



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(Минсоцзащита Алтайского края)

П Р И К А З

16.10.2020

№ 27/Пр/333

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Алтайского края от 22.10.2019 № 27/Пр/374

Приказываю:

1. Внести в приказ Министерства социальной защиты Алтайского края от 22.10.2019 № 27/Пр/374 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края» изменения согласно приложению.

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр

Н.В. Оськина

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу Министерства
социальной защиты
Алтайского края

от 16.10.2020 № 27/Пр/333

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в приказ Министерства социальной защиты Алтайского края от 22.10.2019 № 27/Пр/374 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края»

В Примерном положении, утвержденном указанным приказом:
пункт 1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Примерное положение носит рекомендательный характер для краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Алтайского края.»;

пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»).»;

в пункте 3.4:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«В целях определения размера указанных выплат руководители учреждений организуют проведение специальной оценки условий труда.»;

дополнить пункт абзацем следующего содержания:

«Руководители учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.»;

пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы

труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.»;

пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Размер материальной помощи работникам учреждений, а также порядок и условия ее оказания устанавливаются в коллективном договоре, локальных актах с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников.»;

таблицу «Минимальные оклады (должностные оклады) работников учреждений социального обслуживания, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням» приложения 1 к Примерному положению дополнить позициями следующего содержания:

«№ п/п	Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
1	2	3
<...>		
9	Специалист по работе с семьей	
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, без предъявления требований к стажу работы	3239
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 1 года	3557
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 2 лет	3902
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 3 лет	4274
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 5 лет	4620

1	2	3
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, стаж работы в должности не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю	4991
10	Психолог в социальной сфере	
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, не менее 2 лет практической или волонтерской работы, приближенной к данному виду деятельности, без предъявления требований к стажу работы в социальной сфере	3239
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, не менее 2 лет практической или волонтерской работы, приближенной к данному виду деятельности, и стаж работы в должности психолога в социальной сфере не менее 2 лет	3557
	психолог в социальной сфере II квалификационной категории	3902
	психолог в социальной сфере I квалификационной категории, психолог в социальной сфере II квалификационной категории – заведующий отделением	4274
	психолог в социальной сфере высшей квалификационной категории при наличии научно-методических разработок по профилю работы, психолог в социальной сфере I квалификационной категории – заведующий отделением	4620
	психолог высшей квалификационной категории в сфере социального обслуживания – заведующий отделением	4991
11	Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)	
	высшее образование, дополнительное профессиональное образование по специальным программам	4274
	II квалификационная категория	4620
	I квалификационная категория	4991
	высшая квалификационная категория	5364
12	Сиделка	
	среднее профессиональное образование по программе подготовки рабочих, служащих или профессиональное обучение по программе подготовки по должностям служащих без предъявления требований к стажу работы	2077
	среднее профессиональное образование по программе подготовки рабочих, служащих или профессиональное обучение по программе подготовки по должностям служащих и стаж работы по профилю не менее 3 лет	2178».