



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
(Минсоцзащита Алтайского края)

**П Р И К А З**

25.09.2019

№ 27/170/334

г. Барнаул

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевого автономного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Алтайского края» и краевого государственного бюджетного учреждения «Научно-исследовательский институт региональных медико-экологических проблем»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей краевого автономного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Алтайского края» и краевого государственного бюджетного учреждения «Научно-исследовательский институт региональных медико-экологических проблем».

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Министр

Н.В. Оськина

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
социальной защиты  
Алтайского края  
от 25.09.2019 № 27/17п/334

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей краевого автономного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Алтайского края» и краевого государственного бюджетного учреждения «Научно-исследовательский институт региональных медико-экологических проблем»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей краевого автономного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Алтайского края» и краевого государственного бюджетного учреждения «Научно-исследовательский институт региональных медико-экологических проблем» (далее – «Положение») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (далее – «постановление Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375») и определяет:

порядок установления должностных окладов руководителей краевого автономного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Алтайского края» и краевого государственного бюджетного учреждения «Научно-исследовательский институт региональных медико-экологических проблем» (далее также – «учреждения»);

порядок отнесения руководителей учреждений к группе по оплате труда;  
порядок установления повышающих коэффициентов к должностным окладам руководителей учреждений;

виды, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления для руководителей учреждений;

условия выплаты материальной помощи руководителям учреждений.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений.

1.3. Фонд оплаты труда руководителей учреждений входит в состав фонда оплаты труда всех работников учреждений (согласно штатному расписанию).

1.4. Заработная плата руководителей учреждений состоит из должност-

ного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения за этот же период не должен превышать установленной кратности в зависимости от фактической численности работников:

Фактическая численность работников учреждения (чел.)	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников (раз)
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5
от 401 до 800	до 5,5
801 и более	до 6

Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников.

1.6. Выполнение руководителем учреждения работы по совместительству допускается только после получения разрешения Министерства социальной защиты Алтайского края (Минсоцзащита Алтайского края). Предельный размер оплаты труда руководителя за совместительство не должен превышать 50 % среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год, по соответствующей категории работников учреждения (по которой осуществляется работа по совместительству).

1.7. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», и настоящим Положением.

## 2. Порядок установления должностных окладов руководителей учреждений и порядок отнесения руководителей учреждений к группе по оплате труда

2.1. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда

на повышающий коэффициент. Повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя устанавливается Минсоцзащитой Алтайского края в размере от 1 до 3. Минимальный размер должностного оклада руководителя устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375.

Повышение минимальных размеров должностных окладов руководителей учреждений осуществляется на основании нормативных правовых актов Алтайского края.

2.2. Отнесение руководителя учреждения к группе по оплате труда производится по сумме баллов с учетом показателей, характеризующих специфику деятельности учреждения.

Показатели для отнесения руководителя краевого автономного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Алтайского края» (далее – КАУ «МФЦ Алтайского края») к группе по оплате труда:

показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг учреждением (удельный вес показателя – 50 %);

фактическая численность работников учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений и их фактической численности (удельный вес показателя – 25 %);

количество филиалов (удельный вес показателя – 25 %).

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество фактических обращений получателей государственной услуги	за каждые 5 тыс. обращений	1
2	Фактическая численность работников учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений и их фактической численности	за каждого работника	0,1
3	Количество филиалов	за каждый филиал	1

Показатели для отнесения руководителя краевого государственного бюджетного учреждения «Научно-исследовательский институт региональных медико-экологических проблем» (далее – КГБУ НИИ РМЭП) к группе по оплате труда:

показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) выполняемых работ учреждением (удельный вес показателя – 50 %);

фактическая численность работников учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год (удельный вес показателя – 25 %);

участие в конкурсах на получение дополнительных источников финансирования научно-исследовательских работ, не запрещенных законодательством (удельный вес показателя – 25 %).

