



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(Минспорт Алтайского края)

П Р И К А З

19.03.2020

№ 72

г. Барнаул

Об утверждении положения об оплате труда руководителей краевых бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству спорта Алтайского края

В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству спорта Алтайского края.

2. Распространить действие настоящего приказа на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.

3. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр

А.А. Перфильев

Положение
об оплате труда руководителей краевых государственных бюджетных
(автономных) учреждений, подведомственных
Министерству спорта Алтайского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, находящихся в ведении Министерства спорта Алтайского края (далее – «Минспорт», «Положение») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (далее – «Постановление»):

порядок установления должностных окладов руководителей учреждений;

порядок отнесения руководителей учреждений к группе по оплате труда;

порядок установления повышающих коэффициентов к должностным окладам руководителей учреждений;

виды, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления для руководителей учреждений;

условия выплаты материальной помощи руководителям учреждений.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок, условия оплаты труда руководителей краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений (далее – «учреждения»), находящихся в ведении Минспорта.

1.3. Заработная плата руководителей учреждений состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов к должностному окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Размер и условия оплаты труда руководителей учреждений определяются трудовым договором, заключаемым на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», и настоящим Положением.

2. Порядок установления должностных окладов руководителей учреждений и порядок отнесения руководителей учреждений к группе по оплате труда

2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада (приложение 1 к настоящему Положению) в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент.

Отнесение руководителей учреждений к группе по оплате труда производится в зависимости от следующих показателей деятельности учреждения:

показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) учреждениями;

фактическая численность работников учреждений, за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений и их фактической численности (при наличии);

балансовая стоимость основных средств учреждения;

фактический размер средств, поступивших от оказания платных услуг (исходя из данных годовой бухгалтерской отчетности за предшествующий год).

Группа по оплате труда для вновь создаваемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя пересматривается Минспортом не чаще одного раза в год.

Показатели для установления группы по оплате труда и повышающего коэффициента от 1 до 3 к минимальным должностным окладам руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению путем заполнения Оценочного листа (приложение 4 к настоящему Положению).

2.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения за этот же период не должен превышать установленной кратности в зависимости от фактической численности работников:

Фактическая численность работников учреждения, чел.	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников, раз
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5
от 401 до 800	до 5,5
801 и более	до 6

Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников и руководителя учреждения определяется в соответствии с пунктом 20 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

2.3. Выполнение руководителем учреждения работы по совместительству допускается только после согласования с Минспортом. Предельный размер оплаты труда руководителя за совместительство не должен превышать 50 % среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год, по соответствующей категории работников учреждения (по которой осуществляется работа по совместительству).

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. В пределах средств, предусмотренных на оплату труда, руководителям учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением. Указанные выплаты конкретизируются в трудовых договорах руководителей и осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам в процентном отношении или в абсолютных размерах. При этом они не могут быть ниже выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Выплата компенсационного характера руководителям учреждений, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса

Российской Федерации. Размер районного коэффициента определяется нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

3.3. Выплата компенсационного характера руководителям при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливается в соответствии со статьей 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами, устанавливаются руководителям учреждений в трудовых договорах в размере и порядке, определенными законодательством Российской Федерации, Алтайского края, в виде ежемесячной надбавки к должностному окладу.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и из иных установленных законодательством источников.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, порядок их назначения и отмены, периодичность, а также критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы руководителя учреждения, устанавливаются с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя, а также исходя из принципа предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения.

Руководителям учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера в процентном отношении или в абсолютных размерах к должностному окладу:

- ежемесячная выплата за стаж работы;
- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие звания заслуженного работника отрасли, государственной награды, отраслевой награды;
- ежемесячная выплата за счет приносящей доход деятельности;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии.

Премиальными выплатами по итогам работы являются:

премия за внедрение новых форм и применение передовых методов работы, за использование новых технологий;

премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление услуг;

премия за особые достижения в труде, за успешное выполнение особо важных, сложных или срочных работ;

премия по итогам работы квартал, полугодие, год.

4.2. При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера следует учитывать:

успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении особо важных работ и мероприятий;

выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Алтайского края);

выполнение показателя по росту средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Алтайского края.

4.3. Ежемесячная выплата за стаж работы устанавливается руководителям учреждений в следующих размерах:

Стаж работы	Размер выплаты, в процентах к должностному окладу
от 1 года до 3 лет	10
от 3 лет до 5 лет	15
от 5 лет до 10 лет	20
от 10 лет до 15 лет	25
от 15 лет и выше	30

В стаж для установления названной выплаты включаются периоды работы в данном учреждении, в учреждениях (организациях) аналогичного профиля или по аналогичной должности в других организациях, органах государственной власти, органах местного самоуправления.

4.4. Ежемесячная выплата за интенсивность труда и высокие результаты работы руководителей учреждений:

размер ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (обеспечение высококачественного тренировочного процесса) устанавливается к должностному окладу в процентном (кратном) отношении

в соответствии с Приложением 3 к настоящему положению. Максимальный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (обеспечение высококачественного тренировочного процесса) не может превышать 300 процентов должностного оклада.

При наличии иных показателей, не предусмотренных Приложением 3, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении (наличие строящегося объекта и т.д.), суммарное количество процентов увеличивается на 20%.

4.5. Ежемесячная выплата за наличие ученой степени устанавливается руководителям учреждений в следующих размерах:

за наличие ученой степени доктора наук – 20 % должностного оклада, но не более 7000 руб.

за наличие ученой степени кандидата наук – 10 % должностного оклада, но не более 3000 руб.

4.6. Ежемесячная выплата за наличие почетного звания заслуженного работника отрасли, государственной, отраслевой награды устанавливается в процентном отношении к должностному окладу и не может превышать 40 процентов должностного оклада.

Выплата за наличие ученой степени, почетного звания устанавливается только по основной работе со дня присвоения. При наличии у работника двух почетных званий выплата устанавливается по одному из оснований.

4.7. Ежемесячная выплата за счет приносящей доход деятельности руководителям устанавливается к должностному окладу в процентном (кратном) отношении и выплачивается руководителям учреждений в соответствии с условиями трудового договора, при наличии средств по итогам работы за счет приносящей доход деятельности.

Максимальный размер ежемесячной выплаты за счет приносящей доход деятельности не может превышать 200 процентов должностного оклада.

4.8. Премия за внедрение новых форм, применение передовых методов работы и (или) за использование новых технологий устанавливается к должностному окладу в процентном (кратном) отношении или в абсолютных величинах и выплачивается руководителям учреждений в соответствии с условиями трудового договора, по приказу Минспорта по итогам работы за год за создание условий для повышения уровня профессионального мастерства специалистов учреждения и (или) внедрение инновационных методов работы в учреждении.

4.9. Размер премии за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление услуг руководителей учреждений выплачивается в процентном (кратном) отношении или в абсолютном значении к должностному окладу и выплачивается одновременно в соответствии с приказом Минспорта:

за выполнение доведенного учреждению, государственного задания в полном объеме;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Алтайского края);

выполнение показателя по росту средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Алтайского края.

4.10. Премия за особые достижения в труде, за успешное выполнение особо важных, сложных или срочных работ, определяется в трудовом договоре в процентном (кратном) отношении к должностному окладу и выплачивается в соответствии с приказом Минспорта.

4.11. Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год выплачивается руководителям учреждений в соответствии с условиями трудового договора, по приказу Минспорта при условии выполнения показателей эффективности (результативности профессиональной деятельности) и качественного предоставления услуг учреждением, в случае наличия экономии фонда оплаты труда учреждения.

4.12. В целях поощрения руководителя могут выплачиваться единовременные (разовые) премии:

в связи с государственными или профессиональными праздниками (до одного должностного оклада);

в связи с награждением правительственными, региональными и ведомственными наградами, присвоением почетных званий и знаков отличия Российской Федерации, Алтайского края;

в связи с юбилеем (30 лет и далее каждые 5 лет).

Выплата руководителю учреждения других единовременных (разовых) премий, направленных на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

4.13. Премии не выплачиваются:

при наличии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения, по уплате налогов и иных обязательных платежей;

при несоблюдении руководителем условий трудового договора, правил и инструкций по охране труда, трудовой и производственной дисциплины;

при непроведении специальной оценки условий труда, непрохождении руководителем своевременно обучения по охране труда;

если деятельность учреждения или его структурного подразделения была приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм и требований по противопожарной эксплуатации оборудования (с момента приостановления деятельности учреждения до момента устранения выявленных нарушений);

если к руководителю были применены меры дисциплинарной ответственности за проступок, совершенный в периоде, за который производится премирование.

