



УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ  
ГУБЕРНАТОРА И ПРАВИТЕЛЬСТВА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

« 1 » октября 2020 г.

№ 106-ОД

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ  
управления делами Губернатора и  
Правительства Алтайского края от  
16.04.2018 № 72-ОД

На основании постановления Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», при к а з ы в а ю :

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных автономных и бюджетных учреждений, подведомственных управлению делами Губернатора и Правительства Алтайского края, утвержденное приказом управления делами Губернатора и Правительства Алтайского края от 16.04.2018 № 72-ОД (далее – Примерное положение), следующие изменения:

главе I Примерного положения:

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»).»;

дополнить пунктами 8 и 9 следующего содержания:

«8. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций управления делами Губернатора и Правительства Алтайского края (далее – «управление делами»), наделенных в случаях, предусмотренных законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на управление делами, а также обеспечивающих его деятельность (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), не может превышать

расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, управления делами.

9. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, управления делами определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, управления делами (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на утвержденную в штатном расписании численность государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, управления делами и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году), и доводится до руководителя учреждения, указанного в пункте 8 настоящего Примерного положения, до наступления календарного года.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, указанного в пункте 8 настоящего Примерного положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).»;

в главе II Примерного положения:

в разделе 1:

пункт 1.2 после слов «Российской Федерации» дополнить словами «, а также с учетом пунктов 8 – 9 настоящего Примерного положения.»;

пункт 1.4 после слов «повышающих коэффициентов» дополнить словами «, а также с учетом пунктов 8 – 9 настоящего Примерного положения.»;

в разделе 2:

пункт 2.1 после слова «устанавливаются» дополнить словами «в соответствии с пунктами 8 – 9 настоящего Примерного положения»;

в пункте 2.4:

в абзаце втором слова «, а также учитывает результаты проводимой до 01.01.2014 аттестации рабочих мест по условиям труда» исключить;

дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены

дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.»;

пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.»;

в разделе 3:

пункт 3.1 после слова «устанавливаются» дополнить словами «в соответствии с пунктами 8 – 9 настоящего Примерного положения»;

абзац седьмой пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«В стаж для установления ежемесячной выплаты за стаж работы включаются периоды работы в данном учреждении, краевых государственных учреждениях всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также организациях, финансируемых за счет средств краевого бюджета, периоды замещения должностей государственной гражданской службы и иные периоды замещения должностей, включаемых в стаж государственной гражданской службы в соответствии с законом Алтайского края от 28.10.2005 № 78-ЗС «О государственной гражданской службе Алтайского края», должностей муниципальной службы, а также периоды замещения аналогичной должности (профессии) в иных организациях.»;

в пункте 3 главы III Примерного положения слова «в результате пожара или кражи» заменить словами «в результате кражи, а также пожара или иной чрезвычайной ситуации»;

в абзаце девятом пункта 2 главы IV Примерного положения слова «Губернатора и Правительства Алтайского края» исключить.

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его официального опубликования на «Официальном Интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и распространяет свое действия на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Заместитель управляющего делами

Е.Ю. Шуткина