предусмотренных на текущую деятельность, для работников организаций внебюджетного сектора экономики – за счет

средств работодателей.

³ Медицинские осмотры работников краевых и муниципальных организаций дополнительно осуществляются в пределах средств, предусмотренных на текущую деятельность, работников организаций внебюджетного сектора экономики – за счет средств работодателей.

⁴ Обучение по вопросам охраны труда руководителей и специалистов краевых и муниципальных организаций дополнительно осуществляется в пределах средств, предусмотренных на текущую деятельность, работников организаций внебюджетного сектора экономики – за счет средств работодателей.

⁵ Реализация мероприятий осуществляется в рамках государственной программы Алтайского края «Развитие образования в Алтайском крае», утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 13.12.2019 № 494.

Таблица 3

ОБЪЕМ
финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы Алтайского края
«Содействие занятости населения Алтайского края»

Источники и направления расходов	Сумма расходов, тыс. рублей					
	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	всего
1	2	3	4	5	6	7
Всего финансовых затрат	1980973,7	1978503,5	1991247,9	418440,4	419940,4	6789105,9
в том числе						
из краевого бюджета	94254,2	93993,4	94069,1	92140,4	92140,4	466597,5
из федерального бюджета (на условиях софинансирования)	1584829,8	1561316,6	1571266,7			4717413,1
из внебюджетных источников ¹	301889,7	323193,5	325912,1	326300,0	327800,0	1605095,3
Капитальные вложения						
в том числе:						
из краевого бюджета						
из федерального бюджета						
из внебюджетных источников ¹						
НИОКР						
в том числе:						
из краевого бюджета						
из федерального бюджета						
из внебюджетных источников ¹						
Прочие расходы	1980973,7	1978503,5	1991247,9	418440,4	419940,4	6789105,9
в том числе						
из краевого бюджета	94254,2	93993,4	94069,1	92140,4	92140,4	466597,5
из федерального бюджета	1584829,8	1561316,6	1571266,7			4717413,1
из внебюджетных источников ¹	301889,7	323193,5	325912,1	326300,0	327800,0	1605095,3

¹ По согласованию.

Таблица 4

МЕТОДИКА РАСЧЕТА
индикаторов государственной программы Алтайского края
«Содействие занятости населения Алтайского края» (показателей подпрограмм)

№ п/п	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	Методика (формула) расчета индикатора (показателя)	Источник информации
1	2	3	4	5
Государственная программа Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края»				
1.	Уровень регистрируемой безработицы (на конец периода)	%	$У_{\text{безр}} = Ч_{\text{безр}} / РС \times 100 \%,$ где: У _{безр} – уровень регистрируемой безработицы (на конец периода), %; Ч _{безр} – численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости на конец периода (форма № 2-Т (трудоустройство) (за январь – декабрь), раздел II, стр. 01, гр. 6), чел.; РС – численность рабочей силы в регионе, сложившаяся в среднем за предыдущий год (данные Росстата), чел.	УТЗН Алтайского края
2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий	%	$X_6 = (X_5 / РМ) \times 100 \%,$ где: X ₆ – удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, %; X ₅ – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.; РМ – общее количество рабочих мест у работодателей Алтайского края, ед.	УТЗН Алтайского края
3.	Доля трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, сведения о которых в виде выписок из индивиду-	%	$Д_{\text{тми}} = Ч_{\text{тми}} / Ч_{\text{ипра}} \times 100 \%,$ где: Д _{тми} – доля трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов Алтайского края, нуждающихся в трудоустройстве, сведения о которых в виде выписок из индивидуальных программ	УТЗН Алтайского края

1	2	3	4	5
	дуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов представлены в органы службы занятости		реабилитации или абилитации инвалидов представлены в органы службы занятости за отчетный период, %; Чтми – численность молодых инвалидов Алтайского края, трудоустроенных в отчетном периоде, чел. Чипра – численность молодых инвалидов Алтайского края, имеющих трудовую направленность, сведения о которых в виде выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов представлены в органы службы занятости за отчетный период (расчет значения показателя осуществляется на основе данных ПК «Катарсис»), чел.	
4.	Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	Чобуч – численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (расчет значения показателя осуществляется на основе данных ПК «Катарсис»), чел.	УТЗН Алтайского края
5.	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	чел.	Чрп – численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в Алтайском крае (расчет значения показателя осуществляется на основе данных ПК «Катарсис»), чел.	УТЗН Алтайского края
6.	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации	чел.	Чжобуч. – Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации (расчет значения показателя осуществляется на основе данных ПК «Катарсис»), чел.	УТЗН Алтайского края
7.	Численность участников Государственной программы и членов их	чел.	ЧуГпч – Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Алтайский край и поставленных	УВМ ГУ МВД (по согласова-

1	2	3	4	5
	семей, прибывших в Алтайский край и поставленных на учет в УВМ ГУ МВД		на учет в УВМ ГУ МВД (расчет значения показателя осуществляется на основе данных УВМ ГУ МВД), чел.	нию)
Подпрограмма I «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»				
8.	Уровень безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда)	%	$\text{Убезр МОР} = \text{Чбезр МОР} / \text{РС} \times 100 \%,$ <p>где: Убезр МОР – уровень безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда), %; Чбезр МОР – общая численность безработных граждан, классифицируемых в соответствии с критериями Международной организации труда (данные Росстата), чел.; РС – численность рабочей силы в регионе, сложившаяся в среднем за предыдущий год (данные Росстата), чел.</p>	Росстат
9.	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	%	$\text{Дт} = (\text{Чт} / \text{Чо}) \times 100 \%,$ <p>где: Дт – отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, %; Чт – численность граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством (форма № 2-Т (трудоустройство) (за январь - декабрь), раздел I, стр. 01, гр. 4), чел.; Чо – численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы (форма № 2-Т (трудоустройство) (за январь - декабрь), раздел I, стр. 01, гр. 2), чел.</p>	УТЗН Алтайского края
10.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	%	$\text{Дти} = (\text{Чти} / \text{Чои}) \times 100 \%,$ <p>где: Дти – доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, %; Чти – численность трудоустроенных инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы (форма № 2-Т (трудоустройство) (за январь - декабрь), раздел I, стр. 25, гр. 4), чел.; Чои – численность инвалидов, обратившихся в органы службы за-</p>	УТЗН Алтайского края

1	2	3	4	5
			<p>ности за содействием в поиске подходящей работы (форма № 2-Т (трудоустройство) (за январь – декабрь), раздел I, стр. 25, гр. 2), чел.</p>	
11.	<p>Удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости</p>	%	<p>$УВ_{безр16-29} = (Ч_{безр16-29 > 12 \text{ мес.}} / ОЧ_{безр16-29}) \times 100 \%$,</p> <p>где: $УВ_{безр16-29}$ – удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, %; $Ч_{безр16-29 > 12 \text{ мес.}}$ – численность безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев (форма № 2-Т (трудоустройство) (за январь – декабрь), раздел III, стр. 06, гр. 2), чел.; $ОЧ_{безр16-29}$ – общая численность безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости (форма № 2-Т (трудоустройство) (за январь – декабрь), раздел III, стр. 01, гр. 2), чел.</p>	<p>УТЗН Алтайского края</p>
Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда»				
12.	<p>Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом</p>	чел.	<p>X_1 – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.</p>	<p>Государственная инспекция труда в Алтайском крае (по согласованию)</p>
13.	<p>Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более</p>	чел.	<p>X_2 – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, чел.</p>	<p>Государственное учреждение - Алтайское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации</p>

1	2	3	4	5
				(далее - ФСС) (по согласованию)
14.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	дней на одного пострадавшего	X_3 – количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего, дней на одного пострадавшего	ФСС (по согласованию)
15.	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	чел.	X_4 – численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием, чел.	Управление Роспотребнадзора по Алтайскому краю (по согласованию)
16.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	тыс. ед.	X_5 – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, тыс. ед.	Государственная инспекция труда в Алтайском крае (по согласованию)
17.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	тыс. ед.	X_7 – количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, тыс. ед.	Государственная инспекция труда в Алтайском крае (по согласованию)
18.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	чел.	X_8 – численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, чел.	ФСС (по согласованию)
19.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края	%	X_9 – удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края, %	ФСС (по согласованию)
Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»				
20.	Доля выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего про-	%	$K = (K_T / K_B) \times 100 \%$, где: K – доля выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение од-	Минобрнауки Алтайского края

1	2	3	4	5
	<p>фессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов</p>		<p>ного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов, %; Кт – численность трудоустроенных выпускников-инвалидов в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, чел.; Кв – общее количество выпускников-инвалидов среднего профессионального и высшего образования, чел. Условие отбора: в числе выпускников-инвалидов учитываются граждане, получившие среднее профессиональное и высшее образование в году, предшествующем отчетному</p>	
21.	<p>Доля трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, впервые поставленных на учет в учреждениях медико-социальной экспертизы и обратившихся в органы службы занятости</p>	%	<p>$Дп = (Чтп / Чп) \times 100 \%,$ Дп – доля трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, впервые признанных инвалидами и обратившихся в органы службы занятости Алтайского края, %; Чтп – численность трудоустроенных молодых инвалидов, впервые признанных инвалидами и обратившихся в органы службы занятости Алтайского края (расчет значения показателя осуществляется на основе данных ПК «Катарсис»), чел. Чп – общая численность молодых инвалидов, впервые признанных инвалидами и обратившихся в органы службы занятости Алтайского края (расчет значения показателя осуществляется на основе данных ПК «Катарсис»), чел.</p>	УТЗН Алтайского края
<p>Подпрограмма 4 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»</p>				
22.	<p>Доля занятых на конец отчетного периода в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование</p>	%	<p>$Дзан = (Чзан / Чобуч) \times 100 \%,$ где: Дзан – доля занятых на конец отчетного периода в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, %; Чобуч – численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде (расчет значения показателя осуществляется на основе данных ПК «Катарсис»), чел.; Чзан – численность занятых лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также</p>	УТЗН Алтайского края

1	2	3	4	5
			лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода (ведомственная отчетность УТЗН Алтайского края), чел.	
Подпрограмма 5 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»				
23.	Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами	%	Показатель рассчитывается в соответствии с Методикой расчета показателя оценки удовлетворенности соискателей услугами центров занятости населения, разработанной Минтрудом России.	УТЗН Алтайского края
24.	Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами	%	Показатель рассчитывается в соответствии с Методикой расчета показателя оценки удовлетворенности работодателей услугами центров занятости населения, разработанной Минтрудом России.	УТЗН Алтайского края
25.	Количество центров занятости населения в Алтайском крае, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты	ед.	Ведомственная отчетность УТЗН Алтайского края.	УТЗН Алтайского края
26.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	%	$Дтр = (Чзр / Чрп) \times 100 \%,$ <p>где: Дтр – доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, %; Чзр – численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, прошедших переобучение или повысивших квалификацию в Алтайском крае (ведомственная отчетность УТЗН Алтайского края), чел. Чрп – численность работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию в Алтайском крае (ведомственная отчетность УТЗН Алтайского края), чел.</p>	УТЗН Алтайского края

1	2	3	4	5
Подпрограмма 6 «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» в рамках федерального проекта в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»				
27.	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	Показатель рассчитывается на федеральном уровне в целом по Российской Федерации и по субъектам Российской Федерации на ежегодной основе в соответствии с утвержденным приказом Росстата от 31.10.2019 № 639	Алтайкрайстат
28.	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	$Дпт = (Чпт / Чпп) \times 100 \%,$ где: Дпт – доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, %; Чпт – число приступивших к трудовой деятельности женщин, находящихся в отпуске по уходу ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, прошедших переобучение и повышение квалификации (ведомственная отчетность УТЗН Алтайского края), чел.; Чпп – общее число женщин, находящихся в отпуске по уходу ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, прошедших переобучение и повышение квалификации (ведомственная отчетность УТЗН Алтайского края), чел.	УТЗН Алтайского края
Подпрограмма 7 «Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом»				
29.	Количество презентаций подпрограммы в государствах проживания соотечественников, проведенных уполномоченным органом, в том числе с использованием технических каналов связи	ед.	Ведомственная отчетность УТЗН Алтайского края	УТЗН Алтайского края
30.	Доля рассмотренных уполномоченным органом в установленные сроки заявлений об участии в подпрограмме в общем числе поступивших заявлений соотечественников	%	$Драссмз = (Чрассмз / Чпостз) \times 100 \%,$ где: Драссмз – доля рассмотренных уполномоченным органом в установленные сроки заявлений об участии в подпрограмме в общем числе поступивших заявлений соотечественников, %; Чрассмз – число рассмотренных уполномоченным органом в установленные сроки заявлений об участии в подпрограмме, чел.;	УТЗН Алтайского края

1	2	3	4	5
			Чпостз – общее число поступивших в УТЗН Алтайского края заявлений соотечественников (ведомственная отчетность УТЗН Алтайского края), чел.	
31.	Доля участников Государственной программы, которым компенсирован наем жилого помещения в период адаптации на территории вселения, в общем числе участников Государственной программы, обратившихся за получением компенсации	%	$Дкомжил = (Чкомжил / Чзжил) \times 100 \%,$ <p>где: Дкомжил – доля участников Государственной программы, которым компенсирован наем жилого помещения в период адаптации на территории вселения, в общем числе участников Государственной программы, обратившихся за получением компенсации, %; Чкомжил – численность участников Государственной программы, которым компенсирован наем жилого помещения (ведомственная отчетность УТЗН Алтайского края), чел.; Чзжил – число заявлений соотечественников, принятых к оплате (ведомственная отчетность УТЗН Алтайского края), чел.</p>	УТЗН Алтайского края
32.	Доля участников Государственной программы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в Алтайском крае в период адаптации, в общем числе участников Государственной программы и членов их семей, обратившихся в указанный период за медицинской помощью	%	$Дмедусл = (Чмедусл / Чмедобр) \times 100 \%,$ <p>где: Дмедусл – доля участников Государственной программы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в Алтайском крае в период адаптации, в общем числе участников Государственной программы и членов их семей, обратившихся в указанный период за медицинской помощью, %; Чмедусл – численность участников Государственной программы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в Алтайском крае в период адаптации, чел.; Чмедобр – общее число соотечественников, обратившихся в указанный период за медицинской помощью, чел.</p>	УТЗН Алтайского края; Минздрав Алтайского края
33.	Доля занятых участников Государственной программы и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств в Алтайском крае, в общем числе участников Государственной программы и тру-	%	$Дзан = (Чзан / Чтрудосп) \times 100 \%,$ <p>где: Дзан – доля занятых участников Государственной программы и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств в Алтайском крае, в общем числе участников Государственной программы и трудоспособных членов их семей, нуждающихся в трудоустройстве, %; Чзан – численность занятых участников Государственной програм-</p>	УТЗН Алтайского края

