



**МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА
И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(Минстрой Алтайского края)**

П Р И К А З

«24» 09 2019 г.

№ 396

г. Барнаул

О внесении изменений в некоторые приказы Министерства строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края

Приказываю:

1. Внести изменения в следующие приказы Министерства строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края:

от 25.06.2018 № 385 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций в сфере жилищно-коммунального хозяйства, финансируемых за счет средств краевого бюджета, подведомственных Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края»:

в Положении, утвержденном названным приказом:

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), а также выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»).»;

пункт 15 изложить в следующей редакции:

«В случае если месячная заработная плата работников без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), а также выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой без учета выплаты за работу в местностях

с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), а также выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и установленным минимальным размером оплаты труда.»;

от 25.06.2018 № 386 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономных учреждений, работающих в области строительства и архитектуры, подведомственных Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края»:

в Примерном положении, утвержденном названным приказом:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), а также выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»).»;

пункт 12 изложить в следующей редакции:

«В случае если месячная заработная плата работников без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), а также выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), а также выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и установленным минимальным размером оплаты труда.»;

от 25.06.2018 № 387 «Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений, работающих в области строительства и архитектуры, подведомственных Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края»:

в Положении, утвержденном названным приказом:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), а также выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»).»;

пункт 15 изложить в следующей редакции:

«В случае если месячная заработная плата работников без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), а также выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), а также выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и установленным минимальным размером оплаты труда.».

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр



И.В. Гилев