



**МИНИСТЕРСТВО
ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

(Минсвязь Алтайского края)

П Р И К А З

25 марта 2020г.

г. Барнаул

№ 17

«О внесении изменений в приказ
Министерства цифрового развития и
связи Алтайского края от 18.01.2019
№ 8

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства цифрового развития и связи Алтайского края от 18.01.2019 № 8 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в Министерстве цифрового развития и связи Алтайского края, и включение в кадровый резерв» следующие изменения:

пункт 1 приказа изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в Министерстве цифрового развития и связи Алтайского края, и включение в кадровый резерв.»;

В Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в Министерстве цифрового развития и связи Алтайского края, и включение в кадровый резерв, утвержденной названным приказом:

наименование изложить в следующей редакции:

«МЕТОДИКА

проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в Министерстве цифрового развития и связи Алтайского края, и включение в кадровый резерв

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящая Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в Министерстве цифрового развития и связи Алтайского края, и включение в кадровый резерв (далее - «Методика»), разработана в соответствии

с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», указом Губернатора Алтайского края от 08.02.2018 № 18 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Алтайского края» и определяет организацию и порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края главной, ведущей и старшей групп, установленной в Министерстве цифрового развития и связи Алтайского края (далее - «Министерство»), за исключением должностей государственной гражданской службы Алтайского края категории «руководители», замещаемых на определенный срок полномочий.»;

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Конкурсы проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации, гражданских служащих, допущенных к участию в конкурсах (далее – «кандидаты»), а также их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы.»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в Министерстве, объявляется по решению министра цифрового развития и связи Алтайского края (далее - «Министр», «представитель нанимателя»). Конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края младшей группы, установленной в Министерстве, не проводится.»;

в пункте 5:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«В период временного отсутствия председателя и заместителя председателя конкурсной комиссии (болезнь, командировка, отпуск и т.п.) руководство деятельностью конкурсной комиссии приказом Министерства возлагается на одного из членов конкурсной комиссии.»;

в абзаце седьмом слово «или» заменить словами «и (или)»;

в пункте 6:

подпункт 8 исключить;

подпункт 9 считать подпунктом 8;

пункты 11 - 14 исключить;

пункты 15 - 34 считать пунктами 11 - 30;

в пункте 15 слова «государственном органе» заменить словом «Министерстве»;

по тексту приложений 1,3 - 5 к приказу слова «государственный орган» в соответствующем падеже заменить словом «Министерство» в соответствующем падеже.

в приложении 1 к приказу:

наименование приложения изложить в следующей редакции:

«МЕТОДЫ

оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), используемых при проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в Министерстве цифрового развития и связи Алтайского края, и включение в кадровый резерв»;

слова «государственные органы» в соответствующем падеже заменить словом «Министерство» в соответствующем падеже;

в приложении 2 к приказу:

наименование приложения изложить в следующей редакции:

«ОПИСАНИЕ

методов оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), используемых при проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в Министерстве цифрового развития и связи Алтайского края, и включение в кадровый резерв»;

в абзаце первом раздела I слова «государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - «гражданская служба»)» заменить словами «государственной гражданской службы Алтайского края, установленных в Министерстве цифрового развития и связи Алтайского края (далее - «гражданская служба», «Министерство»),», слова «государственных органов» заменить словом «Министерства»;

абзац первый раздела III изложить в следующей редакции:

«Иные методы оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), используемых при проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Алтайского края, установленной в Министерстве, и включение в кадровый резерв, определяются в соответствии постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов».».

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр



Е.А. Зрюмов