1	2	3	4	5
	доспособных членов их семей, нуждающихся в трудоустройстве		мы и членов их семей, чел.; Чтрудосп – общее число участников Государственной программы и трудоспособных членов их семей, нуждающихся в трудоустройстве, чел.	
34.	Доля участников Государственной программы, получающих среднее профессиональное, высшее образование в образовательных организациях, расположенных на территории Алтайского края, в общем числе участников Государственной программы	%	$\text{Дстуд} = (\text{Чстуд} / \text{ЧуГП}) \times 100 \%,$ <p>где: Дстуд – доля участников Государственной программы, получающих среднее профессиональное, высшее образование в образовательных организациях, расположенных на территории Алтайского края, в общем числе участников Государственной программы, %; Чстуд – численность участников Государственной программы - студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования Алтайского края, чел.; ЧуГП – общее число участников Государственной программы зарегистрированных на территории вселения, чел.</p>	УТЗН Алтайского края; УВМ ГУ МВД (по согласованию)

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к государственной программе
Алтайского края «Содействие
занятости населения Алтайского
края»

ПОДПРОГРАММА 1

«Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края»

ПАСПОРТ

подпрограммы 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

Ответственный исполнитель подпрограммы (соисполнитель государственной программы)	управление Алтайского края по труду и занятости населения (УТЗН Алтайского края)
Участники подпрограммы	Министерство социальной защиты Алтайского края (Минсоцзащита Алтайского края); центры занятости населения краевых государственных казенных учреждений управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам (далее также – «центры занятости населения», «органы службы занятости»); работодатели (по согласованию)
Цель подпрограммы	повышение занятости населения Алтайского края и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы
Задачи подпрограммы	содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда; повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда; содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест;

	реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы
Перечень мероприятий подпрограммы	<p>профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;</p> <p>организация проведения оплачиваемых общественных работ;</p> <p>организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;</p> <p>содействие самозанятости безработных граждан;</p> <p>организация осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными</p>
Показатели подпрограммы	<p>уровень безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда);</p> <p>отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы;</p> <p>удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости</p>
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2020 -- 2024 годы без деления на этапы
Объемы финансирования	общий объем финансирования мероприятий

подпрограммы

подпрограммы 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее – «подпрограмма 1») составляет 5157893,7 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 4267269,2 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 1420048,6 тыс. рублей;

в 2021 году – 1422351,7 тыс. рублей;

в 2022 году – 1424868,9 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 439124,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 87824,9 тыс. рублей;

в 2021 году – 87824,9 тыс. рублей;

в 2022 году – 87824,9 тыс. рублей;

в 2023 году – 87824,9 тыс. рублей;

в 2024 году – 87824,9 тыс. рублей;

из внебюджетных источников (средства работодателей) – 451500,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 90300,0 тыс. рублей;

в 2021 году – 90300,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 90300,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 90300,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 90300,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

снижение уровня безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда) до 6,37 % к концу 2024 года;

увеличение отношения численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 73,54 % в 2024 году;

увеличение доли трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за со-

действием в поиске подходящей работы, до 66,5 % к 2024 году;
удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, к концу 2024 года не превысит 1,24 %.

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 1

В целом тренд общей безработицы в Алтайском крае на протяжении последних двух лет совпадает с общероссийской тенденцией, при этом в динамике по годам этот показатель выше, чем в среднем по России на 1,3 – 1,7 процентных пункта.

Ситуация на регистрируемом рынке труда в 2018 году характеризовалась стабильным уровнем занятости.

Сократились масштабы высвобождений работников – более, чем на треть по сравнению с 2016 годом и на 12 % по сравнению с 2017 годом. В 2018 году из организаций края высвобождено 4,6 тыс. человек (в 2017 году – 5,2 тыс. человек).

Численность официально зарегистрированных безработных уменьшилась с 18,7 тыс. человек на 01.01.2018 до 17,4 тыс. человек на 01.01.2019. Соответственно снизился уровень регистрируемой безработицы к численности рабочей силы – с 1,61 % до 1,53 %.

Отмечен рост потребности работодателей в кадрах, заявленной в органы службы занятости, со 160,1 тыс. единиц в 2017 году до 161,3 тыс. единиц в 2018 году. В результате коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в расчете на одну вакансию) уменьшился с 1,2 на начало 2018 года до 1,1 на начало 2019 года.

Основная доля заявленных вакансий традиционно приходится на сферу обрабатывающих производств (17 %), сельского хозяйства (13 %), оптовой и розничной торговли (13 %).

Структура спроса на рабочую силу по видам занятий: 33 % составляют свободные рабочие места для квалифицированных рабочих, 26 % – вакансии для руководителей и специалистов высшего и среднего уровней квалификации, 23 % – для неквалифицированных рабочих, 18 % – для иных служащих и работников сферы обслуживания.

В 2018 году среди квалифицированных рабочих наиболее востребованными стали электромонтеры, сварщики, токари, слесари, операторы станков с программным управлением, фрезеровщики, станочники широкого профиля; среди работников аграрного сектора – агрономы, трактористы-машинисты, операторы машинного доения, животноводы, овощеводы, вете-

ринарные врачи. Высоким спросом отмечены работники пищевой промышленности: технологи пищевого производства, изготовители пищевых полуфабрикатов, формовщики теста, жиловщики и обвальщики мяса, операторы линии и наладчики станков в производстве пищевой продукции.

С развитием туризма в Алтайском крае востребованы специалисты по гостеприимству, менеджеры по туризму, профессионалы в области общественного питания и обслуживания (кондитер, повар, пекарь, официант, бармен, горничная).

Традиционно востребованы работники сферы здравоохранения (врач, провизор, фармацевт, рентгенлаборант, средний медицинский персонал), педагогические работники (учитель, воспитатель, педагог дополнительного образования, преподаватель, художественный руководитель, тренер – преподаватель по спорту), специалисты с техническим образованием (инженер, программист, инженер-конструктор, техник).

Отличительной особенностью Алтайского края является высокая доля сельского населения – 43 %. Это один из наиболее высоких показателей в Российской Федерации (в целом по стране доля сельских жителей – 25 %, по Сибирскому федеральному округу – 26 %). В организациях сельского хозяйства занято 12,6 % работающих жителей региона (в России – 7,1%).

В результате сохраняется существенная дифференциация уровня регистрируемой безработицы по поселенческому аспекту. По состоянию на 01.01.2019 года в 31 муниципальном образовании Алтайского края уровень безработицы превышал краевое значение более чем в 2 раза.

Кроме того, сезонность производства, характерная для агропромышленного комплекса, обуславливает значительные колебания занятости в течение года. Так, в летние периоды времени занятость населения больше, чем зимой, что отражается на рынке труда региона. Традиционно в период с декабря по март отмечается рост безработицы, а с апреля по ноябрь – снижение.

Остается актуальной структурная безработица – несоответствие вакансий, предоставляемых работодателями, образовательному и квалификационному уровню безработных граждан, стоящих на учете в органах службы занятости. Так, порядка 65 % заявленных вакансий – по рабочим профессиям, в то же время порядка 30 % безработных граждан имеют среднее профессиональное образование.

Также на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. К ним относятся женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, инвалиды, граждане предпенсионного и пенсионного возраста, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных организаций без опыта работы) и другие категории граждан.

В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации системы мероприятий, которая позволит комплексно решать проблемы, акту-

альные для рынка труда края в целом и отдельных его территорий, с учетом приоритетов развития региона на среднесрочную перспективу. С помощью программно-целевого метода необходимо обеспечить адресность инвестирования бюджетных средств, концентрацию сил на приоритетных направлениях государственной политики в сфере занятости населения, своевременное реагирование на возникающие изменения на рынке труда, координацию действий отдельных его участников.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 1, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 1, сроки и этапы реализации подпрограммы 1

2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 1

Подпрограмма 1 разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

2.2. Цели, задачи, показатели и мероприятия подпрограммы 1

Целью подпрограммы 1 является повышение занятости и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы населения Алтайского края.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

1.1.1. Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда;

1.1.2. Повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда;

1.1.3. Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест;

1.1.4. Реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы.

Мероприятия подпрограммы 1 приведены в таблице 2 к государственной программе.

Показатели достижения указанной цели:

уровень безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда);

отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы;

доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы;

удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости.

2.3. Конечные результаты реализации подпрограммы 1

В результате реализации подпрограммы 1 ожидается:

снижение уровня безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда) до 6,37 % к концу 2024 года;

увеличение отношения численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, до 73,54 % к концу 2024 года;

увеличение доли трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 66,5 % к 2024 году;

удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, к концу 2024 года не превысит 1,24 %.

2.4. Сроки реализации подпрограммы 1

Реализация подпрограммы 1 будет осуществляться в период с 2020 года по 2024 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

3. Объем финансирования подпрограммы 1

Финансирование подпрограммы 1 осуществляется за счет средств федерального бюджета, краевого бюджета, внебюджетных источников (средства работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 составляет 5157893,7 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 4267269,2 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 1420048,6 тыс. рублей;

в 2021 году – 1422351,7 тыс. рублей;

в 2022 году – 1424868,9 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 439124,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 87824,9 тыс. рублей;

в 2021 году – 87824,9 тыс. рублей;

в 2022 году – 87824,9 тыс. рублей;

в 2023 году – 87824,9 тыс. рублей;

в 2024 году – 87824,9 тыс. рублей;

из внебюджетных источников (средства работодателей) – 451500,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 90300,0 тыс. рублей;

в 2021 году – 90300,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 90300,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 90300,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 90300,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

Финансирование мероприятий государственной программы за счет средств краевого бюджета осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.12.2011 № 792 «О реализации в Алтайском крае полномочий в области содействия занятости населения».

4. Механизм реализации подпрограммы 1

Контроль за ходом реализации подпрограммы 1 осуществляется УТЗН Алтайского края, которым определяются формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Ответственность за реализацию подпрограммы 1 и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет УТЗН Алтайского края.

УТЗН Алтайского края ежегодно подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы 1 за предыдущий год, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей эффективности реализации подпрограммы, и направляет ее:

в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

в Федеральную службу по труду и занятости;

в Министерство финансов Российской Федерации.

В целях мониторинга реализации подпрограммы 1 УТЗН Алтайского края подготавливает необходимую информацию в Министерство экономического развития Алтайского края (в порядке и в сроки, предусмотренные постановлением Администрации Алтайского края от 23.09.2013 № 502).

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к государственной программе
Алтайского края «Содействие
занятости населения Алтайского
края»

ПОДПРОГРАММА 2
«Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Алтайско-
го края «Содействие занятости населения Алтайского края»

ПАСПОРТ
подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда»

Ответственный исполни-
тель подпрограммы (соис-
полнитель государствен-
ной программы)

управление Алтайского края по труду и за-
нятости населения (УТЗН Алтайского края)

Участники подпрограммы

Министерство здравоохранения Алтайского
края;
Министерство культуры Алтайского края;
Министерство спорта Алтайского края;
Министерство социальной защиты Алтай-
ского края (Минсоцзащита Алтайского
края);
органы местного самоуправления (по согла-
сованию);
Государственное учреждение – Алтайское
региональное отделение Фонда социального
страхования Российской Федерации (по со-
гласованию);
Управление Федеральной службы по надзо-
ру в сфере защиты прав потребителей
и благополучия человека по Алтайскому
краю (Управление Роспотребнадзора по Ал-
тайскому краю) (по согласованию);
Государственная инспекция труда в Алтай-
ском крае (по согласованию);
Алтайский краевой союз организаций
профсоюзов (по согласованию);
организации, оказывающие услуги в обла-
сти охраны труда (по согласованию);
работодатели (по согласованию)

Цель подпрограммы	снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи подпрограммы	<p>обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;</p> <p>реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;</p> <p>обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения;</p> <p>информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда</p>
Перечень мероприятий подпрограммы	<p>содействие проведению специальной оценки условий труда;</p> <p>организация обеспечения сертифицированными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты,</p> <p>организация проведения периодических медицинских осмотров, обеспечение проведения санаторно-курортного лечения;</p> <p>организация обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов;</p> <p>проведение мероприятий информационно-просветительского и пропагандистского характера в сфере охраны труда (публикации в средствах массовой информации, издание буклетов, брошюр по основным в сфере охраны труда, трансляция положительного опыта в области безопасности производства и др.);</p> <p>проведение краевых конкурсов «Лучший социально ответственный работодатель го-</p>

да», «Лучший по профессии», «Лучший шеф-наставник»

Показатели подпрограммы

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;

численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края

Сроки и этапы реализации подпрограммы

2020 – 2024 годы без деления на этапы

Объемы финансирования подпрограммы

общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда» (далее – подпрограмма 2) составляет 1167672,8 тыс. рублей, из них:

из краевого бюджета – 14077,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 2815,5 тыс. рублей;

в 2021 году – 2815,5 тыс. рублей;

в 2022 году – 2815,5 тыс. рублей;

в 2023 году – 2815,5 тыс. рублей;

в 2024 году – 2815,5 тыс. рублей;

из внебюджетных источников –

1153595,3 тыс. рублей, в том числе:
из средств Государственного учреждения - Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации – 758595,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 148589,7 тыс. рублей;

в 2021 году – 149893,5 тыс. рублей;

в 2022 году – 152612,1 тыс. рублей;

в 2023 году – 153000,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 154500,0 тыс. рублей.

из средств работодателей – 395000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 63000,0 тыс. рублей;

в 2021 году – 83000,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 83000,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 83000,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 83000,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законом о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 29 человек;

снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более до 550 человек;

снижение показателя количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего до 62 дней;

достижение значения показателя численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием до 50 человек;

увеличение показателя количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда до 50 тыс. единиц;

увеличение показателя количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 40,0 тыс. единиц;

снижение показателя численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до 141 тыс. человек;

достижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края - 21,5 %.

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2

Результатом системной работы, проводимой Правительством Алтайского края совместно с органами местного самоуправления, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти (Государственной инспекцией труда в Алтайском крае, Управлением Роспотребнадзора по Алтайскому краю и др.), Государственным учреждением - Алтайским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации, стало снижение в 2018 году уровня травматизма на производстве по сравнению с 2014 годом на 74,7 %: с 2,3 до 0,58 в расчете на тысячу работающих.

