



УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

(УТЗН Алтайского края)

**П Р И К А З**

18.03.2020

г. Барнаул

№ 45/нп/41

Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости.

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Начальник управления

 Н.А. Капура

УТВЕРЖДЕН  
приказом управления Алтайского  
края по труду и занятости населения  
от 18.03 2020 № 45/126/41

**ПОРЯДОК**  
проведения специальных мероприятий для предоставления  
инвалидам гарантий трудовой занятости

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок утвержден с целью обеспечения предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда Алтайского края.

1.2. В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» специальные мероприятия включают в себя:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

2) резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

3) стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

4) создание для инвалидов условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

5) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

6) организацию обучения инвалидов новым профессиям.

**2. Установление в организациях независимо  
от организационно-правовых форм и форм собственности квоты  
приема на работу инвалидов и минимального количества  
специальных рабочих мест для инвалидов**

2.1. Установление квоты приема на работу инвалидов регламентируется законом Алтайского края от 06.07.2006 № 59-ЗС «Об установлении в Алтайском крае квоты приема на работу инвалидов», согласно которому работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, установлена квота приема на работу инвалидов в размере 4% к среднесписочной численности работников, работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, уста-

новлена квота приема на работу инвалидов в размере 3% к среднесписочной численности работников.

Порядок выполнения установленной квоты приема на работу инвалидов на территории Алтайского края утверждается управлением Алтайского края по труду и занятости населения (далее – Порядок).

2.2. Расчет квоты приема на работу инвалидов осуществляется работодателями самостоятельно. Среднесписочная численность работников работодателя исчисляется в порядке, определенном Федеральной службой государственной статистики.

2.3. При исчислении квоты приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.4. Трудоустройство граждан в счет квоты производится работодателями самостоятельно или по направлению органов службы занятости.

2.5. Работодателями создаются специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты приема на работу инвалидов.

Создание специального рабочего места включает в себя:

- 1) оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;
- 2) обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;
- 3) дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;
- 4) социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

2.6. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организации Алтайского края устанавливается Порядком.

2.7. Работодатели обязаны ежемесячно представлять в органы службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты приема на работу инвалидов.

### 3. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

3.1. Работодатели при невыполнении квоты приема на работу инвалидов могут самостоятельно осуществлять резервирование рабочих мест путем принятия локального нормативного акта с указанием количества резервируемых рабочих мест для инвалидов в разрезе профессий и специальностей.

3.2. Резервирование рабочих мест осуществляется по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в счет установленной квоты приема на работу инвалидов в соответствии с перечнем рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденным приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

### 4. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

4.1. Стимулирование работодателей к созданию дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края», утвержденной постановлением Правительства Алтайского края от 25.12.2019 № 539.

4.2. Порядок возмещения юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям затрат на реализацию мероприятий, направленных на сопровождение содействие занятости инвалидов молодого возраста, утвержден постановлением Администрации Алтайского края от 30.12.2011 № 792 «О реализации в Алтайском крае полномочий в области содействия занятости населения».

### 5. Создание для инвалидов условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

5.1. Работодателями создаются необходимые условия труда для инвалидов, занятых в организациях, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

5.2. Создание для инвалидов условий труда осуществляется в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2010 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17.09.2010 № 253-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим

труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида:

- неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
- льготные нормы выработки;
- введение дополнительных перерывов;
- строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- систематическое медицинское наблюдение;
- возможность полностью или частично работать на дому;
- оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;

другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

Трудоустройство, предполагающее создание для инвалидов указанных условий труда, осуществляется на специализированных рабочих местах на открытом рынке труда, в спеццехах, на спецучастках на открытом рынке труда, на специализированных предприятиях, предназначенных для труда инвалидов, в надомных условиях.

Рабочее место для инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, санитарным правилам «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2009 № 30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-09».

## 6. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

6.1. Инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, оказывается содействие в организации самозанятости в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации», утвержденным приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 30.06.2014 № 10-01/116.

6.2. Инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, в приоритетном порядке предоставляется единовременная финансовая помощь при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, единовременная финансовая помощь на подготовку документов для соот-

ветствующей государственной регистрации в соответствии с Порядком предоставления гражданам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя, крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, утвержденным постановлением Администрации Алтайского края от 30.12.2011 № 792 «О реализации в Алтайском крае полномочий в области содействия занятости населения».

## 7. Организация обучения инвалидов новым профессиям

7.1. Инвалиды, признанные в установленном порядке безработными, имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение получить дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости.

7.2. Организация обучения инвалидов новым профессиям осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.12.2011 № 792 «О реализации в Алтайском крае полномочий в области содействия занятости населения», Административным регламентом предоставления государственной услуги «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности», утвержденным приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 25.08.2014 № 10-01/143.