



ПРАВИТЕЛЬСТВО АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.01.2025

г. Барнаул

№ 14

О внесении изменений в
постановление Правительства
Алтайского края от 18.04.2024 № 114

Правительство Алтайского края постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Алтайского края от 18.04.2024 № 114 «О предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек» изменения, изложив Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек, утвержденный указанным постановлением, в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Алтайского края от 27.04.2024 № 133 «О внесении изменений в постановление Правительства Алтайского края от 17.05.2023 № 155»;

постановление Правительства Алтайского края от 01.11.2024 № 417 «О внесении изменения в постановление Правительства Алтайского края от 17.05.2023 № 155».

3. Пункт 1 настоящего постановления распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

Губернатор Алтайского края,
Председатель Правительства
Алтайского края

В.П. Томенко

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Правительства
Алтайского краяот 23.01.2025 № 14

ПОРЯДОК

предоставления единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам в сельских населенных
пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа,
либо городах с населением до 50 тыс. человек

1. Настоящий Порядок регулирует вопросы предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением случаев трудоустройства медицинских работников в медицинские организации с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовые договоры с краевыми государственными медицинскими организациями на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей (далее соответственно – «медицинский работник», «выплата», «медицинская организация», «трудовой договор»).

Под программным реестром должностей в настоящем Порядке понимается утвержденный приказом Министерства здравоохранения Алтайского края (далее – «Министерство») перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых предоставляются выплаты на очередной финансовый год, разработанный на основании примерного перечня должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых предоставляются выплаты на очередной финансовый год (программного реестра должностей), утвержденного Министерством здравоохранения Российской Федерации.

2. Выплата предоставляется медицинскому работнику Министерством однократно в следующем размере:

1,5 млн. рублей для врачей и 0,75 млн. рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-

акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, отнесенные к удаленным и труднодоступным территориям, перечень которых утвержден распоряжением Правительства Алтайского края от 06.07.2020 № 220-р;

1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, не отнесенные к удаленным и труднодоступным территориям, либо города с населением до 50 тыс. человек.

3. Министерство принимает решение о предоставлении медицинскому работнику выплаты в случае наличия всех условий, установленных пунктом 1 настоящего Порядка, а также в следующих случаях:

а) при наличии у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов. В случае, установленном настоящим подпунктом, Министерство при необходимости обеспечивает внесение в договор о целевом обучении изменений в целях обеспечения исполнения медицинским работником обязательств по договору о целевом обучении, в том числе при необходимости замену заказчика целевого обучения и медицинской организации, в которой медицинский работник должен осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении;

б) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства по договору о целевом обучении, работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек;

в) при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

4. Для получения выплаты медицинский работник заключает трудовой договор с медицинской организацией на неопределенный срок.

5. В случае расторжения и последующего повторного заключения трудового договора по той же должности с одной и той же медицинской организацией медицинский работник не является прибывшим (переехавшим) на работу и право на получение выплаты у такого медицинского работника

не возникает.

6. Для получения выплаты медицинский работник, заключивший трудовой договор с медицинской организацией, подает в Министерство следующие документы:

письменное заявление медицинского работника о предоставлении выплаты по форме, утвержденной Министерством (далее – «заявление»);
копию документа, удостоверяющего личность.

7. В дополнение к документам, указанным в пункте 6 настоящего Порядка, медицинский работник вправе по собственной инициативе представить в Министерство следующие документы (сведения):

справку об отсутствии неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении;

заверенные надлежащим образом копии:

трудового договора, заключенного с медицинской организацией;

трудовой книжки или сведений о трудовой деятельности, оформленных в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации на бумажном носителе;

документа, подтверждающего наличие высшего образования (среднего профессионального образования) в сфере здравоохранения;

документа об окончании интернатуры или ординатуры (клинической ординатуры) (для врачей);

сертификата специалиста либо документа об аккредитации специалиста.

8. В случае непредоставления медицинским работником документов (сведений), указанных в пункте 7 настоящего Порядка, Министерство запрашивает соответствующие сведения в порядке межведомственного информационного взаимодействия, а также запрашивает в медицинской организации справку об укомплектованности штата по должности (должностям) в соответствии с программным реестром должностей.

9. Медицинский работник несет ответственность за достоверность и полноту сведений, представленных в Министерство.

10. Днем обращения медицинского работника за предоставлением выплаты считается день регистрации Министерством документов, предусмотренных пунктом 6 настоящего Порядка (далее – «день обращения»).

