



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

15 октября 2020 г.

г. Барнаул

№ 36-П

О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 21.06.2018 № 37-П

Приказываю:

1. Внести в приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 21.06.2018 № 37-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, со спецификой деятельности «Деятельность по обработке данных, предоставление услуг по размещению информации и связанная с этим деятельность» следующие изменения:

в наименовании и по тексту приказа, в наименовании и по тексту примерного положения, утвержденного указанным приказом, в наименовании приложения к примерному положению слова «бюджетных учреждений» заменить словами «бюджетных (автономных) учреждений»;

в пункте 3 приказа слова «временно исполняющего обязанности заместителя министра, начальника отдела ресурсного обеспечения Кайгородова Е.В.»; заменить словами «заместителя министра Говорухину С.П.»;

в примерном положении, утвержденном указанным приказом: по тексту примерного положения аббревиатуру «КГБУ» заменить аббревиатурой «КГБ(А)У»;

в пункте 1.7 слова «, выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных» заменить словами «и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»);»;

в абзаце втором пункта 2.4 аббревиатуру «КГКУ» заменить аббревиатурой «КГБ(А)У»;

в абзаце втором пункта 3.1 слова «Примерными положениями» заменить словами «Примерным положением»;

абзац второй пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«В целях определения размера данных выплат руководители учреждений проводят специальную оценку условий труда. Работодатель принимает

меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.»;

пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.»;

в пунктах 4.2 и 4.13 слова «иным представительным органом работников, созданным» заменить на слова «иного представительного органа работников, созданного»;

в наименовании приложения к примерному положению, утвержденному указанным приказом, слово «профессии» заменить словом «профессий»;

в приложении к примерному положению, утвержденному указанным приказом, наименование графы 3 изложить в следующей редакции:

«Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр



М.А. Костенко