



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
(Минсоцзащита Алтайского края)

**П Р И К А З**

20.11.2020

№ 27/Пр/362

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Алтайского края от 18.09.2018 № 300

Приказываю:

1. Внести в приказ Министерства труда и социальной защиты Алтайского края от 18.09.2018 № 300 «Об утверждении Положения об организации работы комиссии Министерства социальной защиты Алтайского края по индивидуальным служебным (трудовым) спорам» (в редакции от 05.08.2019 № 27/Пр/267) следующие изменения:

в Положении, утвержденном указанным приказом:

пункты 2.1, 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.1. Комиссия образуется решением представителя нанимателя (работодателя) и состоит из равного числа назначаемых им представителей представителя нанимателя (работодателя) и избираемых на собрании (конференции) гражданских служащих и иных сотрудников представителей гражданских служащих (иных сотрудников), включая представителя (представителей) первичной профсоюзной организации Минсоцзащиты Алтайского края.

2.2. Собрание (конференция) гражданских служащих и иных сотрудников проводится по решению представителя нанимателя (работодателя), в том числе в связи с обращением гражданских служащих (иных сотрудников) или первичной профсоюзной организации Минсоцзащиты Алтайского края.

Собрание (конференция) гражданских служащих и иных сотрудников считается правомочным, если на нем присутствует более половины гражданских служащих (иных сотрудников).

Собрание (конференция) гражданских служащих и иных сотрудников считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей гражданских служащих (иных сотрудников) – делегатов от подразделений Минсоцзащиты Алтайского края, избранных на соответствующих собраниях.

Решение собрания (конференции) гражданских служащих и иных сотрудников принимается большинством голосов гражданских служащих (иных сотрудников) (делегатов), присутствующих на собрании (конференции).

Представитель нанимателя (работодатель) создает необходимые организационные условия для проведения собрания (конференции) гражданских служащих и иных сотрудников.»;

пункт 2.3 признать утратившим силу;

пункт 2.14 после слов «на заседание комиссии» дополнить словами «по уважительной причине»;

пункт 2.15 изложить в следующей редакции:

«2.15. В случае вторичной неявки гражданского служащего (иного сотрудника, гражданина) или уполномоченного им представителя на заседание комиссии комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает гражданского служащего (иного сотрудника, гражданина) права подать заявление о рассмотрении служебного (трудового) спора повторно в пределах срока, установленного пунктом 2.11 настоящего Положения, о чем секретарь комиссии в письменной форме уведомляет гражданского служащего (иного сотрудника, гражданина) в 3-дневный срок (приложение 4 к настоящему Положению).»;

пункт 2.17 изложить в следующей редакции:

«2.17. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов, представляющих представителя нанимателя (работодателя), и не менее половины ее членов, представляющих гражданских служащих (иных сотрудников). Участие представителя (представителей) первичной профсоюзной организации Минсоцзащиты Алтайского края в заседании комиссии является обязательным.

При возникновении или возможности возникновения конфликта интересов в ходе рассмотрения служебного (трудового) спора член комиссии, у которого имеется прямая или косвенная личная заинтересованность в решении по служебному (трудовому) спору, обязан до начала заседания комиссии или в ходе рассмотрения служебного (трудового) спора заявить об этом. В таком случае указанный член комиссии не принимает участия в дальнейшем рассмотрении служебного (трудового) спора и принятии решения по служебному (трудовому) спору.

Член комиссии, находящийся в непосредственной подчиненности или подконтрольности у гражданского служащего (иного сотрудника), в отношении которого комиссией рассматривается служебный (трудовой) спор, либо состоящий с этим гражданским служащим (иным работником, гражданином) в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), не участвует в заседании комиссии и принятии решения по данному служебному (трудовому) спору.»;

дополнить Положение пунктом 2.21 следующего содержания:

«2.21. Решение комиссии подлежит исполнению в течение 3 дней по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование.

В случае неисполнения решения комиссии в установленный срок указанная комиссия выдает гражданскому служащему (иному сотруднику, граж-

данину) удостоверение, являющееся исполнительным документом. Гражданский служащий (иной сотрудник, гражданин) может обратиться за удостоверением в течение 1 месяца со дня принятия решения комиссией. В случае пропуска гражданским служащим (иным сотрудником, гражданином) указанного срока по уважительной причине комиссия может восстановить этот срок. Удостоверение не выдается, если гражданский служащий (иной сотрудник, гражданин) или представитель нанимателя (работодатель) обратился в установленный срок с заявлением о перенесении служебного (трудового) спора в суд.

На основании удостоверения, выданного комиссией и предъявленного не позднее 3-месячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение комиссии в исполнение в принудительном порядке.

В случае пропуска гражданским служащим (иным сотрудником, гражданином) установленного 3-месячного срока по уважительной причине комиссия, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.»;

в приложении 1 к Положению слова «(в случае направления копии решения по почте делается отметка об отправке заказным письмом с указанием даты отправления)» исключить.

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Министр



Н.В. Оськина