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) выполняемых работ краевыми государственными учреждениями		
1.1	ведение регионального сегмента Национального радиационно-эпидемиологического регистра в Алтайском крае и анализ материалов о состоянии здоровья контингентов	за каждое проведенное исследование	30
1.2	количество проведенных научных исследований в рамках выполнения государственного задания	за каждое проведенное исследование	30
2	Фактическая численность работников учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год	за каждого работника	2
3	Участие в конкурсах на получение дополнительных источников финансирования научно-исследовательских работ, не запрещенных законодательством	за каждый заключенный контракт	20

Группа по оплате труда руководителей, к которой учреждение относится в зависимости от суммы баллов				
I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа
свыше 150	свыше 120 до 150	свыше 100 до 120	свыше 70 до 100	до 70

Группа по оплате труда для вновь создаваемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя пересматриваются Минсоцзащитой Алтайского края не чаще одного раза в год.

### 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

В соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации руководителям учреждения устанавливается компенсационная выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размер районного коэффициента определяется нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

### 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю КАУ «МФЦ Алтайского края»

4.1. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за выслугу лет;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени, почетного звания;
- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за качество выполняемых работ;  
 годовая премия за выполнение государственного задания;  
 единовременные премии (за выполнение особо важных и ответственных работ, к юбилейным датам, к профессиональному празднику «День социального работника», за активное участие в проведении краевых массовых мероприятий).

4.2. Руководителю учреждения устанавливается ежемесячная выплата за выслугу лет в следующих размерах:

Выслуга лет	Размер выплаты (в процентах к должностному окладу)
от 1 года до 3 лет	10
от 3 до 5 лет	15
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
от 15 лет и выше	30

Для исчисления ежемесячной выплаты за выслугу лет в нее включаются периоды работы в данном учреждении и (или) периоды работы по аналогичной специальности (профессии) с учетом профессиональных знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей (работ).

4.3. При наличии у руководителя учреждения ученой степени, почетного звания, соответствующих профилю деятельности учреждения, ему устанавливаются следующие выплаты (в процентах к должностному окладу):

при наличии ученой степени кандидата наук – 8 %, но не более 3000 руб. в месяц;

при наличии ученой степени доктора наук – 16 %, но не более 7000 руб. в месяц;

при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания основному профилю профессиональной деятельности учреждения – 8 %;

при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания основному профилю профессиональной деятельности учреждения – 16 %.

При наличии у руководителя учреждения двух почетных званий выплата устанавливается по одному из оснований.

Выплаты к должностному окладу за наличие ученой степени, почетного звания устанавливаются со дня их присвоения.

4.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится в размере до 80 % максимального размера выплаты, установленной в трудовом договоре:

при нарушении в работе систем жизнеобеспечения учреждения (за исключением нарушений, возникших вследствие обстоятельств непреодолимой силы) – до их устранения на срок до 12 месяцев, но не менее чем на 1 месяц;

при неэффективном использовании имущества учреждения, приобретенного за счет средств краевого бюджета, – сроком до 12 месяцев, но не ме-

нее чем на 1 месяц;

при несоблюдении требований к сохранению баз данных – сроком на 12 месяцев;

при нарушении исполнительской и трудовой дисциплины – сроком до 12 месяцев, но не менее чем на 1 месяц.

При одновременном возникновении двух и более нарушений из числа указанных выше выплата за интенсивность и высокие результаты работы не производится.

4.5. Выплата за качество выполняемых работ производится в размере до 80 % максимального размера выплаты, установленной в трудовом договоре:

при несоблюдении административных регламентов предоставления государственных (муниципальных) услуг, регламентов взаимодействия с государственными органами власти, органами местного самоуправления, стандартов комфортности, требований к организации взаимодействия с заявителями, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, – сроком до 12 месяцев, но не менее чем на 1 месяц;

при наличии обоснованных жалоб сотрудников и клиентов учреждения на действия руководителя – сроком до 12 месяцев, но не менее чем на 1 месяц;

при наличии в деятельности учреждения нарушений норм законодательства Российской Федерации и Алтайского края и (или) положений устава учреждения – сроком до 12 месяцев, но не менее чем на 1 месяц.

При одновременном возникновении двух и более нарушений из числа указанных выше выплата за качество выполняемых работ не производится.

