



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
(Минсоцзащита Алтайского края)

**П Р И К А З**

20.12.2019

№ 27/17п/476

г. Барнаул

Об утверждении Положения о знаке отличия «Почетный наставник» Министерства социальной защиты Алтайского края

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.06.2018 № 382 «Об утверждении Методических рекомендаций по внедрению ведомственных (отраслевых) знаков отличия «Почетный наставник», частью 5 статьи 2 закона Алтайского края от 12.12.2006 № 135-ЗС «О наградах Алтайского края» приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о знаке отличия «Почетный наставник» Министерства социальной защиты Алтайского края.
2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Министр

Н.В. Оськина

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства  
социальной защиты  
Алтайского края

от 30.12.2019 № 27/10/476

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о знаке отличия «Почетный наставник» Министерства  
социальной защиты Алтайского края

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в целях развития наставничества, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.06.2018 № 382 «Об утверждении Методических рекомендаций по внедрению ведомственных (отраслевых) знаков отличия «Почетный наставник», частью 5 статьи 2 закона Алтайского края от 12.12.2006 № 135-ЗС «О наградах Алтайского края».

2. Знак отличия «Почетный наставник» (далее – «знак отличия») является формой поощрения Министерства социальной защиты Алтайского края (Минсоцзащита Алтайского края) за личные заслуги:

в содействии молодым рабочим, специалистам и государственным гражданским служащим (далее – «молодые работники») в успешном овладении ими профессиональными знаниями, навыками и умениями, в их профессиональном становлении;

в приобретении молодыми работниками опыта работы по специальности, формировании у них практических знаний и навыков;

в оказании постоянной и эффективной помощи молодым работникам в совершенствовании форм и методов работы;

в проведении действенной работы по воспитанию молодых работников, повышению их общественной активности и формированию гражданской позиции.

3. Знак отличия не является формой поощрения за заслуги в труде.

4. В целях настоящего Положения молодым работником признается лицо в возрасте до 35 лет:

получившее среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступившее на работу по полученной специальности (направлению подготовки) в течение одного года со дня приема на работу;

прошедшее профессиональное обучение либо дополнительное профессиональное образование по новой специальности (направлению подготовки), профессии и поступившее на работу (переведенное) по полученной спе-

циальности (направлению подготовки), профессии в течение одного года со дня приема на работу (перевода);

впервые поступившее на государственную гражданскую службу;

поступившее на работу после длительного пребывания (более одного года) в статусе безработного в течение одного года со дня приема на работу.

5. Знаком отличия поощряются государственные гражданские служащие и иные работники Минсоцзащиты Алтайского края (далее – «сотрудники Минсоцзащиты Алтайского края»), работники подведомственных Минсоцзащите Алтайского края организаций, работники органов местного самоуправления, отвечающие требованиям пункта 8 настоящего Положения.

6. Победители краевого конкурса «Лучший шеф-наставник» могут быть поощрены знаком отличия не ранее чем через год после даты указа Губернатора Алтайского края об объявлении итогов конкурса.

7. Лицу, поощренному знаком отличия, вручается диплом «Почетный наставник» по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению.

## II. Требования к кандидатам на поощрение знаком отличия

8. Кандидаты на поощрение знаком отличия (далее – «кандидаты») должны одновременно соответствовать следующим требованиям:

наличие у кандидата стажа работы в сфере деятельности Минсоцзащиты Алтайского края не менее 5 лет, включая стаж работы (службы) в организации (органе), представляющей ходатайство, не менее 5 лет;

наличие у кандидата стажа наставнической деятельности не менее 3 лет;

наличие у кандидата наград, иных видов поощрений федеральных органов государственной власти, органов государственной власти Алтайского края, органов местного самоуправления либо организаций за профессиональные заслуги в установленной сфере деятельности, а также за наставническую деятельность;

отсутствие неснятого дисциплинарного взыскания.

## III. Порядок представления к поощрению знаком отличия

9. Для рассмотрения вопроса о поощрении знаком отличия на имя министра социальной защиты Алтайского края (далее – «министр») направляются следующие документы:

ходатайство о поощрении знаком отличия, подписанное заместителем министра, руководителем структурного подразделения Минсоцзащиты Алтайского края, руководителем подведомственной Минсоцзащите Алтайского края организации, главой муниципального района, городского округа;

представление с указанием конкретных заслуг в наставнической деятельности кандидата (приложение 2 к настоящему Положению);

письменное согласие кандидата на обработку персональных данных (приложение 3 к настоящему Положению), содержащихся в документах о

поощрении знаком отличия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Ходатайство о поощрении знаком отличия возбуждается по месту основной (постоянной) работы кандидата:

коллективами подведомственных Минсоцзащите Алтайского края организаций;

структурными подразделениями Минсоцзащиты Алтайского края; органами местного самоуправления.

11. Документы на поощрение знаком отличия рассматриваются наградной комиссией Минсоцзащиты Алтайского края по поощрению знаком отличия «Почетный наставник» Минсоцзащиты Алтайского края (далее – «комиссия») не позднее 60 дней со дня поступления документов.

Состав комиссии утверждается приказом Минсоцзащиты Алтайского края. В состав комиссии включаются заместитель министра, представители кадровых, юридических (правовых) и иных подразделений Минсоцзащиты Алтайского края, а также представители выборного органа профсоюзной организации (при его наличии). Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 1/2 от общего числа ее членов. Решения комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При рассмотрении документов о поощрении знаком отличия комиссия вправе направлять запросы в организацию (орган), представившую (представивший) ходатайство, в целях подтверждения достоверности сведений, содержащихся в документах о поощрении знаком отличия.

