



УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ ПО РАЗВИТИЮ ТУРИЗМА И
КУРОРТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

П Р И К А З

29.08.2019

г. Барнаул

№ Пр-128

О внесении изменений в приказ управления Алтайского края по внешним связям, туризму и курортному делу от 09.04.2018 № Пр-50 «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений (автономных, бюджетных), подведомственных управлению Алтайского края по развитию туризма и курортной деятельности»

В соответствии со ст. 129, ч.ч. 1 и 3 ст. 133 ч.ч. 1-4, 11 ст. 133.1 Трудового кодекса РФ приказываю:

1. Внести в приказ управления Алтайского края по внешним связям, туризму и курортному делу от 09.04.2018 № Пр-50 «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений (автономных, бюджетных), подведомственных управлению Алтайского края по развитию туризма и курортной деятельности» (в ред. приказа управления Алтайского края по развитию туризма и курортной деятельности от 19.04.2019 № Пр-56) следующие изменения:

Пункт 1.6. Примерного Положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений (автономных, бюджетных), подведомственных управлению Алтайского края по развитию туризма и курортной деятельности, утвержденного вышеуказанным приказом, (далее – «Примерное Положение») изложить в следующей редакции:

«1.6. Оплата труда работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими

условиями и выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.»;

Пункт 3.6. Примерного Положения изложить в следующей редакции:
«3.6. В случае, если месячная заработная плата работников, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и установленным минимальным размером оплаты труда.».

2. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Начальник управления



Е.В. Дешевых