



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(Минтрудсоцзащита Алтайского края)

П Р И К А З

31.10.2018

№ 346

г. Барнаул

О некоторых приказах управления Алтайского края по труду и занятости населения, Министерства труда и социальной защиты Алтайского края

Приказываю:

1. Внести в приказ управления Алтайского края по труду и занятости населения от 13.05.2013 № 10-01/96 «Об утверждении Порядка выполнения установленной квоты приема на работу инвалидов на территории Алтайского края» (в редакции от 19.03.2014 № 10-01/48, от 12.05.2015 № 114, от 03.11.2015 № 440) изменения согласно приложению.

2. Приказ Министерства труда и социальной защиты Алтайского края от 16.11.2017 № 492 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организации Алтайского края» признать утратившим силу.

3. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Временно исполняющий
обязанности министра

Н.В. Оськина

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Алтайского края
от 31.10.2018 № 346

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в приказ управления Алтайского края по труду
и занятости населения от 13.05.2013 № 10-01/96 «Об утверждении
Порядка выполнения установленной квоты приема на работу
инвалидов на территории Алтайского края»

Преамбулу изложить в следующей редакции:

«Во исполнение Трудового кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», закона Алтайского края от 06.07.2006 № 59-ЗС «Об установлении в Алтайском крае квоты приема на работу инвалидов», указа Губернатора Алтайского края от 14.11.2016 № 135 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Алтайского края» в части наделения Министерства труда и социальной защиты Алтайского края полномочиями по определению в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов минимального количества специальных рабочих мест для их трудоустройства п р и к а з ы в а ю : »;

в Порядке, утвержденном указанным приказом:

абзац первый пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», закона Алтайского края от 06.07.2006 № 59-ЗС «Об установлении в Алтайском крае квоты приема на работу инвалидов», указа Губернатора Алтайского края от 14.11.2016 № 135 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Алтайского края» в части наделения Министерства труда и социальной защиты Алтайского края (Минтрудсоцзащита Алтайского края) полномочиями по определению в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов минимального количества специальных рабочих мест на каждом предприятии, в учреждении, организации для их трудоустройства.»;

абзац пятый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида – комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий,

включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности;»;

в пункте 2.1:

абзац первый после слов «среднесписочной численности работников» дополнить словами «, работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, установлена квота приема на работу инвалидов в размере трех процентов к среднесписочной численности работников»;

дополнить пункт абзацами следующего содержания:

«Работодатели, имеющие обособленные подразделения (филиалы, представительства) на территории Алтайского края, исчисляют квоту для приема на работу инвалидов исходя из среднесписочной численности работников с учетом обособленных подразделений (филиалов, представительств).

В случае если обособленное подразделение (филиал, представительство) наделено полномочиями по приему и увольнению работников, то оно самостоятельно исчисляет квоту для приема на работу инвалидов от среднесписочной численности работников этого обособленного подразделения (филиала, представительства). В этом случае работодатель, имеющий обособленные подразделения, исчисляет квоту для приема на работу инвалидов исходя из среднесписочной численности работников без учета обособленного подразделения (филиала, представительства).

Работодатели, имеющие обособленные подразделения (филиалы, представительства), расположенные в других субъектах Российской Федерации, исчисляют квоту для приема на работу инвалидов исходя из среднесписочной численности работников без учета обособленных подразделений (филиалов, представительств).»;

в пункте 2.2:

абзац первый после слова «инвалидов» дополнить словами «и минимального количества специальных рабочих мест»;

абзац второй после слова «квоты» дополнить словами «приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест»;

дополнить Порядок пунктом 2.7 следующего содержания:

«2.7. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается в количестве одного рабочего места для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.»;

в пункте 3.1:

в абзаце четвертом слова «в соответствии с установленным Главным управлением Алтайского края по труду и социальной защите минимальным количеством специальных рабочих мест» исключить;

дополнить пункт абзацами следующего содержания:

«Работодателям, зарегистрированным в федеральной государственной информационной системе «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме», обеспечивается возможность представления информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой приема на работу инвалидов (включая информацию о локальных актах, содержащих сведения об указанных рабочих местах, выполнении квоты приема на работу инвалидов) в электронной форме с использованием интерактивного портала по труду и занятости населения Алтайского края (далее – «интерактивный портал») с подтверждением простой или усиленной квалифицированной электронной подписью в соответствии с Федеральным законом от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи».