Указанные документы регистрируются отделом по вопросам государственной службы и кадров в журнале регистрации заявлений на предоставление выплат в срок не позднее 3 рабочих дней с даты поступления.

11. Министерство в течение 20 рабочих дней со дня обращения:

рассматривает представленные медицинским работником в соответствии с пунктами 6 и 7 настоящего Порядка и полученные Министерством в соответствии с пунктом 8 настоящего Порядка документы (сведения) на предмет соответствия представленных медицинским работником документов требованиям, установленным пунктом 6 настоящего

Порядка, и достоверности содержащейся в них информации, а также на предмет соблюдения медицинским работником условий, установленных пунктами 1, 3, 4 настоящего Порядка, и отсутствия обстоятельств, указанных в пункте 5 настоящего Порядка;

принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении медицинскому работнику.

12. Решение о предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты (в последнем случае - с указанием основания для отказа) направляется медицинскому работнику и в медицинскую организацию в течение 3 рабочих дней с момента его принятия.

13. Основанием для отказа в предоставлении выплаты медицинскому работнику является:

а) непредставление или неполное представление документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, либо несоответствие представленных документов установленным данным пунктом требованиям;

б) выявление недостоверных (искаженных, неточных) сведений в заявлении;

в) несоблюдение медицинским работником условий, установленных пунктами 1, 3, 4 настоящего Порядка;

г) установление обстоятельств, указанных в пункте 5 настоящего Порядка.

14. Отказ в предоставлении выплаты в связи с непредставлением документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, не препятствует повторному обращению медицинского работника за предоставлением выплаты после устранения причин отказа.

15. При принятии Министерством решения о предоставлении выплаты медицинскому работнику между Министерством, медицинским работником и медицинской организацией заключается договор о предоставлении выплаты в следующем порядке:

медицинская организация и медицинский работник в течение 10 рабочих дней со дня получения решения Министерства о предоставлении выплаты подписывают договор о предоставлении выплаты в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, и представляют его на подписание в Министерство;

в срок не более 5 рабочих дней со дня получения подписанного медицинской организацией и медицинским работником договора о предоставлении выплаты он подписывается министром здравоохранения Алтайского края (уполномоченным им должностным лицом).

Два экземпляра подписанного всеми сторонами договора о предоставлении выплаты направляются в медицинскую организацию, один из которых хранится в медицинской организации, второй передается медицинскому работнику.

В течение 30 рабочих дней со дня подписания всеми сторонами договора о предоставлении выплаты Министерство перечисляет выплату на счет медицинского работника.

16. Медицинский работник, заключивший договор, принимает обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора о предоставлении выплаты на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора о предоставлении выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации). Срок действия договора продлевается на период неисполнения медицинским работником трудовой функции в полном объеме в связи с нахождением медицинского работника в отпуске по беременности и родам, отпуске работника, усыновившего ребенка, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

б) в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) либо перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 17 настоящего Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока возратить в доход краевого бюджета часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока;

в) возратить в доход краевого бюджета часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

17. Медицинскому работнику по согласованию с Министерством допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты при соблюдении следующих условий:

а) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, в пределах Алтайского края;

б) размер единовременной компенсационной выплаты, установленный в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка в отношении категории населенного пункта, к которому относится указанное в подпункте «а» настоящего пункта место работы (далее также – «новое место работы»), должен быть равен размеру выплаты, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

в) должность медицинского работника по указанному в подпункте «а» настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный Министерством программный реестр должностей;

г) заключение медицинским работником с Министерством и медицинской организацией дополнительного соглашения к договору о предоставлении выплаты, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы. При необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между заказчиком целевого обучения, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.

18. В целях согласования изменения места работы с сохранением ранее полученной выплаты в соответствии с пунктом 17 настоящего Порядка медицинский работник представляет в Министерство:

заявление о согласовании изменения места работы с сохранением ранее полученной выплаты по форме, утвержденной Министерством;

копию документа, удостоверяющего личность.

19. По собственному желанию медицинский работник вправе также представить в Министерство документы, указанные в абзацах втором – пятом пункта 7 настоящего Порядка, актуальные по состоянию на дату их представления.

В случае непредоставления медицинским работником документов (сведений), указанных в абзаце первом настоящего пункта, Министерство запрашивает в медицинской организации по прежнему месту работы медицинского работника справку об отпусках и иных периодах неисполнения медицинским работником трудовых функций, в медицинской организации по новому месту работы медицинского работника – справку об укомплектованности штата по должности (должностям) в соответствии с программным реестром должностей.

20. Министерство в течение 20 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 18 настоящего Порядка:

рассматривает представленные медицинским работником в соответствии с пунктом 18 и 19 настоящего Порядка и полученные Министерством в соответствии с пунктом 19 настоящего Порядка документы (сведения) на предмет соответствия представленных медицинским работником документов требованиям, установленным пунктом 18 настоящего Порядка, и достоверности содержащейся в них информации, а также на предмет соблюдения условий, установленных подпунктом «а» пункта 3, подпунктами «а» – «в» пункта 17 настоящего Порядка, отсутствия обстоятельств, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, и оснований для возврата в краевой бюджет части ранее предоставленной выплаты, предусмотренных подпунктами «б» и «в» пункта 16 настоящего Порядка;

принимает решение о согласовании изменения медицинским работником места работы с сохранением ранее предоставленной выплаты

или об отказе в таком согласовании.

Указанное в абзаце третьем настоящего пункта решение (в случае принятия решения об отказе в согласовании изменения медицинским работником места работы с сохранением ранее предоставленной выплаты – с указанием основания для отказа) направляется медицинскому работнику и в медицинские организации по прежнему и новому местам работы в течение 3 рабочих дней с момента его принятия.

21. Основанием для отказа в согласовании изменения медицинским работником места работы с сохранением ранее предоставленной выплаты является:

а) непредставление или неполное представление документов, указанных в пункте 18 настоящего Порядка, либо несоответствие представленных документов установленным данным пунктом требованиям;

б) выявление недостоверных (искаженных, неточных) сведений в заявлении о согласовании изменения места работы с сохранением ранее полученной выплаты;

в) несоблюдение условий, установленных подпунктом «а» пункта 3, подпунктами «а» – «в» пункта 17 настоящего Порядка;

г) установление обстоятельств, указанных в пункте 5 настоящего Порядка;

д) наличие оснований для возврата в краевой бюджет части ранее предоставленной выплаты, предусмотренных подпунктами «б» и «в» пункта 16 настоящего Порядка.

Отказ в согласовании изменения медицинским работником места работы с сохранением ранее предоставленной выплаты в связи с непредставлением документов, указанных в пункте 18 настоящего Порядка, не препятствует повторному обращению медицинского работника за таким согласованием после устранения причин отказа.

22. При принятии Министерством решения о согласовании изменения медицинским работником места работы с сохранением ранее предоставленной выплаты между Министерством, медицинским работником и медицинскими организациями по прежнему и новому местам работы в порядке, аналогичном порядку, предусмотренному пунктом 15 настоящего Порядка, заключается дополнительное соглашение к договору о предоставлении выплаты, предусматривающее продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы, в трех экземплярах по одному для каждой из сторон.

23. В случае наличия оснований для возврата в краевой бюджет части ранее предоставленной выплаты, предусмотренных подпунктами «б» и «в» пункта 16 настоящего Порядка, медицинская организация в течение 3 рабочих дней со дня наступления соответствующих обстоятельств подает в Министерство следующие документы:

приказ об увольнении с работы медицинского работника (в случае прекращения трудового договора с медицинским работником);

приказ о переводе медицинского работника на другую должность (в

случае изменения трудового договора, связанного с переводом медицинского работника на другую должность);

сведения о трудовой деятельности медицинского работника, формируемые в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, и (или) заверенную надлежащим образом копию трудовой книжки медицинского работника;

справку об отпусках и иных периодах неисполнения медицинским работником трудовых функций;

предварительный расчет суммы возврата части выплаты, произведенный пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока, с отметкой об ознакомлении медицинского работника с указанным расчетом.

Подлежащая возврату часть ранее предоставленной выплаты должна быть возвращена медицинским работником в краевой бюджет в установленный направленной ему претензией Министерства срок. В случае невозврата выплаты в краевой бюджет в течение обозначенного срока Министерство обеспечивает взыскание выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

24. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением выплат медицинским работникам, осуществляется за счет субсидии из федерального бюджета краевому бюджету на выплаты медицинским работникам, предоставляемой в соответствии с требованиями приложения № 5 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640.

Предоставление выплат медицинским работникам осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на данные цели в законе Алтайского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке до Министерства как получателя бюджетных средств на предоставление выплат медицинским работникам на соответствующий финансовый год.