



УПРАВЛЕНИЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ И РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММ ОБЩЕСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

21.08.2020

№ 129

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ управления
спорта и молодежной политики Алтайского края
от 26.04.2018 № 157

В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 14.01.2020 № 9 «О внесении изменений в постановление Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375» приказываю:

1. Внести в приказ управления спорта и молодежной политики Алтайского края от 26.04.2018 № 157 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений в сфере государственной молодежной политики, подведомственных управлению молодежной политики и реализации программ общественного развития Алтайского края» (в редакции от 05.03.2020 № 27) следующие изменения:

в Примерном положении, утвержденном названным приказом:

в пункте 1.2 слова «законом Алтайского края от 09.11.2004 № 37-ЗС «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений»,» исключить;

дополнить пункт 1.14 абзацами следующего содержания:

«Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы Управления.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы Управления определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на утвержденную в штатном расписании численность государственных служащих и работников, замещающих должности,

не являющиеся должностями государственной службы, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы Управления.»;

в разделе 2:

в абзаце первом пункта 2.1 после слов «устанавливаются» дополнить словами «с учетом пункта 1.14 настоящего Примерного положения, а также»; абзац четвертый пункта 2.2 исключить;

в разделе 3:

в пункте 3.2 после слов «работников» дополнить словами «в соответствии с пунктом 1.14 настоящего Примерного положения»;

в пункте 3.4:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«В целях определения размера указанных выплат работодатели организуют проведение специальной оценки условий труда.»;

дополнить пункт абзацем следующего содержания:

«Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.»;

пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

в разделе 4:

в пункте 4.2 после слов «устанавливаются» дополнить словами «в соответствии с пунктом 1.14 настоящего Примерного положения»;

абзац пятый пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется руководителем учреждения в процентном отношении к должностному окладу и не может превышать 200 процентов от оклада (должностного

оклада). Выплата устанавливается на определенный срок, но не более чем на год, по истечении которого может быть сохранена или отменена.»;

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«Выплата за качество выполняемых работ осуществляется в соответствии с критериями, установленными согласно специфике учреждений, в порядке и размерах, предусмотренных в локальных нормативных актах, и не может превышать 200 процентов от оклада (должностного оклада).».

2. Руководителям краевых государственных учреждений, подведомственных управлению молодежной политики и реализации программ общественного развития Алтайского края, обеспечить внесение изменений в локальные нормативные акты, регулирующие порядок оплаты труда работников, условия трудовых договоров работников.

3. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления



Е.В. Четошникова