12. По результатам рассмотрения документов о поощрении знаком отличия комиссия принимает одно из следующих решений:

внести предложение министру о поощрении кандидата знаком отличия;

внести предложение министру об отказе в поощрении кандидата знаком отличия.

Решение комиссии оформляется протоколом в течение 3 рабочих дней с момента принятия комиссией решения. Протокол направляется министру в течение 3 рабочих дней со дня его подписания для принятия решения о поощрении либо об отказе в поощрении знаком отличия.

13. Основаниями для отказа в поощрении знаком отличия являются:

непредставление документов, указанных в пунктах 9, 10 настоящего Положения;

представление документов ранее срока, указанного в пункте 6 настоящего Положения;

несоответствие кандидата требованиям, указанным в пункте 8 настоящего Положения;

установление недостоверности сведений, содержащихся в документах о награждении знаком отличия;

увольнение кандидата из организации (органа), возбудившей (возбудившего) ходатайство;

смерть кандидата.

14. Решение о поощрении знаком отличия принимается министром на основании протокола комиссии и оформляется приказом Минсоцзащиты Алтайского края в течение 7 рабочих дней со дня поступления ему протокола комиссии.

В случае принятия решения об отказе в поощрении знаком отличия в течение 7 рабочих дней со дня принятия указанного решения документы на поощрение знаком отличия возвращаются организации (органу), возбудившей (возбудившему) ходатайство, с указанием принятого решения и основания его принятия.

15. Учет лиц, поощренных знаком отличия, в отношении сотрудников Минсоцзащиты Алтайского края и органов местного самоуправления ведет отдел кадрового обеспечения управления по правовым и кадровым вопросам Минсоцзащиты Алтайского края, в отношении работников подведомственных Минсоцзащите Алтайского края организаций – отдел координации трудовых отношений и развития кадрового потенциала подведомственных учреждений управления по правовым и кадровым вопросам Минсоцзащиты Алтайского края.

#### IV. Порядок поощрения знаком отличия

16. Знак отличия вручается в торжественной обстановке министром либо по его поручению заместителем министра.

17. Повторное поощрение знаком отличия не допускается.

18. Дубликат знака отличия не выдается. В случае утраты знака отличия по заявлению гражданина, заинтересованного в получении данной информации, предоставляется справка (выписка из приказа), подтверждающая факт поощрения.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к Положению о знаке отличия  
«Почетный наставник» Мини-  
стерства социальной защиты  
Алтайского края



Министерство  
социальной защиты  
Алтайского края

# ДИПЛОМ

о поощрении знаком отличия  
«ПОЧЕТНЫЙ НАСТАВНИК»  
Министерства социальной защиты Алтайского края

г. Барнаул

20\_\_ год



## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению о знаке отличия  
«Почетный наставник» Мини-  
стерства социальной защиты  
Алтайского края

### ПРЕДСТАВЛЕНИЕ к поощрению знаком отличия «Почетный наставник» Министерства социальной защиты Алтайского края

1. Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_

2. Место работы, должность \_\_\_\_\_

3. Дата и место рождения \_\_\_\_\_

4. Образование \_\_\_\_\_

(специальность (направление подготовки), наименование образовательной

организации, год окончания)

5. Сведения о получении дополнительного профессионального образования

6. Ученая степень, ученое звание \_\_\_\_\_

7. Информация о поощрениях и наградах, в том числе за наставническую дея-  
тельность \_\_\_\_\_

(наименование награды и год награждения)

8. Общий стаж работы \_\_\_\_\_ Стаж работы в организации (органе) \_\_\_\_\_

Стаж наставнической деятельности \_\_\_\_\_

9. Трудовая деятельность:

Месяц и год		Должность с указанием орга- низации (органа)	Местонахождение организа- ции (органа)
поступления	ухода		

10. Характеристика с указанием конкретных заслуг представляемого к поощ-  
рению знаком отличия \_\_\_\_\_

(количество молодых работников, прикрепленных к кандидату;

сроки профессиональной адаптации молодых работников; профессиональные достижения молодых

работников, прикрепленных к кандидату, их должностной рост; опыт работы с длительно безработными

гражданами, инвалидами и т.д.; наличие уникальных практик (программ) наставнической

деятельности с возможностью их тиражирования; публичное признание заслуг)

\_\_\_\_\_ (должность лица, вносящего представление)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ Г.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Положению о знаке отличия  
«Почетный наставник» Мини-  
стерства социальной защиты  
Алтайского края

СОГЛАСИЕ  
на обработку персональных данных

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

проживающий(ая) по адресу: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

паспорт серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

выдан \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

даю согласие на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку (включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных) в Министерстве социальной защиты Алтайского края моих персональных данных (фамилия, имя, отчество (при наличии), адрес, паспортные данные и другие персональные данные) в объеме, содержащемся в представляемых документах, необходимых для подготовки документов для представления к поощрению знаком отличия «Почетный наставник» Министерства социальной защиты Алтайского края в течение пяти лет. Отзыв настоящего согласия в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», осуществляется на основании письменного заявления, поданного в Министерство социальной защиты Алтайского края.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ Г. \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)