4.14. Размер стимулирующих выплат руководителям учреждений должен зависеть от показателей оценки его деятельности, которые включают в себя показатели эффективности деятельности учреждения в целом.

5. Выплата материальной помощи

Из фонда оплаты труда руководителям учреждений оказывается материальная помощь в следующих случаях:

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

а также по следующим обстоятельствам:

продолжительное (более 1 месяца) заболевание руководителя, его супруги (а) или близкого родственника (мать, отец, сын, дочь), подтвержденное справкой медицинской организации;

рождение ребенка, подтвержденное свидетельством о рождении;

вступление в брак, подтвержденное свидетельством о браке;

смерть супруги (а) или близкого родственника (мать, отец, сын, дочь), подтвержденная свидетельством о смерти;

утрата или повреждение жилья в случае пожара, наводнения или иного стихийного бедствия, подтвержденные документом, содержащим сведения об утрате или повреждении жилья в связи указанными обстоятельствами.

Материальная помощь к отпуску выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части и не может превышать двух должностных окладов в год.

Материальная помощь к отпуску руководителю принятому, уволенному в текущем календарном году, выплачивается пропорционально отработанному времени.

Максимальный размер материальной помощи не может превышать трех должностных окладов в год.

Выплата материальной помощи осуществляется по личному заявлению руководителя на основании приказа Минспорта.

6. Сроки выплаты заработной платы

Заработная плата руководителю учреждения выплачивается одновременно с выплатой заработной платы всем работникам учреждения в

сроки и порядке, установленном коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами учреждения.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению по оплате труда руководителей краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству спорта Алтайского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов руководителей учреждений по группе по
оплате труда, находящихся в ведении Минспорта

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	I группа	15640
2	II группа	12115
3	III группа	11218
4	IV группа	10523
5	V группа	9872

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению по оплате труда руководителей краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству спорта Алтайского края

Показатели
для определения группы по оплате труда и установления повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу руководителя учреждения

Определение группы по оплате труда руководителя учреждения осуществляется путем подсчета суммы баллов согласно таблице 1, рассчитанной путем сложения количества баллов из соответствующих таблиц 3.1 или 4.1 в зависимости от типа учреждения.

Таблица 1

Группа по оплате труда руководителя	Сумма баллов для руководителя УОР; СШОР; СШ	Сумма баллов для руководителя спортивного центра (спортивного клуба), иного учреждения
I группа	свыше 600	свыше 100
II группа	свыше 450 до 600	свыше 75 до 100
III группа	свыше 300 до 450	свыше 50 до 75
IV группа	свыше 150 до 300	свыше 25 до 50
V группа	до 150	до 25

Установление повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу руководителя учреждения зависит от масштабов руководства учреждением, устанавливается по сумме баллов согласно таблице 2, рассчитанной путем сложения количества баллов из соответствующих таблиц 3.2 или 4.2.

Таблица 2

Размер повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу руководителя	1	1,5	2	2,5	3
Сумма баллов для руководителя УОР; СШОР; СШ	до 100	свыше 100 до 200	свыше 200 до 300	свыше 300 до 400	свыше 400
Сумма баллов для руководителя спортивного центра (спортивного клуба), иного учреждения	до 50	свыше 50 до 75	свыше 75 до 100	свыше 100 до 125	свыше 125

Таблица 3.1

Показатели, определяющие отнесение руководителя к группе по оплате труда УОР; СШОР; СШ

№ п/п	Показатели	Количество баллов	
1	показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) учреждениями в том числе: количество занимающихся (за каждого занимающегося)	0,5	
	дополнительно за каждую группу начальной подготовки	5	
	дополнительно за каждого занимающегося	в тренировочных группах	0,5
		в группах совершенствования спортивного мастерства	2,5
		в группах высшего спортивного мастерства	4,5
	за каждого занимающегося инвалида и (или) с ограниченными возможностями здоровья	1	
2	фактическая численность работников учреждений, за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений и их фактической численности (при наличии) (за каждого работника)	1	
	дополнительно за каждого работника, имеющего	первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
3	балансовая стоимость основных средств учреждения (удельный вес от общего объема балансовой стоимости основных средств сферы физической культуры и спорта, %)	до 3%	10
		от 3,1 % до 5%	20
		свыше 5%	30
4	фактический размер средств, поступивших от оказания платных услуг (исходя из данных годовой бухгалтерской отчетности за предшествующий год) (удельный вес от общего объема всех поступивших средств от оказания платных услуг сферы физической культуры и спорта, %)	до 3%	10
		от 3,1% до 5%	20
		свыше 5%	30

