



**МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА
И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(Минстрой Алтайского края)**

П Р И К А З

« 15 » 09 2020 г.

№ 337

г. Барнаул

О внесении изменений в некоторые приказы Министерства строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края

Приказываю:

1. Внести в некоторые приказы Министерства строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края изменения согласно приложению к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр

И.В. Гилев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Министерства строительства и
жилищно-коммунального хозяйства
Алтайского края
от « 15 » 09 2020 г. № 337

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в некоторые приказы Министерства строительства,
транспорта, жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края

В приказах Министерства строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края:

1. от 25.06.2018 № 384 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также руководителей организаций, финансируемых за счет средств краевого бюджета, подведомственных Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края» (в редакции от 14.05.2019 № 230):

в Положении, утвержденном названным приказом:

в пункте 1.3 после слов «Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края» дополнить словами «(далее – «Министерство»)», после слов «не чаще одного раза в год» дополнить словами «(за исключением реорганизуемых учреждений)»;

в пункте 1.4:

в абзаце первом после слов «фактической численности работников» дополнить словами «, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Под фактической численностью работников учреждения (организации) необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год. Среднемесячная заработная плата работников и Руководителя учреждения (организации) определяется в соответствии с пунктом 20 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.»;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения (организации) в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда, устанавливаются трудовым договором.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются Руководителю по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его Руководителя в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений по оказанию государственных услуг, утвержденной учреждением (организацией) по согласованию

с Министерством.

В качестве показателя эффективности работы Руководителя учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Алтайского края).»;

в пунктах 1.6, 3.3, 3.7 слова «строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края» исключить;

2. от 25.06.2018 № 385 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций в сфере жилищно-коммунального хозяйства, финансируемых за счет средств краевого бюджета, подведомственных Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края» (в редакции от 19.11.2018 № 848, от 14.05.2019 № 230, от 24.09.2019 № 396):

в Положении, утвержденном названным приказом:

абзацы второй - третий пункта 12 изложить в следующей редакции:

«В целях определения размера указанных выплат работодатель организует проведение специальной оценки условий труда.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.»;

пункт 19 дополнить абзацем следующего содержания:

«Среднемесячная заработная плата работников и руководителя организации определяется в соответствии с пунктом 20 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.»;

в Приложении № 1 к приказу наименование графы 3 изложить в следующей редакции:

«Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.»;

3. от 25.06.2018 № 386 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономных учреждений, работающих в области строительства и архитектуры, подведомственных Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края» (в редакции от 29.08.2018 № 578, от 14.05.2019 № 230, от 24.09.2019 № 396):

в Примерном положении, утвержденном названным приказом:

в пункте 1 после слов «(далее – «Постановление об оплате труда»)» дополнить словами «, носит для краевых автономных учреждений рекомендательный характер»;

дополнить пунктом 4.1 следующего содержания:

«4.1. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений, которым из краевого бюджета выделяются ассигнования

на оплату труда, не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края (далее – «Министерство») в отношении учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Министерство, а также обеспечивающих деятельность Министерства (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений, указанных в настоящем пункте, и расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, Министерства определяются в соответствии с Постановлением об оплате труда.»;

абзац первый пункта 5 после слова «устанавливаются» дополнить словами «с учетом пункта 4.1 настоящего положения»;

пункт 7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктом 4.1 настоящего положения в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.»

абзацы второй - третий пункта 8 изложить в следующей редакции:

«В целях определения размера указанных выплат работодатель организует проведение специальной оценки условий труда.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.»;

абзац одиннадцатый пункта 13 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом пункта 4.1 настоящего положения, в соответствии с показателями и критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений по оказанию государственных услуг, утвержденной учреждением по согласованию с Министерством.»;

пункт 17 дополнить абзацем следующего содержания:

«Среднемесячная заработная плата работников и руководителя учреждения определяется в соответствии с пунктом 20 постановления Правительства

ства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.»;

