



МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(Минэкономразвития Алтайского края)

ПРИКАЗ

21 июля 2020

№ 14

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ
Министерства экономического
развития Алтайского края
от 17.04.2018 № 6

Приказываю:

1. Внести в приказ от 17.04.2018 № 6 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), подведомственных Министерству экономического развития Алтайского края» (в редакции от 27.08.2018 № 15, от 09.01.2020 № 1) следующие изменения:

в Положении, утвержденном указанным приказом:

пункт 1.4 после слов «пересматриваются не чаще одного раза в год» дополнить словами «(за исключением реорганизуемых учреждений)»;

в пункте 1.5.3 слова «краевого государственного бюджетного учреждения» заменить словами «краевого автономного учреждения»;

пункты 1.5.5, 1.5.6 признать утратившими силу;

пункт 1.9 изложить в следующей редакции:

«1.9. Среднемесячная заработная плата работников и руководителя учреждения определяется в соответствии с пунктом 20 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Минэкономразвития Алтайского края устанавливает руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждений и работы их руководителей.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Алтайского края).

По решению Минэкономразвития Алтайского края в отношении руководителя учреждения в качестве показателя эффективности работы руководителя этого учреждения может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествую-

щим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Алтайского края.

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения Минэкономразвития Алтайского края должно исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 1.7 настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Минэкономразвития Алтайского края в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.»;

в пункте 3.3:

в абзаце первом слова «на основании приказа учредителя с учетом достижения целевых показателей эффективности работы» заменить словами «по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя»;

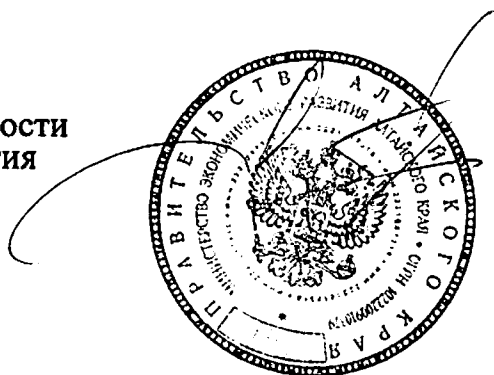
в абзаце пятом слово «выполнения» заменить словом «выполнение»;

дополнить пункт абзацем следующего содержания:

«выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Алтайского края).».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию на официальном интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru).

Временно исполняющий обязанности
министра экономического развития
Алтайского края



А.А. Нагорнов