**Показатели, масштабности руководства
УОР, СШОР, СШ**

№ п/п	Показатели			Количество баллов	
1	Наличие оборудованных объектов спорта (спортивная площадка, бассейн, стадион и др.), используемых в учебно-тренировочном процессе (за каждое сооружение)	Плоскостные сооружения	до 1000 кв. м	5	
			свыше 1000 кв. м	10	
			более 6000 кв. м	15	
				при наличии искусственного покрытия	20
		бассейны длиной		до 25 м	10
				более 25 м	15
		спортивные залы		до 300 кв. м	10
	свыше 300 кв. м		15		
2	Наличие на балансе учреждения автотранспортных средств, другой самоходной техники (за каждую единицу)			3, но в сумме не более 20	
3	Наличие структурного подразделения, филиала, площадей, общежития с количеством занимающихся (без образования юридического лица) (за каждое)	до 100 человек		20	
		от 101 до 200 человек		30	
		свыше 200 человек		50	
4	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала; столовой (за каждый вид)			до 15	
5	Наличие и использование в деятельности собственных: спортивных баз; котельной, очистных и других зданий, объектов, сооружений (за каждый вид) (в том числе в аренде, в безвозмездном пользовании)			до 20	

Таблица 4.1

Показатели, определяющие отношение руководителя к группе по оплате труда спортивного центра (спортивного клуба), иного учреждения

№ п/п	Показатели		Баллы
1	Количество спортсменов, членов (участников) клуба ***	до 50 чел.	25
		до 70 чел.	30
		до 100 чел.	35
		до 120 чел.	40
		свыше 120 чел.	45
2	фактическая численность работников учреждений, за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений и их фактической численности (при наличии) (за каждого работника)		1
3	балансовая стоимость основных средств учреждения (удельный вес от общего объема балансовой стоимости основных средств сферы физической культуры и спорта, %)	до 3 %	10
		от 3,1 % до 5%	20
		свыше 5%	30
4	фактический размер средств, поступивших от оказания платных услуг (исходя из данных годовой бухгалтерской отчетности за предшествующий год) (удельный вес от общего объема всех поступивших средств от оказания платных услуг сферы физической культуры и спорта, %)	до 3%	10
		от 3,1% до 5%	20
		свыше 5%	30

*** показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ).

Таблица 4.2

Показатели масштабности руководства спортивного центра (спортивного клуба) и иного учреждения

№ п/п	Показатели	Баллы
1	Наличие на балансе учреждения автотранспортных средств, другой самоходной техники (за каждую единицу)	3, но в сумме не более 20
2	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала; столовой (за каждый вид)	15
3	Наличие и использование в деятельности собственных: спортивных баз; котельной, очистных и других зданий, объектов, сооружений (за каждый вид) (в том числе в аренде, в безвозмездном пользовании)	20

4	Количество официальных спортивных соревнований международного, всероссийского, межрегионального уровня, проводимых учреждением у участия в них (для спортивных команд, спортивного центра, спортивных клубов)	до 10	20
		от 11 до 50	30
		свыше 50	50
№ п/п	Показатели		Баллы
5	Работа в оперативном режиме (для иных учреждений: КГБУ Газета «Алтайский спорт)	Оперативность сдачи материалов в печать	20
		Обеспечение своевременности выпуска печатного издания	30
		Расширение зоны обслуживания	50

При установлении группы по оплате труда руководителей учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, контингент занимающихся учреждений определяется по списочному составу занимающихся на 1 января текущего года.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Положению по оплате труда руководителей краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству спорта Алтайского края

Критерии ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (обеспечение высококачественного тренировочного процесса)

