



**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**  
(Минэкономразвития Алтайского края)

**ПРИКАЗ**

21 декабря 2020

г. Барнаул

№ 28

О внесении изменений в приказы Министерства экономического развития Алтайского края от 24.04.2017 № 5, от 28.04.2018 № 7

Приказываю:

1. Внести изменения в следующие приказы Министерства экономического развития Алтайского края:

от 24.04.2017 № 5 «Об утверждении Положения о дополнительных выплатах государственным гражданским служащим и поощрениях государственных гражданских служащих Министерства экономического развития Алтайского края» (в редакции от 26.07.2017 № 11):

подпункты «а» – «г» пункта 2.1 Положения, утвержденного названным приказом, изложить в следующей редакции:

а) по должностям гражданской службы высшей группы – в размере 3,4 должностного оклада по соответствующим должностям;

б) по должностям гражданской службы главной группы – в размере 3,35 должностного оклада по соответствующим должностям;

в) по должностям гражданской службы ведущей группы – в размере 2,35 должностного оклада по соответствующим должностям;

г) по должностям гражданской службы старшей и младшей групп – в размере 2,05 должностного оклада по соответствующим должностям.»;

от 28.04.2018 № 7 «Об утверждении положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр государственных закупок Алтайского края», подведомственного Минэкономразвития Алтайского края» (в редакции от 29.06.2018 № 12, от 09.01.2020 № 1, от 05.08.2020 № 16):

в положении, утвержденном данным приказом:

пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими

условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

подпункт 3.2.5 пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2.5. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию на официальном интернет-портале правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Заместитель министра экономического  
развития Алтайского края, начальник  
управления инновационного развития  
и кластерной политики



А.В. Ерохин