4.6. При наличии случаев, предусмотренных в пунктах 4.4, 4.5 настоящего Положения, Минсоцзащита Алтайского края издает приказ об иных размерах выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, установленных в трудовом договоре с руководителем учреждения, на определенный период времени.

4.7. Приказом Минсоцзащиты Алтайского края руководителю учреждения устанавливается премия за выполнение государственного задания в размере до 2 окладов в год при условии выполнения целевых значений показателей качества и (или) объема (состава) оказываемых государственных услуг.

4.7.1. Для выплаты указанной премии необходимо соблюдение следующих условий:

отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения, по уплате налогов и иных обязательных платежей;

соблюдение руководителем условий трудового договора, правил и инструкций по охране труда, трудовой и производственной дисциплины;

заключение (наличие) коллективного договора;

проведение специальной оценки условий труда, прохождение руководителем обучения по охране труда в установленные законодательством сроки.

4.7.2. Премия не выплачивается в случае, если:

деятельность учреждения или его структурного подразделения была приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с

нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм, требований по противопожарной эксплуатации оборудования – с момента приостановления деятельности учреждения до момента устранения выявленных нарушений;

к руководителю учреждения были применены меры дисциплинарной ответственности – за период, в котором были применены данные меры.

4.8. Приказом Минсоцзащиты Алтайского края руководителю учреждения могут выплачиваться единовременные премии в размере не более 2 должностных окладов в год:

за выполнение особо важных и ответственных работ – до 50 % должностного оклада в год;

к юбилейным датам – до 50 % должностного оклада в год;

к профессиональному празднику «День социального работника» – до 50 % должностного оклада в год;

за активное участие в проведении краевых массовых мероприятий – до 50 % должностного оклада в год.

#### 5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю КГБУ НИИ РМЭП

5.1. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за выслугу лет;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени, почетных званий;

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за качество выполняемых работ;

ежемесячное денежное поощрение за счет внебюджетных источников;

годовая премия за выполнение государственного задания;

единовременные премии (за выполнение особо важных и ответственных работ, к юбилейным датам, к профессиональному празднику «День социального работника», за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ, иных нормативных правовых актов).

5.2. Руководителю учреждения устанавливается ежемесячная выплата за выслугу лет в следующих размерах:

Выслуга лет	Размер выплаты (в процентах к должностному окладу)
от 1 года до 3 лет	10
от 3 до 5 лет	15
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
от 15 лет и выше	30

Для исчисления ежемесячной выплаты за выслугу лет в нее включаются периоды работы в данном учреждении и (или) периоды работы по аналогичной специальности (профессии), с учетом профессиональных знаний и

навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей (работ).

5.3. При наличии у руководителя учреждения ученой степени, почетного звания, соответствующих профилю деятельности учреждения, ему устанавливаются следующие выплаты (в процентах к должностному окладу):

при наличии ученой степени кандидата наук – 8 %, но не более 3000 руб. в месяц;

при наличии ученой степени доктора наук – 16 %, но не более 7000 руб. в месяц;

при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания основному профилю профессиональной деятельности учреждения – 8 %;

при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания основному профилю профессиональной деятельности учреждения – 16 %.

При наличии у руководителя учреждения двух почетных званий выплата устанавливается по одному из оснований.

Выплаты к должностному окладу за наличие ученой степени, почетного звания устанавливаются со дня их присвоения.

5.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится в размере до 80 % максимального размера выплаты, установленной в трудовом договоре, на срок, определенный приказом Минсоцзащиты Алтайского края:

при отсутствии проведения научно-исследовательских работ в рамках государственного задания – сроком на 12 месяцев;

при отсутствии научного руководства научно-исследовательскими работами в рамках государственного задания – сроком на 12 месяцев;

при несоблюдении требований к сохранению баз данных – сроком на 12 месяцев;

при нарушении исполнительской и трудовой дисциплины – сроком до 12 месяцев, но не менее чем на 1 месяц.

При одновременном возникновении двух и более нарушений из числа указанных выплата за интенсивность и высокие результаты работы не производится.