Показатели, характеризующие состояние условий и охраны труда в Алтайском крае в период с 2014 по 2018 годы

Наименование показателя	Годы				
	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2014 – 2018 годах, человек (по данным Государственной инспекции труда в Алтайском крае)	45	26	32	33	31
Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в 2014 – 2018 годах, человек (по данным Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)	801	712	641	660	630

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего в 2014 – 2018 годах, дней (по данным Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)	72	76	74	77	91
Сведения о численности лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием в 2011 – 2016 годах, человек (по данным Управления Роспотребнадзора по Алтайскому краю)	96	83	69	55	46
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2014 – 2018 годах, тыс. единиц (по данным Государственной инспекции труда в Алтайском крае)	33,7	78,0	83,3	77,9	73,2
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в 2014 – 2018 годах, процентов	7,2	16,7	17,8	17,5	16,4
Общая численность работников (застрахованных от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) в 2014 – 2018 годах, человек (по данным Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)	736499	723988	661656	640565	614929
Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в 2014 – 2018 годах, человек (по данным Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)	154122	157858	149295	145310	148564
Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников в 2014 – 2018 годах, процентов	20,9	21,8	22,6	22,7	24,1

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Алтайском крае показывает, что в основном они обусловлены: неудовлетворительной организацией производства работ; недостатками в организации и проведении подготовки работников по вопросам охраны труда; нарушением трудового распорядка и дисциплины труда; нарушением технологического процесса; нарушением требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, оборудования; нарушением технологического процесса; неприменением работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

Неудовлетворительная организация производства работ связана с несогласованностью выполнения работ, с применением опасных методов и приемов труда, с нарушением правил охраны труда при эксплуатации оборудования. Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда наблюдались в тех предприятиях, где практически не использовался опыт квалифицированных работников и специалистов, а также формально проводился инструктаж по охране труда на рабочих местах. Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, как правило, сводились к тому, что работающие допускали неоправданное сокращение технологических операций и другие действия для ускорения своей работы. В отдельных случаях, имели место случаи выхода на работу в состоянии алкогольного опьянения, при этом работодатели не предпринимали меры по отстранению таких работников от выполнения трудовых обязанностей.

Высокий уровень смертельных несчастных случаев был вызван низким уровнем организации работ, отсутствием административно-общественного контроля за соблюдением требований охраны труда и производственной безопасности.

По состоянию на 31.12.2018 с учетом пятилетнего периода работы в рамках специальной оценки условий труда в Алтайском крае условия труда исследованы на 348,6 тыс. рабочих местах. При этом удельный вес работников, занятых на этих рабочих местах, в общем количестве работников организаций Алтайского края достиг 78,4 %.

Анализ проведения специальной оценки условий труда (далее – «СОУТ») в 2014 – 2018 годах (таблицы 5, 6) позволяет сделать следующие выводы.

За пятилетний период увеличилось количество рабочих мест, условия труда на которых по степени вредности и (или) опасности отнесены к классам 1, 2 и являются оптимальными и допустимыми. Их численность возросла, главным образом, в организациях непромышленной сферы – в учреждениях образования, здравоохранения, культуры. Так, в краевых бюджетных учреждениях здравоохранения СОУТ проведена на 37,4 тыс. рабочих мест, что составляет 96,5 % от числа подлежащих оценке (прогнозный показатель – 38,8 тыс. рабочих мест), в краевых бюджетных образовательных учреждениях – на 8,7 тыс. рабочих мест или 92,7 % от числа подлежащих (прогнозный по-

казатель – 9,4 тыс. рабочих мест), в краевых учреждениях культуры – на 1,1 тыс. рабочих мест или 73,3 % от числа подлежащих (прогнозный показатель – 1,5 тыс. рабочих мест).

В последние годы СОУТ активно проводилась на рабочих местах промышленных и аграрных предприятий, чего нельзя сказать об организациях малого бизнеса, стройиндустрии и жилищно-коммунального хозяйства.

Вместе с тем в организациях Алтайского края во вредных и (или) опасных условиях продолжают работать 148564 человека – это 24 % от общего числа работающих (по данным ГУ – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования РФ). Находящиеся в их рабочей зоне вредные производственные факторы создают риск приобретения работниками организаций заболеваний, а в отдельных случаях, опасность получения травмы.

В Алтайском крае в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. Так, в крае принят закон Алтайского края от 07.05.2007 № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае».

Планирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных районах и городских округах осуществляется в рамках муниципальных программ и комплексных планов.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеназванным показателям с учетом прогноза занятости по видам экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), позволяет ожидать следующих изменений в указанной сфере:

снижение общего количества несчастных случаев на производстве, что отчасти обусловлено продолжающимся сокращением численности занятых в базовых наиболее травмоопасных видах экономической деятельности. Исключение составляет уровень производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходами. Устойчивой тенденции к его снижению не предполагается, в первую очередь, из-за неудовлетворительной организации работы по охране труда в организациях малого бизнеса;

снижение количества случаев профессиональных заболеваний посредством реализации профилактических мероприятий, включая реализацию превентивных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за счет использования денежных средств Фонда социального страхования РФ;

снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Данному сценарию будет способствовать повышение качества проведения специальной оценки условий труда, по результатам которой работодатели, посредством планирования, поэтапно будут осуществлять мероприятия по улучшению условий труда работников, включая

ремонт и замену оборудования, автоматизацию техпроцессов.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 2, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 2, сроки и этапы реализации подпрограммы

2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 2

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» определены механизмы и ресурсное обеспечение достижения национальных целей.

Одной из приоритетных задач для роста ожидаемой продолжительности жизни является система сохранения здоровья на производстве и предупреждения профессиональных заболеваний.

В число основных приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения трудоспособного возраста входят: принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессиональных рисков, проведению периодических профессиональных медицинских осмотров работников, а также содействие органам государственного надзора и контроля в повышении эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

К числу первоочередных задач, направленных на реализацию национальной стратегии также можно отнести: формирование системы методической и организационной поддержки производительности труда на предприятиях; формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, в том числе посредством цифровых технологий; формирование системы профессиональных конкурсов.

Достижение указанной цели предполагается через решение задачи повышения качества организации рабочих мест и трудовой жизни населения края путем создания целостной и эффективной системы управления качеством рабочих мест, включающей:

повышение мотивации работодателей к улучшению качества рабочих мест;

создание безопасных и комфортных условий труда;

совершенствование системы управления охраной труда, основанной на реализации превентивных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.2. Цели, задачи, показатели и мероприятия подпрограммы 2

Целью подпрограммы 2 является снижение уровней производственного

травматизма и профессиональной заболеваемости.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

2.1.1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

2.1.2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

2.1.3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения;

2.1.4. Информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда.

Мероприятия подпрограммы 2 приведены в таблице 2 к государственной программе.

Показателями достижения указанной цели являются:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;

численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края.

2.3. Конечные результаты реализации подпрограммы 2

В результате реализации подпрограммы 2 ожидается:

снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 29 человек;

снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий

день и более до 550 человек;

снижение показателя количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего до 62 дней;

достижение значения показателя численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием до 50 человек;

увеличение показателя количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда до 50 тыс. единиц;

увеличение показателя количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 40,0 тыс. единиц;

снижение показателя численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до 141 тыс. человек;

достижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края – 21,5 %.

2.4. Сроки реализации подпрограммы 2

Реализация подпрограммы 2 будет осуществляться в период с 2020 года по 2024 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

3. Объем финансирования подпрограммы 2

Финансирование подпрограммы 2 осуществляется за счет средств краевого бюджета, Государственного учреждения - Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации и средств работодателей.

В соответствии с действующим законодательством за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний финансируются предупредительные меры, в числе которых специальная оценка условий труда, обучение по вопросам охраны труда, обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, а также санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 составляет 1167672,8 тыс. рублей, из них:

из краевого бюджета – 14077,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 2815,5 тыс. рублей;

в 2021 году – 2815,5 тыс. рублей;

в 2022 году – 2815,5 тыс. рублей;

в 2023 году – 2815,5 тыс. рублей;

в 2024 году – 2815,5 тыс. рублей;

из внебюджетных средств – 1153595,3 тыс. рублей, в том числе:

из средств Государственного учреждения - Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации – 758595,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 148589,7 тыс. рублей;

в 2021 году – 149893,5 тыс. рублей;

в 2022 году – 152612,1 тыс. рублей;

в 2023 году – 153000,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 154500,0 тыс. рублей;

из средств работодателей – 395000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 63000,0 тыс. рублей;

в 2021 году – 83000,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 83000,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 83000,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 83000,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законом о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

4. Механизм реализации подпрограммы 2

Контроль за ходом реализации подпрограммы 2 осуществляется УТЗН Алтайского края, которым определяются формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Ответственность за реализацию подпрограммы 2 и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых из краевого бюджета на ее выполнение, несет УТЗН Алтайского края.

УТЗН Алтайского края ежегодно готовит информацию о ходе реализации подпрограммы 2 за предыдущий год, включая оценку значений целевых показателей эффективности реализации подпрограммы, и направляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

В целях мониторинга реализации подпрограммы 2 УТЗН Алтайского края подготавливает необходимую информацию в Министерство экономического развития Алтайского края (в порядке и в сроки, предусмотренные постановлением Администрации Алтайского края от 23.09.2013 № 502).

5. Анализ рисков реализации подпрограммы 2 и описание мер управления рисками реализации подпрограммы 2

При реализации подпрограммы 2 существуют риски реализации не в полном объеме мероприятий по проведению специальной оценки условий труда, обучению по охране труда, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, организации проведения периодических медицинских осмотров и др.

Причинами этого могут быть игнорирование отдельными работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, сокращение количества проверок со стороны органов государственного контроля (надзора), а также недостаточное внимание органов местного самоуправления к сфере охраны труда.

Вероятность недостижения плановых значений целевых показателей (количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников и др.) обусловлена сложной экономической ситуацией, непростым финансовым положением ряда организаций края и, как следствие, оптимизацией затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

Для снижения возможных рисков планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы 2 и ее корректировка в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы 2 контролируется по целевым показателям и показателям реализации мероприятий подпрограммы ежегодно.

6. Методика оценки уровня реализации подпрограммы 2

Оценка уровня реализации подпрограммы 2 проводится путем сравнения фактического изменения целевых показателей относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся средние за пять лет, предшествующих году начала реализации подпрограммы 2, значения показателей. Результативность подпрограммы 2 оценивается, исходя из соответствия ее целевых показателей планиваемым. Планируемые показатели должны отличаться от базовых в сторону улучшения, за исключением индикаторов, базовое значение которых в Алтайском крае достигло предельных величин.

Оценка уровня реализации подпрограммы 2 осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации подпрограммы 2 проводится по каждому целевому показателю по следующей формуле:

$$E_i = (X_i^0 - X_i^{\text{тек}} / X_i^0 - X_i^{\text{план}}) \times 100\%,$$

где:

E_i – уровень достижения целевого показателя подпрограммы 2 (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{\text{тек}}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{\text{план}}$ – плановое значение i -го показателя.

Используются следующие целевые показатели подпрограммы 2:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (X_1);

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (X_2);

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего (X_3);

численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (X_4);

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (X_5);

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (X_6);

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (X_7);

численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (X_8);

удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края (X_9).

В случае, если базовый показатель равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание показателя на предельном уровне. При этом в случае, если текущий показатель ниже базового, уровень его достижения E_i принимается равным 0 %, если равен базовому – 100 %.

В случае, если прогнозируется ухудшение целевого показателя, значение E_i без проведения расчетов принимается равным 0 %.

В случае ухудшения текущего значения целевого показателя относительно базового (значение E_i принимает отрицательное значение) значение E_i также принимается равным 0 %.

Если расчет дает значение E_i , превышающее 200 %, E_i принимается равным 200 %.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы 2 проводится по интегральному показателю:

$$E = (1 / N \times \sum_{i=1}^N (E_i)),$$

где:

E_i – уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы 2;

N – количество используемых целевых показателей.

При значениях интегрального показателя (E) от 80 % и более эффективность реализации подпрограммы 2 признается высокой, при значении E от 79 % до 50 % – средней, при значениях E меньше 50 % – низкой.

7. Методика расчета экономической эффективности мероприятий подпрограммы 2

Экономический эффект (B) в денежном выражении мероприятий

по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) (ΔY) от производственного травматизма и профессиональных заболеваний (рублей) и сокращения расходов (ΔL) на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (рублей): $V = \Delta Y + \Delta L$.

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой и косвенной экономии от сокращения числа несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и рассчитывается по формуле:

$$\Delta Y = \sum \mathcal{E}_n + \sum \mathcal{E}_k, \text{ рублей,}$$

где:

$\sum \mathcal{E}_n$ — прямая экономия от сокращения числа несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рублей;

$\sum \mathcal{E}_k$ — косвенная экономия от сокращения числа несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рублей.

Прямая экономия от сокращения числа несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний рассчитывается по следующей формуле:

$$\sum \mathcal{E}_n = B_{\text{вн}}^b \times (N_{\text{вн}}^b - N_{\text{вн}}^o) / N_{\text{вн}}^b + B_c^b \times (N_c^b - N_c^o) / N_c^b + B_m^b \times (N_m^b - N_m^o) / N_m^b,$$

где:

$B_{\text{вн}}^b$ — выплаты по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием в базовом году, рублей;

$N_{\text{вн}}^b$ — количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием в базовом году, дней;

$N_{\text{вн}}^o$ — количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием в отчетном году, дней;

B_c^b — начисленные расходы на единовременные выплаты по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельному исходу в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием в базовом году, рублей;

N_c^b — количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельному исходу в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием в базовом году, рублей;

N_c^o — количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельному исходу в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием в отчетном году, рублей;

B_m^b — начисленные расходы на ежемесячные выплаты в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, рублей;

N_m^b — количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием и в связи со смертью кормильца

в базовом году, человек;

N_k^o – количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием и в связи со смертью кормильца в отчетном году, человек.

Косвенная экономия от сокращения числа несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (сокращение потерь валового регионального продукта из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставлением компенсаций работникам, занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывается по следующей формуле:

$$\sum \Delta_k = \text{ВРП} / \text{ЧЗ} \times ((\Delta \text{ЧДНТ} + \Delta \text{ЧПСм} \times 6000 + \Delta \text{ДДО}) / 365 + 0,1 \times \Delta \text{ЧЛК}_{\text{срд}}),$$

где:

ВРП – валовый региональный продукт, рублей;

ЧЗ – численность занятых в экономике края, человек;

$\Delta \text{ЧДНТ}$ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, человеко-дней;

$\Delta \text{ЧПСм}$ – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta \text{ДДО}$ – изменение общего количества дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, человеко-дней;

$\Delta \text{ЧЛК}_{\text{срд}}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, человек;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Значение $\Delta \text{ДДО}$ определяется на основе данных Фонда социального страхования Российской Федерации либо рассчитывается по формуле:

$$\Delta \text{ДДО} = 7 \times \Delta \text{ЧЛК}_{\text{до}}, \text{ человеко-дней,}$$

где:

$\Delta \text{ЧЛК}_{\text{до}}$ – численность лиц, которым предоставляется дополнительный отпуск, человек.

