



**УПРАВЛЕНИЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ И РЕАЛИЗАЦИИ  
ПРОГРАММ ОБЩЕСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**П Р И К А З**

19.09.2019

№ 156

г. Барнаул

**О некоторых приказах**

Во исполнение протеста Прокуратуры Алтайского края на приказ управления спорта и молодежной политики Алтайского края от 26.04.2018 № 157 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений в сфере государственной молодежной политики, подведомственных управлению спорта и молодежной политики Алтайского края» приказываю:

1. Внести в приказ управления спорта и молодежной политики Алтайского края от 26.04.2018 № 157 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений в сфере государственной молодежной политики, подведомственных управлению спорта и молодежной политики Алтайского края» (далее – «Примерное положение») следующие изменения:

в наименовании и в тексте Примерного положения слова «управление спорта и молодежной политики Алтайского края» заменить словами «управление молодежной политики и реализации программ общественного развития Алтайского края»;

п. 1.7. изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплаты за выполнение работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.»;

в п. 3.6. изложить в следующей редакции:

«В случае, если месячная заработная плата работников, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплаты за выполнение работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выпол-

нивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплаты за выполнение работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, и установленным минимальным размером оплаты труда.».

2. Руководителям краевых государственных учреждений, подведомственных управлению молодежной политики и реализации программ общественного развития Алтайского края, обеспечить изменения в установленном порядке в локальные нормативные акты, регулирующие порядок оплаты труда работников, условия трудовых договоров работников.

3. Признать приказ управления спорта и молодежной политики Алтайского края от 29.05.2018 № 183 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и автономных учреждений, финансируемых за счет средств краевого бюджета, в сфере физической культуры и спорта» утратившим силу.

3. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления



Е.В. Четошникова