5.5. Выплата за качество выполняемых работ производится в размере до 80 % максимального размера выплаты, установленной в трудовом договоре, на срок, определенный приказом Минсоцзащиты Алтайского края:

при несоблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам при выполнении работ – сроком до 12 месяцев, но не менее чем на 1 месяц;

при несоблюдении сроков выполнения работ, установленных законодательством Российской Федерации, Алтайского края, условий заключенных учреждением договоров, соглашений – сроком до 12 месяцев, но не менее чем на 1 месяц;

при наличии обоснованных жалоб по организации деятельности учреждения – сроком до 12 месяцев, но не менее чем на 1 месяц;

при несоблюдении требований эффективного и целевого использования бюджетных средств – сроком до 12 месяцев, но не менее чем на 1 месяц;

при неэффективном использовании имущества учреждения, приобретенного за счет средств краевого бюджета, – сроком до 12 месяцев, но не менее чем на 1 месяц;

при наличии в деятельности учреждения нарушений норм законодательства Российской Федерации и Алтайского края и (или) положений устава учреждения – сроком до 12 месяцев, но не менее чем на 1 месяц.

При одновременном возникновении двух и более нарушений из числа указанных выплата за качество выполняемых работ не производится.

5.6. При наличии случаев, предусмотренных в пунктах 5.4, 5.5 настоящего Положения, Минсоцзащита Алтайского края издает приказ об иных размерах выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, установленных в трудовом договоре с руководителем учреждения, на определенный период времени.

5.7. Ежемесячное денежное поощрение за счет внебюджетных источников выплачивается при условии их поступления по договорам (государственным контрактам) на проведение научных исследований в размере, определяемом приказом Минсоцзащиты Алтайского края.

5.8. Приказом Минсоцзащиты Алтайского края руководителю учреждения устанавливается премия за выполнение государственного задания в размере до 2 окладов в год при условии выполнения целевых значений показателей качества и (или) объема (состава) оказываемых государственных услуг.

5.8.1. Для выплаты указанной премии необходимо соблюдение следующих условий:

отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения, по уплате налогов и иных обязательных платежей;

соблюдение руководителем условий трудового договора, правил и инструкций по охране труда, трудовой и производственной дисциплины;

заключение (наличие) коллективного договора;

проведение специальной оценки условий труда, прохождения руководителем обучения по охране труда в установленные законодательством сроки.

5.8.2. Премия не выплачивается в случае, если:

деятельность учреждения или его структурного подразделения была приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм и требований по противопожарной эксплуатации оборудования – с момента приостановления деятельности учреждения до момента устранения выявленных нарушений;

к руководителю учреждения были применены меры дисциплинарной ответственности – за период, в котором были применены данные меры.

5.9. Приказом Минсоцзащиты Алтайского края руководителю учреждения могут выплачиваться единовременные премии в размере не более 2 должностных окладов в год:

за выполнение особо важных и ответственных работ – до 50 % должностного оклада в год;

к юбилейным датам – до 50 % должностного оклада в год;

к профессиональному празднику «День социального работника» – до 50 % должностного оклада в год;

за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ, иных нормативных правовых актов – до 50 % должностного оклада в год.

## 6. Условия выплаты материальной помощи

6.1. Из фонда оплаты труда руководителям учреждений может оказываться материальная помощь в следующих случаях:

смерти его близких родственников (родителей, детей, мужа (жены) на основании свидетельства о смерти – до 15 тыс. рублей;

государственной регистрации заключения брака (впервые) руководителя учреждения на основании свидетельства о браке – до 10 тыс. рублей.

6.2. Решение об оказании материальной помощи руководителям учреждений принимает министр социальной защиты Алтайского края на основании трудового договора, заявлений руководителей учреждений и настоящего Положения.

6.3. Выплата материальной помощи руководителю учреждения осуществляется на основании приказа Минсоцзащиты Алтайского края в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.

## 7. Сроки выплаты заработной платы

Заработная плата руководителю учреждения выплачивается одновременно с выплатой заработной платы всем работникам учреждения в сроки и порядке, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами учреждения, трудовыми договорами с работниками.