Данные по валовому региональному продукту и численности занятых в экономике края берутся за базовый год. Изменения остальных показателей определяются разницей их значений в отчетном и базовом годах.

Расчет сокращения расходов на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда проводится без учета расходов на средства индивидуальной защиты; по остальным статьям фактических расходов на компенсации проводится индексация, учитывающая инфляционные процессы:

$$\Delta \text{Л} = \text{Л}^b - \text{Л}^o / k,$$

где:

$\text{Л}^b, \text{Л}^o$ – фактические расходы на компенсации за работу во вредных

и (или) опасных условиях труда в базовом и отчетном годах, рублей;

k – поправочный коэффициент, учитывающий инфляционные процессы.

$$k = 1 + k_{\text{инф}}^{\circ} / 100,$$

где:

$k_{\text{инф}}^{\circ}$ – коэффициент инфляции за отчетный год, %.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к государственной программе
Алтайского края «Содействие
занятости населения Алтайского
края»

ПОДПРОГРАММА 3

«Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края»

ПАСПОРТ

подпрограммы 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»

Ответственный исполнитель подпрограммы (соисполнитель государственной программы)	управление Алтайского края по труду и занятости населения (УТЗН Алтайского края)
Участники подпрограммы	Министерство образования и науки Алтайского края (Минобрнауки Алтайского края); Министерство социальной защиты Алтайского края (Минсоцзащита Алтайского края); центры занятости населения краевых государственных казенных учреждений управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам (далее также – «центры занятости населения», «органы службы занятости»); социально ориентированные некоммерческие организации, осуществляющие деятельность в социальной сфере (по согласованию); работодатели (по согласованию)
Цель подпрограммы	повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста
Задачи подпрограммы	сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста;

	сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования
Перечень мероприятий подпрограммы	<p>оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов молодого возраста;</p> <p>организация наставничества трудоустроенных инвалидов молодого возраста;</p> <p>оплата труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста;</p> <p>создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочих мест для инвалидов молодого возраста</p>
Показатели подпрограммы	<p>доля выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов;</p> <p>доля трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, впервые поставленных на учет в учреждениях медико-социальной экспертизы и обратившихся в органы службы занятости</p>
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2020 – 2024 годы без деления на этапы
Объемы финансирования подпрограммы	<p>общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» (далее – «подпрограмма 3») составляет 7500,0 тыс. рублей из краевого бюджета, в том числе по годам:</p> <p>в 2020 году – 1500,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2021 году – 1500,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году – 1500,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году – 1500,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году – 1500,0 тыс. рублей.</p> <p>Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законом</p>

о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

увеличение доли выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов до 63,0 % к 2024 году;

достижение доли трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, впервые поставленных на учет в учреждениях медико-социальной экспертизы и обратившихся в органы службы занятости до 75,0 % к 2024 году.

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 3

В соответствии с классификацией Всемирной организации здравоохранения инвалид молодого возраста – это инвалид в возрасте от 18 до 44 лет.

По данным государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Алтайскому краю численность граждан с инвалидностью в трудоспособном возрасте по состоянию на 01.01.2019 в крае составила 51,2 тыс. человек, в том числе в возрасте от 18 до 44 лет – 27,0 тыс. человек.

Удельный вес работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста выше, чем молодых граждан с инвалидностью, – 25,3 % и 24,1 % соответственно.

В числе инвалидов молодого возраста 74 выпускника 2018 года, в том числе 49 человек с дипломом о среднем профессиональном образовании, 25 граждан получили высшее образование.

Сопровождение инвалидов при получении ими профессионального образования осуществляют социальные педагоги, педагоги-психологи, тьюторы и специалисты по специальным средствам обучения инвалидов.

По данным мониторинга трудоустройства ежегодно более 50,0 % выпускников системы профессионального образования находят работу, остальные продолжают обучение в образовательных организациях высшего образования либо не осуществляют трудовую деятельность по причине нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет или по состоянию здоровья.

Координатором деятельности профессиональных образовательных организаций по вопросам трудоустройства инвалидов является базовая профессиональная образовательная организация, обеспечивающая поддержку регио-

нальной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов, – КГБПОУ «Бийский промышленно-технологический колледж».

В целях обеспечения эффективности профессиональной ориентации и мотивации людей с инвалидностью к получению профессионального образования, содействия их трудоустройству и социокультурной инклюзии в общество в Алтайском крае с 2016 года проводится региональный этап Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью «Абилимпикс». Все участники регионального этапа на особом контроле органов службы занятости – нуждающимся в трудоустройстве подобраны подходящие вакансии, для обучающихся инвалидов ведется работа по поиску работодателей в целях трудоустройства после завершения обучения.

В среднесрочной перспективе прогнозируется, что численность выпускников с инвалидностью будет находиться в пределах 70-80 человек. Структура выпускников по профессиональному образованию существенно не изменится.

Обучение граждан с инвалидностью планируется по программам бакалавриата (педагогическое, экономическое направление, строительство, приборостроение и др.), магистратуры (информатика и вычислительная техника, машиностроение, архитектура, юриспруденция и др.), а также по медицинским специальностям.

В профессиональных образовательных организациях планируется обучение инвалидов по различным профессиям и специальностям среднего профессионального образования (мастер по обработке цифровой информации, пекарь, гостиничный сервис, почтовая связь, экономика и бухгалтерский учет и др.).

В целях реализации мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве осуществляется их персонифицированный учет на основе данных федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы и государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Алтайскому краю.

Исходя из полученных данных, формируется паспорт занятости всех инвалидов трудоспособного возраста – специалисты органов службы занятости выясняют причины и трудности в поиске работы инвалидами, анализируют препятствия и возможные барьеры для их трудоустройства.

По результатам проведенного мониторинга граждан информируют о государственных услугах, перспективах их трудоустройства и приглашают обратиться в органы службы занятости.

В центры занятости населения в 2018 году обратились 3,0 тыс. инвалидов, в том числе 1,5 тыс. инвалидов молодого возраста. Статус безработного получили 54,0 % обратившихся инвалидов.

Нашли работу при содействии органов службы занятости 2,1 тыс. человек, из них более половины в возрасте от 18 до 44 лет (1,1 тыс. человек). Уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, в целом по краю составил

70,6 % (в том числе молодых инвалидов – 74,8 %). По этому показателю Алтайский край занял 3 место среди регионов Сибирского федерального округа и 11 место среди регионов Российской Федерации.

В целях повышения конкурентоспособности инвалидов органами службы занятости проводится профессиональное обучение безработных граждан. В 2018 году к профессиональному обучению приступили 29 молодых инвалидов, после завершения обучения граждане трудоустроены по полученной профессии.

По состоянию на 01.01.2019 на учете в органах службы занятости состояли 0,6 тыс. безработных граждан с инвалидностью, третья часть из них в возрасте от 18 до 44 лет. Более половины безработных инвалидов проживают в сельской местности. Порядка 60,0 % безработных инвалидов получили профессиональное образование.

Алтайский край участвует в проведении ежегодного мониторинга потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве, открытии собственного дела. Ежегодно в опросе участвуют порядка 6,0 тыс. граждан с инвалидностью. Результаты мониторинга свидетельствуют о высокой потребности в трудоустройстве среди незанятых инвалидов трудоспособного возраста – около 40,0 % опрошенных нуждаются в трудоустройстве.

Обеспечение занятости молодых инвалидов – одна из важнейших совместных задач органов исполнительной власти Алтайского края, органов местного самоуправления, образовательных организаций, работодателей и общественных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность в социальной сфере.

В каждом муниципальном образовании края созданы межведомственные комиссии, разработаны «дорожные карты» по повышению уровня занятости инвалидов.

Общественные организации инвалидов активно занимаются вопросами трудоустройства граждан с ограниченными возможностями здоровья. Для реализации своих проектов участвуют в конкурсах на получение Президентских грантов, грантов Губернатора Алтайского края в сфере деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций.

В 2017-2018 годах за счет средств грантовой поддержки организованы семинары для граждан с инвалидностью и работодателей с общественными организациями инвалидов АНО «Ресурсный центр Алтайского краевого союза общественных организаций инвалидов» и АКОО «Вместе против рака».

Кроме того, общественные организации инвалидов участвуют в организации собеседований инвалидов с работодателями, разработке маршрутов передвижения до места работы, консультировании по вопросам адаптации на рабочем месте.

В Алтайском крае обеспечено сопровождение портала «Работа в России». На постоянной основе проводится контроль качества сведений, размещаемых на портале, обеспечено наполнение вакансиями специального раздела

для трудоустройства граждан с ограниченными возможностями здоровья. Все вакантные квотируемые рабочие места, заявленные работодателями в органы службы занятости, размещаются на портале «Работа в России».

В целях повышения качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов проводится информационная кампания по продвижению информационного ресурса и его возможностей в регионе (изготовлены буклеты, плакаты, уличные баннеры, памятки, созданы видео и радио-ролики, на интерактивном портале по труду и занятости населения Алтайского края <https://portal.aksp.ru> создан раздел о Портале «Работа в России»). Работодатели и граждане, имеющие инвалидность, своевременно информируются о реализуемых для них на портале «Работа в России» дополнительных сервисах.

Активность инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, часто ограничивают психологические барьеры, обусловленные неуверенностью в себе, боязнью работать в коллективе или недооценкой своих знаний и возможностей, информационные барьеры, связанные с отсутствием доступной информации в различных областях знаний, социальные барьеры, связанные с адаптацией инвалидов в обществе и взаимодействием с социумом.

В настоящее время отсутствие достаточного количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, недостаточная экономическая заинтересованность в использовании труда инвалидов являются основными причинами низкой мотивации работодателей для трудоустройства данной категории граждан. Кроме того, затрудняют процесс поиска работы и трудоустройства инвалидов молодого возраста отсутствие возможностей адаптации на рабочем месте, недостаточное количество специалистов и наставников для работы с инвалидами.

В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации системы мероприятий, направленных на повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, и разработки мероприятий информационно-консультационного обеспечения в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 3, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 3, сроки и этапы реализации подпрограммы 3

2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 3

Подпрограмма 3 разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», планом мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016 – 2020 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 16.07.2016 № 1507-р, приказом Минтруда Рос-

сии № 804н, Минпросвещения России № 299, Минобрнауки России № 1154 от 14.12.2018 «Об утверждении Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве».

2.2. Цели, задачи, показатели и мероприятия подпрограммы 3

Целью подпрограммы 3 является повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

3.1.1. Сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста;

3.1.2. Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования.

Финансируемые мероприятия подпрограммы 3 приведены в таблице 2 к государственной программе (мероприятия 3.1.1.1. – 3.1.1.4).

Не финансируемые мероприятия подпрограммы 3, которые реализуются Минсоцзащитой Алтайского края, центрами занятости населения и УТЗН Алтайского края с 2020 по 2024 годы:

Задача 3.1.1. Сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста.

Мероприятие 3.1.1.5. Мониторинг ситуации по трудоустройству инвалидов молодого возраста.

Мероприятие 3.1.1.6. Формирование краевого банка работодателей, имеющих инфраструктурную доступность рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе молодого возраста.

Мероприятие 3.1.1.7. Наполнение и актуализация специального раздела для инвалидов молодого возраста на профориентационном навигаторе Алтайского края «Первые шаги в будущее».

Мероприятие 3.1.1.8. Информирование о положительном опыте трудоустройства инвалидов молодого возраста в Алтайском крае.

Мероприятие 3.1.1.9. Организация содействия при получении высшего образования и трудоустройстве выпускников из числа инвалидов молодого возраста структурными подразделениями образовательных организаций высшего образования по работе с работодателями и трудоустройству выпускников.

Мероприятие 3.1.1.10. Организация содействия при получении профессионального образования и последующем трудоустройстве выпускников из числа инвалидов молодого возраста путем взаимодействия базовой профессиональной образовательной организации КГБПОУ «Бийский промышленно-технологический колледж» с профессиональными образовательными организациями.

Мероприятия подпрограммы 3, которые реализуются Минобрнауки Ал-

тайского края, образовательными организациями высшего образования, профессиональными образовательными организациями, общеобразовательными организациями и финансируются из краевого бюджета с 2020 по 2024 годы в рамках государственной программы Алтайского края «Развитие образования в Алтайском крае», утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 13.12.2019 № 494:

Задача 3.1.2. Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования.

Мероприятие 3.1.2.1. Организация и проведение работы по профессиональной ориентации инвалидов.

Мероприятие 3.1.2.2. Психолого-педагогическое сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования.

Мероприятие 3.1.2.3. Социальное сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования.

Мероприятие 3.1.2.4. Создание специальных условий для получения профессионального образования инвалидами.

Мероприятие 3.1.2.5. Организация работы «горячей линии» по вопросам приема в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования Алтайского края.

Мероприятие 3.1.2.6. Мониторинг деятельности образовательных организаций по вопросам приема, обучения студентов с инвалидностью и обеспечения специальных условий для получения ими образования, а также их последующего трудоустройства.

Мероприятие 3.1.2.7. Проведение семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей по вопросам профессиональной ориентации и получения профессионального образования инвалидами молодого возраста.

Мероприятие 3.1.2.8. Повышение квалификации педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала образовательных организаций по вопросам работы со студентами с инвалидностью.

Мероприятие 3.1.2.9. Организация работы по информационному обеспечению в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования.

Мероприятие 3.1.2.10. Мониторинг повышения показателей доступности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования для получения профессионального образования инвалидами молодого возраста.

Мероприятие 3.1.2.11. Сопровождение инвалидов при поступлении в образовательную организацию.

Показатели подпрограммы 3:

доля выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов;

доля трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, впервые поставленных на учет в учреждениях медико-

социальной экспертизы и обратившихся в органы службы занятости.

2.3. Конечные результаты реализации подпрограммы 3

В результате реализации подпрограммы 3 ожидается:

увеличение доли выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов до 63,0 % к 2024 году;

достижение доли трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, впервые поставленных на учет в учреждениях медико-социальной экспертизы и обратившихся в органы службы занятости до 75,0 % к 2024 году.

2.4. Сроки реализации подпрограммы 3

Реализация подпрограммы 3 будет осуществляться в период с 2020 года по 2024 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

3. Объем финансирования подпрограммы 3

Финансирование подпрограммы 3 осуществляется за счет средств краевого бюджета.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 3 составляет 7500,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 1500,0 тыс. рублей;

в 2021 году – 1500,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 1500,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 1500,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 1500,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законом о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Финансирование мероприятий государственной программы за счет средств краевого бюджета осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.12.2011 № 792 «О реализации в Алтайском крае полномочий в области содействия занятости населения».

