



УПРАВЛЕНИЕ ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(АЛТАЙКРАЙИМУЩЕСТВО)

ПРИКАЗ

15. 12. 2020

№ 110

г. Барнаул

О внесении изменений в некоторые приказы по оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края

В связи с принятием постановлений Правительства Алтайского края от 14.01.2020 № 9 «О внесении изменений в постановление Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375» и от 24.09.2020 № 408 «О внесении изменений в постановление Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375»

приказываю:

1. Внести в некоторые приказы по оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края изменения согласно приложению.

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления

Е.А. Зинкова

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу управления
имущественных отношений
Алтайского края
от 15.12.2020 № 110

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в некоторые приказы
по оплате труда работников краевых государственных учреждений,
подведомственных управлению имущественных отношений
Алтайского края**

1. В приказе Министерства имущественных отношений Алтайского края от 23.11.2017 № 152 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края» (в редакции от 23.10.2017 № 138, от 16.01.2020 № 4):

в Положении об оплате труда руководителей краевых государственных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края, утвержденном приказом:

абзац второй пункта 2.1.3 дополнить словами «(за исключением реорганизуемых учреждений)»;

абзац первый пункта 2.1.7 после слов «Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год,» дополнить словами «в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере,»;

пункт 2.1.9 изложить в следующей редакции:

«2.1.9 Среднемесячная заработная плата работников и руководителя учреждения определяется в соответствии с пунктом 20 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.»;

в пункте 2.2.2:

в подпункте 2.2.2.1:

слова «в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы» заменить словами «по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера выплачиваются руководителю учреждения по решению Учредителя в соответствии с настоящим Положением с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Алтайского края).

По решению Учредителя в отношении руководителя учреждения в качестве показателя эффективности работы руководителя этого учреждения может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Алтайского края.»;

в абзаце третьем подпункта 2.2.2.4 слова «Основными критериями» заменить словами «Показателями эффективности деятельности учреждения и его руководителя»;

в абзаце втором подпункта 2.2.2.5 слово «критериев» заменить словами «показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя»;

в подпункте 2.2.2.7 слово «критериев» заменить словами «показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя».

2. В приказе Министерства имущественных отношений Алтайского края от 16.02.2018 № 20 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края» (в ред. от 05.04.2018 № 40, от 17.05.2018 № 56, от 30.10.2018 № 129, от 18.09.2019 № 91):

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края, утвержденном приказом:

дополнить пунктами 1.3.1 - 1.3.2 следующего содержания:

«1.3.1. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы Учредителя, в отношении Учреждения, расположенного на территории Алтайского края, осуществляющего исполнение государственных функций, наделенного в случаях, предусмотренных законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Учредителя.

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников Учреждения, указанного в настоящем пункте, и его филиалов, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы Учредителя.

1.3.2. В целях настоящего Примерного положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы Учредителя, определяется в соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 и

доводится до наступления календарного года отделом бухгалтерского учета Учредителя до руководителя Учреждения, указанного в пункте 1.3.1 настоящего Примерного положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения, указанного в пункте 1.3.1 настоящего Примерного положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на численность работников Учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).»;

дополнить пунктом 1.4.1 следующего содержания:

«1.4.1. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»).»;

в пункте 2.1:

после слов «Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем Учреждения» дополнить словами «с учетом пунктов 1.3.1-1.3.2 настоящего Примерного положения»;

в таблице 1 наименование графы 3 изложить в следующей редакции:

«Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.»;

пункт 3.2. дополнить словами «, с учетом пунктов 1.3.1-1.3.2 настоящего Положения»;

пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях определения размера указанных выплат Учреждение (работодатель) организует проведение специальной оценки условий труда.

Учреждение (работодатель) принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.».

3. В приказе управления имущественных отношений Алтайского края от 18.09.2019 № 91 «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края»:

в Положении об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных управлению имущественных отношений Алтайского края, утвержденном приказом:

дополнить пунктами 1.3.1 - 1.3.2 следующего содержания:

«1.3.1. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, Учредителя, в отношении Учреждения, расположенного на территории Алтайского края, осуществляющего исполнение государственных функций, наделенного в случаях, предусмотренных законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Учредителя.

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников Учреждения, указанного в настоящем пункте, и его филиалов, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы Учредителя.

1.3.2. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, Учредителя определяется в соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 и доводится до наступления календарного года отделом бухгалтерского учета Учредителя до руководителя Учреждения, указанного в пункте 1.3.1 настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения, указанного в пункте 1.3.1 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на численность работников Учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).»;

пунктом 1.4. изложить в следующей редакции:

«1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных,

предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»);»;

в пункте 2.1:

абзац второй после слов «Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем Учреждения» дополнить словами «с учетом пунктов 1.3.1-1.3.2 настоящего Положения»;

в таблице 1 наименование графы 3 изложить в следующей редакции:

«Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.».

пункт 3.2. дополнить словами «, с учетом пунктов 1.3.1-1.3.2 настоящего Положения»;

абзац второй пункта 3.5 после слов «выплата не производится» дополнить словами «, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников».