



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

14.01 2020

№ 2-17

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 15.05.2017 № 728

Приказываю:

1. Внести в приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 15.05.2017 № 728 «Об утверждении правил внутреннего трудового распорядка» следующие изменения:

в Правилах, утвержденных указанным приказом:

абзац четвертый пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;»;

абзац первый пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.»;

абзац четвертый пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«обеспечение рабочим местом, соответствующим государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;»;

пункт 3.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.»;

абзац второй пункта 5.4 изложить в следующей редакции:

«При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в абзацах втором и третьем части первой статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Заработная плата выплачивается работнику каждые полмесяца в следующем порядке:

за первую половину расчетного месяца за фактически отработанное время - 15 числа расчетного месяца, оставшуюся часть денежной заработной платы - 30 числа расчетного месяца.»;

абзац первый пункта 8.2 изложить в следующей редакции:

«8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:»;

абзац третий пункта 8.4 изложить в следующей редакции:

«Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка.».

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр



М.А. Костенко