4. Механизм реализации подпрограммы 3

Контроль за ходом реализации мероприятий подпрограммы 3 по сопровождению инвалидов при трудоустройстве осуществляется УТЗН Алтайского края, определяющим формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Контроль за ходом реализации мероприятий подпрограммы 3 по сопро-

вождению инвалидов при получении профессионального образования осуществляется Минобрнауки Алтайского края, определяющим формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Ответственность за реализацию подпрограммы 3 и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несут УТЗН Алтайского края и Минобрнауки Алтайского края.

Минобрнауки Алтайского края представляет ежеквартально в УТЗН Алтайского края информацию о ходе реализации мероприятий с учетом показателей эффективности и результативности реализации подпрограммы 3.

УТЗН Алтайского края ежеквартально подготавливает информацию о реализации подпрограммы 3 за предыдущий период, включая оценку значений целевых показателей, и направляет в Министерство экономического развития Алтайского края.

УТЗН Алтайского края ежегодно в срок до 1 марта и до 1 сентября подготавливает информацию о реализации мероприятий подпрограммы 3 по сопровождению инвалидов при трудоустройстве, включая оценку значений целевых показателей, и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Минобрнауки Алтайского края ежегодно в срок до 1 марта и до 1 сентября подготавливает информацию о реализации мероприятий подпрограммы 3 по сопровождению инвалидов при получении профессионального образования, включая оценку значений целевых показателей, и направляет ее в Министерство просвещения Российской Федерации (в части программ среднего профессионального образования), а также в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации (в части программ высшего образования).

5. Эффективность и результативность реализации подпрограммы 3

Показатели эффективности реализации подпрограммы 3 устанавливаются в соответствии с таблицами 1, 2.

Расчет значений показателей эффективности осуществляется в соответствии с приказом Минтруда России № 804н, Минпросвещения России № 299, Минобрнауки России № 1154 от 14.12.2018 «Об утверждении Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве».

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	ту по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, %											
8	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, %		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
9	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, %		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
10	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования, чел.		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
11	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, чел.		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Должность руководителя уполномоченного органа
исполнительной власти субъекта Российской Федерации

(подпись)

ФИО

Примечания:

1. Значение показателя эффективности и результативности региональной программы (далее - показатель), предусмотренного строкой 1 графы 3, рассчитывается от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в субъекте Российской Федерации.
2. Значения показателей, предусмотренных строками 2 - 3 графы 3, рассчитываются от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста.
3. Значения показателей, предусмотренных строками 4 - 5 графы 3, рассчитываются от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, с накопительным итогом, включая выпускников-инвалидов, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных соответствующими строками 2 - 3 графы 3.
4. Значения показателей, предусмотренных строками 6 - 7 графы 3, рассчитываются от числа выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста (раздельно по годам выпуска). Расчет осуществляется с накопительным итогом, включая выпускников-инвалидов, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных соответствующими строками 4 - 5 графы 3.
5. Значения показателей, предусмотренных строками 8 - 9 графы 3, рассчитываются от числа выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста (раздельно по годам выпуска).
6. При расчете показателей, предусмотренных строками 1 - 7 графы 3, учитывается число выпускников, являющихся инвалидами молодого возраста, проработавших не менее 1 месяца в квартале или 2 месяцев в полугодии, или 3 месяцев в течение 3 кварталов, или 4 месяцев в году.
7. Значения показателей, предусмотренных строками 2 - 7 граф с 4 по 13, рассчитываются от числа занятых инвалидов молодого возраста, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных соответствующими строками 2 - 9 графы 3.
8. Значения показателей, предусмотренных строками 10 - 11 графы 3, указываются из числа выпускников, являющихся инвалидами молодого возраста раздельно по годам выпуска, начиная с 2016 года до отчетного периода включительно.
9. Ячейки, обозначенные символом «х», не заполняются.

Таблица 2

СВЕДЕНИЯ
о целевых показателях (индикаторах) эффективности и результативности региональной программы,
касающихся профессионального образования

№ п/п	Наименование показателя	по образовательным программам среднего профессионального образо- вания			по образовательным программам выс- шего образования		
		15 - 18 лет	18 - 24 года	25 - 44 года	15 - 18 лет	18 - 24 года	25 - 44 года
1	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %						
2	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %						
3	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году, %						

Должность руководителя уполномоченного органа
исполнительной власти субъекта Российской Федерации

(подпись)

ФИО

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к государственной программе
Алтайского края «Содействие
занятости населения Алтайского
края»

ПОДПРОГРАММА 4

«Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста» государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края»

ПАСПОРТ

Подпрограммы 4 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»

Ответственный исполнитель подпрограммы (соисполнитель государственной программы)	управление Алтайского края по труду и занятости населения (УТЗН Алтайского края)
Участники подпрограммы	<p>Министерство образования и науки Алтайского края (Минобрнауки Алтайского края); Министерство социальной защиты Алтайского края (Минсоцзащита Алтайского края); Государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Алтайскому краю (по согласованию); органы исполнительной власти; органы местного самоуправления (по согласованию); центры занятости населения краевых государственных казенных учреждений управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам (далее также – «центры занятости населения», «органы службы занятости»); организации, осуществляющие образовательную деятельность (по согласованию); работодатели (по согласованию)</p>
Цель подпрограммы	содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного

	возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования
Задача подпрограммы	обеспечение конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста
Перечень мероприятий подпрограммы	организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста
Показатели подпрограммы	доля занятых на конец отчетного периода в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2020 – 2024 годы без деления на этапы
Объемы финансирования подпрограммы	<p>общий объем финансирования подпрограммы 4 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста» (далее – «подпрограмма 4») составляет 232843,2 тыс. рублей, из них:</p> <p>из федерального бюджета – 230514,6 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>в 2020 году – 76838,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2021 году – 76838,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году – 76838,2 тыс. рублей;</p> <p>из краевого бюджета – 2328,6 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>в 2020 году – 776,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2021 году – 776,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году – 776,2 тыс. рублей.</p> <p>Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на оче-</p>

редной финансовый год и на плановый период

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

обеспечение доли занятых на конец отчетного периода в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85 % ежегодно.

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 4

В 2020 году в условиях поэтапного изменения параметров пенсионной системы к гражданам предпенсионного возраста относятся мужчины 1959-1963 года рождения, женщины 1964-1968 года рождения (кроме лиц, которым назначена пенсия по старости).

Расширение границ трудоспособного возраста способствует снижению потенциального риска нехватки трудовых ресурсов для отраслей экономики, потребности которой в кадрах ежегодно растут. Так, в 2018 году 10,4 тыс. работодателей различных сфер деятельности заявили в органы службы занятости 161,3 тыс. вакансий (2017 год – 160,1 тыс. ед.). Ежегодно в Алтайском крае создается новых и модернизируется не менее 14,0 тыс. рабочих мест, в том числе в 2018 году 15,3 тыс. единиц.

Для Алтайского края, как в целом для Российской Федерации, характерно увеличение количества рабочих мест с высокими требованиями к уровню квалификации работников. В связи с этим возрастает необходимость эффективного использования трудового потенциала работников всех возрастов.

В 2018 году за содействием в поиске работы в органы службы занятости обратились 18,9 тыс. лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста трудоустроены 12,7 тыс. человек.

Особенностью работы с данной категорией граждан является достижение ими к вышеуказанному возрасту максимальной профессиональной компетентности. При этом имеется объективная потребность обеспечить таким работникам возможность приобретения или актуализации навыков, позволяющих обогатить уже имеющиеся у них профессиональные умения, найти им практическое применение.

Подпрограмма содержит комплекс мероприятий, направленных на создание условий полноценной профессиональной самореализации лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в качестве квалифицированного специалиста, востребованного современным рынком труда.

Кроме того, в рамках подпрограммы предусмотрено направление

по развитию наставничества как социально значимого механизма воспитания и обучения молодых работников.

Реализация подпрограммы обеспечит возможность развития профессиональной компетентности граждан старшего поколения, создаст социально-экономические условия для недопущения их дискриминации в связи с увеличением пенсионного возраста и будет способствовать продолжению трудовой деятельности как на прежних, так и на новых рабочих местах в соответствии с их профессиональными навыками и физическими возможностями.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 4, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 4, сроки и этапы реализации подпрограммы 4

2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 4

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 4 определены исходя из Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

2.2. Цели, задачи, показатели и мероприятия подпрограммы 4

Целью подпрограммы 4 является содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, которая будет осуществляться посредством решения следующей задачи:

4.1.1. Обеспечение конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Мероприятия подпрограммы 4 приведены в таблице 2 к государственной программе.

Показателями достижения указанной цели являются:

доля занятых на конец отчетного периода в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.

2.3. Конечные результаты реализации подпрограммы 4

В результате реализации подпрограммы ожидается:
обеспечение доли занятых на конец отчетного периода в численности

лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85 % ежегодно.

2.4. Сроки реализации подпрограммы 4

Реализация подпрограммы будет осуществляться в 2020 – 2024 годах. Этапы реализации подпрограммы 4 не выделяются.

3. Объем финансирования подпрограммы 4

Финансирование подпрограммы 4 осуществляется за счет средств федерального бюджета и краевого бюджета.

Общий объем финансирования подпрограммы 4 составляет 232843,2 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 230514,6 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 76838,2 тыс. рублей;

в 2021 году – 76838,2 тыс. рублей;

в 2022 году – 76838,2 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 2328,6 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 776,2 тыс. рублей;

в 2021 году – 776,2 тыс. рублей;

в 2022 году – 776,2 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

4. Механизм реализации подпрограммы 4

Контроль за ходом реализации подпрограммы 4 осуществляется УТЗН Алтайского края, которым определяются формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Ответственность за реализацию подпрограммы 4 и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несут УТЗН Алтайского края и Минобрнауки Алтайского края.

Минобрнауки Алтайского края представляет ежемесячно в УТЗН Алтайского края информацию о ходе реализации мероприятий с учетом показателей эффективности и результативности реализации подпрограммы 4.

УТЗН Алтайского края ежегодно подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы 4 за предыдущий год, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей эффективности реализации подпрограммы, и направляет ее:

в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

в Федеральную службу по труду и занятости;

в Министерство финансов Российской Федерации.

В целях мониторинга реализации подпрограммы 4 УТЗН Алтайского края подготавливает необходимую информацию в Министерство экономического развития Алтайского края (в порядке и в сроки, предусмотренные постановлением Администрации Алтайского края от 23.09.2013 № 502).

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к государственной программе
Алтайского края «Содействие
занятости населения Алтайского
края»

ПОДПРОГРАММА 5

«Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края»

ПАСПОРТ

подпрограммы 5 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»

Ответственный исполнитель подпрограммы (соисполнитель государственной программы)

управление Алтайского края по труду и занятости населения (УТЗН Алтайского края)

Участники подпрограммы

Министерство образования и науки Алтайского края (Минобрнауки Алтайского края);
Министерство социальной защиты Алтайского края (Минсоцзащита Алтайского края);
Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края (Минстрой Алтайского края);
органы исполнительной власти;
центры занятости населения краевых государственных казенных учреждений управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам (далее также – «центры занятости населения», «органы службы занятости»);
организации, осуществляющие образовательную деятельность (по согласованию);
работодатели (по согласованию)

Цель подпрограммы	поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий и модернизации инфраструктуры занятости населения в Алтайском крае
Задачи подпрограммы	<p>формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях;</p> <p>развитие инфраструктуры занятости, внедрение и тиражирование организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения</p>
Перечень мероприятий подпрограммы	<p>обучение работников предприятий, определенных в категории требующих обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения;</p> <p>повышение эффективности деятельности центров занятости населения в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости</p>
Показатели подпрограммы	<p>доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами;</p> <p>доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами;</p> <p>количество центров занятости населения в Алтайском крае, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты;</p> <p>доля работников, продолжающих осу-</p>

1 реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности центров занятости населения в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости

ществуящую трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию

Сроки и этапы реализации подпрограммы

2020 – 2024 годы без деления на этапы

Объемы финансирования подпрограммы

общий объем финансирования подпрограммы 5 «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (далее – «подпрограмма 5») составляет 99529,0 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 98533,7 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 50746,8 тыс. рублей;

в 2021 году – 24930,5 тыс. рублей;

в 2022 году – 22856,4 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 995,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 512,6 тыс. рублей;

в 2021 году – 251,8 тыс. рублей;

в 2022 году – 230,9 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

достижение значения показателя доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами, к 2024 году 90 %;

достижение значения показателя доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами,

к 2024 году 90 %;
 реализация пилотного проекта в 3 центрах занятости населения к концу 2024 года;
 достижение значения показателя доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, к 2024 году не менее 85 %.

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 5

По данным баланса трудовых ресурсов численность занятого населения Алтайского края по итогам 2017 года составляет 1008,5 тыс. человек. Наибольший удельный вес в структуре занятых в экономике региона приходится на промышленность края, где работает более 17 % занятых (в том числе 13,2 % – в обрабатывающей промышленности), сельское хозяйство – 12,6 %, торговлю – более 19 %. Более 12 % работников занято в сферах строительства и транспорта. Ежегодно треть занятого населения Алтайского края в возрасте 25-65 лет проходит переобучение, повышение квалификации, отвечающее требованиям современных рабочих мест.

Для комплексного решения проблем занятости в регионе, включая вопросы снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, проводится работа по повышению эффективности функционирования рынка труда через развитие инфраструктуры занятости. Предполагается в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости создание новой модели центров занятости населения – современных «кадровых центров», оперативно и проактивно действующих в отношении рисков безработицы и неэффективной занятости, содействующих реализации профессионального потенциала граждан и удовлетворению потребности работодателей в кадровых ресурсах.

Реализация подпрограммы обеспечит поддержание текущего уровня занятости за счет создания системы обучения и переподготовки работников, участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда на предприятиях Алтайского края.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 5, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 5, сроки и этапы реализации подпрограммы 5

2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 5

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 5 определены исходя из Указа Президента Российской Федерации

от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

2.2. Цели, задачи, показатели и мероприятия подпрограммы 5

Целью подпрограммы 5 является поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий и модернизации инфраструктуры занятости населения в Алтайском крае.

Для достижения указанной цели будут решены следующие основные задачи:

5.1.1. Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях;

5.1.2. Развитие инфраструктуры занятости, внедрение и тиражирование организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения.

