



**МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА, ТРАНСПОРТА,  
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

(Минстройтранс Алтайского края)

**П Р И К А З**

« 25 » 06 2018 г.

№ 384

г. Барнаул

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также руководителей организаций, финансируемых за счет средств краевого бюджета, подведомственных Министерству строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края

В соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, законом Алтайского края от 09.11.2004 № 37-ЗС «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» приказываю:

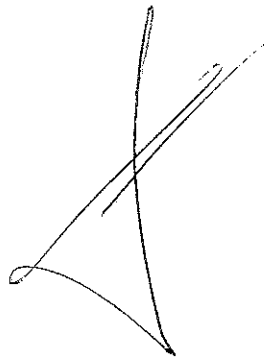
1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также руководителей организаций, финансируемых за счет средств краевого бюджета, подведомственных Министерству строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края.

2. Управлению правового и документационного обеспечения Министерства строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края (Бренёву Н.В.) внести соответствующие изменения в трудовые договоры руководителей краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также организаций, финансируемых за счет средств краевого бюджета, подведомственных

Министерству строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края.

3. Положения настоящего приказа применяются с 01.07.2018.

Временно исполняющий  
обязанности министра

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping, fluid strokes that form a stylized, somewhat abstract shape.

И.В. Гилев

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом Министерства строи-  
тельства, транспорта, жилищно-  
коммунального хозяйства Алтай-  
ского края  
от «25» 06 2018 № 384

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также руководителей организаций, финансируемых за счет средств краевого бюджета, подведомственных Министерству строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края

### I. Общие положения

Настоящее Положение принято в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, законом Алтайского края от 09.11.2004 № 37-ЗС «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» и определяет:

порядок установления должностных окладов руководителям краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также руководителям организаций, финансируемых за счет средств краевого бюджета (далее – «Руководитель»);

порядок отнесения Руководителей к группе по оплате труда;

виды, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления Руководителям;

условия выплаты материальной помощи Руководителям.

### II. Порядок и условия оплаты труда и осуществления иных выплат Руководителю

#### Раздел 1. Условия оплаты труда

1.1. Заработная плата выплачивается Руководителю в сроки, установленные для выплаты (перечисления) заработной платы работникам учреждения (организации).

1.2. Размер должностного оклада Руководителя устанавливается путем умножения утвержденного постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» минимального размера должностного оклада Руководителя (в соответствии с группой по оплате труда) на повышающий ко-

эffiциент.

### Минимальные размеры должностных окладов Руководителей

Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада, руб.
I группа	15640
II группа	12115
III группа	11218
IV группа	10523
V группа	9872

1.3. Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу Руководителя в размере от 1 до 3 устанавливаются Министерством строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Алтайского края и пересматриваются не чаще одного раза в год.

Группа по оплате труда определяется на основании показателей отнесения Руководителей к таковой за предшествующий календарный год в соответствии со спецификой деятельности учреждения (организации).

Группа по оплате труда для вновь создаваемых учреждений (организаций) устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

1.3.1. Показатели отнесения к группе по оплате труда Руководителя учреждения, работающего в области транспорта и дорожного хозяйства (КГКУ «Управление автомобильных дорог Алтайского края»):

Группа по оплате труда Руководителей	Совокупный годовой объем закупок учреждения (государственного заказчика) необходимых для выполнения функций учреждения, предусмотренных уставом, млрд. руб.	Объем инвестиций в объекты государственной собственности, млрд. руб.	Фактическая численность работников учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений и их фактической численности, чел.	Балансовая (первоначальная) стоимость основных средств учреждения, млрд. руб.
1	2	3	4	5
удельный вес показателя, %	25	25	25	25
I группа	более 5,00	более 0,5	более 200	более 35

1	2	3	4	5
II группа	свыше 3,50 до 5,0 (включительно)	свыше 0,35 до 0,5 (включительно)	свыше 100 до 200 (включительно)	свыше 25 до 35 (включительно)
III группа	свыше 2,00 до 3,5 (включительно)	свыше 0,2 до 0,35 (включительно)	свыше 50 до 100 (включительно)	свыше 20 до 25 (включительно)
IV группа	свыше 1,00 до 2,0 (включительно)	свыше 0,100 до 0,2 (включительно)	свыше 1 до 50 (включительно)	свыше 15 до 20 (включительно)
V группа	1,00 и менее	0,1 и менее	1 и менее	15,0 и менее

1.3.2. Показатели отнесения к группе по оплате труда Руководителя учреждения, работающего в сфере жилищно-коммунального хозяйства (КГКУ «Региональное жилищное управление»):