Таблица 1

Показатели для учреждений УОР, СШОР, СШ	Критерии оценки	Размер выплат от должностного оклада, %
2	3	4
Выполнение учащимися контрольно-переводных нормативов на этапах НП, Т, ССМ, ВСМ	от 75% до 80%	до 20%
	от 81% до 90%	до 30%
	свыше 90 %	до 40%
Доля учащихся выполнивших и подтвердивших нормативы спортивных разрядов в отчетном году	до 50%	до 20%
	от 51% до 75%	до 30%
	свыше 75 %	до 40%
Доля тренеров имеющих квалификационную категории	до 20%	до 20%
	от 21% до 30%	до 30%
	свыше 30 %	до 40%
Наличие в составе учащихся учреждения призеров	СФО	до 10%
	России	до 15%
	Азии, Европы	до 20%
	Мира	до 30%
Наличие учащихся, вошедших в состав сборной команды	Алтайского края	до 10%
	России	до 20%
Участие учреждения и спортсменов в грантовых программах и конкурсах	наличие гранта, победитель конкурса	до 50%
Развитие адаптивной физической культуры, создание условий	наличие в учреждении учащихся, групп	до 20%
Наличие в учреждении групп* (*данный показатель для УОР)	СС, ВСМ	до 20%

Показатели для учреждений спортивный центр (спортивный клуб)		Критерии оценки	Размер выплат от должностного оклада, %
1		2	3
Динамика роста спортивных результатов* (*за ступень принимается в индивидуальных видах спорта - уровень соревнования; в командных видах спорта - положение в турнирной таблице)		1 ступень	до 20%
		2 ступень	до 30%
		3 ступень	до 40%
		4 ступень	до 50%
наличие в составе учреждения победителей и призеров чемпионатов, кубков, первенств и приравненных к ним соревнований		России	до 3 % за каждого
		Азии, Европы	до 10 % за каждого
		Мира	до 25 % за каждого
		Олимпийские игры	до 50 % за каждого
Наличие призового места (спортивная команда) в чемпионатах, кубках, первенствах и приравненных к ним соревнований		1 место	50% за команду
		2 место	40% за команду
		3 место	30% за команду
Наличие в составе учреждения	МС (МФ)	до 30%	до 5%
		до 40%	до 10%
		свыше 40%	до 15%
	МСМК (ММФ)	до 5%	до 20%
		до 10%	до 30%
		свыше 10%	до 40%
	ЗМС (Гроссмейстер)	до 2%	до 50%
		до 3%	до 60%
		свыше 3%	до 70%
Доля спортсменов кандидатов и членов сборных команд	Алтайский край	до 40%	до 10%
		до 50%	до 20%
		свыше 50%	до 30%
	Россия	до 40%	до 40%
		до 50%	до 50%
		свыше 50%	до 60%
Развитие адаптивной физической культуры, создание условий	наличие в учреждении спортсменов	до 20%	
Направление спортсмена на тренерскую работу	за каждого	до 20%	

Показатели для иного учреждения	Критерии оценки	Размер стимулирующих выплат от должностного оклада, %
1	2	3
Всестороннее и оперативное освещение достижений и проблем в области спорта	информация на сайте	до 20%
	информация газете	до 20%
Выпуск дополнительных печатных изданий	за каждое издание	до 20%

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к Положению по оплате труда руководителей краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству спорта Алтайского края

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ 1

Показатели, определяющие отнесение руководителя к группе по оплате труда УОР; СШОР; СШ

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Данные учреждения	
1	показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) учреждениями в том числе: количество занимающихся (за каждого занимающегося)	0,5		
	дополнительно за каждую группу начальной подготовки	5		
	дополнительно за каждого занимающегося	в тренировочных группах	0,5	
		в группах совершенствования спортивного мастерства	2,5	
		в группах высшего спортивного мастерства	4,5	
	за каждого занимающегося инвалида и (или) с ограниченными возможностями здоровья	1		
2	фактическая численность работников учреждений, за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений и их фактической численности (при наличии) (за каждого работника)	1		
	дополнительно за каждого работника, имеющего	первую квалификационную категорию	0,5	
		высшую квалификационную категорию	1	
3	балансовая стоимость основных средств учреждения (удельный вес, %)	до 3%	10	
		от 3,1 % до 5%	20	
		свыше 5%	30	
4	фактический размер средств, поступивших от оказания платных услуг (исходя из данных годовой бухгалтерской отчетности за предшествующий год) (удельный вес, %)	до 3%	10	
		от 3,1% до 5%	20	
		свыше 5%	30	

Руководитель учреждения _____ /Расшифровка ФИО
 Главный бухгалтер _____ / Расшифровка ФИО
 М.П.