Финансируемые мероприятия подпрограммы 5 приведены в таблице 2 к государственной программе: к задаче 5.1.1. – мероприятие 5.1.1.1.; к задаче 5.1.2. – мероприятие 5.1.2.1.

Не финансируемые мероприятия подпрограммы 5, которые реализуются Минсоцзащитой Алтайского края, центрами занятости населения и УТЗН Алтайского края с 2020 по 2024 годы:

Задача 5.1.1. Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях.

Мероприятие 5.1.1.2. Выделение категории работников предприятий, которым требуется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии.

Мероприятие 5.1.1.3. Выделение категории работников предприятий, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены и, поэтому требуют профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для дальнейшего трудоустройства.

Мероприятие 5.1.1.4. Формирование списков на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, выбор образовательных программ и организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

Мероприятие 5.1.1.5. Мониторинг трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском высвобождения (также планируемых к вы-

свобождению или высвобожденных).

Задача 5.1.2. Развитие инфраструктуры занятости, внедрение и тиражирование организационных и технологических инноваций с использованием цифровых платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения.

Мероприятие 5.1.2.2. Формирование системы активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий.

Показателями достижения указанной цели являются:

доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами;

доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами;

количество центров занятости населения в Алтайском крае, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию.

2.3. Конечные результаты реализации подпрограммы 5

В результате реализации подпрограммы 5 ожидается:

достижение значения показателя доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами, к 2024 году 90 %;

достижение значения показателя доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами, к 2024 году 90 %;

реализация пилотного проекта в 3 центрах занятости населения к концу 2024 года;

достижение значения показателя доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, к 2024 году не менее 85 %.

2.4. Сроки реализации подпрограммы 5

Реализация подпрограммы будет осуществляться в 2020 – 2024 годах. Этапы реализации подпрограммы 5 не выделяются.

3. Объем финансирования подпрограммы 5

Финансирование подпрограммы 5 осуществляется за счет средств федерального бюджета и краевого бюджета.

Общий объем финансирования подпрограммы 5 составляет 99529,0 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 98533,7 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 50746,8 тыс. рублей;

в 2021 году – 24930,5 тыс. рублей;

в 2022 году – 22856,4 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 995,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 512,6 тыс. рублей;

в 2021 году – 251,8 тыс. рублей;

в 2022 году – 230,9 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

4. Механизм реализации подпрограммы 5

Контроль за ходом реализации подпрограммы 5 осуществляется УТЗН Алтайского края, которым определяются формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Ответственность за реализацию подпрограммы 5 и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несут УТЗН Алтайского края и Минобрнауки Алтайского края.

Минобрнауки Алтайского края представляет ежемесячно в УТЗН Алтайского края информацию о ходе реализации мероприятий с учетом показателей эффективности и результативности реализации подпрограммы 5.

УТЗН Алтайского края ежегодно подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы 5 за предыдущий год, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей эффективности реализации подпрограммы, и направляет ее:

в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

в Федеральную службу по труду и занятости;

в Министерство финансов Российской Федерации.

В целях мониторинга реализации подпрограммы 5 УТЗН Алтайского края подготавливает необходимую информацию в Министерство экономического развития Алтайского края (в порядке и в сроки, предусмотренные постановлением Администрации Алтайского края от 23.09.2013 № 502).

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к государственной программе
Алтайского края «Содействие
занятости населения Алтайского
края»

ПОДПРОГРАММА 6

«Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края»

ПАСПОРТ

подпрограммы 6 «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»

Ответственный исполнитель подпрограммы (соисполнитель государственной программы)	управление Алтайского края по труду и занятости населения (УТЗН Алтайского края)
Участники подпрограммы	Министерство образования и науки Алтайского края (Минобрнауки Алтайского края); Министерство социальной защиты Алтайского края (Минсоцзащита Алтайского края); органы исполнительной власти; органы местного самоуправления (по согласованию); центры занятости населения краевых государственных казенных учреждений управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам (далее также – «центры занятости населения», «органы службы занятости»); организации, осуществляющие образовательную деятельность (по согласованию); работодатели (по согласованию)
Цель подпрограммы	обеспечение возможности женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями, в том

	числе за счет повышения доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет
Задача подпрограммы	содействие занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста
Перечень мероприятий подпрограммы	организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости
Показатели подпрограммы	уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста; доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2020 – 2024 годы без деления на этапы
Объемы финансирования подпрограммы	общий объем финансирования подпрограммы 6 «Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» (далее – «подпрограмма 6») составляет 107155,2 тыс. рублей, из них: из федерального бюджета – 106083,6 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2020 году – 32174,2 тыс. рублей; в 2021 году – 32174,2 тыс. рублей; в 2022 году – 41735,2 тыс. рублей; из краевого бюджета – 1071,6 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 325,0 тыс. рублей;

в 2021 году – 325,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 421,6 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

достижение к концу 2024 года уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, 63,6 %;

обеспечение доли приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не менее 70 % ежегодно.

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 6

В 2018 году в органы службы занятости в целях поиска работы обратились 36,8 тыс. женщин, из них 5,1 тыс. (13,9 %) имели детей дошкольного возраста. При содействии органов службы занятости нашли работу 27,1 тыс. женщин (в том числе 3,2 тыс. с детьми дошкольного возраста), что составляет 73,6 % от общего количества обратившихся женщин.

В целях выявления потребности женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, в трудоустройстве, гибких формах занятости, профессиональном обучении, содействии в организации присмотра за детьми в 2019 году проведен выборочный опрос указанной категории граждан.

В опросе приняли участие 7,7 тыс. женщин. По результатам опроса перед выходом на работу изъявили желание пройти профессиональную подготовку по различным профессиям 12,8 %, получить новую профессию (специальность) – 14,6 %, повысить квалификацию по своей профессии (специальности) – 12,6 %. Более 50,0 % женщин, желающих пройти обучение, предпочитают обучаться дистанционно.

Для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, одна из главных проблем – длительный перерыв в работе, который часто приводит к потере квалификации. Поэтому для них, а также для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, будут реализовываться мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 6, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 6, сроки и этапы реализации подпрограммы 6

2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 6

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 6 определены исходя из Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

2.2. Цели, задачи, показатели и мероприятия подпрограммы 6

Целью подпрограммы 6 является обеспечение возможности женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями, в том числе за счет повышения доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет.

Для достижения указанной цели будет решена задача:

6.1.1 Содействие занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста

Мероприятия подпрограммы 6 приведены в таблице 2 к государственной программе.

Показатель подпрограммы 6: уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

2.3. Конечные результаты реализации подпрограммы 6

В результате реализации подпрограммы ожидается:

достижение к концу 2024 года уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, 63,6 %;

обеспечение доли приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не менее 70 % ежегодно.

2.4. Сроки реализации подпрограммы 6

Реализация подпрограммы будет осуществляться в 2020 – 2024 годах. Этапы реализации подпрограммы 6 не выделяются.

3. Объем финансирования подпрограммы 6

Финансирование подпрограммы 6 осуществляется за счет средств федерального бюджета и краевого бюджета.

Общий объем финансирования подпрограммы 6 составляет 107155,2 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 106083,6 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 32174,2 тыс. рублей;

в 2021 году – 32174,2 тыс. рублей;

в 2022 году – 41735,2 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 1071,6 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 325,0 тыс. рублей;

в 2021 году – 325,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 421,6 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

4. Механизм реализации подпрограммы 6

Контроль за ходом реализации подпрограммы 6 осуществляется УТЗН Алтайского края, которым определяются формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Ответственность за реализацию подпрограммы 6 и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несут УТЗН Алтайского края и Минобрнауки Алтайского края.

Минобрнауки Алтайского края представляет ежемесячно в УТЗН Алтайского края информацию о ходе реализации мероприятий с учетом показателей эффективности и результативности реализации подпрограммы 6.

УТЗН Алтайского края ежегодно подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы 6 за предыдущий год, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей эффективности реализации подпрограммы, и направляет ее:

в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

в Федеральную службу по труду и занятости;

в Министерство финансов Российской Федерации.

В целях мониторинга реализации подпрограммы 6 УТЗН Алтайского края подготавливает необходимую информацию в Министерство экономического развития Алтайского края (в порядке и в сроки, предусмотренные постановлением Администрации Алтайского края от 23.09.2013 № 502).

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к государственной программе
Алтайского края «Содействие
занятости населения Алтайского
края»

ПОДПРОГРАММА 7

«Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края»

ПАСПОРТ

подпрограммы 7 «Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом»

Наименование подпрограммы	«Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – «подпрограмма»)
Реквизиты нормативного правового акта о разработке подпрограммы	Указ Президента Российской Федерации от 14.09.2012 № 1289 «О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – «Государственная программа»)
Дата согласования проекта подпрограммы Правительством Российской Федерации	распоряжение Правительства Российской Федерации от 19.10.2015 № 2090-р
Уполномоченный орган исполнительной власти Алтайского края, ответственный за разработку и реализацию подпрограммы (далее – «уполномоченный орган»)	управление Алтайского края по труду и занятости населения
Цель подпрограммы	стимулирование, создание условий и содействие добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживаю-

щих за рубежом, для социально-экономического и демографического развития края

Задачи подпрограммы

создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Алтайский край для постоянного проживания, включению их в трудовые и социальные связи региона;

содействие обеспечению потребности экономики Алтайского края в квалифицированных кадрах, в том числе для малого и среднего предпринимательства;

увеличение численности молодежи в Алтайском крае, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях, расположенных на территории края

Исполнители основных мероприятий подпрограммы

управление Алтайского края по труду и занятости населения;

Министерство социальной защиты Алтайского края;

Министерство здравоохранения Алтайского края;

Министерство образования и науки Алтайского края;

Министерство сельского хозяйства Алтайского края;

Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края;

Управление по вопросам миграции Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Алтайскому краю (далее – «УВМ ГУ МВД») (по согласованию);

Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Алтайского края (по согласованию);

органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов (по согласованию);

краевые государственные казенные учреждения управления социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам

Сроки и этапы реализации подпрограммы

2020 – 2024 годы без деления на этапы

Объемы и источники финансирования подпрограммы

общий объем финансирования подпрограммы в 2020 – 2024 годах составляет 16512,0 тыс. рублей, из них:

за счет средств федерального бюджета – 15012,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 5022,0 тыс. рублей;

в 2021 году – 5022,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 4968,0 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета – 1500,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год – 500,0 тыс. рублей;

2021 год – 500,0 тыс. рублей;

2022 год – 500,0 тыс. рублей.

На реализацию мероприятий подпрограммы возможно дополнительное привлечение средств из федерального бюджета в виде субсидий бюджету Алтайского края на обеспечение дополнительных гарантий и оказание мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, предоставленных на основании соглашения между Министерством внутренних дел Российской Федерации и Правительством Алтайского края.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год

Основные показатели эффективности подпрограммы

количество презентаций подпрограммы в государствах проживания соотечественников, проведенных уполномоченным органом, в том числе с использованием технических каналов связи;

доля рассмотренных уполномоченным органом в установленные сроки заявлений

об участии в подпрограмме в общем числе поступивших заявлений соотечественников; доля занятых участников Государственной программы и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств в Алтайском крае, в общем числе участников Государственной программы и трудоспособных членов их семей, нуждающихся в трудоустройстве;

доля участников Государственной программы, получающих среднее профессиональное, высшее образование в образовательных организациях, расположенных на территории Алтайского края, в общем числе участников Государственной программы

Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы

содействие обеспечению потребности экономики Алтайского края в квалифицированных кадрах:

доля занятых участников Государственной программы и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств в Алтайском крае, в общем числе участников Государственной программы и трудоспособных членов их семей, нуждающихся в трудоустройстве, на момент окончания срока реализации программы – не менее 65,5 %;

доля участников Государственной программы, получающих среднее профессиональное, высшее образование в образовательных организациях, расположенных на территории Алтайского края, в общем числе участников Государственной программы – не менее 5,0 %.

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» разработана с целью реализации на территории Алтайского края Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 14.09.2012 № 1289. Подпрограмма соответствует целям, задачам и приоритетам развития Алтайского края, определенным в стратегии социально-экономического развития Алтайского края до 2025 года, утвержденной законом Алтайского края от 21.11.2012 № 86-ЗС.

Реализация подпрограммы определяется актуальностью задачи по привлечению дополнительных трудовых ресурсов в экономику Алтайского края с целью удовлетворения потребности в квалифицированных кадрах, необходимостью решения демографической проблемы.

Подпрограмма имеет комплексный межведомственный характер, мероприятия направлены на объединение потенциала соотечественников, проживающих за рубежом и желающих переселиться на постоянное место жительства в Российскую Федерацию, и потребностей Алтайского края.

Подпрограмма представляет собой проект переселения и будет реализована на всей территории Алтайского края в соответствии с действующим законодательством. Описание территории вселения приводится в приложении 1 к подпрограмме.

Предметом регулирования подпрограммы является система государственных гарантий и мер социальной поддержки, предоставляемых соотечественникам, направленная на оказание содействия их добровольному переселению в Алтайский край, стимулирование роста численности постоянного населения региона.

Сфера действия подпрограммы – социальная.

Основные демографические тенденции в Алтайском крае в целом соответствуют тенденциям в России и Сибирском федеральном округе: рост рождаемости, снижение смертности и миграционной убыли населения.

На фоне стабильности общих объемов миграции (количество зарегистрированных миграционных перемещений в 2016 году составило 158,0 тыс. человек, в 2017 году – 153,8 тыс. человек, в 2018 году – 166,2 тыс. человек) в Алтайском крае наметилась тенденция снижения миграционной убыли населения. Так, миграционные потери края в 2018 году в сравнении с предыдущим годом снизились в 1,1 раза – с 8059 до 7411 человек. При этом число прибывших в край в сравнении с 2017 годом увеличилось на 6,7 % до 34334 человек (в 2017 году – 32186 человек), выбывших за его пределы – на 3,7 % до 41745 человек (в 2017 году – 40245 человек).

Восполнение кадрового дефицита квалифицированных специалистов,

в том числе рабочих специальностей, в крае частично происходит за счет трудовых мигрантов.

При этом Алтайский край относится к числу территорий с незначительными объемами привлечения иностранной рабочей силы. Совокупная (средняя) доля иностранных работников в численности занятого населения Алтайского края в 2016 – 2018 годы составила 0,9 %.

В 2018 году на территории Алтайского края трудовую деятельность осуществляли 9645 иностранных граждан. В основном привлечение иностранных работников производилось в такие отрасли экономики, как строительство, оптовая и розничная торговля, обрабатывающие производства, сельское хозяйство, деятельность ресторанов и кафе.

Квота на выдачу разрешений на работу иностранным гражданам в 2018 году утверждена в количестве 27 разрешений на работу, в 2019 году – 45 разрешений. Все рабочие места предназначены для трудовых мигрантов с высоким и средним уровнем квалификации. Иностранцы привлекаются на рабочие места, которые невозможно заполнить местными трудовыми ресурсами.

По основным индикаторам рынка труда в 2017 – 2018 годах в Алтайском крае наблюдалась положительная динамика. Снизился уровень общей и регистрируемой безработицы, составив в 2018 году 6,1 % и 1,53 % соответственно.

Алтайский край обладает достаточными трудовым потенциалом для обеспечения отраслей экономики кадрами – 71,3 % работающего населения имеет профессиональное образование, в том числе высшее образование – 27,4 %. Ежегодно порядка 20,0 тыс. выпускников системы профессионального образования пополняют трудовой потенциал края.

Вместе с тем в Алтайском крае остается потребность в квалифицированных специалистах в следующих видах экономической деятельности: здравоохранение; образование; обрабатывающая промышленность; пищевая промышленность; аграрный сектор; легкая промышленность, а также в специалистах с инженерным образованием.

Реализация государственной программы Алтайского края «Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом», утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 18.12.2015 № 507, показала достаточно высокий уровень привлекательности региона для соотечественников. За 3 года реализации программы (2016 – 2018 годы) ее участниками стали более 5,5 тыс. соотечественников. Практически все участники Государственной программы находятся в трудоспособном возрасте, из них порядка 70,0 % – граждане в возрасте до 40 лет. Прибывшие в край соотечественники заняты в сферах промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства, здравоохранения, образования.

За счет реализации подпрограммы ожидается увеличение в Алтайском крае численности молодежи, обучающейся в профессиональных образова-

тельных организациях.

2. Цель, задачи, сроки и индикаторы достижения целей и решения задач подпрограммы

Целью подпрограммы является стимулирование, создание условий и содействие добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом, для социально-экономического и демографического развития края.

Достижение поставленной цели возможно путем решения следующих задач:

7.1.1. Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Алтайский край для постоянного проживания, включению их в трудовые и социальные связи региона;

7.1.2. Содействие обеспечению потребности экономики Алтайского края в квалифицированных кадрах, в том числе для малого и среднего предпринимательства;

7.1.3. Увеличение численности молодежи в Алтайском крае, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях, расположенных на территории края.

Подпрограмма реализуется в 2020 – 2024 годах. Этапы реализации не выделяются.

Реализация подпрограммы создаст необходимые условия для добровольного переселения в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом, позволит привлечь квалифицированные кадры в наиболее активном, трудоспособном возрасте, окажет позитивное влияние на экономику, численность и структуру трудовых ресурсов, миграционную и демографическую ситуацию в крае.

Важнейшие целевые индикаторы и показатели результативности реализации подпрограммы с указанием их значений по годам планового периода приведены в таблице 1 к программе.

3. Основные мероприятия подпрограммы

Подпрограмма будет реализована на всей территории Алтайского края в соответствии с законодательством Российской Федерации. Территорией вселения является территория Алтайского края.

Система мероприятий подпрограммы направлена на достижение цели подпрограммы и решение поставленных задач.

Для решения задачи, направленной на создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Алтайский край для

постоянного проживания, включению их в трудовые и социальные связи региона, предполагается следующее:

утверждение правовых актов, необходимых для реализации подпрограммы и обеспечения правовой защищенности соотечественников в период адаптации на территории вселения;

информирование соотечественников и общественности об условиях участия в подпрограмме, предоставляемых государственных гарантиях и мерах социальной поддержки, результатах реализации подпрограммы с использованием разнообразных информационных каналов;

оказание соотечественникам дополнительных мер поддержки на этапе первоначального обустройства;

обеспечение реализации права участников Государственной программы и членов их семей на медицинскую помощь, социальную защиту, получение дошкольного, общего и профессионального образования, содействие в жилищном обустройстве.

Решение этих вопросов будет осуществляться органами исполнительной власти Алтайского края по курируемым направлениям в рамках текущей деятельности и реализации государственных программ Алтайского края.

Возможность временного жилищного обустройства переселенцев по прибытии на территорию вселения обеспечена имеющейся гостиничной сетью, а также наличием жилья на рынке коммерческого найма. С учетом небольшого количества соотечественников, нуждающихся во временном обустройстве, создание центров временного размещения нецелесообразно. При необходимости уполномоченным органом будет рассмотрен вопрос создания центров временного размещения. Для участников Государственной программы предусмотрена частичная компенсация затрат на оплату найма жилья.

Для решения задачи, направленной на содействие обеспечению потребности экономики Алтайского края в квалифицированных кадрах, планируется:

проведение мониторинга потребности экономики и социальной сферы Алтайского края в квалифицированной рабочей силе;

предоставление участникам Государственной программы и членам их семей услуг в области содействия занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе содействие в поиске подходящей работы; информирование о положении на рынке труда Алтайского края; организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; организация проведения оплачиваемых общественных работ; организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;

оказание дополнительной поддержки участникам Государственной программы, трудоустраивающимся на вакантные рабочие места по отдельным

профессиональным категориям.

Для решения задачи, направленной на увеличение численности молодежи в Алтайском крае, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях, расположенных на территории края, планируется оказывать поддержку молодым соотечественникам, поощрять одаренных обучающихся (студентов, аспирантов, ординаторов) – участников Государственной программы.

Координацию реализации подпрограммы осуществляет уполномоченный орган – управление Алтайского края по труду и занятости населения. Реализация подпрограммы осуществляется органами исполнительной власти Алтайского края во взаимодействии с УВМ ГУ МВД и его территориальными подразделениями, Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Алтайского края, органами местного самоуправления.

Уполномоченный орган осуществляет следующие функции:

общая координация деятельности исполнителей основных мероприятий подпрограммы в пределах их компетенции;

обеспечение взаимодействия органов исполнительной власти Алтайского края, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления;

подготовка проектов нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию подпрограммы, в пределах своих полномочий и контроль разработки и принятия нормативных правовых актов исполнителями основных мероприятий подпрограммы;

подготовка в установленном порядке предложений об уточнении программных мероприятий на очередной финансовый год и на плановый период, о внесении изменений в подпрограмму;

принятие обоснованного решения о возможности участия соотечественников в подпрограмме;

ведение информационной базы данных об участниках Государственной программы и членах их семей;

проведение мониторинга и оценки эффективности реализации мероприятий подпрограммы, соответствия результатов запланированным значениям целевых индикаторов;

информирование населения и общественности о ходе реализации подпрограммы;

представление в УВМ ГУ МВД информации о ходе реализации мероприятий подпрограммы;

подготовка и представление в установленные законодательством сроки ежегодного доклада о выполнении подпрограммы в МВД России.

Порядок взаимодействия уполномоченного органа и УВМ ГУ МВД по вопросам реализации программы регулируется законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

Реализация подпрограммы на территории вселения по согласованию осуществляется подразделениями органов местного самоуправления (далее – «территориальный уполномоченный орган»).

Территориальный уполномоченный орган осуществляет следующие функции:

обеспечение условий для первичного размещения соотечественников, прибывших для постоянного проживания на территорию вселения;

оказание информационных услуг;

содействие в жилищном обустройстве, подборе земельных участков для индивидуального строительства на территории вселения;

предоставление гарантированного объема муниципальных услуг;

создание условий для социально-культурной адаптации и интеграции переселенцев в принимающее сообщество на территории муниципального образования.

В целях обеспечения публичности (открытости) информации о ходе реализации подпрограммы уполномоченный орган размещает на своем официальном сайте (<http://portal.aksp.ru/>), официальном сайте Правительства Алтайского края ([www.altairegion22](http://www.altairegion22.ru)), информационном ресурсе «Автоматизированная информационная система «Соотечественники»» (www.aiss.gov.ru) текст утвержденной подпрограммы и отчеты о ходе ее реализации. УВМ ГУ МВД размещает соответствующую информацию на своем официальном сайте (<https://22.mvd.pf>).

В целях обеспечения согласованности действий органов исполнительной власти Алтайского края, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, объединений работодателей и общественных организаций по вопросам реализации подпрограммы создана краевая межведомственная комиссия по реализации в Алтайском крае Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

Порядок работы территориальных уполномоченных органов, краевых государственных казенных учреждений управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам, территориальных подразделений УВМ ГУ МВД с соотечественниками на территории вселения определен Регламентом приема участников Государственной программы и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории вселения, который разрабатывается и утверждается уполномоченным органом. Указанный Регламент устанавливает механизм согласования кандидатур потенциальных участников Государственной программы, их приема, временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории вселения, предоставления им мер государственной поддержки и компенсационного пакета с распределе-

нием зон ответственности органов исполнительной власти Алтайского края, органов местного самоуправления.

Мониторинг реализации подпрограммы осуществляется ежеквартально. Исполнители основных мероприятий подпрограммы в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, направляют информацию о результатах выполнения указанных мероприятий в уполномоченный орган.

Уполномоченный орган ежеквартально, в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, формирует отчет о ходе реализации подпрограммы и направляет его в Министерство экономического развития Алтайского края.

Годовой отчет о реализации подпрограммы готовится уполномоченным органом с участием исполнителей основных мероприятий программы и в срок до 20 января направляется в МВД России.

4. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Финансирование подпрограммы осуществляется за счет средств федерального и краевого бюджетов.

Субсидия из федерального бюджета краевому бюджету предоставляется в целях софинансирования расходных обязательств Алтайского края, связанных с реализацией подпрограммы. Условия предоставления и размер субсидии из федерального бюджета на реализацию мероприятий подпрограммы устанавливаются соглашением, заключаемым между МВД России и Правительством Алтайского края.

Финансирование за счет средств краевого бюджета осуществляется в соответствии с законом Алтайского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2020 – 2024 годах составляет 16512,0 тыс. рублей, из них:

за счет средств федерального бюджета – 15012,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 5022,0 тыс. рублей;

в 2021 году – 5022,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 4968,0 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета – 1500,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год – 500,0 тыс. рублей;

2021 год – 500,0 тыс. рублей;

2022 год – 500,0 тыс. рублей.

Сводные финансовые затраты на реализацию основных мероприятий подпрограммы представлены в таблице 2 к программе.

Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется в пределах бюджетных средств, предусмотренных на их реализацию в текущем году, через Министерство социальной защиты Алтайского края, Министерство об-

разования и науки Алтайского края, Министерство здравоохранения Алтайского края.

Контроль за целевым использованием бюджетных средств осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

5. Оценка планируемой эффективности и риски реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы позволит обеспечить:

1. Улучшение демографической ситуации за счет переселения на постоянное место жительства на территорию Алтайского края 5020 участников Государственной программы и членов их семей, в том числе по годам:

2020 год – 1010 человек;

2021 год – 1010 человек;

2022 год – 1000 человек;

2023 год – 1000 человек;

2024 год – 1000 человек.

2. Содействие обеспечению потребности экономики Алтайского края в квалифицированных кадрах, при этом:

доля занятых участников Государственной программы и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств в Алтайском крае, в общем числе участников Государственной программы и трудоспособных членов их семей, нуждающихся в трудоустройстве, составит не менее 65,5 %;

доля участников Государственной программы, получающих среднее профессиональное, высшее образование в образовательных организациях, расположенных на территории Алтайского края, в общем числе участников Государственной программы составит не менее 5,0 %.

Оценка эффективности реализации подпрограммы производится уполномоченным органом совместно с УВМ ГУ МВД России в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным, путем соотнесения фактически достигнутых значений показателей реализации мероприятий и значений запланированных индикаторов, установленных подпрограммой.

Внесение изменений в значения индикаторов реализации подпрограммы и мероприятия подпрограммы осуществляется на основании изменения плана мероприятий по реализации Государственной программы на каждый 3-летний период и заключаемых соглашений между МВД России и Правительством Алтайского края о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджету Алтайского края на реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой.

При реализации мероприятий подпрограммы могут возникнуть следующие риски:

отказ работодателей от трудоустройства участников Государственной

программы или членов их семей после переезда ввиду несоответствия (неполного соответствия) имеющейся квалификации требованиям вакантных рабочих мест, попадание переселенцев в категорию безработных;

необеспеченность жильем для постоянного проживания, сложности с наймом и оплатой временного жилья;

обособление переселенцев, создание замкнутых этносоциальных групп, рост межнациональной напряженности.

Для управления указанными рисками предусматриваются следующие мероприятия, направленные на их снижение:

информирование соотечественников, проживающих за рубежом, через уполномоченные органы МВД России за рубежом о наличии вакантных рабочих мест, востребованных специалистах и рабочих профессиях, требуемом уровне квалификации, условиях оплаты труда, наличии служебного жилья;

информирование соотечественников, желающих переселиться в Алтайский край, об условиях временного найма и стоимости жилья, ценах на строительство и приобретение постоянного жилья;

организация разъяснительной работы с местным населением, информирование о целях и задачах подпрограммы для формирования толерантного отношения к участникам Государственной программы;

вовлечение соотечественников в культурно-массовые мероприятия, проходящие на территории Алтайского края.

В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы устанавливаются критерии отбора соотечественников для участия в подпрограмме.

Участниками Государственной программы могут быть:

1. Соотечественники в возрасте от 18 до 55 лет (женщины) и от 18 до 60 лет (мужчины) из числа квалифицированных работников, профессии (специальности) которых востребованы на рынке труда территории вселения, соответствующие требованиям, установленным Государственной программой, относящиеся к перечисленным ниже категориям:

желающие переселиться на постоянное место жительства в Алтайский край с целью осуществления трудовой деятельности в соответствии с заявленной в органы службы занятости потребностью в квалифицированных кадрах, предпринимательской и иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельностью;

проживающие на законных основаниях на территории Алтайского края, осуществляющие на территории Алтайского края на законных основаниях документально подтверждаемую трудовую, предпринимательскую и иную не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность не менее 6 месяцев к моменту обращения с заявлением об участии в подпрограмме;

получившие временное убежище в Российской Федерации, осуществляющие на территории Алтайского края на законных основаниях документально подтверждаемую трудовую, предпринимательскую и иную не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность.

2. Соотечественники, проживающие на законных основаниях на территории Алтайского края, соответствующие требованиям, установленным Государственной программой, обучающиеся в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Алтайского края, по востребованным на рынке труда края профессиям, специальностям, направлениям подготовки по очной форме обучения не менее 2 курсов.

3. Соотечественники, соответствующие требованиям, установленным Государственной программой, получающие высшее или среднее профессиональное образование за рубежом по востребованным на рынке труда Алтайского края профессиям, специальностям по очной форме на последнем курсе обучения.