Группа по оплате труда Руководителей	Число предоставленных государственных услуг по включению детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, в список подлежащих обеспечению жилищными помещениями за предшествующий календарный год, шт.	Фактическая численность работников учреждения, прожившая за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений и их фактической численности, чел.	Совокупный годовой объем закупок учреждения (государственного заказчика) для выполнения функций учреждения, предусмотренных уставом, млн. руб.
удельный вес показателя, %	50	25	25
I группа	более 1000	более 40	более 300
II группа	свыше 900 до 1000 (включительно)	свыше 30 до 40 (включительно)	свыше 250 до 300 (включительно)
III группа	свыше 800 до 900 (включительно)	свыше 20 до 30 (включительно)	свыше 200 до 250 (включительно)
IV группа	свыше 500 до 800 (включительно)	свыше 15 до 20 (включительно)	свыше 150 до 200 (включительно)
V группа	500 и менее	15 и менее	150 и менее

1.3.3. Показатели отнесения к группе по оплате труда Руководителя учреждения, работающего в области строительства и архитектуры (КГКУ «Единый заказчик капитального строительства Алтайского края»):

Группа по оплате труда Руководителей	Число проектируемых, строящихся, реконструируемых, ремонтируемых объектов капитального строительства, в отношении которых учреждение осуществляет полномочия государственного заказчика, шт.	Фактическая численность работников учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений и их фактической численности, чел.	Общая стоимость строительства, реконструкции и ремонта объектов капитального строительства, в отношении которых учреждение осуществляет функции технического заказчика (вне зависимости от стадии работы по объекту), млн. руб.
удельный вес показателя, %	50	25	25
I группа	более 30	более 50	более 1000,0
II группа	свыше 20 до 30 (включительно)	свыше 40 до 50 (включительно)	свыше 600,0 до 1000,0 (включительно)
III группа	свыше 10 до 20 (включительно)	свыше 30 до 40 (включительно)	свыше 400,0 до 600,0 (включительно)
IV группа	свыше 5 до 10 (включительно)	свыше 20 до 30 (включительно)	свыше 200,0 до 400,0 (включительно)
V группа	5 и менее	20 и менее	200,0 и менее

1.3.4. Показатели отнесения к группе по оплате труда Руководителя автономного учреждения, работающего в области строительства и архитектуры (КАУ «Государственная экспертиза Алтайского края», КАУ «Алтайский региональный центр ценообразования в строительстве»):

Группа по оплате труда Руководителей	Процент оказанных государственных услуг в соответствии с государственным заданием, %	Отсутствие предписаний контролирующих органов по вопросам качества оказания услуг, шт. в год	Фактическая численность работников организации, сложившаяся за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений и их фактической численности, чел.	Снижение сметной стоимости строительства, финансируемого за счет средств бюджетной системы Российской Федерации, %
удельный вес показателя, %	35	15	25	25
I группа	более 100	0	более 20	более 4
II группа	свыше 90 до 100 (включительно)	до 2	свыше 15 до 20 (включительно)	свыше 3 до 4 (включительно)
III группа	свыше 80 до 90 (включительно)	свыше 2 до 4 (включительно)	свыше 10 до 15 (включительно)	свыше 2 до 3 (включительно)
IV группа	свыше 70 до 80 (включительно)	свыше 4 до 6 (включительно)	свыше 5 до 10 (включительно)	свыше 1 до 2 (включительно)
V группа	70 и менее	6 и менее	5 и менее	1 и менее

1.3.5. Показатели отнесения к группе по оплате труда Руководителя организации, работающей в сфере жилищно-коммунального хозяйства и финансируемой за счет средств краевого бюджета (НО Региональный оператор Алтайского края «Фонд капитального ремонта многоквартирных домов»):

Группа по оплате труда Руководителей	Процент выполнения ремонта объектов в соответствии с краткосрочным планом реализации краевой программы «Капитальный ремонт общего имущества МКД» за календарный год, %	Фактическая численность работников организации, сложившаяся за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений и их фактической численности, чел.	Процент собираемости взносов на капитальный ремонт МКД, %
удельный вес показателя, %	50	25	25
I группа	более 90	более 50	более 90
II группа	свыше 80 до 90 (включительно)	свыше 30 до 50 (включительно)	свыше 80 до 90 (включительно)
III группа	свыше 70 до 80 (включительно)	свыше 20 до 30 (включительно)	свыше 70 до 80 (включительно)
IV группа	свыше 50 до 70 (включительно)	свыше 10 до 20 (включительно)	свыше 50 до 70 (включительно)
V группа	50 и менее	10 и менее	50 и менее

1.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы Руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (организаций) за этот же период не должен превышать установленной кратности в зависимости от фактической численности работников.

