



**МИНИСТЕРСТВО
ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(Минприроды Алтайского края)**

П Р И К А З

17 июля 2020

№ 818

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ Министерства природных ресурсов и экологии Алтайского края от 17.05.2018 № 778

Приказываю:

1. Внести следующие изменения в приказ Министерства природных ресурсов и экологии Алтайского края от 17.05.2018 № 778 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных автономных и бюджетных учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Алтайского края» (в редакции от 07.05.2019 № 765, от 28.01.2020 № 83):

в Примерном положении, утвержденном указанным приказом:

в разделе I:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных выплат в соответствии с действующим законодательством.»;

добавить пункт 6 следующего содержания:

«6. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, Министерства природных ресурсов и экологии Алтайского края.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, Министерства природных ресурсов и экологии Алтайского края определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы Министерства природных ресурсов и экологии

Алтайского края (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на утвержденную в штатном расписании численность государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы Министерства природных ресурсов и экологии Алтайского края, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится до наступления календарного года Министерством природных ресурсов и экологии Алтайского края до руководителя учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждений и их филиалов осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы Министерства природных ресурсов и экологии Алтайского края.»;

в разделе II:

в пункте 1.3 после слов «к минимальным размерам окладов (должностных окладов)» дополнить словами «с учетом пункта 6 раздела I настоящего Примерного положения»;

пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников учреждений могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты:

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент для работающих в сельской местности.»;

дополнить пунктом 1.10 следующего содержания:

«1.10. Повышающий коэффициент для работающих в сельской местности в размере 1,25 к минимальным окладам (должностным окладам) устанавливается специалистам учреждений, работающим в сельской местности.»;

в пункте 2.2 после слов «Выплаты компенсационного характера устанавливаются» дополнить словами «с учетом пункта 6 раздела I настоящего Примерного положения»;

в пункте 2.3:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«В целях определения размера указанных выплат работодатели организуют проведение специальной оценки условий труда.»;

дополнить 2.3 абзацем следующего содержания:

«Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.»;

пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных выплат в соответствии с действующим законодательством) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных выплат в соответствии с действующим законодательством) и установленным минимальным размером оплаты труда.»;

в пункте 3.1. после слов «определяются учреждениями самостоятельно» дополнить словами «с учетом пункта 6 раздела I настоящего Примерного положения».

2. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 01.06.2020.

Заместитель министра, начальник
управления природных ресурсов
и нормирования



Л.Л. Беребердина