4. от 25.06.2018 № 387 «Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений, работающих в области строительства и архитектуры, подведомственных Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края» (в редакции от 14.05.2019 № 230, от 24.09.2019 № 396):

в Положении, утвержденном названным приказом:

в пункте 1 после слов «(далее – «Постановление об оплате труда»)» дополнить словами «, носит для краевых государственных казенных учреждений обязательный характер»;

в пункте 2 после слов «Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края» дополнить словами «(далее – «Министерство»)»;

дополнить пунктом 5.1 следующего содержания:

«5.1. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений, которым из краевого бюджета выделяются ассигнования на оплату труда, не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, Министерства в отношении учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Министерство, а также обеспечивающих деятельность Министерства (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений, указанных в настоящем пункте, и расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, Министерства определяются в соответствии с Постановлением об оплате труда.»;

абзац первый пункта 6 после слова «устанавливаются» дополнить словами «с учетом пункта 5.1 настоящего Положения»;

абзац седьмой пункта 10 после слова «устанавливаются» дополнить словами «в соответствии с пунктом 5.1 настоящего Положения»;

абзацы второй - третий пункта 11 изложить в следующей редакции:

«В целях определения размера указанных выплат работодатель организует проведение специальной оценки условий труда.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены до-

полнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.»;

абзац одиннадцатый пункта 16 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом пункта 5.1 настоящего Положения, в соответствии с показателями и критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждения, утвержденной учреждением по согласованию с Министерством.»;

пункт 20 дополнить абзацем следующего содержания:

«Среднемесячная заработная плата работников и руководителя учреждения определяется в соответствии с пунктом 20 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.»;

Приложение № 1 к приказу изложить в следующей редакции:

«РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, общепрофессиональных профессий рабочих и предельные размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (руб.)	Повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам	Предельный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом предельного повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам (руб.)
1	2	3	4	5
Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих				
1	Первого уровня	1984	до 1,22	2420
2	Второго уровня	2178	до 1,96	4269
3	Третьего уровня	2419	до 2,06	4983
4	Четвертого уровня	4276	до 2,01	8595
Общепрофессиональные профессии рабочих				
5	Первого уровня	1908	до 1,09	2080
6	Второго уровня	2178	до 1,96	4269

5. от 25.06.2018 № 388 «Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений в сфере жилищно-коммунального хозяйства, подведомственных Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края» (в редакции от 14.05.2019 № 230, от 18.09.2019 № 385):

в Положении, утвержденном названным приказом:

в пункте 1 после слов «(далее – «Постановление об оплате труда»» дополнить словами «, носит для краевых государственных казенных учреждений обязательный характер»;

в пункте 2 после слов «Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края» дополнить словами «(далее – «Министерство»»);

в пункте 4 после слов «отклоняющихся от нормальных» дополнить словами «, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»»);

дополнить пунктом 5.1 следующего содержания:

«5.1. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений, которым из краевого бюджета выделяются ассигнования на оплату труда, не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, Министерства в отношении учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Министерство, а также обеспечивающих деятельность Министерства (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений, указанных в настоящем пункте, и расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, Министерства определяются в соответствии с Постановлением об оплате труда.»;

абзац первый пункта 6 после слова «устанавливаются» дополнить словами «с учетом пункта 5.1 настоящего Положения»;

абзац седьмой пункта 12 после слова «устанавливаются» дополнить словами «в соответствии с пунктом 5.1 настоящего Положения»;

абзацы второй - третий пункта 13 изложить в следующей редакции:

«В целях определения размера указанных выплат работодатель организует проведение специальной оценки условий труда.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.»;

абзац десятый пункта 18 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом пункта 5.1 настоящего Положения, в соответствии с показателями и

критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждения, утвержденной учреждением по согласованию с Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края.»;

пункт 21 дополнить абзацем следующего содержания:

«Среднемесячная заработная плата работников и руководителя учреждения определяется в соответствии с пунктом 20 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.»;

в Приложении № 1 к приказу наименование графы 3 изложить в следующей редакции:

«Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.».