



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

30 января 2020

№ 17

г. Барнаул

О внесении изменений в некоторые приказы Министерства здравоохранения Алтайского края

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства здравоохранения Алтайского края от 17.07.2018 № 220 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края» следующие изменения:

в пункте 4 приказа слова «временно исполняющего обязанности» исключить;

пункт 8 Главы I Примерного положения, утвержденного указанным приказом, изложить в следующей редакции:

«8. Месячная заработная плата работника Организации, полностью отработавшего за период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.»;

абзац 2 пункта 5 Главы III Примерного положения, утвержденного указанным приказом, изложить в следующей редакции:

«В случае, если месячная заработная плата работников Организации, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.».

2. Внести в приказ Министерства здравоохранения Алтайского края от 14.12.2018 № 386 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края» (в редакции от 25.01.2019 № 14) следующие изменения:

в пункте 5 приказа слова «временно исполняющего обязанности» исключить;

пункт 1.8 Примерного положения, утвержденного указанным приказом, изложить в следующей редакции:

«1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.»;

подпункт 3.6.1 пункта 3.6 Примерного положения, утвержденного указанным приказом, изложить в следующей редакции:

«3.6.1. если месячная заработная плата работника (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда;».

Министр



Д.В. Попов