Наличие квалификации у потенциальных участников подпрограммы подтверждается документами о среднем профессиональном или высшем образовании.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к подпрограмме 7 «Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом»

ОПИСАНИЕ ТЕРРИТОРИИ ВСЕЛЕНИЯ

Алтайский край расположен на юго-востоке Западной Сибири на пересечении важнейших транспортных магистралей, соединяющих Россию с Монголией и Казахстаном, а также Среднюю Азию с Транссибирской железной дорогой. Край занимает 1 место в России по протяженности автомобильных дорог.

Алтайский край входит в состав Сибирского федерального округа Российской Федерации. Территория края составляет 168 тыс. кв. км, что сопоставимо с размерами среднего европейского государства. По площади он занимает 21 место в Российской Федерации и 8 место в Сибирском федеральном округе.

Население края составляет 2,3 млн. человек, из них 43,3 % – сельские жители (статистические данные предварительной оценки численности постоянного населения на 01.01.2019).

На территории региона расположено 10 городских округов и 59 муниципальных районов, 647 сельских и 6 городских поселений. Наиболее крупные города: Барнаул, Бийск, Рубцовск. Административный и культурный центр края, г. Барнаул, расположен на берегу реки Оби.

Умеренный континентальный климат в Алтайском крае достаточно мягкий по сравнению с климатическими условиями других регионов Сибири.

Алтайский край отличается выгодное геополитическое положение, высокий транспортно-транзитный потенциал, диверсифицированная экономика, развитая инфраструктура, уникальные природные ресурсы, трудовой и научный потенциал, политическая и социальная стабильность, рациональная инвестиционная политика. Все эти конкурентные преимущества обеспечивают основу динамичного поступательного развития Алтайского края, делая его территорией, благоприятной для проживания и инвестирования.

Экономика Алтайского края характеризуется устойчивым экономическим ростом и в настоящее время представляет собой многоотраслевой комплекс, основу которого составляют промышленность, сельское хозяйство, оптовая и розничная торговля. В последние годы активно развивается туризм.

Сегодня Алтайский край – инвестиционно-привлекательный регион с комфортными условиями для развития бизнеса, что подтверждается оценками независимых экспертов.

Отличительная особенность региона состоит в том, что 70,0 % территории используется для производства сельскохозяйственной продукции. По площади сельскохозяйственных угодий и пашни регион занимает первое место среди субъектов Российской Федерации, что обуславливает его аграрную специфику. Сельское хозяйство формирует 20,1 % валового регионального продукта. Регион специализируется на выращивании высококачественного зерна, подсолнечника, сахарной свеклы (единственный за Уралом), мясомолочном скотоводстве, птицеводстве.

Наличие мощного агропромышленного комплекса позволяет не только обеспечивать потребность населения края в продовольствии по сравнительно невысоким ценам, но и поставлять продукты питания в другие регионы Российской Федерации и за ее пределы. Алтайский край входит в пятерку регионов России – крупнейших поставщиков зерна, муки, круп, молока, сыра, сливочного масла.

Край располагает развитым промышленным потенциалом. В промышленности формируется 22,5 % объема валовой добавленной стоимости, занято 17,3 % от общей численности работников организаций.

Основные виды промышленной продукции: производство пищевых продуктов, производство машиностроительной продукции (вагоно-, котло-, дизелестроение, электрооборудование), производство кокса, а также химическое производство, фармацевтическое производство, производство резиновых и пластмассовых изделий, строительная индустрия, деревообработка.

На долю машиностроения и металлообработки приходится более 20,0 % всего промышленного производства края. АО «Алтайвагон» (г. Новоалтайск), выпускающее вагоны для нужд железных дорог, включено в список системообразующих организаций России. ООО УК «Алтайский завод прецизионных изделий» (г. Барнаул) входит в число ведущих мировых производителей распылителей и форсунок для дизельного топлива.

В последние годы развитие получило сельскохозяйственное машиностроение. Его перспективы связаны с разработкой и серийным выпуском новых видов высокопроизводительной сельскохозяйственной техники. Сегодня в крае производится весь спектр сельскохозяйственной техники в рамках существующих энергосберегающих технологий в земледелии: почвообрабатывающая, посевная, уборочная. В регионе действует ряд совместных производств по сборке сельхозтехники отечественных и зарубежных производителей (тракторы, пресс-подборщики и др.). Ежегодно возрастает уровень локализации данных производств.

Значительные объемы производства химической отрасли в целом формируются за счет деятельности таких предприятий, как ОАО «Кучуксульфат» (Благовещенский район), ФКП «Бийский олеумный завод» (г. Бийск), ЗАО «Алтайвитамины» (г. Бийск).

Экономическое пространство Алтайского края благоприятно для развития малого предпринимательства. Алтайский край стабильно входит в первую пятерку регионов Сибирского федерального округа и в число 20 ведущих регионов России по количеству малых и средних предприятий. В данном секторе экономики действует около 80,0 % от общего числа хозяйствующих субъектов региона. По объемам инвестиций малого бизнеса в основной капитал Алтайский край опережает большинство регионов Сибирского федерального округа.

Отличительной особенностью предпринимательства является присутствие малых предприятий во всех видах экономической деятельности, осуществляемых на территории края.

Предпринимательская инициатива поддерживается в рамках государственной программы Алтайского края «Развитие малого и среднего предпринимательства в Алтайском крае». В крае созданы и функционируют все элементы базовой инфраструктуры государственной поддержки малого и среднего бизнеса (более 80 объектов), предоставляющие широкие возможности для информирования и консультирования субъектов предпринимательской деятельности, оказания им имущественной, образовательной, финансово-кредитной и иной поддержки.

По основным индикаторам рынка труда в Алтайском крае наблюдается положительная динамика.

Основная доля заявленной работодателями потребности в работниках традиционно приходится на сферу обрабатывающих производств (17,0 %), сельского хозяйства (13,0 %), оптовой и розничной торговли (13,0 %).

Структура спроса на рабочую силу по видам занятий: 31,0 % вакансий в общем числе вакансий составляют свободные рабочие места для квалифицированных рабочих, 26,0 % – вакансии для руководителей и специалистов высшего и среднего уровней квалификации, 23,0 % – для неквалифицированных рабочих, 20,0 % – для иных служащих и работников сферы обслуживания.

В частности, предприятия края испытывают потребность в квалифицированных рабочих: сварщиках, токарях, фрезеровщиках, наладчиках и операторах станков с программным управлением.

В пищевой промышленности и сфере общественного питания требуются операторы линий в производстве пищевой продукции, технологи, сыроделы, изготовители пищевых полуфабрикатов, официанты, повара, пекари, кондитеры.

В сельском хозяйстве: трактористы-машинисты, операторы машинного доения, зоотехники, врачи-ветеринары, слесари по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования.

Сохраняется дефицит медицинских и педагогических работников. Также остаются востребованными специалисты с инженерно-техническим образованием: инженер-конструктор, инженер-проектировщик, технолог, программист и другие.

Экономически активным соотечественникам, прибывающим на территорию края, оказывается содействие в трудоустройстве, в случае необходимости предоставляются услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию.

Предоставление на территории Алтайского края земельных участков гражданам регламентируется соответствующими нормами Земельного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24.07.2002 № 101-ФЗ «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения», а также нормативными правовыми актами Алтайского края. Льготный порядок предоставления соотечественникам земельных участков, в том числе в рамках региональной программы переселения, действующим законодательством не предусмотрен.

Согласно основным положениям Земельного кодекса Российской Федерации земельные участки, находящиеся в государственной или муниципальной собственности, предоставляются на основании:

решения органа государственной власти или органа местного самоуправления в случае предоставления земельного участка в собственность бесплатно или в постоянное (бессрочное) пользование;

договора купли-продажи в случае предоставления земельного участка в собственность за плату;

договора аренды в случае предоставления земельного участка в аренду;

договора безвозмездного пользования в случае предоставления земельного участка в безвозмездное пользование.

Предоставление гражданам земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, для индивидуального жилищного строительства, ведения личного подсобного хозяйства в границах населенного пункта, садоводства, дачного хозяйства, гражданам и крестьянским (фермерским) хозяйствам для осуществления крестьянским (фермерским) хозяйством его деятельности осуществляется в порядке, установленном статьей 39.18 Земельного кодекса Российской Федерации.

В Алтайском крае имеется возможность обеспечения соотечественникам и членам их семей государственных гарантий в части предоставления медицинских, социальных услуг, услуг в сфере культуры и образования, занятости.

В целях повышения доступности жилья утверждена государственная программа Алтайского края «Обеспечение доступным и комфортным жильем населения Алтайского края» на 2014 – 2020 годы. На условиях софинансирования реализуются федеральные целевые и краевые государственные программы по обеспечению жильем отдельных категорий граждан, в рамках которых оказывается содействие в приобретении жилья и улучшении жилищных условий специалистам, работающим в сельской местности, молодым семьям, молодым педагогам.

Активно развивается система оказания высокотехнологичной медицинской помощи. Значительно повысилась ее доступность, в том числе для

жителей сельских районов края, доля которых составляет более половины в общей численности населения, охваченного данной услугой.

КГБУЗ «Краевая клиническая больница» – новая многопрофильная организация здравоохранения, которая является частью медицинского кластера, формирующегося в нагорной части г. Барнаула. На этой площадке создается крупнейший медицинский центр в Сибири.

В составе Краевой клинической больницы работает центр трансплантологии органов. В центре проводятся операции по трансплантации почки, в ближайшей перспективе – трансплантация поджелудочной железы, печени, сердца. Дополнением медицинского кластера стал центр гемодиализа на 40 мест, который работает в технологической связке с центром трансплантологии.

Завершено строительство федерального центра травматологии, ортопедии и эндопротезирования, в котором медицинская помощь оказывается жителям не только Алтайского края, но и других регионов Российской Федерации.

Для решения проблем, связанных с лечением новообразований, в регионе функционирует краевой онкологический центр «Надежда».

Кроме того, в Алтайском крае активно решаются проблемы сосудистой медицины. В настоящее время завершено формирование регионального сосудистого центра.

Значительное внимание в сфере здравоохранения уделяется перинатальной медицине. Родильные дома оборудованы современными реанимационными койками для выхаживания новорожденных, родившихся раннего срока, имеется специализированное оборудование для оказания помощи детям, рождающимся с экстремально низкой массой тела.

На официальном сайте Министерства здравоохранения Алтайского края ежеквартально размещаются сведения о вакансиях подведомственных медицинских организаций. При личном обращении граждан в Министерство здравоохранения Алтайского края за сведениями о вакансиях им предоставляется полная информация об имеющихся вакансиях, контактные телефоны и адреса.

С целью привлечения и закрепления медицинских работников в сельской местности им предоставляются меры социальной поддержки.

С 2012 года на территории Алтайского края действует федеральная программа «Земский доктор», в рамках которой медицинским работникам, переехавшим и трудоустроившимся в медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах и рабочих поселках Алтайского края предоставляется единовременная компенсационная выплата в размере 1 млн. рублей. С 2018 года в рамках указанной программы поддержка также оказывается и фельдшерам.

В рамках реализации муниципальных программ по кадровому обеспечению медицинских организаций за счет местных бюджетов помимо ежемесячных выплат интернам и студентам, обучающимся по целевому направле-

нию, предусмотрено предоставление жилья по договору социального найма, полная или частичная компенсация расходов по найму жилого помещения, полная или частичная компенсация расходов на проезд к месту работы, предоставление служебного транспорта для прибытия к месту работы, единовременная материальная помощь при трудоустройстве молодых специалистов и подъемные выплаты, предоставление мест в детских садах детям медицинских работников, предоставление рабочих мест супругам медицинских работников.

В районах края, в которых такие программы не приняты, муниципальные образования находят возможность оказывать меры социальной поддержки медицинским работникам, в том числе по предоставлению жилья.

Алтайский край располагает широкой и разнообразной базой образовательных организаций.

Охват местами в муниципальных детских садах составляет 95,0 %, альтернативными формами – 5,0 %, из них 1,2 % – в негосударственных дошкольных образовательных организациях. По заявлению родителей все дети в возрасте от 3 до 7 лет (100,0 %) получают услугу дошкольного образования в детских садах или в альтернативных формах. Осуществляются мероприятия по обеспечению 100 % доступности дошкольного образования для детей в возрасте до 3 лет к 2021 году. В крае уже сегодня она составляет 68,3 %.

На территории Алтайского края расположены 1115 общеобразовательных школ, среди них 22 организации, реализующие программы повышенного уровня, 23 гимназии, 26 лицеев. С учетом потребностей и возможностей обучающихся образовательные программы в общеобразовательных школах Алтайского края реализуются в очной, очно-заочной, заочной формах, в форме семейного образования и самообразования.

В 2018 году инновационные проекты реализуют 96 региональных площадок, из них 42,0 % - сельские образовательные организации. Опыт 41 образовательной организации включен в краевой банк лучших управленческих и педагогических практик.

Доля охвата детей бесплатным дополнительным образованием (за исключением организаций в негосударственном секторе) составляет 96,2 %.

В современных условиях система дополнительного образования трансформируется с акцентом на инженерно-техническое и естественнонаучное направление. Учитывая специфику региона, внимание уделяется развитию дополнительных программ, связанных с агрокультурой и сельскохозяйственными науками.

Сеть профессиональных образовательных организаций Алтайского края состоит из 54 образовательных организаций, из которых 50 – краевые государственные профессиональные образовательные организации, подведомственные Министерству образования и науки Алтайского края, Министерству здравоохранения Алтайского края, Министерству культуры Алтайского края и Министерству спорта Алтайского края, 4 – негосударственные образовательные организации.

По программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих в крае обучается 12,4 тыс. человек по 50 профессиям (очная форма обучения). Доступность обучения в краевых государственных бюджетных профессиональных образовательных организациях обеспечивается выплатами стипендий, предоставлением горячего питания и общежития. 93,5 % образовательных организаций обеспечены общежитиями, в которых ежегодно проживает до 8 тыс. обучающихся.

По программам подготовки специалистов среднего звена обучается 24,6 тыс. студентов по 105 специальностям. Создаются крупные многопрофильные профессиональные образовательные организации.

Система высшего образования в Алтайском крае представлена 8 государственными вузами, 14 филиалами вузов и Барнаульской православной духовной семинарией.

Численность студентов в образовательных организациях высшего образования составляет 52,2 тыс. человек, в том числе 32,2 тыс. студентов очной формы обучения.

Для абитуриентов предлагается 101 направление подготовки бакалавров, 18 направлений подготовки специалистов, 78 – магистров. Организационными программами высшего образования также реализуется свыше 500 программ дополнительного профессионального образования, слушателями которых являются 21,5 тыс. человек.

Общая численность профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования составила в 2018 году 2589 человек. Доля профессорско-преподавательского состава, имеющего ученые степени, составляет 76,5 %.