Фактическая численность работников учреждения (организации), человек	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы Руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (организации), раз
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5
от 401 до 800	до 5,5
801 и более	до 6

Под фактической численностью работников учреждения (организации) необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава (без внешних совместителей), сложившуюся за предшествующий календарный год. Среднемесячная заработная плата работников учреждения (организации) рассчитывается путем деления суммы фактически начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, Руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников.

1.5. Условия оплаты труда Руководителя учреждения (организации) устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

1.6. Выполнение Руководителем работы по совместительству допускается только после согласования с Минстройтрансом Алтайского края. Предельный размер оплаты труда Руководителя за совместительство не должен превышать 50% среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год по соответствующей категории работников учреждения (по которой осуществляется работа по совместительству).

## Раздел 2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Руководителю устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам Руководителей. Виды, размеры и условия осуществления этих выплат конкретизируются в трудовом договоре с Руководителем.

2.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Руководителям, привлекающимся к работе в условиях, отклоняющихся от нормальных, оплата труда производится в соответствии со ст. 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами выплачивается в случае наличия допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска.

### Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. Руководителю предусматриваются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- за наличие ученой степени, почетного звания;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии.

3.2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения (организации) в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда, устанавливаются трудовым договором.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются Руководителю в соответствии с показателями и критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений по оказанию государственных услуг, утвержденной учреждением (организацией) по согласованию с Минстройтрансом Алтайского края.

3.3. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается с учетом напряженности режима работы, степени участия Руководителей в выполнении поручений Правительства Алтайского края или иных органов исполнительной власти, реализации федеральных и краевых целевых программ, возможности самостоятельного выполнения срочных, особо важных и ответственных работ. Размер выплаты определяется Минстройтрансом Алтайского края и устанавливается в процентном отношении к должностному окладу в размере не более 140 процентов.

3.4. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в процентном отношении к должностному окладу в размере не более 150 процентов.

3.5. Ежемесячная выплата к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной выплаты (в процентах)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

В стаж для установления ежемесячной выплаты включаются периоды работы в данном учреждении (организации), краевых государственных учреждениях всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также организаци-

ях, финансируемых за счет средств краевого бюджета, периоды замещения должностей государственной гражданской службы и иные периоды замещения должностей, включаемых в стаж государственной гражданской службы в соответствии с указом Президента Российской Федерации, должностей муниципальной службы, а также периоды замещения в других организациях должностей по профилю профессиональной деятельности, аналогичному замещаемой должности в учреждении (организации).

Выплата за выслугу лет производится с момента возникновения права на назначение или изменение размера выплаты.

Если у Руководителя право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата соответствующего повышения оклада производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период переподготовки или повышения квалификации с отрывом от работы, и других случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, выплата за выслугу лет устанавливается с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

3.6. При наличии у Руководителя ученой степени, соответствующей профилю деятельности учреждения (организации), или почетного звания работника отрасли ему устанавливается выплата от должностного оклада в размере:

за наличие ученой степени кандидата наук – 8 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;

за наличие ученой степени доктора наук – 16 процентов, но не более 7000 рублей в месяц;

за наличие у Руководителя учреждения (организации) почетного звания работника отрасли – до 40 процентов.

Выплата за наличие ученой степени, почетного звания устанавливается только по основной работе со дня присвоения. При наличии у Руководителя двух почетных званий выплата устанавливается по одному из оснований.

3.7. Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период, включая выплаты за выполнение особо важных, сложных и срочных работ, согласовываются Минстройтрансом Алтайского края с учетом результатов деятельности учреждения (организации) по итогам выполненной работы.

В целях поощрения Руководителя за качественное исполнение трудовых обязанностей устанавливаются следующие виды премий по итогам работы:

за отчетный период (месяц, I, II, III, IV квартал, год);

за выполнение особо важных, сложных и срочных работ.

3.8. Единовременные (разовые) премии выплачиваются Руководителям к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми награда-

ми и другие. Общий размер единовременных (разовых) премий не может превышать пяти должностных окладов в год.

#### Раздел 4. Материальная помощь

Руководителю по его заявлению может оказываться материальная помощь в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда учреждения (организации) в следующих случаях:

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;  
по семейным обстоятельствам.

Материальная помощь к отпуску выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части, и не может превышать двух должностных окладов в год.

Материальная помощь по семейным обстоятельствам выплачивается в соответствии с коллективным договором учреждения (организации).