



**ПРАВИТЕЛЬСТВО АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

06.06.2025

г. Барнаул

№ 211

Об утверждении порядка и условий возмещения расходов при переезде в другую местность государственным гражданским служащим Алтайского края, работникам государственных органов Алтайского края, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Алтайского края и государственных учреждений Алтайского края

В соответствии с частью 3 статьи 169 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 52 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 14 закона Алтайского края от 28.10.2005 № 78-ЗС «О государственной гражданской службе Алтайского края» Правительство Алтайского края **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить порядок и условия возмещения расходов при переезде в другую местность государственным гражданским служащим Алтайского края, работникам государственных органов Алтайского края, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Алтайского края и государственных учреждений Алтайского края согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:  
постановление Правительства Алтайского края от 02.02.2016 № 26 «Об утверждении порядка и условий возмещения расходов, связанных с переездом государственного гражданского служащего Алтайского края при назначении (перевode) на должность государственной гражданской службы Алтайского края»;

постановление Правительства Алтайского края от 23.11.2022 № 432 «Об утверждении Порядка возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам органов исполнительной власти Алтайского края, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Алтайского края и государственных учреждений Алтайского края».

Губернатор Алтайского края,  
Председатель Правительства  
Алтайского края

В.П. Томенко

## ПРИЛОЖЕНИЕ

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Алтайского краяот 06.06. 2025 № 211

## ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

возмещения расходов при переезде в другую местность  
государственным гражданским служащим Алтайского края,  
работникам государственных органов Алтайского края, Территориального  
фонда обязательного медицинского страхования Алтайского края и  
государственных учреждений Алтайского края

1. Настоящие порядок и условия возмещения расходов при переезде в другую местность (в другой населенный пункт Алтайского края по существующему административно-территориальному делению) государственным гражданским служащим Алтайского края (далее – «гражданские служащие»), работникам государственных органов Алтайского края, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Алтайского края и государственных учреждений Алтайского края (далее – «работники», «государственные органы и организации») устанавливают процедуру и размеры возмещения расходов, связанных с переездом гражданских служащих, членов их семей в другую местность при переводе гражданского служащего по инициативе представителя нанимателя на иную должность государственной гражданской службы Алтайского края (далее – «гражданская служба») в том же государственном органе либо в другой государственный орган, а также переездом на работу в другую местность работников, членов их семей.

2. Под членами семьи гражданского служащего, работника понимаются: супруг; супруга; несовершеннолетние дети (в том числе усыновленные (удочеренные), находящиеся под опекой или попечительством); дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет; дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся по очной форме в организациях, осуществляющих образовательную деятельность; лица, находящиеся на иждивении гражданского служащего, работника и проживающие совместно с ним.

3. Возмещение расходов, связанных с переездом гражданских служащих в другую местность при переводе гражданского служащего по инициативе представителя нанимателя на иную должность гражданской службы в том же государственном органе либо в другой государственный орган, а также переездом работника на работу в другую местность, по предварительной договоренности с представителем нанимателя (работодателем) осуществляется в следующих размерах:

1) расходы по переезду гражданского служащего, работника (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, предоставлению в поездах постельных принадлежностей), в том числе при отсутствии проездных документов, подтверждающих произведенные расходы, - в соответствии с порядком и условиями командирования государственных гражданских служащих Алтайского края, утвержденными указом Губернатора Алтайского края от 09.08.2017 № 100;

2) расходы по провозу имущества железнодорожным транспортом, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на гражданского служащего, работника и 150 килограммов на каждого переезжающего члена их семей - в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозки грузов (грузобагажа) железнодорожным транспортом;

3) расходы по обустройству гражданского служащего, работника на новом месте жительства - в размере оклада денежного содержания (должностного оклада) по новому месту службы (работы), а также в размере 1/4 оклада денежного содержания (должностного оклада) гражданского служащего, работника по новому месту службы (работы) на каждого переезжающего члена его семьи;

4) выплата работнику, гражданскому служащему суточных (за каждый день нахождения в пути к новому месту работы, в том числе за время вынужденной остановки в пути) - в соответствии с порядком и условиями командирования государственных гражданских служащих Алтайского края, утвержденными указом Губернатора Алтайского края от 09.08.2017 № 100.

Расходы, предусмотренные подпунктами 1 и 2 настоящего пункта, не подлежат возмещению в случае, если представитель нанимателя (работодатель) или уполномоченное им лицо предоставляет гражданскому служащему, работнику соответствующие средства передвижения.

4. В случае необходимости гражданскому служащему, работнику по его просьбе государственным органом, организацией, в которые переводится гражданский служащий, работник, выдается аванс.

5. Расходы, связанные с переездом, провозом имущества, а также с обустройством на новом месте жительства членов семьи гражданского служащего, работника, возмещаются в том случае, если они переезжают на новое место жительства до истечения одного года со дня переезда гражданского служащего, работника в другую местность по новому месту работы (службы).

При отсутствии проездных документов, подтверждающих дату переезда, ею считается дата начала службы (работы).

6. Возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего, работника и членов их семей, осуществляется государственным органом, в который переводится на службу гражданский служащий, государственным органом, организацией, с которыми работники заключили трудовой договор о работе, при предъявлении документов, подтверждающих произведенные расходы, в пределах средств, предусмотренных на содержание указанных государственного органа, организации.

В случае выдачи гражданскому служащему, работнику аванса возмещение расходов производится с учетом выданного аванса.

7. Гражданский служащий, работник обязаны вернуть полностью средства, выплаченные им в связи с переездом в другую местность, в случае расторжения срочного служебного контракта (трудового договора) до истечения срока его действия (а при заключении служебного контракта (трудового договора) на неопределенный срок - до истечения 1 года) по инициативе гражданского служащего (собственному желанию) или в случаях, предусмотренных пунктом 12 части 1 статьи 33, пунктами 1.1, 2 - 7 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», а для работника - в связи с виновными действиями, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора.