



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
(Минсоцзащита Алтайского края)

**П Р И К А З**

25.09.2019

№ 27/Тр/335

г. Барнаул

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края.

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Министр

Н.В. Оськина

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
социальной защиты  
Алтайского края  
от 25.09.2019 № 27/Пп/335

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об оплате труда руководителей краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края (далее – «Положение»), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (далее – «постановление Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375») и включает в себя:

порядок установления должностных окладов руководителей краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края (Минсоцзащита Алтайского края) (далее – «учреждения»);

порядок отнесения руководителей учреждений к группе по оплате труда;  
порядок установления повышающих коэффициентов к должностным окладам руководителей учреждений;

виды, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления для руководителей учреждений;

условия выплаты материальной помощи руководителям учреждений.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений.

1.3. Заработная плата руководителей учреждений состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов к должностному окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения за этот же период не должен превышать установленной кратности в зависимости от фактической численности работников:

Фактическая численность работников учреждения (чел.)	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников (раз)
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5
от 401 до 800	до 5,5
801 и более	до 6

Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников.

1.5. Выполнение руководителем учреждения работы по совместительству допускается только после получения разрешения Минсоцзащиты Алтайского края. Предельный размер оплаты труда руководителя за совместительство не должен превышать 50 % среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год, по соответствующей категории работников учреждения (по которой осуществляется работа по совместительству).

1.6. Условия оплаты труда руководителей учреждений определяются трудовым договором, заключаемым на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», и настоящим Положением.

## 2. Порядок установления должностных окладов руководителей учреждений и порядок отнесения руководителей учреждений к группе по оплате труда

2.1. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент. Повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя устанавливается Минсоцзащитой Алтайского края в размере от 1 до 3. Минимальный размер должностного оклада руководителя устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375.

2.2. Отнесение руководителей учреждений к группе по оплате труда производится по сумме баллов с учетом показателей, характеризующих специфику деятельности учреждения.

2.2.1. Показатели для отнесения руководителей домов-интернатов всех типов к группе по оплате труда:

показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) учреждением (удельный вес показателя – 50 %);

фактическая численность работников учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений и их фактической численности (при наличии) (удельный вес показателя – 25 %);

норматив нагрузки на 1 работника (удельный вес показателя – 25 %).

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) учреждением:		
1.1	предоставление социального обслуживания в стационарной форме	за каждого получателя социальных услуг	0,575
1.2	предоставление социального обслуживания в стационарной форме в отделении милосердия, отделении реабилитации	за каждого получателя социальных услуг	0,77
1.3	предоставление социального обслуживания в полустационарной форме	за каждого получателя социальных услуг	0,575
2	Фактическая численность работников учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений и их фактической численности (при наличии)	за каждого работника	0,57
3	Норматив нагрузки на 1 работника (чел.)	свыше 2,5 свыше 2 до 2,5 свыше 1,4 до 2 свыше 1,1 до 1,4 до 1,1	50 40 30 20 10

2.2.2. Показатели для отнесения руководителей комплексных центров социального обслуживания населения, кризисных центров, центра социальной реабилитации инвалидов и ветеранов боевых действий к группе по оплате труда:

показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) учреждением (удельный вес показателя – 50 %);

фактическая численность работников учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений и их фактической численности (при наличии) (удельный вес показателя – 25 %);

количество филиалов (удельный вес показателя – 25 %).

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) учреждением:		
1.1	предоставление социального обслуживания в полустационарной форме	за каждого получателя социальных услуг	0,033
1.2	предоставление социального обслуживания в стационарной форме: в стационарном отделении для детей и подростков и стационарном отделении для детей и подростков с ограниченными возможностями	за каждого получателя социальных услуг	1,6
	в стационарном отделении для престарелых и инвалидов	за каждого получателя социальных услуг	0,575
	в стационарном отделении для оказания услуг социальной гостиницы	за каждого получателя социальных услуг	0,16
1.3	предоставление социального обслуживания в форме на дому	за каждого получателя социальных услуг	0,2
2	Фактическая численность работников учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений и их фактической численности (при наличии)	за каждого работника	0,57
3	Количество филиалов	за каждый филиал	25

2.2.3. Показатели для отнесения руководителей реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, центра социальной адаптации для лиц без определенного места жительства к группе по оплате труда:

показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) учреждением (удельный вес показателя – 50 %);

фактическая численность работников учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений и их фактической численности (при наличии) (удельный вес показателя – 25 %);

балансовая стоимость основных средств (удельный вес показателя – 25 %).

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) учреждением:		

1	2	3	4
1.1	предоставление социального обслуживания в полустационарной форме: в реабилитационных центрах для детей и подростков с ограниченными возможностями, социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних  в центрах социальной адаптации для лиц без определенного места жительства	за каждого получателя социальных услуг  за каждого получателя социальных услуг	0,8  1
1.2	предоставление социального обслуживания в стационарной форме	за каждого получателя социальных услуг	1,6
2	Фактическая численность работников учреждения, сложившаяся за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений и их фактической численности (при наличии)	за каждого работника	0,57
3	Балансовая стоимость основных средств	свыше 40 млн. руб. свыше 30 до 40 млн. руб. свыше 20 до 30 млн. руб. свыше 10 до 20 млн. руб. до 10 млн. руб.	40 30 20 10 5

Учреждения относятся к I – V группам по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов, определенной на основе указанных показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип учреждения	Группа по оплате труда руководителей, к которой учреждение относится в зависимости от суммы баллов				
	I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа
Дома-интернаты всех типов	свыше 165	свыше 110 до 165	свыше 60 до 110	свыше 30 до 60	до 30
Комплексные центры социального обслуживания населения, кризисные центры, центр социальной реабилитации инвалидов и ветеранов боевых действий	свыше 125	свыше 75 до 125	свыше 60 до 75	свыше 45 до 60	до 45
Реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства			свыше 60	свыше 25 до 60	до 25

Группа по оплате труда для руководителей вновь создаваемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя пересматриваются Минсоцзащитой Алтайского края не чаще одного раза в год.

2.3. К должностным окладам руководителей учреждений, работающих в сельской местности, применяется повышающий коэффициент, установленный в соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375, который образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, а также при установлении иных повышающих коэффициентов.

2.4. К должностным окладам руководителей учреждений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- в связи со спецификой учреждения социального обслуживания;
- за наличие почетного звания;
- за наличие ученой степени.

Размер выплат с учетом повышающего коэффициента к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада руководителя на повышающий коэффициент. Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу за наличие почетного звания, ученой степени образует новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, а также при установлении иных повышающих коэффициентов. Применение повышающего коэффициента к окладу в связи со спецификой учреждения не образует нового оклада и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

2.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу руководителей учреждений в связи со спецификой учреждения устанавливается в зависимости от типа учреждения в следующих размерах:

психоневрологические интернаты, детские психоневрологические интернаты, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями, специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов, центры социальной адаптации для лиц без определенного места жительства – 0,25;

специализированные учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, за работу с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации, – 0,20;

учреждения социального обслуживания – 0,15.

2.6. Руководителям учреждений, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, устанавливаются повышающие коэффициенты.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за наличие ученой степени:

- при наличии ученой степени кандидата наук – 0,08;
- при наличии ученой степени доктора наук – 0,16.

Повышающий коэффициент за наличие ученой степени устанавливается только по основной работе.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу за наличие ученой степени устанавливаются со дня ее присвоения.

При этом размер выплаты к должностному окладу за наличие ученой степени не может превышать:

3000 рублей в месяц – при наличии ученой степени кандидата наук;

7000 рублей в месяц – при наличии ученой степени доктора наук.

2.7. Руководителям учреждений, которым присвоено почетное звание, устанавливаются повышающие коэффициенты.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за наличие почетного звания:

при наличии звания, начинающегося со слова «Заслуженный», – 0,08;

при наличии звания, начинающегося со слова «Народный», – 0,16.

Повышающий коэффициент за наличие почетного звания устанавливается только по основной работе.

При наличии у руководителя учреждения двух почетных званий повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за наличие почетного звания устанавливается со дня присвоения почетного звания.

### 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. В пределах средств, предусмотренных на оплату труда, руководителям учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами (далее – «доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну»).

3.2. Выплата компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер районного коэффициента определяется нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

3.3. Доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается руководителям учреждений, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, имеющим документально подтверждаемый доступ на законных основаниях, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации. Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, руководителям учреждений устанавливается трудовым договором. Доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается только по основной должности.

#### 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В пределах средств, предусмотренных на оплату труда, руководителям учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за выслугу лет;  
ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;  
ежемесячная выплата за качество выполняемых работ;  
годовая премия за выполнение государственного задания;  
премии за выполнение показателей эффективности работы руководителя, за выполнение особо важных и ответственных работ, к юбилейным датам, к профессиональному празднику «День социального работника», за активное участие в проведении краевых массовых мероприятий.

4.2. Выплата за выслугу лет руководителям учреждений устанавливается исходя из общего стажа работы в органах социальной защиты населения и иных государственных (муниципальных) организациях в следующих размерах:

при стаже работы от 3 до 5 лет – 20 % должностного оклада;  
при стаже работы свыше 5 лет – 30 % должностного оклада.

4.3. Выплата за выслугу лет устанавливается по основной должности исходя из должностного оклада.

4.4. Руководителям учреждений, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, выплата за выслугу лет устанавливается и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей пунктом 4.2 настоящего Положения.

4.4.1. Руководителям домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, выплата за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

при стаже работы от 3 до 5 лет – 30 % должностного оклада;  
при стаже работы от 5 до 7 лет – 45 % должностного оклада;  
при стаже работы свыше 7 лет – 60 % должностного оклада.

4.5. Изменение размеров выплаты за выслугу лет производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение надбавки, если документы, подтверждающие стаж работы, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.6. Порядок исчисления стажа работы, дающего право на надбавку к должностному окладу за выслугу лет, установлен в приложении к настоящему Положению.

4.7. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы, выплата за качество выполняемых работ руководителям учреждений устанавливаются трудовым договором в процентах от должностного оклада.

4.8. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере до 80 % от ее максимального размера, установленного в трудовом договоре:

в случае нарушений в работе систем жизнеобеспечения учреждения (за исключением нарушений, возникших вследствие обстоятельств непреодолимой силы) – до их устранения, но на срок не менее 1 месяца;

в случае нарушений исполнительской и (или) трудовой дисциплины – на срок до 12 месяцев.

При одновременном возникновении двух и более нарушений из числа указанных выше выплата за интенсивность и высокие результаты работы не производится на срок до 12 месяцев.

4.9. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 80 % от ее максимального размера, установленного в трудовом договоре:

при наличии обоснованных жалоб сотрудников и клиентов учреждения на действия руководителя – на срок до 12 месяцев, но не менее 1 месяца;

при наличии в деятельности учреждения нарушений норм законодательства Российской Федерации и Алтайского края и (или) положений устава учреждения – на срок до 12 месяцев;

при неисполнении указов, поручений Президента Российской Федерации, Председателя Правительства Российской Федерации, Губернатора Алтайского края, Председателя Правительства Алтайского края, министра социальной защиты Алтайского края – на срок до 12 месяцев.

При одновременном возникновении двух и более нарушений из числа указанных выплата за качество выполняемых работ не производится на срок до 12 месяцев.

4.10. В случаях, установленных пунктами 4.8, 4.9 настоящего Положения, Минсоцзащита Алтайского края издает приказ о невыплате полностью либо в части выплат руководителям учреждений.

4.11. Годовая премия за выполнение государственного задания руководителю учреждения устанавливается приказом Минсоцзащиты Алтайского края в размере до 20 тыс. рублей в год при условии выполнения целевых значений показателей качества и (или) объема (состава) оказываемых государственных услуг.

4.11.1. Годовая премия за выполнение государственного задания выплачивается при условии:

отсутствия просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения, по уплате налогов и иных обязательных платежей;

соблюдения руководителем учреждения условий трудового договора, правил и инструкций по охране труда, трудовой и производственной дисциплины;

заключения (наличия) коллективного договора;

проведения в учреждении специальной оценки условий труда, прохождения руководителем обучения по охране труда в установленные законодательством сроки;

достижения значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения и средней заработной платы в Алтайском крае.

4.12. Приказом Минсоцзащиты Алтайского края руководителю учре-

ждения устанавливаются единовременные премиальные выплаты в размере не более 5 должностных окладов в год:

премия за выполнение показателей эффективности работы руководителя – до 20 тыс. рублей;

премия за выполнение особо важных и ответственных работ – до 5 тыс. рублей;

премия к юбилейным датам – до 5 тыс. рублей;

премия к профессиональному празднику «День социального работника» – до 3 тыс. рублей;

премия за активное участие в проведении краевых массовых мероприятий – до 10 тыс. рублей.

## 5. Условия выплаты материальной помощи

5.1. Из фонда оплаты труда руководителям учреждений может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

смерть его близких родственников (родителей, детей, мужа (жены) на основании свидетельства о смерти – 20 тыс. рублей;

государственная регистрация заключения брака (впервые) руководителя учреждения на основании свидетельства о браке – 10 тыс. рублей;

продолжительное (более 1 месяца) заболевание руководителя учреждения или его близких родственников (родителей, детей, мужа (жены), подтвержденное справкой медицинской организации, – 5 тыс. рублей;

утрата или повреждение жилья в случаях пожара, наводнения или иного стихийного бедствия, подтвержденные документом, содержащим сведения об утрате или повреждении жилья в связи с указанными обстоятельствами, – 10 тыс. рублей.

5.2. Решение об оказании материальной помощи руководителям учреждений принимает министр социальной защиты Алтайского края на основании трудового договора, заявлений руководителей учреждений и настоящего Положения.

5.3. Выплата материальной помощи руководителю учреждения осуществляется на основании приказа Минсоцзащиты Алтайского края в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.

## 6. Сроки выплаты заработной платы

Заработная плата руководителю учреждения выплачивается одновременно с выплатой заработной платы всем работникам учреждения в сроки и порядке, установленном коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами учреждения.

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению об оплате труда руководителей краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края

### ПОРЯДОК

исчисления стажа работы, дающего право на надбавку к должностному окладу за выслугу лет

1. В стаж работы засчитывается:

1.1. руководителям, предусмотренным подпунктом 4.4.1 Положения об оплате труда руководителей краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края (далее – «Положение»), время работы как по основной работе, так и по работе по совместительству в государственных (муниципальных) организациях на должностях:

старшие врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачи, средний и младший медицинский персонал и водители выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад;

врачи, средний и младший медицинский персонал и водители выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи;

врачи и средний медицинский персонал расположенных в сельской местности участковых больниц и амбулаторий, домов-интернатов всех типов;

средний медицинский персонал фельдшерско-акушерских пунктов;

заведующие терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковые терапевты и педиатры, участковые медицинские сестры терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшеры, работающие на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачи общей практики (семейные врачи) и медицинские сестры врачей общей практики (семейных врачей);

врачи-фтизиатры, врачи-педиатры и средний медицинский персонал противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающие на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

врачи-специалисты и средний медицинский персонал домов (отделений) сестринского ухода;

1.2. руководителям, предусмотренным пунктом 4.2 Положения, время работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях в органах социальной защиты населения и иных государственных

ных (муниципальных) организациях, для врачей в том числе время работы на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр образовательных организаций высшего медицинского образования, время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научно-исследовательских организациях;

1.3. руководителям, предусмотренным пунктом 4.2 и подпунктом 4.4.1 Положения, время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и Российской Федерации, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2. Надбавка за выслугу лет, устанавливаемая руководителю, не может быть меньше ранее установленной надбавки за непрерывный стаж работы.