



**УПРАВЛЕНИЕ
ПЕЧАТИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

10.09.2019

№ 115

г. Барнаул

«О внесении изменений в приказы управления связи и массовых коммуникаций Алтайского края от 17.05.2018 № 61 и № 62»

В соответствии с указами Губернатора Алтайского края от 06.12.2018 № 195 «О внесении изменений в указ Губернатора Алтайского края от 27.09.2016 № 107» и № 194 «Об утверждении Положения о Министерстве цифрового развития и связи Алтайского края», постановлениями Правительства Алтайского края от 11.01.2019 № 1 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 24.02.2011 № 81» и от 16.10.2018 № 392 «Об органах исполнительной власти Алтайского края» приказываю:

Внести изменения в приказы управления связи и массовых коммуникаций Алтайского края:

от 17.05.2018 № 61 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению связи и массовых коммуникаций Алтайского края» (в редакции от 18.07.2018 № 100):

в наименовании и пункте 1 слово «связи» заменить словом «печати»;

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению связи и массовых коммуникаций Алтайского края, утвержденном названным приказом:

в наименовании, пунктах 1.1 и 1.3 слово «связи» заменить словом «печати»;

в пункте 1.2 слова «законом Алтайского края от 09.11.2004 № 37-ЗС «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений»,» исключить;

пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Оплата труда работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда без

учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.»;

абзац второй пункта 2.1 признать утратившим силу;

Приложение 1 к Примерному положению об оплате труда работников по профессиональным квалификационным группам должностей учреждения, ведущего деятельность в области «Информации и связи» сфера «Информационные технологии», признать утратившим силу;

в абзаце втором пункта 3.3 слова «, а также учитывают результаты проводимой до 01.01.2014 аттестации рабочих мест по условиям труда» исключить;

пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. В случае если месячная заработная плата работников, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и установленным минимальным размером оплаты труда.»;

от 17.05.2018 № 62 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению связи и массовых коммуникаций Алтайского края»:

в наименовании и пункте 1 слово «связи» заменить словом «печати»;

в Положении об оплате труда руководителей краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению связи и массовых коммуникаций Алтайского края, утвержденном названным приказом:

в наименовании, пункте 1.1, абзаце втором и подзаголовке «Минимальные размеры должностных окладов руководителей учреждений, подведомственных управлению связи и массовых коммуникаций Алтайского края» раздела 1 слово «связи» заменить словом «печати»;

абзацы четвертый – седьмой и подзаголовке «Показатели отнесения руководителя учреждения, ведущего деятельность в области «Информации и связи» сфера «Информационные технологии», к группе по оплате труда» раздела 1 признать утратившими силу.

Начальник управления



Е.А. Нечепуренко