

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

17.11. 2020 г.

г. Барнаул

№ 39-17

О некоторых приказах управления
Алтайского края по образованию и делам
молодежи и Министерства образования и
науки Алтайского края

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 15.05.2017 № 728 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка» (в редакции от 14.01.2020 № 2-П) следующие изменения:

в Правилах, утвержденных указанным приказом:

абзац третий пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;»;

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется).

В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).»;

пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«На каждого работника, проработавшего свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной, ведется трудовая книжка в порядке, установленном действующим законодательством (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодек-

сом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).»;

пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) у данного работодателя, выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.»;

абзац первый пункта 5.9 изложить в следующей редакции:

«Работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 27.07.2009 № 338 «О дополнительном оплачиваемом отпуске за выслугу лет, предоставляемом некоторым категориям сотрудников органов исполнительной власти Алтайского края»:».

2. Признать утратившим силу приказ управления Алтайского края по образованию и делам молодежи от 12.03.2012 № 887 «Порядок расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги «Повышение квалификации педагогических и руководящих работников сферы образования».

Министр



М.А. Костенко