Формирование информации осуществляется посредством заполнения электронной формы на интерактивном портале без необходимости дополнительной подачи информации в какой-либо иной форме.»;

в абзаце втором пункта 3.2:

слова «письменном виде или» исключить;

слова «единый портал государственных и муниципальных услуг» заменить словами «интерактивный портал»;

в пункте 3.5 слова «служба занятости населения» в соответствующем падеже заменить словами «орган службы занятости» в соответствующем падеже;

в тексте Порядка слова «орган службы занятости населения» в соответствующих числе и падеже заменить словами «орган службы занятости» в соответствующих числе и падеже;

приложение 1 к Порядку изложить в следующей редакции:

«Представляется до 5 числа месяца, следующего за отчетным

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении квоты приема на работу инвалидов
за январь – _____ 20__ года

по _____
(наименование организации)

представляется в _____
(наименование органа службы занятости)

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Значение
1	2	3	4
1	Численность работников организации	человек	
1.1	Установленный размер квоты для приема на работу инвалидов	%	

1	2	3	4
2	Среднесписочная численность работников организации за отчетный период	человек	
2.1	из строки 2: численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда	человек	
3	Среднесписочная численность работников для расчета квоты (строка 2 – строка 2.1 – строка 2.2)	человек	
4	Численность работников организации с инвалидностью на конец отчетного периода (в том числе сверх установленной квоты)	человек	
5	Сведения об установленном количестве квотируемых рабочих мест для инвалидов (строка 3 × строка 1.1 / 100)	единиц	
5.1	из строки 5: специальных рабочих мест	единиц	
6	Численность инвалидов, работающих в счет квоты на начало отчетного года	человек	
7	Численность инвалидов, принятых в счет квоты в отчетном периоде (в том числе признанных инвалидами в отчетном периоде из числа работников, принятых ранее) ¹	человек	
8	Численность инвалидов, выбывших с квотируемых рабочих мест в отчетном периоде (в том числе работников, с которых инвалидность была снята в отчетном периоде) ¹	человек	
9	Численность инвалидов, работающих в счет квоты на конец отчетного периода (строка 6 + строка 7 – строка 8)	человек	
9.1	из строки 9: на специальных рабочих местах	человек	
9.2	из строки 9: у других работодателей по договору о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты	человек	
9.2.1	из строки 9.2: наименования работодателей, с которыми заключены договоры		
10	Количество свободных (вакантных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов на конец отчетного периода	единиц	
10.1	из строки 10: специальных рабочих мест	единиц	
11	Количество рабочих мест, предполагаемых к выделению (созданию) для трудоустройства инвалидов дополнительно к установленной квоте	единиц	
11.1	из строки 11: специальных рабочих мест	единиц	

¹ Нарастающим итогом за текущий год.

12. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных, выделенных и зарезервированных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов (наименование, номер и дата принятия акта; сведения о рабочих местах: количество в разрезе должностей руководителей, специалистов или профессий рабочих с указанием, является (не является) рабочее место оборудованным (оснащенным)).

Руководитель _____
(подпись) (Ф.И.О., контактный телефон)

«____» _____ 20__ г.

М.П.

Исполнитель _____
(подпись) (Ф.И.О., контактный телефон)

(раздел ниже заполняется сотрудником органа службы занятости)

Дата представления информации: «____» _____ 20__ г.

Рег. № _____

(подпись, фамилия, имя, отчество сотрудника органа службы занятости, принявшего информацию)».