**Показатели, масштабности руководства
УОР, СШОР, СШ**

№ п/п	Показатели			Количество баллов	Данные учреждения	
1	Наличие оборудованных объектов спорта (спортивная площадка, бассейн, стадион и др.), используемых в учебно-тренировочном процессе (за каждое сооружение)	Плоскостные сооружения	до 1000 кв. м	5		
			свыше 1000 кв. м	10		
			более 6000 кв. м	15		
		при наличии искусственного покрытия			20	
		бассейны длиной	до 25 м	10		
			более 25 м	15		
		спортивные залы	до 300 кв. м	10		
			свыше 300 кв. м	15		
2	Наличие на балансе учреждения автотранспортных средств, другой самоходной техники (за каждую единицу)			3, но в сумме не более 20		
3	Наличие структурного подразделения, филиала, площадей, общежития с количеством занимающихся (без образования юридического лица) (за каждое)	до 100 человек		20		
		от 101 до 200 человек		30		
		свыше 200 человек		50		
4	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала; столовой (за каждый вид)			до 15		
5	Наличие и использование в деятельности собственных: спортивных баз; котельной, очистных и других зданий, объектов, сооружений (за каждый вид) (в том числе в аренде, в безвозмездном пользовании)			до 20		

Руководитель учреждения _____ /Расшифровка ФИО

Главный бухгалтер _____ / Расшифровка ФИО

М.П.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ 2

Показатели, определяющие отнесение руководителя к группе по оплате труда спортивного центра (спортивного клуба)

№ п/п	Показатели	Баллы	Данные учреждения
1	Количество спортсменов, членов (участников) клуба ***	до 50 чел.	25
		до 70 чел.	30
		до 100 чел.	35
		до 120 чел.	40
		свыше 120 чел.	45
2	фактическая численность работников учреждений, за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений и их фактической численности (при наличии) (за каждого работника)	1	
3	балансовая стоимость основных средств учреждения (удельный вес, %)	до 3 %	10
		от 3,1 % до 5%	20
		свыше 5%	30
4	фактический размер средств, поступивших от оказания платных услуг (исходя из данных годовой бухгалтерской отчетности за предшествующий год) (удельный вес, %)	до 3%	10
		от 3,1% до 5%	20
		свыше 5%	30

*** показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных услуг (выполняемых работ).

Руководитель учреждения _____ /Расшифровка ФИО

Главный бухгалтер _____ / Расшифровка ФИО
М.П.

**Показатели масштабности руководства спортивного центра
(спортивного клуба)**

№ п/п	Показатели	Баллы	Данные учреждения
1	Наличие на балансе учреждения автотранспортных средств, другой самоходной техники (за каждую единицу)	3, но в сумме не более 20	
2	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала; столовой (за каждый вид)	15	
3	Наличие и использование в деятельности собственных: спортивных баз; котельной, очистных и других зданий, объектов, сооружений (за каждый вид) (в том числе в аренде, в безвозмездном пользовании)	20	
4	Количество официальных спортивных соревнований международного, всероссийского, межрегионального уровня, проводимых учреждением у участия в них	до 10	20
		от 11 до 50	30
		свыше 50	50

Руководитель учреждения _____ /Расшифровка ФИО

Главный бухгалтер _____ / Расшифровка ФИО
М.П.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ 3
Показатели, определяющие отнесение руководителя
к группе иного учреждения (КГБУ Газета «Алтайский спорт»)

№ п/п	Показатели	Баллы	Данные учреждения
1	фактическая численность работников учреждений, за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений и их фактической численности (при наличии) (за каждого работника)	1	
2	балансовая стоимость основных средств учреждения (удельный вес, %)	до 3 %	10
		от 3,1 % до 5%	20
		свыше 5%	30
3	фактический размер средств, поступивших от оказания платных услуг (исходя из данных годовой бухгалтерской отчетности за предшествующий год) (удельный вес, %)	до 3%	10
		от 3,1% до 5%	20
		свыше 5%	30

Показатели масштабности руководства иного учреждения

№ п/п	Показатели	Баллы	Данные учреждения
1	Наличие на балансе учреждения автотранспортных средств, другой самоходной техники (за каждую единицу)	3, но в сумме не более 20	
2	Наличие и использование в деятельности собственных помещений, зданий, объектов, сооружений (за каждый вид) (в том числе в аренде, в безвозмездном пользовании)	20	
3	Работа в оперативном режиме	Оперативность сдачи материалов в печать	20
		Обеспечение своевременности выпуска печатного издания	30
		Расширение зоны обслуживания	50

Руководитель учреждения _____ /Расшифровка ФИО

Главный бухгалтер _____ / Расшифровка ФИО
 М.П.