



**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**
(Минэкономразвития Алтайского края)

П Р И К А З

11 сентября 2020 г.

№ 12

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ Министерства экономического развития Алтайского края от 13.06.2018 № 9

Приказываю:

1. Внести в приказ от 13.06.2018 № 9 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Минэкономразвития Алтайского края» (в редакции от 29.10.2019 № 12) следующие изменения:

в Примерном положении, утвержденном данным приказом:
раздел 1 дополнить пунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы Минэкономразвития Алтайского края.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, Минэкономразвития Алтайского края определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на утвержденную в штатном расписании численность государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится до наступления календарного года Минэкономразвития Алтайского края до руководителя учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на численность

работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы Минэкономразвития Алтайского края.»;

в пункте 2.3 после слова «учреждений» дополнить словами «с учетом пункта 1.5 Примерного положения»;

абзац первый пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.5 Примерного положения, в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.»;

в пункт 3.2.1:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«В целях определения размера указанных выплат работодатель организует проведение специальной оценки условий труда.»;

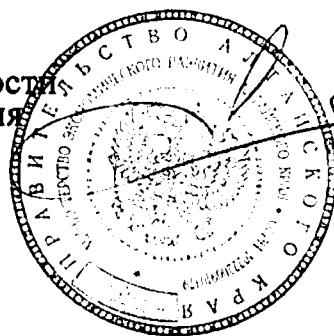
дополнить абзацем следующего содержания:

«Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.»;

в пункте 4.2 после слов «в соответствии с» дополнить словами «пунктом 1.5 и».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию на официальном интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru).

Временно исполняющий обязанности
министра экономического развития
Алтайского края



А.А. Нагорнов